

1. 01-06-2023 Concept Aanvullende Werkafspraken Maashorst	2
2. 19-06-2023 Concept BO Maashorst sug[5.1.2.e]	10
3. Verklaring van der Valk met reactie [5.1.2.e]	22
4. 20230704 Collegeadvies Opvanglocatie Van der Valk Hotel Uden-Veghel v6	24
5. formeel verzoek gemeente Maashorst	31
6. 2023-07-04 Collegevergadering Maashorst - Concept	33
7. 2023-07-11 Collegevergadering Maashorst - Openbare Besluit- enlijst (voorlopig)	44
8. 20230704 Collegeadvies Opvanglocatie Van der Valk Hotel Uden-Veghel v3	49
9. 20230704 Collegeadvies Opvanglocatie Van der Valk Hotel Uden-Veghel v4	55
10. 20230704 Collegeadvies Opvanglocatie Van der Valk Hotel Uden-Veghel v5	62
11. Bijlage 2 Overzicht regionale opgave per gemeente in VRBN (1)	69
12. Bijlage 2 Overzicht regionale opgave per gemeente in VRBN	70
13. Bijlage 5b Draaiboek besluitvorming en comm opvang asielzo- ekers Van der Valkhote	71
14. 20230704 Collegeadvies Opvanglocatie Van der Valk Hotel Uden-Veghel	73
15. Bijlage 1 Formeel verzoek COA aan gemeente Maashorst	80
16. Bijlage 2 Overzicht regionale opgave per gemeente in VRBN	82
17. Bijlage 3 Verklaring ontwikkeling en voortzetting hotelfunctie Van der Valk - Ge	83
18. Bijlage 5a communicatieplan opvang asielzoekers_300623	85
19. 20230704 Collegeadvies Opvanglocatie Van der Valk Hotel Uden-Veghel v3	96

Concept Model Aanvullende Werkafspraken inzake de vestiging van een opvanglocatie

Versie 140623-1

CONCEPT

Aanvullende Werkafspraken

behorende bij de Bestuursovereenkomst [datum] tussen het COA en de gemeente Maashorst, inzake de opvanglocatie aan de Rondweg 2, 5406 NK Uden.

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) hierbij vertegenwoordigd door de

5.1.2.e

5.1.2.e

en

De gemeente Maashorst gevestigd Markt 145, 5401 EJ te Uden, hierbij vertegenwoordigd door burgemeester mevrouw R.Donders.

hebben ter uitwerking van artikel 6 van bovengenoemde Bestuursovereenkomst de volgende afspraken gemaakt.

Ondertekening:

Uden

Den Haag

[datum]

[datum]

Gemeente Maashorst

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Mevrouw R.Donders

5.1.2.e

burgemeester

5.1.2.e

5.1.2.e

Toelichting Aanvullende Werkafspraken

I – Doel Aanvullende Werkafspraken

In artikel 6 van de Bestuursovereenkomst is opgenomen dat de gemeente en het COA nadere werkafspraken kunnen maken over de vestiging van een opvanglocatie en deze vastleggen in een separaat document ‘Aanvullende Werkafspraken’. Indien bepaalde – aanvullende - zaken voor de gemeente belangrijk zijn om vast te leggen, dan kan dit in overleg met de

5.1.2.e

5.1.2.e

Het betreft hier eventuele aanvullingen en/of uitwerkingen op de in de Toelichting Bestuursovereenkomst genoemde informatie. Dit kunnen afspraken zijn op het terrein van de organisatie van en diensten op de opvanglocatie. Dit gebeurt onder erkenning van elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

In het tweede gedeelte van deze toelichting zal per thema worden ingegaan op de wettelijke verantwoordelijkheden van partijen, waarbij wordt verwezen naar relevante informatie. Voor gemeenten die over de betreffende onderwerpen verder uitgewerkte afspraken willen opnemen zijn ter illustratie enkele voorbeeldafspraken opgenomen.

II – Voorbeeldafspraken

1. Organisatie en omgeving COA

1.1. Wettelijke taak COA

Het COA bestaat sinds de ingang van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers (1994). In deze 'Wet COA' zijn de volgende taken vastgelegd voor het zelfstandig bestuursorgaan Centraal Orgaan opvang asielzoekers:

- onderdak bieden aan asielzoekers
- hen begeleiden naar een toekomst in Nederland of daarbuiten
- opvanglocaties verwerven en beheren
- de veiligheid en leefbaarheid in de opvanglocaties handhaven, en
- asielzoekers voorzien van noodzakelijke middelen

Meer informatie over de wettelijke taak van het COA staat op:

<https://www.coa.nl/nl/organisatie>

Optioneel voorbeeldafpraak

Afspraak – Wettelijke taak COA

1. Het COA zorgt voor een adequate aanpassing, inrichting en instandhouding van de opvanglocatie in overeenstemming met de ter zake geldende wettelijke en gemeentelijke regelgeving. Hiervoor dient het COA voor de opvanglocatie in het bezit te zijn van de benodigde vergunningen.

1.2 Communicatie

Bij de vestiging van een nieuwe opvanglocatie zijn veel partijen betrokken met soms uiteenlopende belangen. Tot de datum van ingebruikname van de opvanglocatie is de gemeente verantwoordelijk voor de communicatie hierover met haar inwoners.

Wanneer de opvanglocatie in gebruik is, informeert het COA de belanghebbenden. Goed contact met de omgeving is belangrijk. Het COA zet zich er voor in om buurtbewoners en bewoners van het azc met elkaar te laten kennismaken. De locatiemanager van het azc onderhoudt contact met onder meer de gemeente, de wijkagent, de plaatselijke winkeliersvereniging en sociaal-culturele organisaties.

Meer informatie over communicatie staat op op <https://www.coa.nl/nl/vestiging-van-een-azc>.

Afspraak – Communicatie

1. Tot de datum van ingebruikname van de opvanglocatie is de gemeente verantwoordelijk voor communicatie en informatievoorziening over de opvanglocatie naar de inwoners van de gemeente en andere betrokkenen. Het COA zal de gemeente hierin ondersteunen, wanneer de gemeente dit vraagt.
2. Vanaf de datum van ingebruikname van de opvanglocatie draagt het COA, in overleg met de gemeente, zorg voor de informatie aan de inwoners van de gemeente over de opvanglocatie, de ontwikkelingen en over de te volgen procedures.

3. Voorafgaand en na ingebruikname van de opvanglocatie spant het COA zich in om omwonenden van de opvanglocatie kennis te laten maken met de opvanglocatie.
4. Het COA en de gemeente verstrekken elkaar informatie die van belang is voor de uitvoering van de taken van de gemeente of het COA, die verband houden met de aanwezigheid van de opvanglocatie in de gemeente.
5. Het COA is telefonisch en per e-mail bereikbaar voor vragen en klachten uit de wijk en stelt daartoe een vast lokaal aanspreekpunt aan.
6. Voor de communicatie voor bewoners zorgt het COA voor wifi op de opvanglocatie.

Afspraak – Overleg tussen COA en de gemeente

1. Op ambtelijk niveau zal ten minste één keer per kwartaal overleg plaatsvinden tussen het COA en de gemeente.
2. Op bestuurlijk niveau zal ten minste één keer per jaar overleg plaatsvinden tussen het COA en de gemeente.

Afspraak – Instellen overlegcommissie

1. Het COA en de gemeente stellen gezamenlijk een overlegcommissie in ter bevordering van de relatie tussen de bewoners van de opvanglocatie en de omwonenden. Het COA faciliteert en financiert de vergaderkosten van de overlegcommissie.
2. Nadere afspraken worden in ieder geval gemaakt over samenstelling van de overlegcommissie en de vergaderlocatie.
3. In de overlegcommissie hebben in ieder geval zitting: vertegenwoordigers van de gemeente, de politie, vertegenwoordiging van de omwonenden, door het COA aan te wijzen diensten en instellingen die in de opvanglocatie werkzaam zijn en het lokale COA-management.

1.3 Klachtenafhandeling

Ook eventuele klachten maakt het COA zo snel mogelijk bespreekbaar. De locatiemanager is vanuit het COA het eerste aanspreekpunt voor vragen en klachten uit de directe omgeving. Voor klachten die niet langs deze weg zijn opgelost, bestaat de COA Klachtenregeling. Meer informatie over klachtenafhandeling staat op: <https://www.coa.nl/nl/klachtenregeling>.

Afspraak – Melden van calamiteiten en klachten aan COA

1. Door het COA wordt een telefoonnummer en e-mailadres opengesteld voor meldingen en klachten met betrekking tot de opvanglocatie.

1.4 Veiligheid

Het COA is verantwoordelijk voor de fysieke en sociale veiligheid in de opvanglocaties. De zorg hiervoor heeft dan ook een hoge prioriteit. Het COA geeft hierover voorlichting en asielzoekers ondertekenen huisregels die ze moeten naleven. Bij overtreding van de huisregels treft het COA maatregelen. Het COA heeft beveiligers in dienst. Zij bemensen de receptie en surveilleren bijvoorbeeld over het terrein. Bij incidenten binnen de opvanglocaties die gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde informeren we in eerste instantie de politie en zonodig de burgemeester.

Op elk moment van de dag zijn er voldoende gecertificeerde bedrijfshulpverleners (bhv'ers) in een azc aanwezig. Elk azc heeft een bhv-plan waarin staat hoe medewerkers in geval van nood moeten handelen. En maakt hierover afspraken met de gemeente en lokale hulpdiensten.

Meer informatie over veiligheid staat op: <https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en bij <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>.

Afspraak – Bedrijfsnoodplan en BHV'ers

1. Het COA stelt, na overleg met de gemeente, een bedrijfsnoodplan vast voor de opvanglocatie zodat in voorkomende gevallen hulporganisaties adequaat kunnen handelen.
2. Het COA garandeert 24 uur per dag, 7 dagen per week begeleiding, aanwezigheid van beveiligers en bedrijfshulpverleners op de opvanglocatie.

Afspraak – Informeren burgemeester door het COA

1. Het COA meldt calamiteiten die plaatsvinden in de opvanglocatie in eerste instantie aan de politie en zonodig aan de burgemeester.
2. Bij een eventuele beëindiging van de opvangvoorziening voor een asielzoeker wordt door het COA – conform de werkwijze en procedure beschreven in de Leidraad Terugkeer & Vertrek - de burgemeester ten minste twee weken van te voren op de hoogte gebracht.

1.5 Begeleiding

Het COA biedt meer dan alleen onderdak. Het COA begeleidt asielzoekers bij het vormgeven van hun toekomst in Nederland, het land van herkomst of een ander land. In elk azc worden programma's aangeboden en voeren COA-medewerkers gesprekken met asielzoekers over het leven in en rond het azc en over hun toekomst. Zo versterken asielzoekers vaardigheden die ze nodig hebben om regie te houden op hun eigen leven.

Meer informatie staat op: <https://www.coa.nl/nl/begeleiding-voorbereiden-op-de-toekomst>.

Optionele voorbeeldafspraken

Afspraak – Inspanning COA dagbestedingsactiviteiten.

1. Het COA spant zich in zoveel mogelijk dagbestedingsactiviteiten binnen de opvanglocatie aan te bieden, zoals bijvoorbeeld recreatieve activiteiten en (basale)

Nederlandse taalles door vrijwilligers. Het COA werkt hierin samen met lokale organisaties.

1.6 Vrijwilligers

In de asielopvang zijn duizenden vrijwilligers actief. Hun inzet is hard nodig. Meer informatie over vrijwilligerswerk staat op: <https://www.coa.nl/nl/vrijwilligerswerk>.

Optionele voorbeeldafspraken

Afspraak – Werving vrijwilligers

1. Het COA werft en begeleidt vrijwilligers die actief willen zijn op de opvanglocatie en sluit met deze personen een vrijwilligerscontract en draagt zorg voor een vergoeding.

1.7 Bedrijfsvoering

De komst van een azc brengt ook werkgelegenheid met zich mee. Meer informatie over de werving van personeel, producten en diensten staat op: <https://www.coa.nl/nl/werken-bij>

Inspanning inhuren lokale producten en diensten

1. Voor zover (Europese) aanbestedingsregels dit toestaan, spant het COA zich in, diensten en producten die nodig zijn voor de uitvoering van de werkzaamheden, zoveel mogelijk vanuit de gemeente en de regio aan te trekken.
2. Werving van personeel door het COA geschiedt door StartPeople. Bij de werving van personeel wordt, voor zover (Europese) aanbestedingsregels dit toestaan en binnen het personeelsbeleid van het COA passend, zoveel mogelijk personeel uit de gemeente of de regio aangetrokken.
3. Het COA spant zich in zoveel mogelijk maatschappelijke stageplaatsen, werkervarings- en afstudeerplaatsen op de opvanglocatie aan te bieden.

2. Onderwijs

Alle kinderen in Nederland hebben recht op onderwijs. Ook kinderen van asielzoekers gaan zo snel mogelijk naar school. In ieder geval binnen 3 maanden nadat ze in Nederland zijn aangekomen. Gemeenten zorgen voor het onderwijs aan leerplichtige kinderen. Het COA werkt nauw samen met gemeenten en scholen.

Gemeenten kunnen voor de huisvestingskosten van het basisonderwijs aan asielzoekerskinderen een beroep doen op de Regeling onderwijshuisvestingsbudgetten asielzoekers (OHBA-regeling). Het COA voert deze regeling uit.

Meer informatie over het organiseren van onderwijs aan asielzoekerskinderen staat op <https://www.coa.nl/nl/onderwijs-kinderen>.

Afspraak – Onderwijs

1. De gemeente neemt maatregelen die voorzien in onderwijs aan de leerplichtige kinderen die in de opvanglocatie verblijven.

2. Ten behoeve van de uitvoering van deze afspraak verstrekt het COA de gemeente schriftelijke informatie met betrekking tot de van toepassing zijnde regelgeving.

3. Gezondheidszorg

Net als iedereen kunnen asielzoekers naar de huisarts, een verloskundige of het ziekenhuis. COA-medewerkers informeren asielzoekers over de Nederlandse gezondheidszorg en begeleiden minder zelfredzame bewoners bij hun gang naar de zorg. Op elk azc houdt een huisarts spreekuur. En met vragen over hun gezondheid kunnen de bewoners van een azc 24/7 bellen met een medisch contactcentrum.

Meer informatie over gezondheidszorg staat op <https://www.coa.nl/nl/medische-zorg-aan-asielzoekers> en <https://www.coa.nl/nl/vergoeding-van-medische-zorg>.

1. De verantwoordelijkheid voor het onderkennen en bestrijden van besmettelijke ziekten in de opvanglocatie en de overige preventieve gezondheidszorgtaken ten behoeve van de bewoners, heeft het COA contractueel belegd bij GGD-GHOR Nederland. De gemeente heeft krachtens de Wet Publieke gezondheid haar eigen verantwoordelijkheid hierin.
2. De verantwoordelijkheid van het eerste- en tweedelijns zorgaanbod heeft het COA contractueel belegd bij RMA healthcare die de Regeling Medische Zorg Asielzoekers (RMA) uitvoert.

4. Openbare orde en veiligheid

Om opvanglocaties veilig en leefbaar te houden, het het COA huisregels die asielzoekers in alle azc's moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels? Dan treft het COA maatregelen. Strafbare feiten worden altijd bij de politie gemeld. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers.

Uitgebreide informatie over veiligheid op een opvangcentrum staat op: <https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>

Afspraak – Inspanning opschaling politiecapaciteit

1. Indien het, naar het oordeel van de burgemeester, noodzakelijk is om de politiecapaciteit tijdelijk te verhogen, brengt de burgemeester deze wens in, in het daarvoor bestemde overleg.



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Concept Model Bestuursovereenkomst inzake de
vestiging van een opvanglocatie aan de Rondweg 2,
5406 NK Uden

Versie 120623-1

CONCEPT

Bestuursovereenkomst inzake de vestiging van een opvanglocatie

Commented [5.1.2.e]: Convenant? Zo ja, dan verplichting tot actieve openbaarmaking

Partijen

- a. Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers, gevestigd aan de Rijnstraat 8 te Den Haag, hierbij vertegenwoordigd door een lid van het bestuur van het COA 5.1.2.e lid van het bestuur, plaatsvervangend bestuursvoorzitter, hierna te noemen: 'COA'
- b. De gemeente Maashorst, gevestigd aan de Markt 145, 5401 EJ Uden, hierbij vertegenwoordigd door de burgemeester, mevrouw R. Donders, hierna te noemen: 'het gemeentebestuur'

Commented [5.1.2.e | 5.1.2.e]: Bevoegdheid: gezien het onderwerp is het belangrijk om vooraf de afstemming te hebben binnen college / raad alvorens de overeenkomst gesloten wordt. Maar kan mij ook voorstellen dat dit een concept-bijlage is van een college- en raadsvoorstel wat jullie nog ter besluitvorming voorleggen. Dan is de voornoemde opmerking reeds opgelost.

Overwegende:

- dat het COA tot kerntaak heeft de opvang en begeleiding van vreemdelingen;
- dat het gemeentebestuur bereid is mee te werken aan de opvang van vreemdelingen in een opvanglocatie binnen de gemeente;
- dat het COA en het gemeentebestuur een optimaal functioneren van de opvanglocatie in de plaatselijke gemeenschap en in relatie tot de betrokken diensten en instellingen willen bewerkstelligen door het maken van afspraken en het treffen van de nodige voorzieningen;
- dat de bestuursovereenkomst onverlet laat dat het COA voor het gebruik van de opvanglocatie over de benodigde vergunningen moet beschikken;
- dat het gemeentebestuur zich binnen haar publiekrechtelijke verantwoordelijkheden inspant voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening;
- dat het Faciliteitenbesluit Opvangcentra, d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636) en de aanvullingen van 8 juni 1998 (Stb. 347) en 25 januari 2001 (Stb. 60) van toepassing zijn, alsmede eventuele toekomstige wijzigingen en aanvullingen;
- dat de directe verantwoordelijkheid voor het nemen van de noodzakelijke maatregelen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, behalve bij de gemeente en het COA, bij meerdere partijen ligt;
- dat het uitgangspunt is dat de randvoorwaarden voor de te nemen maatregelen in verband met de opvang van vreemdelingen op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare Orde en veiligheid voldoende in bestaande wet- en regelgeving zijn vastgelegd.

Commented [5.1.2.e]: Zie artikel 169 Gemeentewet: lid 4 Raad vooraf inlichtingen geven bij ingrijpende gevolgen voor de gemeente; lid 5 geen uitstel kan lijden dan zsm inlichtingen

Commented [5.1.2.e]: Daarnaast lijkt me zinvol om een actueel beeld te hebben van de bestaande en komende wettelijke verplichtingen van de gemeente(n) t.a.v. statushouders en Spreidingswetsvoorstel etc.

Commented [5.1.2.e]: Invulling van de participatievorm op voorhand uitwerken

Commented [5.1.2.e]: Beeld hebben van welke voorzieningen de gemeente moet treffen en financieel moet dragen (bijv. hogere subsidie vrijwilligersorganisatie, meer gemeentelijke capaciteit)

Commented [5.1.2.e | 5.1.2.e]: Geven we hier prioriteit aan? Of reguliere wettelijke taak.

Commented [5.1.2.e]: Beter ook om direct te concretiseren welke gemeentelijke toestemmingen noodzakelijk zijn en of deze haalbaar zijn

Commented [5.1.2.e | 5.1.2.e]: Is de financiële situatie geborgd? Wat gaat het kosten / opleveren, moeten we richting raad etc.

Commented [5.1.2.e | 5.1.2.e]: Advies om dit te concretiseren. Iemand moet verantwoordelijk zijn voor bijv medische zorg/medicijnen etc. Iedereen verantwoordelijk is niemand verantwoordelijk.

Komen het volgende overeen:

Artikel 1 - Definities

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

- a) Vreemdeling: de persoon die in de opvanglocatie van het COA wordt opgevangen, zoals bedoeld in artikel 3 van de Wet Centraal Orgaan opvang asielzoekers. Het betreft hier zowel asielzoekers, als bewoners die een verblijfsvergunning hebben maar nog geen reguliere huisvesting in een gemeente hebben;
- b) Capaciteitsplaatsen: plaatsen in een opvanglocatie beschikbaar voor de opvang van vreemdelingen, zoals bedoeld in artikel 1.b van het Faciliteitenbesluit;
- c) Opvanglocatie: een opvangvoorziening waarin door of onder verantwoordelijkheid van het COA opvang wordt geboden aan vreemdelingen. Hieronder vallen een Opvangcentrum of een Noodopvang.
- d) Datum van ingebruikname: de datum waarop de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie;
- e) Faciliteitenbesluit: het Faciliteitenbesluit Opvangcentra d.d. 29 juli 1994 (Stb. 636).

Artikel 2 - Opvanglocatie

1. Het gemeentebestuur stemt in met het gebruik van de opvanglocatie aan de Rondweg 2, 5406 NK Uden door het COA.
2. Het COA gebruikt de opvanglocatie onder eigen verantwoordelijkheid als een opvangcentrum ten behoeve van de opvang van vreemdelingen.

Artikel 3 – Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

1. In de opvanglocatie worden maximaal 300 vreemdelingen opgevangen.
2. In de opvanglocatie worden maximaal 330 capaciteitsplaatsen gerealiseerd.
3. Het COA spant zich in voor een evenwichtige samenstelling van de vreemdelingen voor wat betreft herkomst, geslacht, leeftijd en gezinssituatie. Instroom is daarbij bepalend.
4. Op verzoek van het gemeentebestuur verstrekt het COA het gemeentebestuur informatie over het aantal en over de in het vorige lid bedoelde samenstelling van de vreemdelingen dat in de gevraagde periode in de opvanglocatie verblijft.

Commented [5.1.2.e | 5.1.2.e]: Past dit ook in de bestemming? Dit kun je hier anders niet toezeggen. Je moet vooraf binnen domein Ruimte dit laten beoordelen.

En zijn er nog andere voorwaarden van belang, economie/toerisme/afweging omgeving of andere belanghebbenden?

Commented [5.1.2.e | 5.1.2.e]: Hiermee accepteer je wel dat het zo kan zijn dat de samenstelling niet evenwichtig is. Misschien kun je wel harde(re) afspraken maken over de samenstelling indien je dit als Maashorst wenst.

Commented [5.1.2.e]: Ook van belang voor bijpassende noodzakelijke voorzieningen, ten slotte voor jongeren anders dan voor gezinnen

Artikel 4 - Duur van de overeenkomst

1. De bestuursovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van tenminste 3 jaar en vangt aan op de datum van ingebruikname.

Op het moment dat de eerste vreemdeling gebruik maakt van de opvanglocatie wordt deze datum vastgelegd in de “Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie”, zoals weergegeven in bijlage A en zal aan deze overeenkomst worden toegevoegd.

2. De overeenkomst eindigt van rechtswege na het verstrijken van de in lid 1 genoemde of verlengde periode.
3. Het COA kan per aangetekende brief besluiten tot tussentijdse opzegging van de overeenkomst. Indien het COA overgaat tot tussentijdse opzegging geldt een opzegtermijn van tenminste 6 maanden.
4. Partijen kunnen gedurende de gebruikperiode in onderling overleg, uiterlijk drie maanden voor afloop van deze overeenkomst, besluiten tot verlenging van de overeenkomst voor een termijn van maximaal 3 jaar tot een maximale duur van 10 jaar van deze overeenkomst naader overeen te komen termijn.
5. In de situatie dat zich ernstige ongeregeldeheden op het terrein van de openbare orde en veiligheid voordoen die verband houden met de aanwezige opvanglocatie, treedt de burgemeester, onverminderd het gebruik van zijn wettelijke bevoegdheden, in overleg met een regiomanager van het COA om gezamenlijk te bezien of een concrete passende oplossing van het COA te verlangen. [i.p.v. kan worden bereikt]. Indien het effect van deze oplossing binnen 6 maanden daarna uitblijft, kan de gemeente overeenkomstig lid 3 deze overeenkomst opzeggen in het belang van het voorkomen van maatschappelijke opstand en het behoud van draagvlak ter zake naar de toekomst op andere locaties binnen de gemeente.

Commented [5.1.2.e | 5.1.2.e]: Tenzij verlenging conform lid 4

Commented [5.1.2.e | 5.1.2.e]: Gemeente moet een bepaling opnemen indien zij ook de mogelijkheid wil hebben tot tussentijdse beëindiging. Risico's als het eerder eindigt: wat betekent dit voor de vreemdelingen. Wat doe je met gemaakte kosten. Ingekochte inzet. Andere afspraken/overeenkomsten die zijn gesloten. Tekort op de tegemoetkoming die je verwacht te ontvangen.

Commented [5.1.2.e]: Passend bij Kruimelgevallenregeling Bro

Commented [5.1.2.e | 5.1.2.e]: Burgemeester kan haar bevoegdheden inroepen / openbare orde. Maar dat doet het COA?

Commented [5.1.2.e | 5.1.2.e]: Wie is verantwoordelijk voor optreden bij overlast.

Artikel 5 - Uitkeringen Faciliteitenbesluit

De aanspraak op verstrekking van de uitkering als bedoeld in artikel 3, eerste lid en artikel 4, eerste lid van het Faciliteitenbesluit, vangt aan op de datum van ingebruikname.

Commented [5.1.2.e | 5.1.2.e]: Wordt niet artikel 5 van dit besluit bedoeld? Nu het een hotel betreft?

Artikel 6 - Aanvullende werkafspraken

In aanvulling op de bijlagen A en B kunnen het gemeentebestuur en het COA, rekening houdend met elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden, nadere werkafspraken maken. Deze worden vastgelegd in een separaat document ‘Aanvullende Werkafspraken’. Het betreft hier eventuele aanvullingen en uitwerkingen op de in de toelichting Bestuursovereenkomst genoemde informatie.

Dit kunnen afspraken zijn op het terrein van de organisatie van en diensten op de opvanglocatie.

Commented [5.1.2.e | 5.1.2.e]: Deze heb je nu al nodig (als je in de basis iets mist), anders dien je bepaalde zaken op te nemen in deze overeenkomst.

Artikel 7 - Overige bepalingen

1. Bijlagen A (Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie) en B (Toelichting Bestuursovereenkomst) behoren bij en geven een nadere toelichting en/of uitwerking van deze bestuursovereenkomst.
 2. Indien de bestaande wet- en regelgeving op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt op dat onderdeel ontstaat, dan zullen het COA en het gemeentebestuur zich gezamenlijk inspannen dit knelpunt aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.
 3. In geval van een wijziging van wet- of regelgeving die gevolgen heeft voor deze overeenkomst, treden partijen met elkaar in overleg over hoe deze gevolgen het beste kunnen worden opgevangen.
 4. Wijzigingen van deze overeenkomst zullen, na overeenstemming hierover tussen partijen, schriftelijk worden vastgelegd en als addendum aan deze overeenkomst worden gehecht.
 5. In situaties waarin deze overeenkomst niet voorziet of in geval van geschillen, de uitleg en/of de uitvoering ervan, zullen partijen een maximale inspanning verrichten om deze geschillen in onderling overleg op te lossen.
6. Mocht lid 5 niet tot de gewenste oplossing leiden, dan zal een door beide partijen in te stellen onafhankelijke geschillencommissie het geschil beslechten. Hierbij stellen ieder der partijen een deskundige aan, die samen de derde deskundige aanstellen:
5. 7. De gemeente is in geen geval aansprakelijk voor de schade van het COA die voort kan vloeien uit de huurovereenkomst met de grondeigenaarAfs.

Commented [5.1.2.e]: Vaste set afspraken die het COA heeft op grond van ervaringen bij andere locaties.

Commented [5.1.2.e | 5.1.2.e]: Is het gemeentebestuur meegenomen?

Commented [5.1.2.e]: Moeilijk om de Raad op voorhand te binden, ook politiek onwenselijk; vervangen door het college?

Aldus overeengekomen, in tweevoud opgemaakt en ondertekend.

Maashorst

Den Haag

[datum]

[datum]

gemeente Maashorst

Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Mevrouw R.Donders
Burgemeester

5.1.2.e

Lid van het bestuur, plv.
Bestuursvoorzitter COA

CONCEPT

BIJLAGEN:

Bijlage A: Voorbeeld: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie;
Bijlage B: Toelichting Bestuursovereenkomst.

CONCEPT

Bijlage A Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie
(wordt door het COA verzonden zodra de opvanglocatie voor bewoning in gebruik is genomen)

College van burgemeester en wethouders van de gemeente **Wijchen**
Ten aanzien van de Burgemeester,

Commented [5.1.2.e | 5.1.2.e]: aanpassen

[datum]
[kenmerk]

Onderwerp: Verklaring datum ingebruikname opvanglocatie aan de

Geacht College,

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) wil het college bedanken voor alle gezamenlijke inspanningen om te komen tot het realiseren van een opvanglocatie in **Wijchen**. Samen met u geven we invulling aan een maatschappelijk vraagstuk; het bieden van opvang en begeleiding aan asielzoekers in Nederland.

Met deze verklaring willen wij u informeren dat de opvanglocatie aan de **Teersdijk**, te **Wijchen** op [datum en jaar] voor de opvang en begeleiding van asielzoekers in gebruik wordt genomen. Dit is overeenkomstig artikel 4 van de bestuursovereenkomst.

Wij vertrouwen op een goede samenwerking met uw gemeente, met omwonenden en andere betrokken organisaties. Mocht u vragen hebben over de verklaring of over de opvanglocatie dan kunt u contact opnemen met de regiomanager Zuid,

Met vriendelijke groet,

Den Haag,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e

5.1.2.e

Bijlage B Toelichting Bestuursovereenkomst

I - Doel Bestuursvereinkomst

Inleiding

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) zorgt er voor – op grond van de Wet COA - dat vreemdelingen in een kwetsbare positie in een veilige en leefbare omgeving professioneel worden opgevangen en begeleid in een opvanglocatie. Het COA opent pas een opvanglocatie nadat de gemeente daarmee heeft ingestemd. In de bestuursvereinkomst staan afspraken tussen de gemeente en het COA over de vestiging en ingebruikname van een opvanglocatie.

Het COA dient over de benodigde vergunningen te beschikken voordat een opvanglocatie in gebruik wordt genomen. De gemeente is door het ondertekenen van de bestuursvereinkomst niet gebonden deze vergunningen te verlenen, maar partijen komen overeen dat de gemeente zich zal inspannen voor een zorgvuldige en voortvarende vergunningverlening.

Het doel van de bestuursvereinkomst is:

- 1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie in de gemeente.
- 1.2 Inzichtelijk maken van elkaars wettelijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden op de beleidsterreinen Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid, in relatie tot de opvanglocatie.

1.1 Afspraken vastleggen over de vestiging van een opvanglocatie

In de bestuursvereinkomst zijn afspraken opgenomen die nodig zijn voor het in gebruik nemen van de opvanglocatie. Daarbij valt te denken aan afspraken over welke locatie, of het een Opvangcentrum of Noodopvang betreft, het aantal bewoners, duur en welke wettelijke financiële uitkeringen beschikbaar worden gesteld (Faciliteitenbesluit).

Meer informatie over de praktische en financiële aspecten die de komst van een opvanglocatie met zich mee brengen, zoals communicatie, veiligheid, leefbaarheid, terugkeer en vertrek, bedrijfsvoering van het COA en ook over de uitkeringen en berekeningsmethodiek van het Faciliteitenbesluit staan op de website van het COA

<https://www.coa.nl/nl/een-azc-de-gemeente>

De gemeente heeft met het document ‘Aanvullende Werkafspraken’ de mogelijkheid om met het COA aanvullende werkafspraken te maken. Het betreft eventuele aanvullingen en uitwerkingen op de in deze overeenkomst genoemde informatie. Dit gebeurt onder erkenning van elkaars bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

Aantal vreemdelingen en capaciteitsplaatsen

Voor het COA is het van belang om de bezetting in een opvanglocatie optimaal te kunnen gebruiken. Daarom worden in de Bestuursvereinkomst zowel het aantal vreemdelingen als het aantal capaciteitsplaatsen benoemd. Om het maximum aantal vreemdelingen te kunnen onderbrengen in de opvanglocatie, is het noodzakelijk om meer capaciteitsplaatsen beschikbaar te hebben. Zo kan het voorkomen dat een gezin bestaande uit vier personen in een wooneenheid met capaciteit voor vijf personen wordt geplaatst. De vijfde capaciteitsplaats blijft daardoor vacant. Daarom zijn meer capaciteitsplaatsen nodig dan het maximum aantal op te vangen vreemdelingen. Niet elke capaciteitsplaats zal in de praktijk bezet worden.

Voor het COA is de instroom leidend bij het plaatsen van vreemdelingen in opvanglocaties. Het COA maakt geen onderscheid naar nationaliteit, leeftijd, religie, seksuele geaardheid, achtergrond, etc.

Faciliteitenbesluit

Indien in een gemeente een opvangcentrum is gevestigd heeft de gemeente recht op uitkeringen volgens het Faciliteitenbesluit. Aan de gemeente wordt jaarlijks door het COA een uitkering verstrekt op basis van het aantal door asielzoekers permanent te bezetten capaciteitsplaatsen verminderd met het aantal op 1 januari van het uitkeringsjaar in de basisregistratie personen ingeschreven bewoners van het opvangcentrum.

Het Faciliteitenbesluit maakt voor de bekostiging onderscheid tussen artikel 3 en 4 (Opvangcentrum) en artikel 5 (Noodopvang). Onder Opvangcentrum vallen verschillende typen locaties¹ zoals azc (asielzoekerscentrum), col (Centrale Ontvangstlocatie), pol (Procesopvanglocatie), HTL (Handhaving en Toezichtlocatie) en GL (Gezinslocatie). Onder Noodopvang vallen Noodopvang en Aanvullende Opvang (AVO).

De soort opvanglocatie (Opvangcentrum of Noodopvang) wordt vastgelegd in artikel 2, tweede lid van de Bestuursvereinkomst.

1.2 Onderwijs, Gezondheidszorg en Openbare orde en veiligheid

Op bovengenoemde beleidsterreinen ligt de directe verantwoordelijkheid bij meerdere partijen. Dit is belangrijk om te constateren en te realiseren voor de komst van de

opvanglocatie. Uitgangspunt is dat de voor de opvang van vreemdelingen benodigde voorzieningen en de te nemen maatregelen afdoende zijn geregeld in de bestaande wet- en regelgeving. Indien de regelgeving op een bepaald onderdeel niet afdoende blijkt te zijn en hierdoor een knelpunt kan ontstaan, dan kunnen het COA en de gemeente zich gezamenlijk inspannen dit aan te kaarten bij het verantwoordelijke Ministerie.

Onderwijs

In de Nederlandse leerplichtwet is opgenomen dat alle kinderen in de leerplichtige leeftijd naar school moeten. De gemeente is verantwoordelijk voor de huisvesting en inrichting van de onderwijsvoorzieningen en handhaving van de leerplicht. De leerplicht geldt dus ook voor kinderen in de opvanglocatie. Vanaf het moment dat deze kinderen staan ingeschreven in de BRP heeft de gemeente de wettelijke taak de leerplicht van deze kinderen te handhaven.

Op grond van artikel 5a van het Faciliteitenbesluit kan de gemeente aanspraak maken op een uitkering verstrekt door het COA voor huisvesting van het basisonderwijs voor kinderen van de opvanglocatie.

Meer informatie over het organiseren van onderwijs aan asielzoekerskinderen staat op <https://www.coa.nl/nl/onderwijs-kinderen>.

Gezondheidszorg

Net als iedereen kunnen asielzoekers naar de huisarts, een verloskundige of het ziekenhuis. COA-medewerkers informeren asielzoekers over de Nederlandse gezondheidszorg en begeleiden minder zelfredzame bewoners bij hun gang naar de zorg. Op elk azc houdt een huisarts spreekuur. Met vragen over hun gezondheid kunnen de bewoners van een azc 24/7 bellen met een medisch contactcentrum.

GGD

Net als voor alle andere inwoners van Nederland is de GGD verantwoordelijk voor de publieke gezondheidszorg voor asielzoekers. Deze zorg omvat onder meer infectieziektepreventie en -bestrijding, gezondheidsvoorlichting en jeugdgezondheidszorg (JGZ). Ook voert de GGD bij aankomst in Nederland de verplichte controle op tuberculose uit, voor asielzoekers uit landen waar tbc veel voorkomt.

Meer informatie over gezondheidszorg staat op <https://www.coa.nl/nl/medische-zorg-aan-asielzoekers> en <https://www.coa.nl/nl/vergoeding-van-medische-zorg>

Jeugdhulp

Sinds 1 januari 2019 zijn gemeenten verantwoordelijk voor de jeugdhulp aan kinderen die in een opvanglocatie wonen en aan alleenstaande minderjarige vreemdelingen

(amv). Gemeenten krijgen hiervoor een vergoeding op basis van het aantal kinderen in de Opvanglocatie.

Meer informatie over jeugdhulp staat op de website van de VNG

<https://vng.nl/rubrieken/onderwerpen/asielzoekerskinderen>

Openbare orde en veiligheid

De burgemeester is op grond van de Gemeentewet verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid in de gemeente. De burgemeester en officier van justitie maken op grond van artikel 13 van de Politiewet in het driehoeksoverleg afspraken over de inzet van politie in de gemeente.

Het handhaven van de veiligheid binnen de opvanglocatie valt onder de verantwoordelijkheid van het COA. Indien incidenten binnen de opvanglocaties gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde wordt door het COA in eerste instantie de politie geïnformeerd en indien nodig de burgemeester.

Om opvanglocaties veilig en leefbaar te houden, heeft het COA huisregels die asielzoekers in alle azc's moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels? Dan treft het COA maatregelen. Strafbare feiten meldt het COA altijd bij de politie. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers.

Uitgebreide informatie over veiligheid op een opvangcentrum staat op:

<https://www.coa.nl/nl/veiligheid-en-rond-azcs> en <https://www.coa.nl/nl/overlast-en-maatregelen>.

VERKLARING

Ondergetekenden:

- I. Hotel Management Services n.v. BTW nummer BE 0476.132.220, gevestigd aan de Zegersdreef 9 te B-2930 Brasschaat België, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurders hierna te noemen: "Van der Valk";

en
- II. De gemeente Maashorst, gevestigd en kantoorhoudende aan de Markt 145 te 5403 EJ Uden te dezen ingevolge artikel 171 lid 1 van de Gemeentewet, ter uitvoering van het besluit gedateerd xx juli 2023 van het college van burgemeester en wethouders, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar waarnemend burgemeester mevrouw M. J.D. Donders – De Leest, hierna te noemen: "de gemeente";
- III. Van der Valk en de Gemeente hierna gezamenlijk te noemen: "Partijen" .

Overwegende:

- a. Het verzoek van Van der Valk om haar hotel "Van der Valk Hotel Uden-Veghel", hierna te noemen: "het Hotel" gevestigd aan de Rondweg 2 te 5406 NK Uden op verzoek van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) tijdelijk te mogen inzetten ten behoeve van de opvang van asielzoekers;
- b. De economische en recreatieve aantrekkingskracht van het Hotel voor de Gemeente.
- c. Dat het Hotel ook van belang is voor de zakelijke markt. De overnachtingen en vergaderingen die er plaatsvinden, een positief effect hebben op de overige bedrijvigheid en bestedingen in de Gemeente. Het Hotel bovendien een welkome (aanvullende) functie biedt voor het hotelaanbod in de Gemeente en de landelijke bekendheid van de hotelketen van Van der Valk bijdraagt aan de promotie van Maashorst. Een mogelijk verdwijnen van het Hotel een verlies betekent aan de economische functie door het wegvallen van hotel- en vergadercapaciteit.
- d. Dat het Hotel belangrijk is voor de verdere ruimtelijke ontwikkeling van de noordelijke entree van de kern Uden. Het gebied Uden-Noord al jaren in ontwikkeling is. Sinds medio 2021 wordt gewerkt aan de afronding van dit gebied door middel van een goede ruimtelijke afscheiding tussen de commerciële ontwikkelingen aan de Rondweg en het woongebied ten noorden daarvan. Daarbinnen vallen onder meer de uitbreidingswensen van Van der Valk voor het Hotel en het invullen van de braakliggende percelen in particulier en gemeentelijk eigendom.
- e. Om te verzekeren dat het Hotel, de onder d. genoemde ruimtelijke ontwikkelingen, en de onder b. genoemde recreatieve aantrekkingskracht, ook na een tijdelijke invulling door het COA gerealiseerd worden en behouden blijven, willen Partijen daarover afspraken maken.
- f. Vooruitlopend op het meer gedetailleerd vastleggen in een overeenkomst en om vorm en inhoud te geven aan het bovenstaande verklaren partijen het navolgende.

Verklaring

- 1) Van der Valk verklaart onvoorwaardelijk dat Van der Valk aansluitend op het aflopen van de opvangperiode met COA de hotelfunctie van het Hotel zal herstellen en binnen de opvangperiode met COA in samenspraak met de Gemeente een bouwplan zal voorbereiden voor de uitbreiding van het Hotel en een binnen de opvangperiode met het COA een ontvankelijke aanvraag omgevingsvergunning voor de uitbreiding van het Hotel zal indienen, zodanig dat Van der Valk direct na het aflopen van de opvangperiode met het COA zal starten met de realisatie van de uitbreiding van het Hotel.
- 2) De Gemeente verklaart, rekening houdend met haar publiekrechtelijke verantwoordelijkheid voor een goede ruimtelijke ordening, medewerking te verlenen aan de onder 1 genoemde doorontwikkeling en uitbreiding van het Hotel, mits deze doorontwikkeling en uitbreiding passend zijn in de gebiedsontwikkeling, gebiedsvisie en (een wijziging van) het bestemmingsplan Uden-Noord II.
- 3) Partijen verklaren dat het geregelde in deze verklaring heeft te gelden als een aanvulling en/of wijziging van de op 6 september 2011 gesloten en de daarna gewijzigde en aangevulde erfpachtovereenkomst en nader wordt uitgewerkt in een meer gedetailleerde aanvulling en/of wijziging van voornoemde erfpachtovereenkomst, hetgeen overigens geen afbreuk zal doen aan hetgeen in deze verklaring is verklaard.
- 4) Het bovenstaande valt daarmee integraal onder de werking van de bepalingen in de erfpachtovereenkomst van 6 september 2011 en de daarna overeengekomen wijzigingen en aanvullingen op voornoemde erfpachtovereenkomst, welke bepalingen onverkort op deze verklaring van toepassing zijn.
- 5) Een door Partijen ondertekende versie van deze verklaring is onderdeel van het te nemen collegebesluit inzake het op verzoek van Van der Valk tijdelijk mogen huisvesten van asielzoekers in het Hotel.

Ondertekening:

Maashorst, xx juli 2023.

Namens de Gemeente

Namens Van der Valk

Mevrouw M.J.D. Donders – De Leest

(wnd) burgemeester

Collegevoorstel

Zaaknummer	:	xxxxx-2023
Auteur	:	5.1.2.e
Telefoon	:	0413.5.1.2.e
Domein	:	Ruimte
Team	:	Economie en gebiedsontwikkeling
Portefeuillehouder	:	

- Openbaar
 Niet openbaar tot 7 juli 15.00 uur
 Vertrouwelijk

Naar de Raad:

- Ja:
 Raadsvoorstel en –besluit
 Raadsinformatiebrief
 Antwoord schriftelijke vraag a/d raad
 Nee

Effect op de begroting:

- Ja
 Nee

Type besluit:

- Regelgeving
 Beleidskader
 Beschikking
 Overeenkomst
 Mededeling
 Overig besluit van algemene strekking
-

Onderwerp

Verzoek COA: realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden-Veghel

Voorstel

1. Openbaarmaking achterwege te laten totdat de raad heeft kennis kunnen nemen van het volgende besluit;
 2. Uit te spreken dat het college wil meewerken aan het verzoek van het COA met betrekking tot de realisatie van een tijdelijke opvanglocatie van het COA in het Van der Valk Hotel Uden-Veghel voor maximaal 300 asielzoekers, bij voorkeur met ingang van 1 oktober 2023, gedurende een periode van maximaal 3 jaar, onder de volgende voorwaarden:
 - a. het COA en Van der Valk Hotel Uden-Veghel hebben een getekende rechtsgeldige overeenkomst gesloten;
 - b. het COA en gemeente Maashorst komen tot inhoudelijke afspraken en leggen deze vast in een nog op te stellen bestuursovereenkomst en bijbehorende werkafspraken;
 - c. het Van der Valk Hotel Uden-Veghel en gemeente Maashorst werken de op 30 juni 2023 getekende verklaring - over ontwikkeling en de voortzetting van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode - nader uit, in de vorm van het wijzigen en aanvullen van de erfpachtovereenkomst.
-

Inleiding

Landelijk is de migratieopgave (lees: verantwoordelijkheid voor opvang van vluchtelingen en asielzoekers) per veiligheidsregio geregeld. Maashorst behoort tot de veiligheidsregio Brabant-Noord. Samen met de andere gemeenten in onze regio hebben we een regionale opgave om 2424 asielzoekers op te vangen. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers (= 225). Ook voor de opvang van Oekraïners ligt er een opgave, zie bijlage 2.

U heeft begin november 2022 een sonderend mondeling verzoek van het Van der Valk Hotel Uden-Veghel ontvangen of gemeente Maashorst bereid is mee te werken aan de opvang van 300 asielzoekers in het hotel in Uden. In de collegevergadering van 6 december 2022 heeft uw college hierover gesproken en een positieve grondhouding aangenomen. Daarna zijn Van der Valk en het COA verder met elkaar in overleg gegaan om te komen tot een overeenkomst.

In juni 2023 is er met Van der Valk en het COA een eerste bestuurlijk overleg geweest, waarbij beide partijen aangaven dat zij tot overeenstemming zijn gekomen om per 1 oktober 2023 300 asielzoekers te gaan opvangen in het hotel voor een periode van 3 jaar. Daarna heeft bestuurlijk overleg plaatsgevonden op 20 juni (met Van der Valk) en op 27 juni (met COA). Ambtelijk overleg vond plaats op 27 juni (met Van der Valk). Het formele verzoek van het COA is ontvangen op 30 juni 2023, zie bijlage 1.

Beoogd effect

Voldoen aan de migratieopgave en een tijdelijke opvanglocatie te realiseren in Van der Valk Hotel Uden-Veghel.

Argumenten

1.1 Ter bescherming van belangen staat de wet uitstel van openbaarmaking toe.

Om onrust onder de bevolking te voorkomen en zorg te kunnen dragen als gemeente voor een eenduidige correcte openbaarmaking is sprake van de noodzaak om het openbaar belang te beschermen volgens artikel 60, derde lid, van de Gemeentewet. Daarnaast is het in dit geval ook van belang dat de raad als eerste kennis neemt van navolgend besluit volgens artikel 5.1, vierde lid, van de Wet open overheid.

2.1. Gemeente Maashorst heeft een mensenrechtelijke verplichting.

De overheid is verplicht om ervoor te zorgen dat vluchtelingen, asielzoekers en statushouders kunnen verblijven in een (tijdelijke) opvanglocatie. De mensenrechtelijke verplichting om dit voor asielzoekers mogelijk te maken, is een gedeelde verantwoordelijkheid van de centrale overheid, provincies, veiligheidsregio's en gemeenten. Volgens de adviescommissie van de VN-mensenrechtenraad betekent dit dat lokale overheden verplicht zijn om, binnen hun lokale bevoegdheden, hun verplichtingen na te komen die voortvloeien uit de internationale mensenrechtenverplichtingen van de staat. Gemeente Maashorst moet én wil hieraan voldoen.

2.2. Gemeente Maashorst wil zelf regie voeren in relatie tot de spreidingswet.

Er is een structureel en nijpend tekort aan opvangplekken voor asielzoekers in Nederland. Dit tekort wil het kabinet met de nieuwe Wet 'gemeentelijke taak mogelijk maken asielopvang-voorzieningen' (ook wel: de spreidingswet) oplossen. Doel van deze wet is het geven van een (structurele) wettelijke taak



aan gemeenten bij de opvang van asielzoekers. Het COA is dan niet meer alleen afhankelijk van de vrijwillige medewerking van gemeenten en zo wordt bevorderd dat de verdeling van asielzoekers over gemeenten meer in evenwicht is. Door realisatie van een opvanglocatie in een hotel in onze gemeente behouden we als gemeente de regierol en is een ingreep van het Rijk op basis van de spreidingswet voor onze gemeente niet nodig.

2.3. In regio Brabant-Noord is afgesproken dat elke gemeente bijdraagt aan de oplossing van de migratieopgave.

Gemeente Maashorst heeft in het Regioplan Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) 'Asiel- en Oekraïne-opvang en huisvesting vergunninghouders' afspraken gemaakt met de andere gemeenten in onze regio over de opvang van het aantal vluchtelingen uit Oekraïne, asielzoekers en/of statushouders. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers. Een hotel ingericht als opvanglocatie vinden we een passende oplossing.

2.4. Humane opvang is een uitgangspunt in onze gemeente.

Eerder (onder andere bij de voorbereiding van de eerder gerealiseerde crisishulpopvang in onze gemeente) sprak u zich uit over de vorm van opvang van asielzoekers, statushouders en/of vluchtelingen. Zo vindt u het belangrijk dat vluchtelingen 'op humane wijze' worden opgevangen. Dat betekent: met eigen voorzieningen, gericht op zelfredzaamheid en integratie in de samenleving. Een hotel ingericht als opvanglocatie biedt daartoe de mogelijkheden.

2.5. Het hotel kan op korte termijn voorzien in onze taakstelling op een humane manier.

De urgentie om opvangplekken te realiseren neemt weer toe. Het Van der Valk Hotel Uden-Veghel kan ingericht als opvanglocatie op relatief korte termijn een rol van betekenis spelen in de migratieopvang. In het hotel kunnen 300 personen verblijven. Het COA heeft met Van der Valk een afspraak dat 330 bedden beschikbaar zijn, rekening houdend met het gegeven dat niet elke kamer maximaal zal worden bezet (geen 'vreemden' bij families/stellen).

2.6 Met opvang in een hotel gedurende maximaal 3 jaar houden we voldoende zicht op het gewenste toekomstperspectief van het gebied.

De termijn van maximaal 3 jaar heeft onze voorkeur om de gewenste gebiedsontwikkeling na deze termijn goed van de grond te krijgen. Het biedt ons als gemeente bovendien de tijd om te komen tot meer structurele huisvesting van bepaalde doelgroepen, waaronder asielzoekers en vluchtelingen, op nog (nader) te (onder)zoeken en te ontwikkelen locaties en gebouwen in onze gemeente. Een opvangstermijn van maximaal 3 jaar is overigens ook passend bij de werkwijze van het COA.

2.7 Van der Valk wil de opvangperiode benutten om een uitbreiding voor te bereiden.

Van der Valk wil de termijn van drie jaar benutten om hernieuwde voortzetting en een uitbreiding van de hotelfunctie voor te bereiden en eventueel al te starten met de realisatie, te weten: extra kamers, een wellnessvoorziening, casino en extra parkeerruimte. Om regie te houden op de gebiedsontwikkeling conform onze meerjarenvisie (zowel in toeristisch-economisch perspectief als specifiek voor de ontwikkeling van Uden-Noord als entree van Maashorst) is het belangrijk om vooraf afspraken vast te leggen met Van der Valk. Hierover is een verklaring opgesteld over het herstel en de voortzetting en ontwikkeling van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode. Deze verklaring is ondertekend door Van der Valk en de gemeente (zie bijlage 3). Deze verklaring wordt de komende periode uitgewerkt in een aanvulling en wijziging van de erfpachtovereenkomst.

2.8 In de bestuursovereenkomst en werkafspraken leggen we de afspraken vast met het COA.

Het COA werkt met standaard bestuursovereenkomsten (zie bijlage 4) en werkafspraken. Het is gebruikelijk dat deze 'op maat' worden aangevuld/aangescherpt op basis van wensen vanuit de gemeente en inbreng van omwonenden. We gaan met het COA dan ook nog in overleg over voor ons belangrijke aandachtspunten, zoals toezicht en veiligheid in relatie tot mogelijke overlastgevers (bijvoorbeeld door buurtcoaches), onderwijs en mobiliteit. Daarbij nemen we dan ook eventueel nog te ontvangen wensen en zorgen van direct omwonenden mee.

Overigens heeft de staatssecretaris onlangs aangegeven dat niet langer wordt ingestemd met een zogenaamde doelgroepenbeperking, gezien de enorme instroom en het beperkt aantal opvanglocaties in ons land. Zodra de spreidingswet er is, kan het COA dat ook gaan afdwingen. De politie zal daarom nadrukkelijk bij de eisen omtrent veiligheid worden betrokken.

2.9 Er moet een ruimtelijke procedure gevolgd worden om te komen tot een omgevingsvergunning.

De opvang van asielzoekers voldoet niet aan het ter plaatse geldende bestemmingsplan. Eventuele aangepaste eisen voor brandveilig gebruik zullen nader onderzocht worden. Door het aanvragen van een omgevingsvergunning voor strijdig gebruik kan het proces worden opgestart. Dit zal niet voor 1 oktober 2023 kunnen worden gerealiseerd. Het advies is om tegen het gebruik niet handhavend op te treden door middel van een gedoogbesluit. De aanvraag moet tegelijkertijd worden behandeld. Dit advies ligt in de lijn van de VNG publicatie Gemeentelijke opvang Oekraïners.

Kanttekeningen

2.1 Er kan maatschappelijk ongenoegen ontstaan, met weerstand en afbreukrisico.

Dit aandachtspunt geldt altijd en voor alle potentiële locaties voor een opvanglocatie, dus niet alleen als een tijdelijke opvanglocatie in Van der Valk wordt gerealiseerd. Ook het moment (begin juli, enkele weken voor de start van de zomervakantie) waarop het nieuws wordt bekend gemaakt, kan reacties oproepen. We moeten daarom alert zijn en blijven op mogelijke onrust en onze communicatie moet open en eerlijk zijn, met extra aandacht voor de timing. Ter voorbereiding zijn een communicatieplan en -draaiboek opgesteld, zie bijlage 5a en 5b.

2.2 Extra personele capaciteit is noodzakelijk.

Gezien de ontwikkelingen op het gebied van migratieopgaven willen we onze projectmatige aanpak transformeren naar een organisatie met een meer permanent karakter. Dat vraagt om een uitbreiding van onze huidige capaciteit. Realisatie van die extra capaciteit is mogelijk een uitdaging, gezien de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt.

2.3 Er moet nu al worden nagedacht voor een geschikte opvanglocatie voor over drie jaar.

Voor de komende drie jaar is er een opvanglocatie voor vluchtelingen. Echter zal er voor langere tijd een (andere) opvanglocatie nodig zijn. Daarom gaan we een nieuw project opzetten om over drie jaar een nieuwe opvanglocatie in gebruik te kunnen nemen. Dit project kan niet worden getrokken met de bestaande ambtelijke capaciteit. Mocht voor deze nieuwe opvanglocatie een locatie verworven en ingericht moeten worden dan leggen wij dit aan u voor.

2.4. De huidige bestemming voldoet niet voor het beoogde tijdelijk gebruik.

De huisvesting van asielzoekers, statushouders en/of vluchtelingen past niet binnen de bestemming die rust op het pand van Van der Valk. Dit betekent dat er een omgevingsvergunning moet worden gevraagd voor de activiteit: 'handelen in strijd met ruimtelijke regels'. We kunnen middels de reguliere



procedure (beslistermijn maximaal 8 weken met de mogelijkheid om één keer met 6 weken te verlengen) een vergunning verlenen. Er is op aspecten een analyse gemaakt. Ook een planschadeovereenkomst zal verbonden worden aan de omgevingsvergunning. Er is een mogelijkheid dat er bezwaar op de verleende omgevings-vergunning wordt ingediend. Dit kan het proces vertragen.

2.5. Hotelopvang past niet binnen de gebiedsvisie of bestaand ruimtelijk en economisch beleid.

Hoewel een opvangvoorziening in Van der Valk ruimtelijk wellicht inpasbaar lijkt op deze locatie sluit het beleidsmatig niet aan, meer specifiek niet binnen bestaand ruimtelijk beleid van economie, recreatie en stedenbouw. Ook past deze ontwikkeling niet bij de in het verleden gemaakte keuzes voor dit gebied c.q. niet bij de ambitie welke de gemeente voor de toekomst oorspronkelijk voor ogen heeft voor dit gebied. Hierin speelt deze locatie welke gelegen is op een beeldbepalend punt een belangrijke rol. Namelijk ter plekke van de ingang van Uden(-Noord) en in het zogenaamde overgangsgebied tussen het centrum van Uden en natuurgebied Maashorst. Om die reden is het vanuit ruimtelijk oogpunt niet gewenst om deze functie op deze locatie toe te voegen. Vanwege de tijdelijkheid van de opvanglocatie en door het toekomstig gebruik en ontwikkeling goed vast te leggen kan hier tijdelijk aan meegewerkt worden.

2.6 Van der Valk vervult een belangrijke economische functie.

Van der Valk heeft een economische en recreatieve (aantrekkings)kracht. Het hotel is van belang voor de zakelijke markt; overnachtingen en vergaderingen die er plaatsvinden hebben een positief effect op overige bedrijvigheid en bestedingen binnen onze gemeente. De landelijke bekendheid levert promotie op en Van der Valk is een welkome functie binnen het hotelaanbod binnen Maashorst. Daarnaast is het hotel belangrijk voor de ontwikkeling van de noordelijke entree. Om deze economische en recreatieve kracht te borgen en te versterken voor de toekomst zullen afspraken moeten worden gemaakt.

2.7 Het gebied dient ook na het vertrek van de tijdelijke invulling functioneel en ruimtelijk goed ingepast te worden.

Uden-Noord is al jaren in ontwikkeling, in dat kader is ook de grondexploitatie Uden-Noord II geopend die onder meer de komst van Van der Valk mogelijk heeft gemaakt. Sinds medio 2021 wordt gewerkt aan de afronding van dit gebied door middel van een goede ruimtelijke afscheiding tussen de commerciële ontwikkelingen aan de Rondweg en het woongebied ten noorden daarvan. Daarbinnen vallen onder meer de uitbreidingswensen van Van der Valk en het invullen van de braakliggende percelen in gemeentelijk eigendom. Om te verzekeren dat deze ruimtelijke ontwikkelingen ook na de tijdelijke invulling door het COA gerealiseerd worden dienen daarover vooraf afspraken gemaakt te worden met Van der Valk, zoals aangegeven bij argument 1.7.

Participatie

Direct nadat bestuur (college en raad) geïnformeerd zijn, worden ook de direct omwonenden geïnformeerd en krijgen zij de ruimte om hun zorgen, wensen in te brengen. Deze kunnen wij dan in de afspraken met het COA (en van der Valk) worden meegenomen. Op een later moment (maar nog vóór de opening van de opvanglocatie) nodigen we overige belangstellenden uit voor een open dag.

Duurzaamheid

Het thema duurzaamheid nemen we mee in de onderhandelingen met het COA, opdat er zoveel mogelijk lokaal en duurzaam wordt ingekocht, arbeidskrachten lokaal worden geworven etc.

Communicatie

Direct omwonenden en andere belanghebbenden worden de komende tijd geïnformeerd en op de hoogte gehouden van relevante ontwikkelingen. De bewoners in de omgeving van Van der Valk volgen de gemeente al jaren op de voet. Als gevolg van alle grote ontwikkelingen in het gebied (A50, ziekenhuis Bernhoven, Van der Valk en Foodcourt) hebben ze de kwaliteit van hun woon-omgeving zien veranderen en is het vertrouwen in de gemeente ernstig beschadigd. De afgelopen jaren is hard gewerkt de verstandhouding met deze bewoners te verbeteren. Daarom is het van belang deze groep omwonenden zorgvuldig en persoonlijk te informeren. Voor de communicatie zijn een communicatieplan en draaiboek opgesteld, zie bijlage 5a en 5b.

Financiën

De realisatie en exploitatie van een opvanglocatie in het hotel brengt kosten met zich mee, zowel voor de opvang als de organisatie daarvan. Deze kosten zijn volledig en geheel voor het COA aangezien het COA de contractpartij wordt voor Van der Valk, niet de gemeente.

In het kader van de bestuursovereenkomst krijgt de gemeente middelen van COA op basis van het Faciliteitenbesluit. Wel kan in het kader van de te sluiten bestuursovereenkomst en aanvullende werkafspraken worden onderhandeld over extra middelen in verband met de inzet van extra personele capaciteit of ten behoeve van benodigde voorzieningen. Onze gemeente heeft geen recht op de vergoedingen die in de spreidingswet zijn aangekondigd: €2.500 per opvangplek die getalsmatig aan de gemeente wordt gevraagd (= 300). De spreidingswet stelt namelijk als voorwaarde dat de opvang voor een periode van minimaal 5 jaar geldt, terwijl de opvang in Van der Valk Hotel Uden-Veghel maximaal 3 jaar duurt.

Rechtmatigheid

Ja.

Vervolg

Na uw besluitvorming wordt het volgende proces gevolgd.

Week 27 4 juli 2023	Collegevergadering - Besluit op verzoek van COA, d.d. 30 juni 2023, om medewerking te verlenen; - RIB migratieopgaven, voor te leggen aan de raad na afloop extra raadsbijeenkomst (6/7) en te agenderen in eerste commissievergadering na het zomerreces (of aparte raadsinfobijeenkomst).
	Informeren fractievoorzitters door burgemeester
6 juli 2023	Extra raadsinformatiebijeenkomst (besloten) aansluitend aan reguliere raadsbijeenkomst.
7 juli 2023	Brief/uitnodiging naar inwoners laten bezorgen (middag) en later pers informeren.
Week 28 10 juli 2023 + evt. 12 juli 2023 om 19:00u	Informatiebijeenkomst in de vorm van een informatiemarkt voor omwonenden bij Van der Valk Hotel Uden-Veghel op 10 juli. De andere datum is reserve.
Juli, augustus en september 2023	Bestuursovereenkomst met COA sluiten. In deze periode wordt in overleg met het COA een aantal onderwerpen (gezondheidszorg, openbare orde, onderwijs, inzet buurtcoaches e.d.) in onderling overleg verder ingevuld. Aanvulling en/of wijziging erfpachtovereenkomst met Van der Valk overeenkomen als uitwerking van de verklaring.

	Gedoogbeschikking of vergunning.
1 oktober 2023	Startdatum opvanglocatie Maashorst.

Bijlagen

1. Formeel verzoek COA realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden-Veghel;
2. Overzicht regionale opgave opvang per gemeente;
3. Verklaring over ontwikkeling en voortzetting van hotelfunctie na opvangperiode, Van der Valk - Gemeente, getekend;
4. Model bestuursovereenkomst COA;
- 5a. Communicatieplan;
- 5b. Communicatiedraaiboek.

Maashorst, 4 juli 2023



COA Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Postbus 30203, 2500 GE DEN HAAG

Gemeente Maashorst
T.a.v. het college van Burgemeester en
Wethouders
Postbus 83
5400 AB UDEN

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)

Centraal Bureau

Rijnstraat 8
2515 XP DEN HAAG
Telefoon 088-7157000
Postadres Postbus 30203
2500 GE DEN HAAG

datum	29 juni 2023	inlichtingen bij	5.1.2.e
onderwerp	Formeel verzoek voor het realiseren van een opvanglocatie	telefoon	06-5.1.2.e
ons kenmerk		e-mail	5.1.2.e @coa.nl
uw brief		aanvullende informatie	
		bijlage(n)	

Geacht College,

De druk op de opvang van vluchtelingen is nog steeds ongekend hoog en het vinden van voldoende opvangcapaciteit is nog steeds erg complex. Het sluiten van tijdelijke opvanglocaties, een soms korte looptijd, een gestage instroom en vertraagde uitstroom van onze bewoners stellen ons voor grote uitdagingen.

In onze zoektocht naar mogelijkheden om vluchtelingen een veilig en leefbaar onderkomen te bieden, heeft zich een optie voor gedaan om binnen uw gemeente per 1 oktober 2023 een opvanglocatie te realiseren. Deze opvanglocatie bevindt zich aan de Rondweg 2, 5406 NK te Uden in het aldaar gevestigde Van der Valk Hotel Uden-Veghel.

Zoals in juni 2023 mondeling toegelicht is het mogelijk om op deze locatie voor de duur van maximaal 3 jaar een opvanglocatie te realiseren voor 300 vluchtelingen. Door het realiseren van deze opvanglocatie ontstaat een belangrijke schakel in ons opvangproces.

De te huisvesten vluchtelingen zullen een afspiegeling zijn van de instroom in Ter Apel en de bezetting van sluitende locaties.

De opvanglocatie zal door het COA worden gerealiseerd en geëxploiteerd.

Wij danken u bij voorbaat hartelijk voor de tijd en aandacht die u aan ons verzoek besteedt en gaan graag op korte termijn met u in gesprek om nadere details te bespreken en vast te leggen in een bestuursovereenkomst.

Wij zijn de gemeente Maashorst en haar inwoners zeer erkentelijk voor de steun die u ons tot op heden en in het verleden heeft geboden en hopen dat u aan ons verzoek gehoor kan geven.

Correspondentie uitsluitend
aan het postadres met
vermelding van de datum en
het kenmerk van deze brief



COA *Centraal Orgaan opvang asielzoekers*

In afwachting van uw reactie,

Met vriendelijke groet,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Collegevergadering Maashorst – Concept

Datum 04-07-2023
Tijd 9:30 – 12:00
Locatie Ruimte D.01.02 Uden: Commissiekamer Uden
Voorzitter Rianne Donders – de Leest
Aanwezigen José van Aaken, Harold van den Broek, Rianne Donders – de Leest, Gijs van Heeswijk, Jeroen van den Heuvel, ~~Franko van Lankvelt~~ en Ramona Sour

Afwezig: Franko van Lankvelt

- 0 Hamer- en bespreekstukken
- 1 Opening en mededelingen
- 2 Vaststellen besluitenlijst d.d. 27 juni 2023

Besluit:

De besluitenlijst wordt goedgekeurd.

3



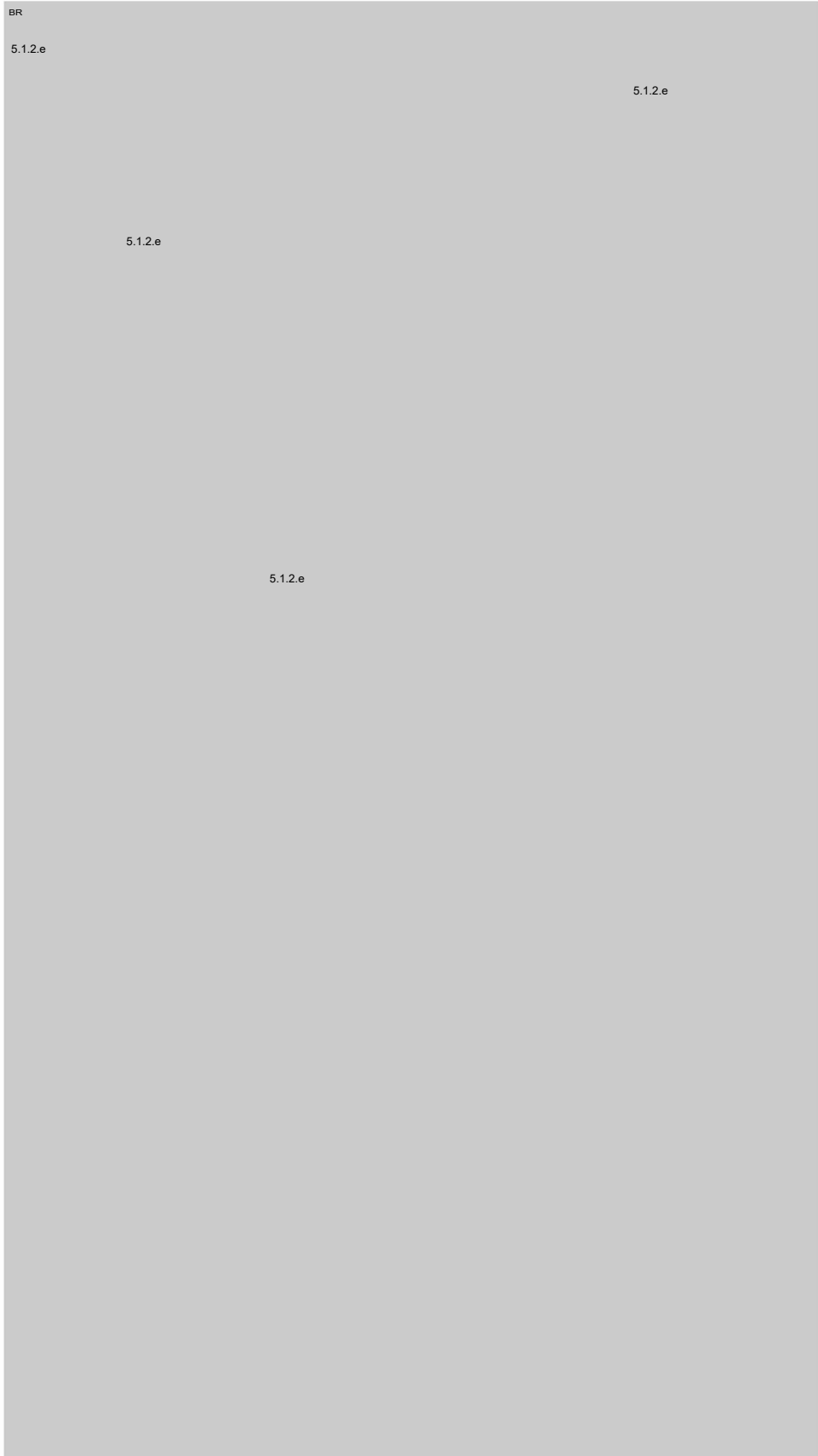
BR

5.1.2.e

4

5

6



BR

5.1.2.e

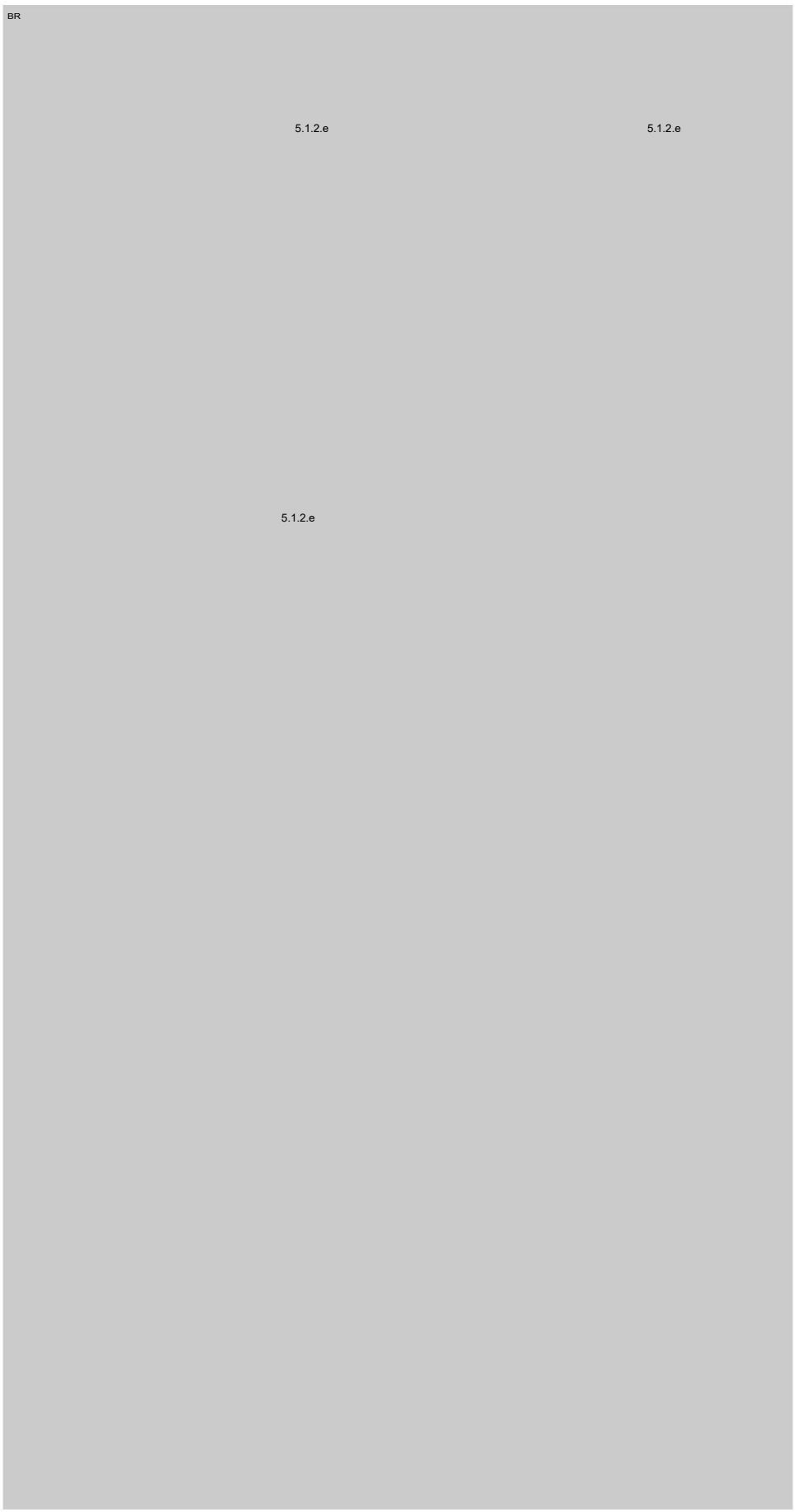
5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

7

8



BR

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

9

10



Collegaadvis Verzoek COA: realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden–Veghel Niet–openbaar

Besluit:

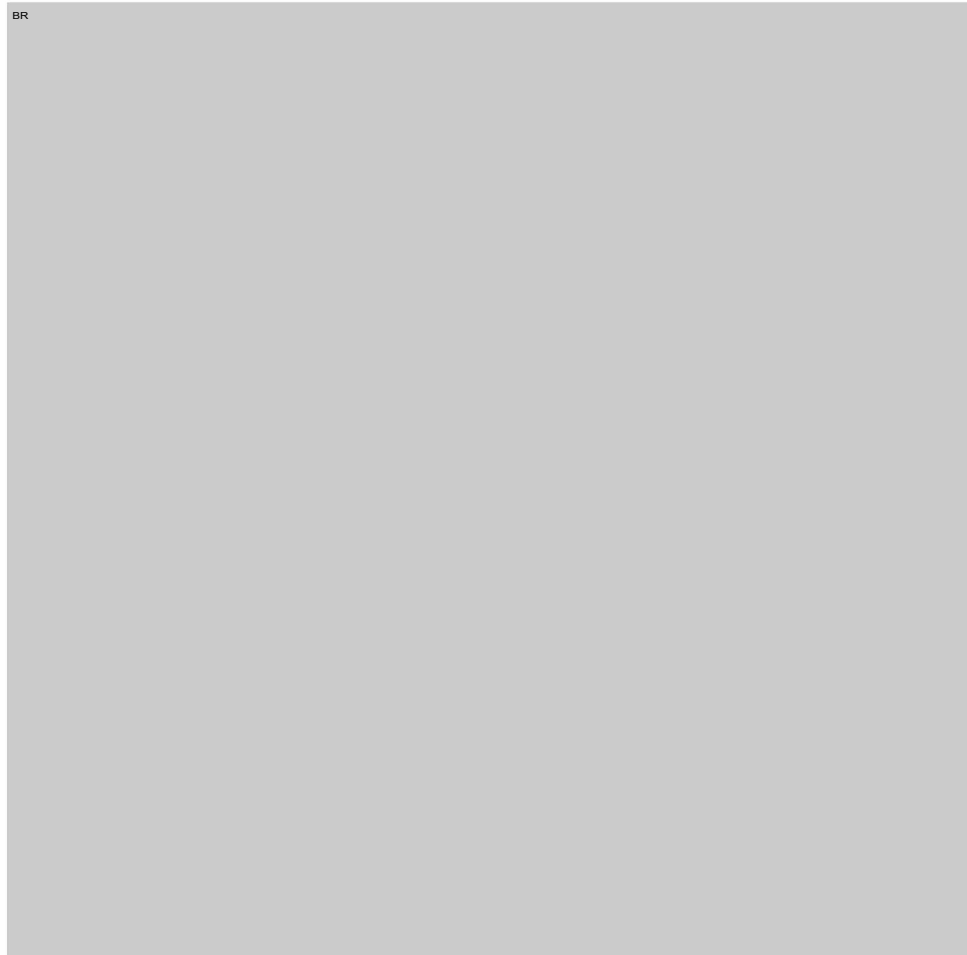
1. Openbaarmaking achterwege te laten totdat de raad heeft kennis kunnen nemen van het volgende besluit;
2. Uit te spreken dat het college wil meewerken aan het verzoek van het COA met betrekking tot de realisatie van een tijdelijke opvanglocatie van het COA in het Van der Valk Hotel Uden–Veghel voor maximaal 300 asielzoekers, bij voorkeur met ingang van 1 oktober 2023, gedurende een periode van maximaal 3 jaar, onder de volgende voorwaarden:
 - a. het COA en Van der Valk Hotel Uden–Veghel hebben een getekende rechtsgeldige overeenkomst gesloten;
 - b. het COA en gemeente Maashorst komen tot inhoudelijke afspraken en leggen deze vast in een nog op te stellen bestuursovereenkomst en bijbehorende werkafspraken;
 - c. akkoord te gaan met de verklaring – over ontwikkeling en de voortzetting van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode en in navolging van Van der Valk Hotel Uden–Veghel ook als gemeente de verklaring te ondertekenen;
 - d. Van der Valk Hotel Uden–Veghel en gemeente Maashorst werken de getekende verklaring – over ontwikkeling en de voortzetting van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode – nader uit, in de vorm van het wijzigen en aanvullen van de erfpachtovereenkomst.
3. College geeft de opdracht om plan B uit te werken; Plan B is een meer structurele opvang binnen de gemeente Maashorst realiseren.

Toelichting:

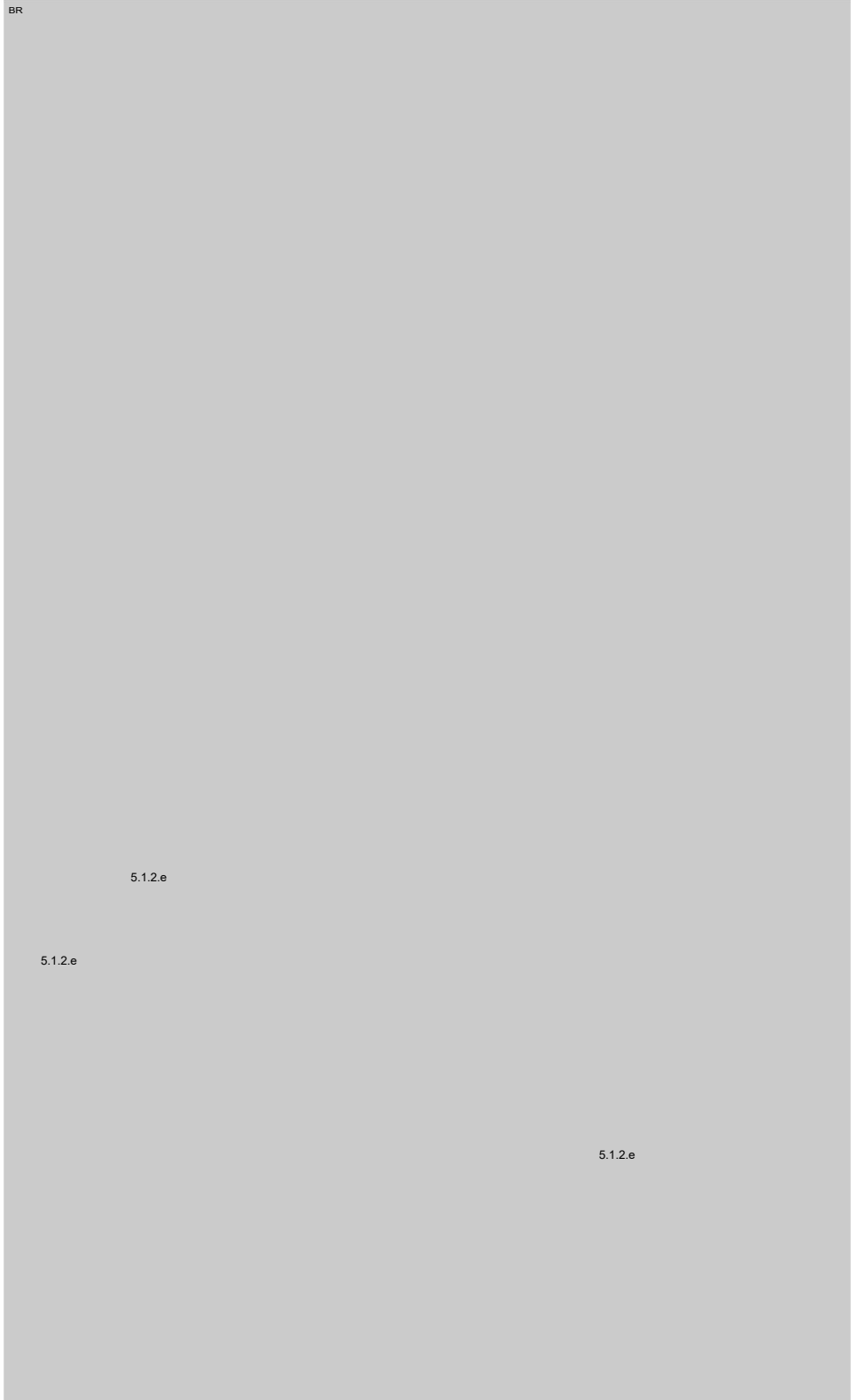
- Bij uitwerking intentieverklaring Van der Valk Hotel Uden–Veghel/gemeente Maashorst: duidelijk aangeven wat als 1 van de partijen er zich niet aan houdt. Bij uitwerking de schade omschrijven met o.a. toeristenbelasting. Dit als een waarborg opnemen. Nadenken of er iets toegevoegd kan worden als na 2 jaar Van der Valk Hotel Uden–Veghel niets gedaan heeft.
- Plan B gaan ontwikkelen.
- Bij COA inbrengen dat de mensen die hier opgenomen worden, ook definitief te gaan plaatsen in deze regio.
- Link ook in de brief opnemen.

- Mandaat portefeuillehouder voor uitgaande brief:
 - * Het kopje afspraak nakomen vervangen door waarom doen we dit?
 - * Waarom deze locatie? Ook als kop opnemen.
 - * Waarom nu? Onlangs is een verzoek van COA binnen gekomen.
 - * Ook opnemen dat wij opzoek gaan naar een structurele locatie waarbij wij de garantie kunnen geven dat het maximaal 3 jaar is.
- Bij nadere uitwerking rekening houden met:
- betere garanties dat Hotel van der Valk Uden-Veghel ook daadwerkelijk gaat investeren in het hotel in Uden;
 - richting COA opnemen dat de mensen die worden opgevangen ook in de regio worden gehuisvest;
 - plan B gaan uitwerken.

12



13



BR

14

15

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

16

BR

5.1.2.e

5.1.2.e

17

5.1.2.e

5.1.2.e

18

19

20

BR

21

5.1.2.e

22

BR

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

23

5.1.2.e

24

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

25

BR

5.1.2.e

5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Collegevergadering Maashorst – Openbare Besluitenlijst (voorlopig)

Datum	11-07-2023
Tijd	9:00 – 12:00
Locatie	Landgoed Huize Bergen Glorieuxlaan 1 te Vught
Voorzitter	Rianne Donders-de Leest
Aanwezigen	José van Aaken, Harold van den Broek, Rianne Donders-de Leest, Gijs van Heeswijk, Jeroen van den Heuvel, Franko van Lankvelt en Ramona Sour

Vaststellen besluitenlijst d.d. 4 juli 2023

Besluit:

De besluitenlijst wordt goedgekeurd.

Collegevoorstel en Raadsinformatiebrief: Jaaroverzicht klachten 2022 en evaluatie van de klachtenregeling gemeente Maashorst

Besluit:

1. De werkwijze rond ontvangen klachten op grond van artikel 9.1 Awb, ongewijzigd voort te zetten.
2. De Raad te informeren door bijgaande Raadsinformatiebrief over de evaluatie en aantallen klachten in 2022 met mandaat portefeuillehouder om vergelijk andere gemeenten aan te passen.

Collegevoorstel: Hanging baskets kernen

Besluit:

1. In alle centrumgebieden van de kernen hanging baskets plaatsen.
2. Hiervoor een budget van € 21.000 ter beschikking stellen.

Collegevoorstel: Maashorst Academy

Besluit:

De Maashorst Academy voor de doorontwikkeling een incidentele subsidie te verlenen voor de periode 2023 t/m 2025 volgens de volgende financiële verdeling: € 49.500 in 2023; € 39.500 in 2024 en € 19.500 in 2025

Collegevoorstel: Subsidiereregeling sfeeraankleding centrumgebieden Schaijk, Reek, Zeeland, Volkel, Odiliapeel

Besluit:

De Subsidiereregeling sfeeraankleding centrumgebieden Schaijk, Reek, Zeeland, Volkel, Odiliapeel gemeente Maashorst 2023 vast te stellen volgens bijgevoegd ontwerpbesluit (bijlage 1).

Collegevoorstel en Raadsinformatiebrief: Wettelijk Verplicht Kostenverhaal

Besluit:

Te besluiten de raad, via een raadsinformatiebrief, te informeren over de harmonisatie van het beleid omtrent kostenverhaal en financiële bijdragen. Met mandaat portefeuillehouder om de raadsinformatiebrief tekstueel aan te passen.

Collegevoorstel en Raadsinformatiebrief: Ontwerp Omgevingsvisie

Besluit:

1. In te stemmen met de ontwerp Omgevingsvisie voor de gemeente Maashorst met mandaat portefeuillehouder om enkele tekstuele aanpassingen door te voeren;
2. In te stemmen met de Omgevingseffectrapportage;
3. De ontwerp Omgevingsvisie en Omgevingseffectrapportage voor een periode van 6 weken ter inzage te leggen;
4. Bijgevoegde raadsinformatiebrief voor te leggen aan de gemeenteraad.

Collegevoorstel en Raadsinformatiebrief: Prioriteren ruimtelijke ontwikkelingen woningbouw

Besluit:

1. Te prioriteren in ruimtelijke ontwikkelingen rondom woningbouw;
2. De raad hierover te informeren via bijgaande raadsinformatiebrief.

Collegevoorstel en Raadsinformatiebrief: Stand van zaken project Huisvesting

Besluit:

1. In te stemmen met de bij het advies gevoegde raadsinformatiebrief;
2. De bij het advies gevoegde raadsinformatiebrief ter kennisname te versturen aan de gemeenteraad.

Collegevoorstel en Raadsvoorstel: Woonwagenbeleid

Besluit:

1. In te stemmen met het raadsvoorstel en de beleidsnotitie Woonwagen- en standplaatsenbeleid gemeente Maashorst 2023;
2. Het raadsvoorstel de beleidsnotitie Woonwagen- en standplaatsenbeleid aan de gemeenteraad ter besluitvorming aan te bieden mandaat portefeuillehouder.

Collegevoorstel: Ontwerpbestemmingsplan Vlaskapel ong. Zeeland

Besluit:

1. In te stemmen met het ontwerpbestemmingsplan 'Vlaskapel ong, Zeeland' door de formele procedure te starten.
2. In te stemmen met een gecoördineerde procedure en de ontwerp-omgevingsvergunning voor het bouwen van zeven woningen aan de Vlaskapel in Zeeland gelijktijdig ter inzage te leggen.

Collegevoorstel: Uitvoering Informatiepunt Digitale Overheid en coördinatie Laaggeletterdheid

Besluit:

1. Vooruitlopend op de vaststelling van de 2e afwijkingenrapportage:
 - 1.1. Aan Noord Oost Brabantse Bibliotheken (NOBB) een jaarlijkse subsidie te verlenen van € 48.440,- voor de lokale uitvoering van het Informatiepunt Digitale Overheid (IDO), conform de beschikking in bijlage 1. Deze subsidie te dekken uit de jaarlijks te ontvangen SPUK Informatiepunten Digitale Overheid.
 - 1.2. Een lokale coördinator DigiTaalhuis en IDO aan te stellen voor de periode 1 oktober 2023 tot en met 30 september 2024, conform het profiel in bijlage 2.

- 1.3. Voor deze lokale coördinator een tijdelijk budget van respectievelijk € 13.838 in 2023 en € 41.515 in 2024 beschikbaar te stellen. Deze kosten in 2023 te dekken uit een deel van de subsidieregeling Decentralisatie Volwasseneducatie 2023 en in 2024 te dekken uit de jaarlijks te ontvangen SPUK Informatiepunten Digitale Overheid, het restant van de subsidieregeling Decentralisatie Volwasseneneducatie 2023 en het gemeentelijk budget voor coördinatie DigiTaalhuis.
2. De financiële effecten van dit voorstel op te nemen in de 2e afwijkingenrapportage van 2023;
3. De in 2023 niet bestede SPUK Informatiepunten Digitale Overheid (€ 10.920) en subsidie in het kader van de decentralisatieregeling Volwasseneneducatie (€ 9.162) mee te nemen in het overhevelingsvoorstel 2023–2024.

Collegevoorstel: Verlenging inzet medewerkers IBN

Besluit:

1. In te stemmen met verlenging van de inzet van twee consultants van IBN bij Team Participatie ten bedrage van maximaal € 80.000, – voor de periode van 1 juli 2023 tot 1 maart 2024.
2. Aan de inzet het doel te verbinden van uitstroom van kandidaten uit de Participatiewet.
3. In te stemmen met dekking van deze inzet ten bedrage van € 80.000, vanuit de Algemene Gemeentelijke Reserve (AGR) van Maashorst bij IBN.

Collegevoorstel: Wijziging centrumregeling Leerplicht en Meld- en Coördinatiefunctie Regio Brabant Noord Oost 2022

Besluit:

1. De huidige centrumregeling Leerplicht en Regionale Meld- en Coördinatiefunctie Regio Brabant Noord Oost in te trekken.
2. De nieuwe centrumregeling definitief vast te stellen.

Collegevoorstel: Zelfregie- en herstelcentrum Gewoon Herstel

Besluit:

1. In te stemmen met de doorontwikkeling van het zelfregie- en herstelcentrum Gewoon Herstel van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2024, in overeenstemming met het ingediende projectplan.
2. Hiervoor een eenmalige subsidie ter hoogte van € 120.753,- te verlenen aan PlanH Jobcoaching BV.
3. Dit bedrag te dekken uit het beschikbare budget Project Transformatieopgave Beschermd Wonen (FCL 66810500).

Collegevoorstel: Migratieopgaven

Besluit:

1. In te stemmen met de structurele aanpak migratieopgaven.
2. De gemeenteraad over de migratieopgave te informeren met bijgevoegde raadsinformatiebrief.
3. De financiële consequenties van de structurele aanpak migratieopgave van € 1. 500.000 voor de komende drie jaar (jaarlijks €500.000) te dekken uit rijksmiddelen (Oekraïners en COA) die de gemeente ontvangt voor opvang .

Collegevoorstel

Zaaknummer	:	xxxxx-2023
Auteur	:	5.1.2.e
Telefoon	:	0413 5.1.2.e
Domein	:	Ruimte
Team	:	Economie en gebiedsontwikkeling
Portefeuillehouder	:	

- Openbaar
 Niet openbaar
 Vertrouwelijk tot 7 juli

Naar de Raad:

- Ja:
 Raadsvoorstel en –besluit
 Raadsinformatiebrief
 Antwoord schriftelijke vraag a/d raad
 Nee

Effect op de begroting:

- Ja
 Nee

Type besluit:

- Regelgeving
 Beleidskader
 Beschikking
 Overeenkomst
 Mededeling
 Overig besluit van algemene strekking

Onderwerp

Verzoek COA: realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden-Veghel

Voorstel

1. Uit te spreken dat het college wil meewerken aan het verzoek van het COA met betrekking tot de realisatie van een tijdelijke opvanglocatie van het COA in het Van der Valk Hotel Uden-Veghel voor maximaal 300 asielzoekers, bij voorkeur met ingang van 1 oktober 2023, gedurende een periode van maximaal 3 jaar, onder de volgende voorwaarden:
 - a. het COA en Van der Valk Hotel Uden-Veghel hebben een getekende rechtsgeldige overeenkomst gesloten;
 - b. het COA en gemeente Maashorst komen tot inhoudelijke afspraken en leggen deze vast in een nog op te stellen bestuursovereenkomst en bijbehorende werkafspraken;
 - c. het Van der Valk Hotel Uden-Veghel en gemeente Maashorst komen tot overeenstemming over het herstel en de voortzetting van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode, in de vorm van een getekende overeenkomst.

Inleiding

Landelijk is de migratieopgave (lees: verantwoordelijkheid voor opvang van vluchtelingen en asielzoekers) per veiligheidsregio geregeld. Maashorst behoort tot de veiligheidsregio Brabant-Noord. Samen met de andere gemeenten in onze regio hebben we een regionale opgave om 2424 asielzoekers op te vangen. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers (= 225). Ook voor de opvang van Oekraïners ligt er een opgave, zie bijlage 2.

U heeft in december 2022 een sonderend mondeling verzoek van het Van der Valk Hotel Uden-Veghel ontvangen of Maashorst bereid is mee te werken aan de opvang van 300 asielzoekers in het hotel in Uden. In uw college-overleg van 6 december 2022 heeft u hierover gesproken en een positieve grondhouding aangenomen. Daarna zijn Van der Valk en het COA verder met elkaar in overleg gegaan om te komen tot een overeenkomst.

Op 15 juni 2023 is er met Van der Valk en het COA een eerste ambtelijk overleg geweest, waarbij beide partijen aangaven dat zij tot overeenstemming zijn gekomen om per 1 oktober 2023 300 asielzoekers te gaan opvangen in het hotel voor een periode van 3 jaar. Daarna heeft bestuurlijk overleg plaatsgevonden op 20 juni (met Van der Valk) en op 27 juni (met COA). Ambtelijk overleg vond plaats op 27 juni (met Van der Valk). Het formele verzoek van het COA is ontvangen op 30 juni 2023, zie bijlage 1.

Beoogd effect

Voldoen aan de migratieopgave en een tijdelijke opvanglocatie te realiseren in Van der Valk Hotel Uden-Veghel.

Argumenten

1.1. Gemeente Maashorst heeft een mensenrechtelijke verplichting.

De overheid is verplicht om ervoor te zorgen dat vluchtelingen, asielzoekers en statushouders kunnen verblijven in een (tijdelijke) opvanglocatie. De mensenrechtelijke verplichting om dit voor asielzoekers mogelijk te maken, is een gedeelde verantwoordelijkheid van de centrale overheid, provincies, veiligheidsregio's en gemeenten. Volgens de adviescommissie van de VN-mensenrechtenraad betekent dit dat lokale overheden verplicht zijn om, binnen hun lokale bevoegdheden, hun verplichtingen na te komen die voortvloeien uit de internationale mensenrechtenverplichtingen van de staat. Gemeente Maashorst moet én wil hieraan voldoen.

1.2. Gemeente Maashorst wil zelf regie voeren in relatie tot de spreidingswet.

Er is een structureel en nijpend tekort aan opvangplekken voor asielzoekers in Nederland. Dit tekort wil het kabinet met de nieuwe Wet 'gemeentelijke taak mogelijk maken asielopvang-voorzieningen' (ook wel: de spreidingswet) oplossen. Doel van deze wet is het geven van een (structurele) wettelijke taak aan gemeenten bij de opvang van asielzoekers. Het COA is dan niet meer alleen afhankelijk van de vrijwillige medewerking van gemeenten en zo wordt bevorderd dat de verdeling van asielzoekers over gemeenten meer in evenwicht is. Door realisatie van een opvanglocatie in een hotel in onze gemeente behouden we als gemeente de regierol en is een ingreep van het Rijk op basis van de spreidingswet voor onze gemeente niet nodig.

1.3. In regio Brabant-Noord is afgesproken dat elke gemeente bijdraagt aan de oplossing van de migratieopgave.

Gemeente Maashorst heeft in het Regioplan Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) 'Asiel- en Oekraïne-



opvang en huisvesting vergunninghouders' afspraken gemaakt met de andere gemeenten in onze regio over de opvang van het aantal vluchtelingen uit Oekraïne, asielzoekers en/of statushouders. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers. Een hotel ingericht als opvanglocatie vinden we een passende oplossing.

1.4. Humane opvang is een uitgangspunt in onze gemeente.

Eerder (onder andere bij de voorbereiding van de eerder gerealiseerde crisishulpopvang in onze gemeente) sprak u zich uit over de vorm van opvang van asielzoekers. Zo vindt u het belangrijk dat vluchtelingen 'op humane wijze' worden opgevangen. Dat betekent: met eigen voorzieningen, gericht op zelfredzaamheid en integratie in de samenleving. Een hotel ingericht als opvanglocatie biedt daartoe de mogelijkheden.

1.5. Het hotel kan op korte termijn voorzien in onze taakstelling op een humane manier.

De urgentie om opvangplekken te realiseren neemt weer toe. Het Van der Valk Hotel Uden-Veghel kan ingericht als opvanglocatie op relatief korte termijn een rol van betekenis te spelen in de migratieopvang. In het hotel kunnen 300 personen verblijven. Het COA heeft met Van der Valk een afspraak dat 330 bedden beschikbaar zijn, rekening houdend met het gegeven dat niet elke kamer maximaal zal worden bezet (geen 'vreemden' bij families/stellen).

1.6 Met opvang in een hotel gedurende maximaal 3 jaar houden we voldoende zicht op het gewenste toekomstperspectief van het gebied.

De termijn van 3 jaar heeft onze voorkeur om de gewenste gebiedsontwikkeling na deze termijn goed van de grond te krijgen. Het biedt ons als gemeente bovendien de gelegenheid te komen tot meer structurele huisvesting van bepaalde doelgroepen, waaronder asielzoekers en vluchtelingen, op nog (nader) te (onder)zoeken en te ontwikkelen kavels en gebouwen in onze gemeente. Een opvangstermijn van maximaal 3 jaar is overigens ook passend bij de werkwijze van het COA.

1.7 Van der Valk wil de opvangperiode benutten om uitbreiding voor te bereiden.

Van der Valk wil de termijn benutten om hernieuwde voortzetting en uitbreiding van de hotelfunctie voor te bereiden, te weten: 24 extra kamers, een wellnessvoorziening, casino en extra parkeerruimte. Om regie te houden op de gebiedsontwikkeling conform onze meerjarenvisie (zowel in toeristisch-economisch perspectief als specifiek voor de ontwikkeling van Uden-Noord als entree van Maashorst) is het belangrijk om vooraf afspraken vast te leggen met Van der Valk. Hierover moet nog een overeenkomst worden gesloten met Van der Valk. Er wordt onderzocht in welke vorm dat kan.

1.8 In de bestuursovereenkomst en werkafspraken leggen we de afspraken vast met het COA.

Het COA werkt met standaard bestuursovereenkomsten (zie bijlage 4) en werkafspraken. Het is gebruikelijk dat deze 'op maat' worden aangevuld/aangescherpt op basis van wensen vanuit de gemeente en inbreng van omwonenden. We gaan met het COA dan ook nog in overleg over voor ons belangrijke aandachtspunten, zoals toezicht en veiligheid in relatie tot mogelijke overlastgevers (bijvoorbeeld door buurtcoaches), onderwijs en mobiliteit. Daarbij nemen we dan ook eventueel nog te ontvangen wensen en zorgen van direct omwonenden mee.

Overigens heeft de staatssecretaris onlangs aangegeven dat niet langer wordt ingestemd met een zogenaamde doelgroepenbeperking, gezien de enorme instroom en het beperkt aantal opvanglocaties in ons land. Zodra de spreidingswet er is, kan het COA dat ook gaan afdwingen. De politie zal daarom nadrukkelijk bij de eisen omtrent veiligheid worden betrokken.

Kanttekeningen

1.1 Er kan maatschappelijk ongenoegen ontstaan, met weerstand.

Dit aandachtspunt geldt altijd en voor alle potentiële locaties voor een opvanglocatie, dus niet alleen als een tijdelijke opvanglocatie in Van der Valk wordt gerealiseerd. We moeten daarom alert zijn en blijven op mogelijke onrust en onze communicatie moet open en eerlijk zijn, en op tijd. Ter voorbereiding zijn een communicatieplan en draaiboek opgesteld, zie bijlage 5.

1.2 Extra personele capaciteit is noodzakelijk.

Gezien de ontwikkelingen op het gebied van migratieopgaven willen we onze projectmatige aanpak transformeren naar een organisatie met een meer permanent karakter. Dat vraagt om een uitbreiding van onze huidige capaciteit. Realisatie van die extra capaciteit is mogelijk een uitdaging, gezien de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt.

1.3 Scenario's over een vergunning of gedoogbeschikking moeten nog worden uitgewerkt.

Op dit moment wordt onderzocht welke scenario's er mogelijk zijn als het gaat over een vergunning of gedoogbeschikking, of een variant, om de opvanglocatie mogelijk te maken. Een **eerste uitwerking vanuit VTH** is toegevoegd als bijlage 2.

1.2. De huidige bestemming voldoet niet voor het beoogde tijdelijk gebruik.

De huisvesting van asielzoekers, statushouders en/of vluchtelingen past niet binnen de bestemming die rust op het pand van Van der Valk. Dit betekent dat er een omgevingsvergunning moet worden gevraagd voor de activiteit: 'handelen in strijd met ruimtelijke regels'. We kunnen middels de reguliere procedure (beslistermijn maximaal 8 weken met de mogelijkheid om één keer met 6 weken te verlengen) een vergunning verlenen. Er is op aspecten een globale analyse gemaakt. In het kader van de goede ruimtelijke ordening moet nader gekeken worden naar de in de nabijheid gelegen snelweg, tankstation, Foodcourt, buurpercelen, tunnel, woningen en andere bedrijven. Dat proces moet doorlopen worden na de ontvangst van een aanvraag voor een vergunning. Ook een planschadeovereenkomst zal verbonden worden aan de omgevingsvergunning. Er is een mogelijkheid dat er bezwaar op de verleende omgevings-vergunning wordt ingediend. Dit kan het proces vertragen.

1.3. Hotelopvang past niet binnen de gebiedsvisie of bestaand ruimtelijk en economisch beleid.

Hoewel een opvangvoorziening in Van der Valk ruimtelijk wellicht inpasbaar lijkt op deze locatie sluit het beleidsmatig niet aan, meer specifiek niet binnen bestaand ruimtelijk beleid van economie, recreatie en stedenbouw. Ook past deze ontwikkeling niet bij de in het verleden gemaakte keuzes voor dit gebied c.q. niet bij de ambitie welke de gemeente voor de toekomst oorspronkelijk voor ogen heeft voor dit gebied. Hierin speelt deze locatie welke gelegen is op een beeldbepalend punt een belangrijke rol. Namelijk ter plekke van de ingang van Uden(-Noord) en in het zogenaamde overgangsgebied tussen het centrum van Uden en natuurgebied Maashorst. Om die reden is het vanuit ruimtelijk oogpunt niet gewenst om deze functie op deze locatie toe te voegen, maar vanwege de tijdelijkheid en door goede afspraken te maken, kan worden gezocht naar mogelijkheden.

1.4 Van der Valk vervult een belangrijke economische functie.

Van der Valk heeft een economische en recreatieve (aantrekkings)kracht. Het hotel is van belang voor de zakelijke markt; overnachtingen en vergaderingen die er plaatsvinden hebben een positief effect op overige bedrijvigheid en bestedingen binnen onze gemeente. De landelijke bekendheid levert promotie op en Van der Valk is een welkome functie binnen het hotelaanbod binnen Maashorst. Daarnaast is het hotel belangrijk voor de ontwikkeling van de noordelijke entree. Om deze economische en recreatieve



kracht te borgen en te versterken voor de toekomst zullen afspraken moeten worden gemaakt.

1.5 Het gebied dient ook na het vertrek van de tijdelijke invulling functioneel en ruimtelijk goed ingepast te worden.

Uden-Noord is al jaren in ontwikkeling, in dat kader is ook de grondexploitatie Uden-Noord II geopend die onder meer de komst van Van der Valk mogelijk heeft gemaakt. Sinds medio 2021 wordt gewerkt aan de afronding van dit gebied door middel van een goede ruimtelijke afscheiding tussen de commerciële ontwikkelingen aan de Rondweg en het woongebied ten noorden daarvan. Daarbinnen vallen onder meer de uitbreidingswensen van Van der Valk en het invullen van de braakliggende percelen in gemeentelijk eigendom. Om te verzekeren dat deze ruimtelijke ontwikkelingen ook na de tijdelijke invulling door het COA gerealiseerd worden dienen daarover vooraf afspraken gemaakt te worden met Van der Valk, zoals aangegeven bij argument 1.7.

Participatie

Direct nadat bestuur (college en raad) geïnformeerd zijn, worden ook de direct omwonenden geïnformeerd en krijgen zij de ruimte om hun zorgen, wensen in te brengen. Deze kunnen wij dan in de afspraken met het COA (en van der Valk) worden meegenomen. Op een later moment (maar nog vóór de opening van de opvanglocatie) nodigen we overige belangstellenden uit voor een open dag.

Duurzaamheid

Het thema duurzaamheid nemen we mee in de onderhandelingen met het COA, opdat er zoveel mogelijk lokaal en duurzaam wordt ingekocht, arbeidskrachten lokaal worden geworven etc.

Communicatie

Direct omwonenden en andere belanghebbenden worden de komende tijd geïnformeerd en op de hoogte gehouden van relevante ontwikkelingen. De bewoners in de omgeving van Van der Valk volgen de gemeente al jaren op de voet. Als gevolg van alle grote ontwikkelingen in het gebied (A50, ziekenhuis Bernhoven, Van der Valk en Foodcourt) hebben ze de kwaliteit van hun woon-omgeving zien veranderen en is het vertrouwen in de gemeente ernstig beschadigd. De afgelopen jaren is hard gewerkt de verstandhouding met deze bewoners te verbeteren. Daarom is het van belang deze groep omwonenden zorgvuldig en persoonlijk te informeren. Voor de communicatie zijn een communicatieplan en draaiboek opgesteld, zie bijlage 5a en 5b.

Financiën

De realisatie en exploitatie van een opvanglocatie in het hotel brengt kosten met zich mee, zowel voor de opvang als de organisatie daarvan. Deze kosten zijn volledig en geheel voor het COA aangezien het COA de contractpartij wordt voor Van der Valk, niet de gemeente.

In het kader van de bestuursovereenkomst krijgt de gemeente middelen van COA op basis van het Faciliteitenbesluit. Wel kan in het kader van de te sluiten bestuursovereenkomst en aanvullende werkafspraken worden onderhandeld over extra middelen in verband met de inzet van extra personele capaciteit of ten behoeve van benodigde voorzieningen. Onze gemeente heeft geen recht op de vergoedingen die in de spreidingswet zijn aangekondigd: €2.500 per opvangplek die getalsmatig aan de gemeente wordt gevraagd (= 300). De spreidingswet stelt namelijk als voorwaarde dat de opvang voor een periode van minimaal 5 jaar geldt, terwijl de opvang in Van der Valk Hotel Uden-Veghel maximaal 3

jaar duurt.

Rechtmatigheid

Ja.

Vervolg

Na uw besluitvorming wordt het volgende proces gevolgd.

Week 27 4 juli 2023	Collegevergadering - Besluit op verzoek van COA, d.d. 30 juni 2023, om medewerking te verlenen; - RIB migratieopgaven, voor te leggen aan de raad na afloop extra raadsbijeenkomst (6/7) en te agenderen in eerste commissievergadering na het zomerreces (of aparte raadsinfobijeenkomst) Informereren fractievoorzitters door burgemeester
6 juli 2023	Extra raadsinformatiebijeenkomst (besloten) aansluitend aan reguliere raadsbijeenkomst
7 juli 2023	Brief/uitnodiging naar inwoners laten bezorgen (middag) en later pers informeren
Week 28 10 juli 2023 + 12 juli 2023 om 19:00u	Informatiebijeenkomsten in de vorm van een informatiemarkt voor omwonenden bij Van der Valk Hotel
Juli, augustus en september 2023	Bestuursovereenkomst met COA sluiten. In deze periode wordt in overleg met het COA een aantal onderwerpen (gezondheidszorg, openbare orde, onderwijs, inzet buurtcoaches e.d.) in onderling overleg verder ingevuld. Gedoogbeschikking of vergunning
1 oktober 2023	Startdatum opvanglocatie Maashorst

Bijlagen

1. Formele verzoek COA om instemming met de realisatie opvanglocatie in het Van der Valk Hotel Uden-Veghel;
2. Opgave opvang;
3. Advies VTH;
4. Model bestuursovereenkomst COA;
5. Communicatieplan/-draaiboek.

Maashorst, 4 juli 2023

Collegevoorstel

Zaaknummer	:	xxxx-2023
Auteur	:	5.1.2.e
Telefoon	:	0413-5.1.2.e
Domein	:	Ruimte
Team	:	Economie en gebiedsontwikkeling
Portefeuillehouder	:	

- Openbaar
 Niet openbaar
 Vertrouwelijk tot 7 juli

Naar de Raad:

- Ja:
 - Raadsvoorstel en –besluit
 - Raadsinformatiebrief
 - Antwoord schriftelijke vraag a/d raad

- Nee

Effect op de begroting:

- Ja
 Nee

Type besluit:

- Regelgeving
 Beleidskader
 Beschikking
 Overeenkomst
 Mededeling
 Overig besluit van algemene strekking

Onderwerp

Verzoek COA: realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden-Veghel

Voorstel

1. Uit te spreken dat het college wil meewerken aan het verzoek van het COA met betrekking tot de realisatie van een tijdelijke opvanglocatie van het COA in het Van der Valk Hotel Uden-Veghel voor maximaal 300 asielzoekers, bij voorkeur met ingang van 1 oktober 2023, gedurende een periode van maximaal 3 jaar, onder de volgende voorwaarden:
 - a. het COA en Van der Valk Hotel Uden-Veghel hebben een getekende rechtsgeldige overeenkomst gesloten;
 - b. het COA en gemeente Maashorst komen tot inhoudelijke afspraken en leggen deze vast in een nog op te stellen bestuursovereenkomst en bijbehorende werkafspraken;
 - c. het Van der Valk Hotel Uden-Veghel en gemeente Maashorst werken de op 30 juni 2023 getekende verklaring - over het herstel en de voortzetting van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode - nader uit, in de vorm van een overeenkomst.

Inleiding

Landelijk is de migratieopgave (lees: verantwoordelijkheid voor opvang van vluchtelingen en asielzoekers) per veiligheidsregio geregeld. Maashorst behoort tot de veiligheidsregio Brabant-Noord. Samen met de andere gemeenten in onze regio hebben we een regionale opgave om 2424 asielzoekers op te vangen. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers (= 225). Ook voor de opvang van Oekraïners ligt er een opgave, zie bijlage 2.

U heeft begin november 2022 een sonderend mondeling verzoek van het Van der Valk Hotel Uden-Veghel ontvangen of gemeente Maashorst bereid is mee te werken aan de opvang van 300 asielzoekers in het hotel in Uden. In de collegevergadering van 6 december 2022 heeft uw college hierover gesproken en een positieve grondhouding aangenomen. Daarna zijn Van der Valk en het COA verder met elkaar in overleg gegaan om te komen tot een overeenkomst.

In juni 2023 is er met Van der Valk en het COA een eerste bestuurlijk overleg geweest, waarbij beide partijen aangaven dat zij tot overeenstemming zijn gekomen om per 1 oktober 2023 300 asielzoekers te gaan opvangen in het hotel voor een periode van 3 jaar. Daarna heeft bestuurlijk overleg plaatsgevonden op 20 juni (met Van der Valk) en op 27 juni (met COA). Ambtelijk overleg vond plaats op 27 juni (met Van der Valk). Het formele verzoek van het COA is ontvangen op 30 juni 2023, zie bijlage 1.

Beoogd effect

Voldoen aan de migratieopgave en een tijdelijke opvanglocatie te realiseren in Van der Valk Hotel Uden-Veghel.

Argumenten

1.1. Gemeente Maashorst heeft een mensenrechtelijke verplichting.

De overheid is verplicht om ervoor te zorgen dat vluchtelingen, asielzoekers en statushouders kunnen verblijven in een (tijdelijke) opvanglocatie. De mensenrechtelijke verplichting om dit voor asielzoekers mogelijk te maken, is een gedeelde verantwoordelijkheid van de centrale overheid, provincies, veiligheidsregio's en gemeenten. Volgens de adviescommissie van de VN-mensenrechtenraad betekent dit dat lokale overheden verplicht zijn om, binnen hun lokale bevoegdheden, hun verplichtingen na te komen die voortvloeien uit de internationale mensenrechtenverplichtingen van de staat. Gemeente Maashorst moet én wil hieraan voldoen.

1.2. Gemeente Maashorst wil zelf regie voeren in relatie tot de spreidingswet.

Er is een structureel en nijpend tekort aan opvangplekken voor asielzoekers in Nederland. Dit tekort wil het kabinet met de nieuwe Wet 'gemeentelijke taak mogelijk maken asielopvangvoorzieningen' (ook wel: de spreidingswet) oplossen. Doel van deze wet is het geven van een (structurele) wettelijke taak aan gemeenten bij de opvang van asielzoekers. Het COA is dan niet meer alleen afhankelijk van de vrijwillige medewerking van gemeenten en zo wordt bevorderd dat de verdeling van asielzoekers over gemeenten meer in evenwicht is. Door realisatie van een opvanglocatie in een hotel in onze gemeente behouden we als gemeente de regierol en is een ingreep van het Rijk op basis van de spreidingswet voor onze gemeente niet nodig.



1.3. In regio Brabant-Noord is afgesproken dat elke gemeente bijdraagt aan de oplossing van de migratieopgave.

Gemeente Maashorst heeft in het Regioplan Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) 'Asiel- en Oekraïne-opvang en huisvesting vergunninghouders' afspraken gemaakt met de andere gemeenten in onze regio over de opvang van het aantal vluchtelingen uit Oekraïne, asielzoekers en/of statushouders. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers. Een hotel ingericht als opvanglocatie vinden we een passende oplossing.

1.4. Humane opvang is een uitgangspunt in onze gemeente.

Eerder (onder andere bij de voorbereiding van de eerder gerealiseerde crisisondopvang in onze gemeente) sprak u zich uit over de vorm van opvang van asielzoekers, statushouders en/of vluchtelingen. Zo vindt u het belangrijk dat vluchtelingen 'op humane wijze' worden opgevangen. Dat betekent: met eigen voorzieningen, gericht op zelfredzaamheid en integratie in de samenleving. Een hotel ingericht als opvanglocatie biedt daartoe de mogelijkheden.

1.5. Het hotel kan op korte termijn voorzien in onze taakstelling op een humane manier.

De urgentie om opvangplekken te realiseren neemt weer toe. Het Van der Valk Hotel Uden-Veghel kan ingericht als opvanglocatie op relatief korte termijn een rol van betekenis te spelen in de migratieopvang. In het hotel kunnen 300 personen verblijven. Het COA heeft met Van der Valk een afspraak dat 330 bedden beschikbaar zijn, rekening houdend met het gegeven dat niet elke kamer maximaal zal worden bezet (geen 'vreemden' bij families/stellen).

1.6 Met opvang in een hotel gedurende maximaal 3 jaar houden we voldoende zicht op het gewenste toekomstperspectief van het gebied.

De termijn van 3 jaar heeft onze voorkeur om de gewenste gebiedsontwikkeling na deze termijn goed van de grond te krijgen. Het biedt ons als gemeente bovendien de gelegenheid te komen tot meer structurele huisvesting van bepaalde doelgroepen, waaronder asielzoekers en vluchtelingen, op nog (nader) te (onder)zoeken en te ontwikkelen kavels en gebouwen in onze gemeente. Een opvangtermijn van maximaal 3 jaar is overigens ook passend bij de werkwijze van het COA.

1.7 Van der Valk wil de opvangperiode benutten om een uitbreiding voor te bereiden.

Van der Valk wil de termijn benutten om hernieuwde voortzetting en een uitbreiding van de hotelfunctie voor te bereiden, te weten: extra kamers, een wellnessvoorziening, casino en extra parkeerruimte. Om regie te houden op de gebiedsontwikkeling conform onze meerjarenvisie (zowel in toeristisch-economisch perspectief als specifiek voor de ontwikkeling van Uden-Noord als entree van Maashorst) is het belangrijk om vooraf afspraken vast te leggen met Van der Valk. Hierover is een verklaring opgesteld over het herstel en de voortzetting van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode. Deze verklaring is ondertekend door Van der Valk en de gemeente (zie bijlage 3). Deze verklaring wordt de komende periode uitgewerkt in de vorm van een overeenkomst.

1.8 In de bestuursovereenkomst en werkafspraken leggen we de afspraken vast met het COA.

Het COA werkt met standaard bestuursovereenkomsten (zie bijlage 4) en werkafspraken. Het is gebruikelijk dat deze 'op maat' worden aangevuld/aangescherpt op basis van wensen vanuit de gemeente en inbreng van omwonenden. We gaan met het COA dan ook nog in overleg over

voor ons belangrijke aandachtspunten, zoals toezicht en veiligheid in relatie tot mogelijke overlastgevers (bijvoorbeeld door buurtcoaches), onderwijs en mobiliteit. Daarbij nemen we dan ook eventueel nog te ontvangen wensen en zorgen van direct omwonenden mee. Overigens heeft de staatssecretaris onlangs aangegeven dat niet langer wordt ingestemd met een zogenaamde doelgroepenbeperking, gezien de enorme instroom en het beperkt aantal opvanglocaties in ons land. Zodra de spreidingswet er is, kan het COA dat ook gaan afdwingen. De politie zal daarom nadrukkelijk bij de eisen omtrent veiligheid worden betrokken.

1.9 De ruimtelijke procedure moet gevolgd worden om te komen tot een Omgevingsvergunning. De opvang van asielzoekers voldoet niet in de ter plaatse geldende bestemmingsplan en binnen de vereisten voor een brandveilig gebruik zal nader onderzoek moeten plaatsvinden. Door het aanvragen van een omgevingsvergunning voor strijdig gebruik kan het proces worden opgestart. Dit zal niet voor 1 oktober 2023 kunnen worden gerealiseerd. Het advies is om tegen het gebruik niet handhavend op te treden door middel van een gedoogbesluit. De aanvraag moet tegelijkertijd worden behandeld. Dit advies ligt in de lijn van de VNG publicatie Gemeentelijke opvang Oekraïners.

Kanttekeningen

1.1 Er kan maatschappelijk ongenoegen ontstaan, met weerstand en afbreukrisico. Dit aandachtspunt geldt altijd en voor alle potentiële locaties voor een opvanglocatie, dus niet alleen als een tijdelijke opvanglocatie in Van der Valk wordt gerealiseerd. Ook het moment (begin juli, enkele weken voor de start van de zomervakantie) waarop het nieuws wordt bekend gemaakt, kan reacties oproepen. We moeten daarom alert zijn en blijven op mogelijke onrust en onze communicatie moet open en eerlijk zijn, met extra aandacht voor de timing. Ter voorbereiding zijn een communicatieplan en -draaiboek opgesteld, zie bijlage 5a en 5b.

1.2 Extra personele capaciteit is noodzakelijk.

Gezien de ontwikkelingen op het gebied van migratieopgaven willen we onze projectmatige aanpak transformeren naar een organisatie met een meer permanent karakter. Dat vraagt om een uitbreiding van onze huidige capaciteit. Realisatie van die extra capaciteit is mogelijk een uitdaging, gezien de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt.

1.3. De huidige bestemming voldoet niet voor het beoogde tijdelijk gebruik.

De huisvesting van asielzoekers, statushouders en/of vluchtelingen past niet binnen de bestemming die rust op het pand van Van der Valk. Dit betekent dat er een omgevingsvergunning moet worden gevraagd voor de activiteit: 'handelen in strijd met ruimtelijke regels'. We kunnen middels de reguliere procedure (beslistermijn maximaal 8 weken met de mogelijkheid om één keer met 6 weken te verlengen) een vergunning verlenen. Er is op aspecten een analyse gemaakt.

Ook een planschadeovereenkomst zal verbonden worden aan de omgevingsvergunning. Er is een mogelijkheid dat er bezwaar op de verleende omgevingsvergunning wordt ingediend. Dit kan het proces vertragen.

1.4. Hotelopvang past niet binnen de gebiedsvisie of bestaand ruimtelijk en economisch beleid. Hoewel een opvangvoorziening in Van der Valk ruimtelijk wellicht inpasbaar lijkt op deze locatie sluit het beleidsmatig niet aan, meer specifiek niet binnen bestaand ruimtelijk beleid van economie, recreatie en stedenbouw. Ook past deze ontwikkeling niet bij de in het verleden



gemaakte keuzes voor dit gebied c.q. niet bij de ambitie welke de gemeente voor de toekomst oorspronkelijk voor ogen heeft voor dit gebied. Hierin speelt deze locatie welke gelegen is op een beeldbepalend punt een belangrijke rol. Namelijk ter plekke van de ingang van Uden(-Noord) en in het zogenaamde overgangsgebied tussen het centrum van Uden en natuurgebied Maashorst. Om die reden is het vanuit ruimtelijk oogpunt niet gewenst om deze functie op deze locatie toe te voegen, maar vanwege de tijdelijkheid en door goede afspraken te maken, kan worden gezocht naar mogelijkheden.

1.5 Van der Valk vervult een belangrijke economische functie.

Van der Valk heeft een economische en recreatieve (aantrekkings)kracht. Het hotel is van belang voor de zakelijke markt; overnachtingen en vergaderingen die er plaatsvinden hebben een positief effect op overige bedrijvigheid en bestedingen binnen onze gemeente. De landelijke bekendheid levert promotie op en Van der Valk is een welkome functie binnen het hotelaanbod binnen Maashorst. Daarnaast is het hotel belangrijk voor de ontwikkeling van de noordelijke entree. Om deze economische en recreatieve kracht te borgen en te versterken voor de toekomst zullen afspraken moeten worden gemaakt.

1.6 Het gebied dient ook na het vertrek van de tijdelijke invulling functioneel en ruimtelijk goed ingepast te worden.

Uden-Noord is al jaren in ontwikkeling, in dat kader is ook de grondexploitatie Uden-Noord II geopend die onder meer de komst van Van der Valk mogelijk heeft gemaakt. Sinds medio 2021 wordt gewerkt aan de afronding van dit gebied door middel van een goede ruimtelijke afscheiding tussen de commerciële ontwikkelingen aan de Rondweg en het woongebied ten noorden daarvan. Daarbinnen vallen onder meer de uitbreidingswensen van Van der Valk en het invullen van de braakliggende percelen in gemeentelijk eigendom. Om te verzekeren dat deze ruimtelijke ontwikkelingen ook na de tijdelijke invulling door het COA gerealiseerd worden dienen daarover vooraf afspraken gemaakt te worden met Van der Valk, zoals aangegeven bij argument 1.7.

Participatie

Direct nadat bestuur (college en raad) geïnformeerd zijn, worden ook de direct omwonenden geïnformeerd en krijgen zij de ruimte om hun zorgen, wensen in te brengen. Deze kunnen wij dan in de afspraken met het COA (en van der Valk) worden meegenomen. Op een later moment (maar nog vóór de opening van de opvanglocatie) nodigen we overige belangstellenden uit voor een open dag.

Duurzaamheid

Het thema duurzaamheid nemen we mee in de onderhandelingen met het COA, opdat er zoveel mogelijk lokaal en duurzaam wordt ingekocht, arbeidskrachten lokaal worden geworven etc.

Communicatie

Direct omwonenden en andere belanghebbenden worden de komende tijd geïnformeerd en op de hoogte gehouden van relevante ontwikkelingen. De bewoners in de omgeving van Van der Valk volgen de gemeente al jaren op de voet. Als gevolg van alle grote ontwikkelingen in het gebied (A50, ziekenhuis Bernhoven, Van der Valk en Foodcourt) hebben ze de kwaliteit van hun woon-omgeving zien veranderen en is het vertrouwen in de gemeente ernstig beschadigd.

De afgelopen jaren is hard gewerkt de verstandhouding met deze bewoners te verbeteren. Daarom is het van belang deze groep omwonenden zorgvuldig en persoonlijk te informeren. Voor de communicatie zijn een communicatieplan en draaiboek opgesteld, zie bijlage 5a en 5b.

Financiën

De realisatie en exploitatie van een opvanglocatie in het hotel brengt kosten met zich mee, zowel voor de opvang als de organisatie daarvan. Deze kosten zijn volledig en geheel voor het COA aangezien het COA de contractpartij wordt voor Van der Valk, niet de gemeente.

In het kader van de bestuursovereenkomst krijgt de gemeente middelen van COA op basis van het Faciliteitenbesluit. Wel kan in het kader van de te sluiten bestuursovereenkomst en aanvullende werkafspraken worden onderhandeld over extra middelen in verband met de inzet van extra personele capaciteit of ten behoeve van benodigde voorzieningen. Onze gemeente heeft geen recht op de vergoedingen die in de spreidingswet zijn aangekondigd: €2.500 per opvangplek die getalsmatig aan de gemeente wordt gevraagd (= 300). De spreidingswet stelt namelijk als voorwaarde dat de opvang voor een periode van minimaal 5 jaar geldt, terwijl de opvang in Van der Valk Hotel Uden-Veghel maximaal 3 jaar duurt.

Rechtmatigheid

Ja.

Vervolg

Na uw besluitvorming wordt het volgende proces gevolgd.

Week 27 4 juli 2023	Collegevergadering - Besluit op verzoek van COA, d.d. 30 juni 2023, om medewerking te verlenen; - RIB migratieopgaven, voor te leggen aan de raad na afloop extra raadsbijeenkomst (6/7) en te agenderen in eerste commissievergadering na het zomerreces (of aparte raadsinfobijeenkomst). Informeren fractievoorzitters door burgemeester
6 juli 2023	Extra raadsinformatiebijeenkomst (besloten) aansluitend aan reguliere raadsbijeenkomst.
7 juli 2023	Brief/uitnodiging naar inwoners laten bezorgen (middag) en later pers informeren.
Week 28 10 juli 2023 + evt. 12 juli 2023 om 19:00u	Informatiebijeenkomst in de vorm van een informatiemarkt voor omwonenden bij Van der Valk Hotel Uden-Veghel op 10 juli. De andere datum is reserve.
Juli, augustus en september 2023	Bestuursovereenkomst met COA sluiten. In deze periode wordt in overleg met het COA een aantal onderwerpen (gezondheidszorg, openbare orde, onderwijs, inzet buurtcoaches e.d.) in onderling overleg verder ingevuld. Gedoogbeschikking of vergunning.
1 oktober 2023	Startdatum opvanglocatie Maashorst.

Bijlagen

1. Formeel verzoek COA realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden-Veghel;
2. Overzicht regionale opgave opvang per gemeente;



3. Verklaring over herstel en uitbreiding Van der Valk - Gemeente, getekend;
4. Model bestuursovereenkomst COA;
- 5a. Communicatieplan;
- 5b. Communicatiedraaiboek.

Maashorst, 4 juli 2023

Collegevoorstel

Zaaknummer	:	xxxxx-2023
Auteur	:	5.1.2.e
Telefoon	:	0413 5.1.2.e
Domein	:	Ruimte
Team	:	Economie en gebiedsontwikkeling
Portefeuillehouder	:	

- Openbaar
 Niet openbaar
 Vertrouwelijk tot 7 juli

Naar de Raad:

- Ja:
 Raadsvoorstel en –besluit
 Raadsinformatiebrief
 Antwoord schriftelijke vraag a/d raad

- Nee

Effect op de begroting:

- Ja
 Nee

Type besluit:

- Regelgeving
 Beleidskader
 Beschikking
 Overeenkomst
 Mededeling
 Overig besluit van algemene strekking
-

Onderwerp

Verzoek COA: realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden-Veghel

Voorstel

1. Uit te spreken dat het college wil meewerken aan het verzoek van het COA met betrekking tot de realisatie van een tijdelijke opvanglocatie van het COA in het Van der Valk Hotel Uden-Veghel voor maximaal 300 asielzoekers, bij voorkeur met ingang van 1 oktober 2023, gedurende een periode van maximaal 3 jaar, onder de volgende voorwaarden:
 - a. het COA en Van der Valk Hotel Uden-Veghel hebben een getekende rechtsgeldige overeenkomst gesloten;
 - b. het COA en gemeente Maashorst komen tot inhoudelijke afspraken en leggen deze vast in een nog op te stellen bestuursovereenkomst en bijbehorende werkafspraken;
 - c. het Van der Valk Hotel Uden-Veghel en gemeente Maashorst werken de op 30 juni 2023 getekende verklaring - over ontwikkeling en de voortzetting van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode - nader uit, in de vorm van het wijzigen en aanvullen van de erfpachtovereenkomst.
-

Inleiding

Landelijk is de migratieopgave (lees: verantwoordelijkheid voor opvang van vluchtelingen en asielzoekers) per veiligheidsregio geregeld. Maashorst behoort tot de veiligheidsregio Brabant-Noord. Samen met de andere gemeenten in onze regio hebben we een regionale opgave om 2424 asielzoekers op te vangen. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers (= 225). Ook voor de opvang van Oekraïners ligt er een opgave, zie bijlage 2.

U heeft begin november 2022 een sonderend mondeling verzoek van het Van der Valk Hotel Uden-Veghel ontvangen of gemeente Maashorst bereid is mee te werken aan de opvang van 300 asielzoekers in het hotel in Uden. In de collegevergadering van 6 december 2022 heeft uw college hierover gesproken en een positieve grondhouding aangenomen. Daarna zijn Van der Valk en het COA verder met elkaar in overleg gegaan om te komen tot een overeenkomst.

In juni 2023 is er met Van der Valk en het COA een eerste bestuurlijk overleg geweest, waarbij beide partijen aangaven dat zij tot overeenstemming zijn gekomen om per 1 oktober 2023 300 asielzoekers te gaan opvangen in het hotel voor een periode van 3 jaar. Daarna heeft bestuurlijk overleg plaatsgevonden op 20 juni (met Van der Valk) en op 27 juni (met COA). Ambtelijk overleg vond plaats op 27 juni (met Van der Valk). Het formele verzoek van het COA is ontvangen op 30 juni 2023, zie bijlage 1.

Beoogd effect

Voldoen aan de migratieopgave en een tijdelijke opvanglocatie te realiseren in Van der Valk Hotel Uden-Veghel.

Argumenten

1.1. Gemeente Maashorst heeft een mensenrechtelijke verplichting.

De overheid is verplicht om ervoor te zorgen dat vluchtelingen, asielzoekers en statushouders kunnen verblijven in een (tijdelijke) opvanglocatie. De mensenrechtelijke verplichting om dit voor asielzoekers mogelijk te maken, is een gedeelde verantwoordelijkheid van de centrale overheid, provincies, veiligheidsregio's en gemeenten. Volgens de adviescommissie van de VN-mensenrechtenraad betekent dit dat lokale overheden verplicht zijn om, binnen hun lokale bevoegdheden, hun verplichtingen na te komen die voortvloeien uit de internationale mensenrechtenverplichtingen van de staat. Gemeente Maashorst moet én wil hieraan voldoen.

1.2. Gemeente Maashorst wil zelf regie voeren in relatie tot de spreidingswet.

Er is een structureel en nijpend tekort aan opvangplekken voor asielzoekers in Nederland. Dit tekort wil het kabinet met de nieuwe Wet 'gemeentelijke taak mogelijk maken asielopvangvoorzieningen' (ook wel: de spreidingswet) oplossen. Doel van deze wet is het geven van een (structurele) wettelijke taak aan gemeenten bij de opvang van asielzoekers. Het COA is dan niet meer alleen afhankelijk van de vrijwillige medewerking van gemeenten en zo wordt bevorderd dat de verdeling van asielzoekers over gemeenten meer in evenwicht is. Door realisatie van een opvanglocatie in een hotel in onze gemeente behouden we als gemeente de regierol en is een ingreep van het Rijk op basis van de spreidingswet voor onze gemeente niet nodig.



1.3. In regio Brabant-Noord is afgesproken dat elke gemeente bijdraagt aan de oplossing van de migratieopgave.

Gemeente Maashorst heeft in het Regioplan Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) 'Asiel- en Oekraïne-opvang en huisvesting vergunninghouders' afspraken gemaakt met de andere gemeenten in onze regio over de opvang van het aantal vluchtelingen uit Oekraïne, asielzoekers en/of statushouders. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers. Een hotel ingericht als opvanglocatie vinden we een passende oplossing.

1.4. Humane opvang is een uitgangspunt in onze gemeente.

Eerder (onder andere bij de voorbereiding van de eerder gerealiseerde crisisondopvang in onze gemeente) sprak u zich uit over de vorm van opvang van asielzoekers, statushouders en/of vluchtelingen. Zo vindt u het belangrijk dat vluchtelingen 'op humane wijze' worden opgevangen. Dat betekent: met eigen voorzieningen, gericht op zelfredzaamheid en integratie in de samenleving. Een hotel ingericht als opvanglocatie biedt daartoe de mogelijkheden.

1.5. Het hotel kan op korte termijn voorzien in onze taakstelling op een humane manier.

De urgentie om opvangplekken te realiseren neemt weer toe. Het Van der Valk Hotel Uden-Veghel kan ingericht als opvanglocatie op relatief korte termijn een rol van betekenis spelen in de migratieopvang. In het hotel kunnen 300 personen verblijven. Het COA heeft met Van der Valk een afspraak dat 330 bedden beschikbaar zijn, rekening houdend met het gegeven dat niet elke kamer maximaal zal worden bezet (geen 'vreemden' bij families/stellen).

1.6 Met opvang in een hotel gedurende maximaal 3 jaar houden we voldoende zicht op het gewenste toekomstperspectief van het gebied.

De termijn van maximaal 3 jaar heeft onze voorkeur om de gewenste gebiedsontwikkeling na deze termijn goed van de grond te krijgen. Het biedt ons als gemeente bovendien de tijd om te komen tot meer structurele huisvesting van bepaalde doelgroepen, waaronder asielzoekers en vluchtelingen, op nog (nader) te (onder)zoeken en te ontwikkelen locaties en gebouwen in onze gemeente. Een opvangtermijn van maximaal 3 jaar is overigens ook passend bij de werkwijze van het COA.

1.7 Van der Valk wil de opvangperiode benutten om een uitbreiding voor te bereiden.

Van der Valk wil de termijn van drie jaar benutten om hernieuwde voortzetting en een uitbreiding van de hotelfunctie voor te bereiden en eventueel al te starten met de realisatie, te weten: extra kamers, een wellnessvoorziening, casino en extra parkeerruimte. Om regie te houden op de gebiedsontwikkeling conform onze meerjarenvisie (zowel in toeristisch-economisch perspectief als specifiek voor de ontwikkeling van Uden-Noord als entree van Maashorst) is het belangrijk om vooraf afspraken vast te leggen met Van der Valk. Hierover is een verklaring opgesteld over het herstel en de voortzetting en ontwikkeling van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode. Deze verklaring is ondertekend door Van der Valk en de gemeente (zie bijlage 3). Deze verklaring wordt de komende periode uitgewerkt in een aanvulling en wijziging van de erfpachtovereenkomst.

1.8 In de bestuursovereenkomst en werkafspraken leggen we de afspraken vast met het COA.

Het COA werkt met standaard bestuursovereenkomsten (zie bijlage 4) en werkafspraken. Het is gebruikelijk dat deze 'op maat' worden aangevuld/aangescherpt op basis van wensen vanuit de

gemeente en inbreng van omwonenden. We gaan met het COA dan ook nog in overleg over voor ons belangrijke aandachtspunten, zoals toezicht en veiligheid in relatie tot mogelijke overlastgevers (bijvoorbeeld door buurtcoaches), onderwijs en mobiliteit. Daarbij nemen we dan ook eventueel nog te ontvangen wensen en zorgen van direct omwonenden mee.

Overigens heeft de staatssecretaris onlangs aangegeven dat niet langer wordt ingestemd met een zogenaamde doelgroepenbeperking, gezien de enorme instroom en het beperkt aantal opvanglocaties in ons land. Zodra de spreidingswet er is, kan het COA dat ook gaan afdwingen. De politie zal daarom nadrukkelijk bij de eisen omtrent veiligheid worden betrokken.

1.9 Er moet een ruimtelijke procedure gevolgd worden om te komen tot een omgevingsvergunning.

De opvang van asielzoekers voldoet niet aan het ter plaatse geldende bestemmingsplan. Eventuele aangepaste eisen voor brandveilig gebruik zullen nader onderzocht worden. Door het aanvragen van een omgevingsvergunning voor strijdig gebruik kan het proces worden opgestart. Dit zal niet voor 1 oktober 2023 kunnen worden gerealiseerd. Het advies is om tegen het gebruik niet handhavend op te treden door middel van een gedoogbesluit. De aanvraag moet tegelijkertijd worden behandeld. Dit advies ligt in de lijn van de VNG publicatie Gemeentelijke opvang Oekraïners.

Kanttekeningen

1.1 Er kan maatschappelijk ongenoegen ontstaan, met weerstand en afbreukrisico.

Dit aandachtspunt geldt altijd en voor alle potentiële locaties voor een opvanglocatie, dus niet alleen als een tijdelijke opvanglocatie in Van der Valk wordt gerealiseerd. Ook het moment (begin juli, enkele weken voor de start van de zomervakantie) waarop het nieuws wordt bekend gemaakt, kan reacties oproepen. We moeten daarom alert zijn en blijven op mogelijke onrust en onze communicatie moet open en eerlijk zijn, met extra aandacht voor de timing. Ter voorbereiding zijn een communicatieplan en -draaiboek opgesteld, zie bijlage 5a en 5b.

1.2 Extra personele capaciteit is noodzakelijk.

Gezien de ontwikkelingen op het gebied van migratieopgaven willen we onze projectmatige aanpak transformeren naar een organisatie met een meer permanent karakter. Dat vraagt om een uitbreiding van onze huidige capaciteit. Realisatie van die extra capaciteit is mogelijk een uitdaging, gezien de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt.

1.3 Er moet nu al worden nagedacht voor een geschikte opvanglocatie voor over drie jaar.

Voor de komende drie jaar is er een opvanglocatie voor vluchtelingen. Echter zal er voor langere tijd een (andere) opvanglocatie nodig zijn. Daarom gaan we een nieuw project opzetten om over drie jaar een nieuwe opvanglocatie in gebruik te kunnen nemen. Dit project kan niet worden getrokken met de bestaande ambtelijke capaciteit. Mocht voor deze nieuwe opvanglocatie een locatie verworven en ingericht moeten worden dan leggen wij dit aan u voor.

1.4. De huidige bestemming voldoet niet voor het beoogde tijdelijk gebruik.

De huisvesting van asielzoekers, statushouders en/of vluchtelingen past niet binnen de bestemming die rust op het pand van Van der Valk. Dit betekent dat er een omgevingsvergunning moet worden gevraagd voor de activiteit: 'handelen in strijd met ruimtelijke regels'. We kunnen middels de reguliere procedure (beslistermijn maximaal 8 weken met de mogelijkheid om één keer met 6 weken te verlengen) een vergunning verlenen. Er is op aspecten een analyse gemaakt.



Ook een planschadeovereenkomst zal verbonden worden aan de omgevingsvergunning. Er is een mogelijkheid dat er bezwaar op de verleende omgevings-vergunning wordt ingediend. Dit kan het proces vertragen.

1.5. Hotelopvang past niet binnen de gebiedsvisie of bestaand ruimtelijk en economisch beleid. Hoewel een opvangvoorziening in Van der Valk ruimtelijk wellicht inpasbaar lijkt op deze locatie sluit het beleidsmatig niet aan, meer specifiek niet binnen bestaand ruimtelijk beleid van economie, recreatie en stedenbouw. Ook past deze ontwikkeling niet bij de in het verleden gemaakte keuzes voor dit gebied c.q. niet bij de ambitie welke de gemeente voor de toekomst oorspronkelijk voor ogen heeft voor dit gebied. Hierin speelt deze locatie welke gelegen is op een beeldbepalend punt een belangrijke rol. Namelijk ter plekke van de ingang van Uden(-Noord) en in het zogenaamde overgangsgebied tussen het centrum van Uden en natuurgebied Maashorst. Om die reden is het vanuit ruimtelijk oogpunt niet gewenst om deze functie op deze locatie toe te voegen. Vanwege de tijdelijkheid van de opvanglocatie en door het toekomstig gebruik en ontwikkeling goed vast te leggen kan hier tijdelijk aan meegewerkt worden.

1.6 Van der Valk vervult een belangrijke economische functie.

Van der Valk heeft een economische en recreatieve (aantrekkings)kracht. Het hotel is van belang voor de zakelijke markt; overnachtingen en vergaderingen die er plaatsvinden hebben een positief effect op overige bedrijvigheid en bestedingen binnen onze gemeente. De landelijke bekendheid levert promotie op en Van der Valk is een welkome functie binnen het hotelaanbod binnen Maashorst. Daarnaast is het hotel belangrijk voor de ontwikkeling van de noordelijke entree. Om deze economische en recreatieve kracht te borgen en te versterken voor de toekomst zullen afspraken moeten worden gemaakt.

1.7 Het gebied dient ook na het vertrek van de tijdelijke invulling functioneel en ruimtelijk goed ingepast te worden.

Uden-Noord is al jaren in ontwikkeling, in dat kader is ook de grondexploitatie Uden-Noord II geopend die onder meer de komst van Van der Valk mogelijk heeft gemaakt. Sinds medio 2021 wordt gewerkt aan de afronding van dit gebied door middel van een goede ruimtelijke afscheiding tussen de commerciële ontwikkelingen aan de Rondweg en het woongebied ten noorden daarvan. Daarbinnen vallen onder meer de uitbreidingswensen van Van der Valk en het invullen van de braakliggende percelen in gemeentelijk eigendom. Om te verzekeren dat deze ruimtelijke ontwikkelingen ook na de tijdelijke invulling door het COA gerealiseerd worden dienen daarvoor vooraf afspraken gemaakt te worden met Van der Valk, zoals aangegeven bij argument 1.7.

Participatie

Direct nadat bestuur (college en raad) geïnformeerd zijn, worden ook de direct omwonenden geïnformeerd en krijgen zij de ruimte om hun zorgen, wensen in te brengen. Deze kunnen wij dan in de afspraken met het COA (en van der Valk) worden meegenomen. Op een later moment (maar nog vóór de opening van de opvanglocatie) nodigen we overige belangstellenden uit voor een open dag.

Duurzaamheid

Het thema duurzaamheid nemen we mee in de onderhandelingen met het COA, opdat er zoveel mogelijk lokaal en duurzaam wordt ingekocht, arbeidskrachten lokaal worden geworven

etc.

Communicatie

Direct omwonenden en andere belanghebbenden worden de komende tijd geïnformeerd en op de hoogte gehouden van relevante ontwikkelingen. De bewoners in de omgeving van Van der Valk volgen de gemeente al jaren op de voet. Als gevolg van alle grote ontwikkelingen in het gebied (A50, ziekenhuis Bernhoven, Van der Valk en Foodcourt) hebben ze de kwaliteit van hun woon-omgeving zien veranderen en is het vertrouwen in de gemeente ernstig beschadigd. De afgelopen jaren is hard gewerkt de verstandhouding met deze bewoners te verbeteren. Daarom is het van belang deze groep omwonenden zorgvuldig en persoonlijk te informeren. Voor de communicatie zijn een communicatieplan en draaiboek opgesteld, zie bijlage 5a en 5b.

Financiën

De realisatie en exploitatie van een opvanglocatie in het hotel brengt kosten met zich mee, zowel voor de opvang als de organisatie daarvan. Deze kosten zijn volledig en geheel voor het COA aangezien het COA de contractpartij wordt voor Van der Valk, niet de gemeente.

In het kader van de bestuursovereenkomst krijgt de gemeente middelen van COA op basis van het Faciliteitenbesluit. Wel kan in het kader van de te sluiten bestuursovereenkomst en aanvullende werkafspraken worden onderhandeld over extra middelen in verband met de inzet van extra personele capaciteit of ten behoeve van benodigde voorzieningen. Onze gemeente heeft geen recht op de vergoedingen die in de spreidingswet zijn aangekondigd: €2.500 per opvangplek die getalsmatig aan de gemeente wordt gevraagd (= 300). De spreidingswet stelt namelijk als voorwaarde dat de opvang voor een periode van minimaal 5 jaar geldt, terwijl de opvang in Van der Valk Hotel Uden-Veghel maximaal 3 jaar duurt.

Rechtmatigheid

Ja.

Vervolg

Na uw besluitvorming wordt het volgende proces gevolgd.

Week 27 4 juli 2023	Collegevergadering - Besluit op verzoek van COA, d.d. 30 juni 2023, om medewerking te verlenen; - RIB migratieopgaven, voor te leggen aan de raad na afloop extra raadsbijeenkomst (6/7) en te agenderen in eerste commissievergadering na het zomerreces (of aparte raadsinfobijeenkomst). Informeren fractievoorzitters door burgemeester
6 juli 2023	Extra raadsinformatiebijeenkomst (besloten) aansluitend aan reguliere raadsbijeenkomst.
7 juli 2023	Brief/uitnodiging naar inwoners laten bezorgen (middag) en later pers informeren.
Week 28 10 juli 2023 + evt. 12 juli 2023 om 19:00u	Informatiebijeenkomst in de vorm van een informatiemarkt voor omwonenden bij Van der Valk Hotel Uden-Veghel op 10 juli. De andere datum is reserve.

Juli, augustus en september 2023	Bestuursovereenkomst met COA sluiten. In deze periode wordt in overleg met het COA een aantal onderwerpen (gezondheidszorg, openbare orde, onderwijs, inzet buurtcoaches e.d.) in onderling overleg verder ingevuld. Aanvulling en/of wijziging erfpachtovereenkomst met Van der Valk overeenkomen als uitwerking van de verklaring.
	Gedoogbeschikking of vergunning.
1 oktober 2023	Startdatum opvanglocatie Maashorst.

Bijlagen

1. Formeel verzoek COA realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden-Veghel;
2. Overzicht regionale opgave opvang per gemeente;
3. Verklaring over herstel en uitbreiding Van der Valk - Gemeente, getekend;
4. Model bestuursovereenkomst COA;
- 5a. Communicatieplan;
- 5b. Communicatiedraaiboek.

Maashorst, 4 juli 2023

Bijlage 2 Overzicht regionale opgave per gemeente Veiligheidsregio Brabant-Noord

Opvang asielzoekers

Gemeente	vorm	opgave	toelichting
Regionale opvangopgave		2424	
Bernheze	NO	116	
Boekel	NO	40	
Boxtel	NO	121	
Heusden	NO	166	
Land van Cuijk	AZC	331	
Maashorst	NO	213	
Meierijstad	NO	301	betreft uitbreiding
Oss	NO	340	
's-Hertogenbosch	AZC	571	voornemen AZC
Sint-Michielsgestel	NO	108	collectief met Boxtel
Vught	NO	117	
Totaal		2424	

Oekraïne-opvang

Gemeente	Opgave obv 75000	Realisatie d.d 21-12-2022	Opgave obv 90000	Verwachte realisatie
Bernheze	144	143	173	143
Boekel	49	51	59	86
Boxtel	150	199	180	340
Heusden	209	189	250	364
Land van Cuijk	414	339	496	500
Maashorst	242	187	295	312
Meierijstad	375	392	450	450
Oss	361	282	445	250
Sint-Michielsgestel	135	90	162	-
's-Hertogenbosch	750	740	891	900
Vught	145	118	174	174
Totaal:	2974	2833	3574	3519

Bijlage 2 Overzicht regionale opgave per gemeente Veiligheidsregio Brabant-Noord

Opvang asielzoekers

Gemeente	vorm	opgave
Regionale opvangopgave		2424
Bernheze	NO	116
Boekel	NO	40
Boxtel	NO	121
Heusden	NO	166
Land van Cuijk	AZC	331
Maashorst	NO	213
Meierijstad	NO	301
Oss	NO	340
's-Hertogenbosch	AZC	571
Sint-Michielsgestel	NO	108
Vught	NO	117
Totaal		2424

Oekraïne-opvang

Gemeente	Opgave obv 75000	Realisatie d.d 21-12-2022	Opgave obv 90000	Verwachte realisatie
Bernheze	144	143	173	143
Boekel	49	51	59	86
Boxtel	150	199	180	340
Heusden	209	189	250	364
Land van Cuijk	414	339	496	500
Maashorst	242	187	295	312
Meierijstad	375	392	450	450
Oss	361	282	445	250
Sint-Michielsgestel	135	90	162	-
's-Hertogenbosch	750	740	891	900
Vught	145	118	174	174
Totaal:	2974	2833	3574	3519

Draaiboek communicatie opvang asielzoekers Van der Valkhotel

Team Communicatie / 5.1.2.e

Datum: 27 juni 2023

Aanleiding

Het COA en het 5.1.2.e hotel Uden-Veghel zijn tot een overeenkomst gekomen voor opvang van 300 asielzoekers in het hotel, voor de duur van maximaal drie jaar met ingang van 1 oktober 2022.

Communicatie qua inhoud en timing afstemmen met:

- Rianne Donders-de Leest (burgemeester, portefeuillehouder en woordvoerder)
- José van Aaken (gemeentesecretaris)
- 5.1.2.e (5.1.2.e)
- 5.1.2.e (5.1.2.e)
- 5.1.2.e (5.1.2.e)
- Communicatieadviseurs online communicatie (i.v.m. doorzetten berichten op website en social media)

PLANNING

Wanneer (datum/tijdstip)	Wat en wie	Door wie	Bijzonderheden
Wk 25 20 juni	Informereren college over stand van zaken overeenkomst, verwachte planning en convenant	Rianne	In vertrouwen.
	Bestuurlijk overleg met partijen (hotel en COA) – dit herhaalt zich de komende periode en vergt wellicht opnieuw terugkoppeling met college	Rianne	In vertrouwen.
	Voorbereiden projectpagina website met Q&A	5.1.2.e	Onder embargo
	Voorbereiden persbericht en uitnodiging informatiebijeenkomst	5.1.2.e iom Rianne, COA en VdValk	
	Aanmaken e-mailadres aanmelding informatiemarkt en daarna voor vragen	5.1.2.e /COA	5.1.2.e ?
	Uitwerken opzet informatiemarkt	5.1.2.e	
Wk 27 4 juli	College: - RIB migratieopgave Maashorst - RIB asielopvang vdValk	5.1.2.e	
	Informereren fractievoorzitters via Teams/telefonisch	Rianne/5.1.2.e	In vertrouwen. Verzoek aan fractievoorzitters om nieuws te delen (in vertrouwen!) en uitnodigen voor extra raadsbijeenkomst
6 juli	Extra raadsinformatiebijeenkomst, voorafgaand of aansluitend aan raadsbijeenkomst	Rianne/5.1.2.e	
	Uitnodigen pers voor persgesprek 7/7	5.1.2.e	
7 juli	Brief naar direct omwonenden laten bezorgen + uitnodiging bijeenkomst	5.1.2.e	Begin middag bezorgen
	Informereren medewerkers via intranet, mail en app teammanagers	5.1.2.e	Begin middag

	Brief inwoners straal 1 km rond locatie laten bezorgen	5.1.2.e	Begin middag
	Persgesprek	5.1.2.e /Rianne	Tweede helft middag
	Informerende gebiedsplatforms + uitnodigen voor informatiebijeenkomst?	Participatieadviseurs	Telefonisch tweede helft middag. In vertrouwen. Aankondigen brief + uitnodiging informatiebijeenkomst aan omwonenden
Wk 28 10 juli (12 juli als reserve datum)	Informatiemarkt (vrije inloop 19.00-20.30 uur) direct omwonenden bij vdValk	Dir. COA/dir. VdValk Namens gemeente: Rianne Projectteam, aangevuld met enkele collega's	
	Uitnodigen/opvangen pers	5.1.2.e	
	Eerste uitgave nieuwsbrief per e-mail aan mensen die e-mailadres hebben achtergelaten of zich hebben aangemeld via site	COA/ 5.1.2.e	
	Persbericht over verloop informatiebijeenkomst	COA/ 5.1.2.e	
?	Ruimtelijke procedures: omgevingsvergunning bestemmingsplanwijziging	COA/Omgevingsloket (OLO)	
?	Vorbereiding locatie <ul style="list-style-type: none"> - Verkeer/bereikbaarheid - Veiligheid - Onderwijs - Gezondheidszorg - Activiteiten 	COA/ 5.1.2.e en 5.1.2.e	COA in de lead wat betreft communicatie, in samenwerking met 5.1.2.e
?	Opening/ingebruikname locatie	COA	

Collegevoorstel

Zaaknummer	:	xxxxx-2023
Auteur	:	5.1.2.e
Telefoon	:	0413-5.1.2.e
Domein	:	Ruimte
Team	:	Economie en gebiedsontwikkeling
Portefeuillehouder	:	

- Openbaar
 Niet openbaar tot 7 juli 15.00 uur
 Vertrouwelijk

Naar de Raad:

- Ja:
 Raadsvoorstel en –besluit
 Raadsinformatiebrief
 Antwoord schriftelijke vraag a/d raad
 Nee

Effect op de begroting:

- Ja
 Nee

Type besluit:

- Regelgeving
 Beleidskader
 Beschikking
 Overeenkomst
 Mededeling
 Overig besluit van algemene strekking
-

Onderwerp

Verzoek COA: realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden-Veghel

Voorstel

1. Openbaarmaking achterwege te laten totdat de raad heeft kennis kunnen nemen van het volgende besluit;
2. Uit te spreken dat het college wil meewerken aan het verzoek van het COA met betrekking tot de realisatie van een tijdelijke opvanglocatie van het COA in het Van der Valk Hotel Uden-Veghel voor maximaal 300 asielzoekers, bij voorkeur met ingang van 1 oktober 2023, gedurende een periode van maximaal 3 jaar, onder de volgende voorwaarden:
 - a. het COA en Van der Valk Hotel Uden-Veghel hebben een getekende rechtsgeldige overeenkomst gesloten;
 - b. het COA en gemeente Maashorst komen tot inhoudelijke afspraken en leggen deze vast in een nog op te stellen bestuursovereenkomst en bijbehorende werkafspraken;
 - c. akkoord te gaan met de verklaring - over ontwikkeling en de voortzetting van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode - en in navolging van Van der Valk ook als gemeente de verklaring te ondertekenen;
 - d. het Van der Valk Hotel Uden-Veghel en gemeente Maashorst werken de getekende verklaring - over ontwikkeling en de voortzetting van de hotelfunctie na afloop van de

opvangperiode - nader uit, in de vorm van het wijzigen en aanvullen van de erfpachtovereenkomst.

Inleiding

Landelijk is de migratieopgave (lees: verantwoordelijkheid voor opvang van vluchtelingen en asielzoekers) per veiligheidsregio geregeld. Maashorst behoort tot de veiligheidsregio Brabant-Noord. Samen met de andere gemeenten in onze regio hebben we een regionale opgave om 2424 asielzoekers op te vangen. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers (= 225). Ook voor de opvang van Oekraïners ligt er een opgave, zie bijlage 2.

U heeft begin november 2022 een sonderend mondeling verzoek van het Van der Valk Hotel Uden-Veghel ontvangen of gemeente Maashorst bereid is mee te werken aan de opvang van 300 asielzoekers in het hotel in Uden. In de collegevergadering van 6 december 2022 heeft uw college hierover gesproken en een positieve grondhouding aangenomen. Daarna zijn Van der Valk en het COA verder met elkaar in overleg gegaan om te komen tot een overeenkomst.

Beide partijen gaven eind mei aan dat zij tot overeenstemming zijn gekomen om per 1 oktober 2023 300 asielzoekers te gaan opvangen in het hotel voor een periode van 3 jaar. Daarna heeft bestuurlijk overleg plaatsgevonden op 1 juni (COA en Van der Valk), op 20 juni (met Van der Valk) en op 27 juni (met COA). Ambtelijk overleg vond plaats op 27 juni (met Van der Valk). Het formele verzoek van het COA is ontvangen op 30 juni 2023, zie bijlage 1.

Beoogd effect

Voldoen aan de migratieopgave en een tijdelijke opvanglocatie te realiseren in Van der Valk Hotel Uden-Veghel.

Argumenten

1.1 Ter bescherming van belangen staat de wet uitstel van openbaarmaking toe.

Om onrust onder de bevolking te voorkomen en zorg te kunnen dragen als gemeente voor een eenduidige correcte openbaarmaking is sprake van de noodzaak om het openbaar belang te beschermen volgens artikel 60, derde lid, van de Gemeentewet. Daarnaast is het in dit geval ook van belang dat de raad als eerste kennis neemt van navolgend besluit volgens artikel 5.1, vierde lid, van de Wet open overheid.

2.1. Gemeente Maashorst heeft een mensenrechtelijke verplichting.

De overheid is verplicht om ervoor te zorgen dat vluchtelingen, asielzoekers en statushouders kunnen verblijven in een (tijdelijke) opvanglocatie. De mensenrechtelijke verplichting om dit voor asielzoekers mogelijk te maken, is een gedeelde verantwoordelijkheid van de centrale overheid, provincies, veiligheidsregio's en gemeenten. Volgens de adviescommissie van de VN-mensenrechtenraad betekent dit dat lokale overheden verplicht zijn om, binnen hun lokale bevoegdheden, hun verplichtingen na te komen die voortvloeien uit de internationale mensenrechtenverplichtingen van de staat. Gemeente Maashorst moet én wil hieraan voldoen.

2.2. Gemeente Maashorst wil zelf regie voeren in relatie tot de spreidingswet.

Er is een structureel en nijpend tekort aan opvangplekken voor asielzoekers in Nederland. Dit tekort wil



het kabinet met de nieuwe Wet 'gemeentelijke taak mogelijk maken asielopvang-voorzieningen' (ook wel: de spreidingswet) oplossen. Doel van deze wet is het geven van een (structurele) wettelijke taak aan gemeenten bij de opvang van asielzoekers. Het COA is dan niet meer alleen afhankelijk van de vrijwillige medewerking van gemeenten en zo wordt bevorderd dat de verdeling van asielzoekers over gemeenten meer in evenwicht is. Door realisatie van een opvanglocatie in een hotel in onze gemeente behouden we als gemeente de regierol en is een ingreep van het Rijk op basis van de spreidingswet voor onze gemeente niet nodig.

2.3. In regio Brabant-Noord is afgesproken dat elke gemeente bijdraagt aan de oplossing van de migratieopgave.

Gemeente Maashorst heeft in het Regioplan Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) 'Asiel- en Oekraïne-opvang en huisvesting vergunninghouders' afspraken gemaakt met de andere gemeenten in onze regio over de opvang van het aantal vluchtelingen uit Oekraïne, asielzoekers en/of statushouders. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers. Een hotel ingericht als opvanglocatie vinden we een passende oplossing.

2.4. Humane opvang is een uitgangspunt in onze gemeente.

Eerder (onder andere bij de voorbereiding van de eerder gerealiseerde crisishulpopvang in onze gemeente) sprak u zich uit over de vorm van opvang van asielzoekers, statushouders en/of vluchtelingen. Zo vindt u het belangrijk dat vluchtelingen 'op humane wijze' worden opgevangen. Dat betekent: met eigen voorzieningen, gericht op zelfredzaamheid en integratie in de samenleving. Een hotel ingericht als opvanglocatie biedt daartoe de mogelijkheden.

2.5. Het hotel kan op korte termijn voorzien in onze taakstelling op een humane manier.

De urgentie om opvangplekken te realiseren neemt weer toe. Het Van der Valk Hotel Uden-Veghel kan ingericht als opvanglocatie op relatief korte termijn een rol van betekenis spelen in de migratieopvang. In het hotel kunnen 300 personen verblijven. Het COA heeft met Van der Valk een afspraak dat 330 bedden beschikbaar zijn, rekening houdend met het gegeven dat niet elke kamer maximaal zal worden bezet (geen 'vreemden' bij families/stellen).

2.6 Met opvang in een hotel gedurende maximaal 3 jaar houden we voldoende zicht op het gewenste toekomstperspectief van het gebied.

De termijn van maximaal 3 jaar heeft onze voorkeur om de gewenste gebiedsontwikkeling na deze termijn goed van de grond te krijgen. Het biedt ons als gemeente bovendien de tijd om te komen tot meer structurele huisvesting van bepaalde doelgroepen, waaronder asielzoekers en vluchtelingen, op nog (nader) te (onder)zoeken en te ontwikkelen locaties en gebouwen in onze gemeente. Een opvangstermijn van maximaal 3 jaar is overigens ook passend bij de werkwijze van het COA.

2.7 Van der Valk wil de opvangperiode benutten om een uitbreiding voor te bereiden.

Van der Valk wil de termijn van drie jaar benutten om hernieuwde voortzetting en een uitbreiding van de hotelfunctie voor te bereiden en eventueel al te starten met de realisatie, te weten: extra kamers, een wellnessvoorziening, casino en extra parkeerruimte. Om regie te houden op de gebiedsontwikkeling conform onze meerjarenvisie (zowel in toeristisch-economisch perspectief als specifiek voor de ontwikkeling van Uden-Noord als entree van Maashorst) is het belangrijk om vooraf afspraken vast te leggen met Van der Valk. Hierover is een verklaring opgesteld over het herstel en de voortzetting en ontwikkeling van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode. Deze verklaring is ondertekend door Van der Valk en de gemeente (zie bijlage 3). Deze verklaring wordt de komende periode uitgewerkt in

een aanvulling en wijziging van de erfpachtovereenkomst.

2.8 In de bestuursovereenkomst en werkafspraken leggen we de afspraken vast met het COA.

Het COA werkt met standaard bestuursovereenkomsten (zie bijlage 4) en werkafspraken. Het is gebruikelijk dat deze 'op maat' worden aangevuld/aangescherpt op basis van wensen vanuit de gemeente en inbreng van omwonenden. We gaan met het COA dan ook nog in overleg over voor ons belangrijke aandachtspunten, zoals toezicht en veiligheid in relatie tot mogelijke overlastgevers (bijvoorbeeld door buurtcoaches), onderwijs en mobiliteit. Daarbij nemen we dan ook eventueel nog te ontvangen wensen en zorgen van direct omwonenden mee.

Overigens heeft de staatssecretaris onlangs aangegeven dat niet langer wordt ingestemd met een zogenaamde doelgroepenbeperking, gezien de enorme instroom en het beperkt aantal opvanglocaties in ons land. Zodra de spreidingswet er is, kan het COA dat ook gaan afdwingen. De politie zal daarom nadrukkelijk bij de eisen omtrent veiligheid worden betrokken.

2.9 Er moet een ruimtelijke procedure gevolgd worden om te komen tot een omgevingsvergunning.

De opvang van asielzoekers voldoet niet aan het ter plaatse geldende bestemmingsplan. Eventuele aangepaste eisen voor brandveilig gebruik zullen nader onderzocht worden. Door het aanvragen van een omgevingsvergunning voor strijdig gebruik kan het proces worden opgestart. Dit zal niet voor 1 oktober 2023 kunnen worden gerealiseerd. Het advies is om tegen het gebruik niet handhavend op te treden door middel van een gedoogbesluit. De aanvraag moet tegelijkertijd worden behandeld. Dit advies ligt in de lijn van de VNG publicatie Gemeentelijke opvang Oekraïners.

Kanttekeningen

2.1 Er kan maatschappelijk ongenoegen ontstaan, met weerstand en afbreukrisico.

Dit aandachtspunt geldt altijd en voor alle potentiële locaties voor een opvanglocatie, dus niet alleen als een tijdelijke opvanglocatie in Van der Valk wordt gerealiseerd. Ook het moment (begin juli, enkele weken voor de start van de zomervakantie) waarop het nieuws wordt bekend gemaakt, kan reacties oproepen. We moeten daarom alert zijn en blijven op mogelijke onrust en onze communicatie moet open en eerlijk zijn, met extra aandacht voor de timing. Ter voorbereiding zijn een communicatieplan en -draaiboek opgesteld, zie bijlage 5a en 5b.

2.2 Extra personele capaciteit is noodzakelijk.

Gezien de ontwikkelingen op het gebied van migratieopgaven willen we onze projectmatige aanpak transformeren naar een organisatie met een meer permanent karakter. Dat vraagt om een uitbreiding van onze huidige capaciteit. Realisatie van die extra capaciteit is mogelijk een uitdaging, gezien de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt.

2.3 Er moet nu al worden nagedacht voor een geschikte opvanglocatie voor over drie jaar.

Voor de komende drie jaar is er een opvanglocatie voor vluchtelingen. Echter zal er voor langere tijd een (andere) opvanglocatie nodig zijn. Daarom gaan we een nieuw project opzetten om over drie jaar een nieuwe opvanglocatie in gebruik te kunnen nemen. Dit project kan niet worden getrokken met de bestaande ambtelijke capaciteit. Mocht voor deze nieuwe opvanglocatie een locatie verworven en ingericht moeten worden dan leggen wij dit aan u voor.

2.4. De huidige bestemming voldoet niet voor het beoogde tijdelijk gebruik.

De huisvesting van asielzoekers, statushouders en/of vluchtelingen past niet binnen de bestemming die rust op het pand van Van der Valk. Dit betekent dat er een omgevingsvergunning moet worden



gevraagd voor de activiteit: 'handelen in strijd met ruimtelijke regels'. We kunnen middels de reguliere procedure (beslistermijn maximaal 8 weken met de mogelijkheid om één keer met 6 weken te verlengen) een vergunning verlenen. Er is op aspecten een analyse gemaakt. Ook een planschadeovereenkomst zal verbonden worden aan de omgevingsvergunning. Er is een mogelijkheid dat er bezwaar op de verleende omgevings-vergunning wordt ingediend. Dit kan het proces vertragen.

2.5. Hotelopvang past niet binnen de gebiedsvisie of bestaand ruimtelijk en economisch beleid.

Hoewel een opvangvoorziening in Van der Valk ruimtelijk wellicht inpasbaar lijkt op deze locatie sluit het beleidsmatig niet aan, meer specifiek niet binnen bestaand ruimtelijk beleid van economie, recreatie en stedenbouw. Ook past deze ontwikkeling niet bij de in het verleden gemaakte keuzes voor dit gebied c.q. niet bij de ambitie welke de gemeente voor de toekomst oorspronkelijk voor ogen heeft voor dit gebied. Hierin speelt deze locatie welke gelegen is op een beeldbepalend punt een belangrijke rol. Namelijk ter plekke van de ingang van Uden(-Noord) en in het zogenaamde overgangsgebied tussen het centrum van Uden en natuurgebied Maashorst. Om die reden is het vanuit ruimtelijk oogpunt niet gewenst om deze functie op deze locatie toe te voegen. Vanwege de tijdelijkheid van de opvanglocatie en door het toekomstig gebruik en ontwikkeling goed vast te leggen kan hier tijdelijk aan meegewerkt worden.

2.6 Van der Valk vervult een belangrijke economische functie.

Van der Valk heeft een economische en recreatieve (aantrekkings)kracht. Het hotel is van belang voor de zakelijke markt; overnachtingen en vergaderingen die er plaatsvinden hebben een positief effect op overige bedrijvigheid en bestedingen binnen onze gemeente. De landelijke bekendheid levert promotie op en Van der Valk is een welkome functie binnen het hotelaanbod binnen Maashorst. Daarnaast is het hotel belangrijk voor de ontwikkeling van de noordelijke entree. Om deze economische en recreatieve kracht te borgen en te versterken voor de toekomst zullen afspraken moeten worden gemaakt.

2.7 Het gebied dient ook na het vertrek van de tijdelijke invulling functioneel en ruimtelijk goed ingepast te worden.

Uden-Noord is al jaren in ontwikkeling, in dat kader is ook de grondexploitatie Uden-Noord II geopend die onder meer de komst van Van der Valk mogelijk heeft gemaakt. Sinds medio 2021 wordt gewerkt aan de afronding van dit gebied door middel van een goede ruimtelijke afscheiding tussen de commerciële ontwikkelingen aan de Rondweg en het woongebied ten noorden daarvan. Daarbinnen vallen onder meer de uitbreidingswensen van Van der Valk en het invullen van de braakliggende percelen in gemeentelijk eigendom. Om te verzekeren dat deze ruimtelijke ontwikkelingen ook na de tijdelijke invulling door het COA gerealiseerd worden dienen daarover vooraf afspraken gemaakt te worden met Van der Valk, zoals aangegeven bij argument 1.7.

Participatie

Direct nadat bestuur (college en raad) geïnformeerd zijn, worden ook de direct omwonenden geïnformeerd en krijgen zij de ruimte om hun zorgen, wensen in te brengen. Deze kunnen wij dan in de afspraken met het COA (en van der Valk) worden meegenomen. Op een later moment (maar nog vóór de opening van de opvanglocatie) nodigen we overige belangstellenden uit voor een open dag.

Duurzaamheid

Het thema duurzaamheid nemen we mee in de onderhandelingen met het COA, opdat er zoveel mogelijk lokaal en duurzaam wordt ingekocht, arbeidskrachten lokaal worden geworven etc.

Communicatie

Direct omwonenden en andere belanghebbenden worden de komende tijd geïnformeerd en op de hoogte gehouden van relevante ontwikkelingen. De bewoners in de omgeving van Van der Valk volgen de gemeente al jaren op de voet. Als gevolg van alle grote ontwikkelingen in het gebied (A50, ziekenhuis Bernhoven, Van der Valk en Foodcourt) hebben ze de kwaliteit van hun woon-omgeving zien veranderen en is het vertrouwen in de gemeente beschadigd. De afgelopen jaren is hard gewerkt de verstandhouding met deze bewoners te verbeteren. Daarom is het van belang deze groep omwonenden zorgvuldig en persoonlijk te informeren. Voor de communicatie zijn een communicatieplan en draaiboek opgesteld, zie bijlage 5a en 5b.

Financiën

De realisatie en exploitatie van een opvanglocatie in het hotel brengt kosten met zich mee, zowel voor de opvang als de organisatie daarvan. Deze kosten zijn volledig en geheel voor het COA aangezien het COA de contractpartij wordt voor Van der Valk, niet de gemeente.

In het kader van de bestuursovereenkomst krijgt de gemeente middelen van COA op basis van het Faciliteitenbesluit. Wel kan in het kader van de te sluiten bestuursovereenkomst en aanvullende werkafspraken worden onderhandeld over extra middelen in verband met de inzet van extra personele capaciteit of ten behoeve van benodigde voorzieningen. Onze gemeente heeft voornamelijk geen recht op de vergoedingen die in de spreidingswet zijn aangekondigd: €2.500 per opvangplek die getalsmatig aan de gemeente wordt gevraagd (= 300). De spreidingswet stelt namelijk als voorwaarde dat de opvang voor een periode van minimaal 5 jaar geldt, terwijl de opvang in Van der Valk Hotel Uden-Veghel maximaal 3 jaar duurt.

Rechtmatigheid

Ja.

Vervolg

Na uw besluitvorming wordt het volgende proces gevolgd.

Week 27 4 juli 2023	Collegevergadering - Besluit op verzoek van COA, d.d. 30 juni 2023, om medewerking te verlenen; - RIB migratieopgaven, voor te leggen aan de raad na afloop extra raadsbijeenkomst (6/7) en te agenderen in eerste commissievergadering na het zomerreces (of aparte raadsinformatiebijeenkomst). Informeren fractievoorzitters door burgemeester
6 juli 2023	Extra raadsinformatiebijeenkomst (besloten) aansluitend aan reguliere raadsbijeenkomst.
7 juli 2023	Brief/uitnodiging naar inwoners laten bezorgen (middag) en later pers informeren.
Week 28 10 juli 2023 + evt. 12 juli 2023 om 19:00u	Informatiebijeenkomst in de vorm van een informatiemarkt voor omwonenden bij Van der Valk Hotel Uden-Veghel op 10 juli. De andere datum is reserve.

Juli, augustus en september 2023	Bestuursovereenkomst met COA sluiten. In deze periode wordt in overleg met het COA een aantal onderwerpen (gezondheidszorg, openbare orde, onderwijs, inzet buurtcoaches e.d.) in onderling overleg verder ingevuld. Aanvulling en/of wijziging erfpachtovereenkomst met Van der Valk overeenkomen als uitwerking van de verklaring.
	Gedoogbeschikking of vergunning.
1 oktober 2023	Startdatum opvanglocatie Maashorst.

Bijlagen

1. Formeel verzoek COA realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden-Veghel;
2. Overzicht regionale opgave opvang per gemeente;
3. Verklaring over ontwikkeling en voortzetting van hotelfunctie na opvangperiode, Van der Valk - Gemeente, getekend;
4. Model bestuursovereenkomst COA;
- 5a. Communicatieplan;
- 5b. Communicatiedraaiboek.

Maashorst, 4 juli 2023



Centraal Orgaan opvang asielzoekers

Postbus 30203, 2500 GE DEN HAAG

Gemeente Maashorst
T.a.v. het college van Burgemeester en
Wethouders
Postbus 83
5400 AB UDEN

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)

Centraal Bureau

Rijnstraat 8
2515 XP DEN HAAG
Telefoon 088-7157000
Postadres Postbus 30203
2500 GE DEN HAAG

datum	29 juni 2023	inlichtingen bij	5.1.2.e
onderwerp	Formeel verzoek voor het realiseren van een opvanglocatie	telefoon	06-5.1.2.e
ons kenmerk		e-mail	5.1.2.e @coa.nl
uw brief		aanvullende informatie	
		bijlage(n)	

Geacht College,

De druk op de opvang van vluchtelingen is nog steeds ongekend hoog en het vinden van voldoende opvangcapaciteit is nog steeds erg complex. Het sluiten van tijdelijke opvanglocaties, een soms korte looptijd, een gestage instroom en vertraagde uitstroom van onze bewoners stellen ons voor grote uitdagingen.

In onze zoektocht naar mogelijkheden om vluchtelingen een veilig en leefbaar onderkomen te bieden, heeft zich een optie voor gedaan om binnen uw gemeente per 1 oktober 2023 een opvanglocatie te realiseren. Deze opvanglocatie bevindt zich aan de Rondweg 2, 5406 NK te Uden in het aldaar gevestigde Van der Valk Hotel Uden-Veghel.

Zoals in juni 2023 mondeling toegelicht is het mogelijk om op deze locatie voor de duur van maximaal 3 jaar een opvanglocatie te realiseren voor 300 vluchtelingen. Door het realiseren van deze opvanglocatie ontstaat een belangrijke schakel in ons opvangproces.

De te huisvesten vluchtelingen zullen een afspiegeling zijn van de instroom in Ter Apel en de bezetting van sluitende locaties.

De opvanglocatie zal door het COA worden gerealiseerd en geëxploiteerd.

Wij danken u bij voorbaat hartelijk voor de tijd en aandacht die u aan ons verzoek besteedt en gaan graag op korte termijn met u in gesprek om nadere details te bespreken en vast te leggen in een bestuursovereenkomst.

Wij zijn de gemeente Maashorst en haar inwoners zeer erkentelijk voor de steun die u ons tot op heden en in het verleden heeft geboden en hopen dat u aan ons verzoek gehoor kan geven.

Correspondentie uitsluitend
aan het postadres met
vermelding van de datum en
het kenmerk van deze brief



COA *Centraal Orgaan opvang asielzoekers*

In afwachting van uw reactie,

Met vriendelijke groet,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Bijlage 2 Overzicht regionale opgave per gemeente Veiligheidsregio Brabant-Noord

Opvang asielzoekers

Gemeente	vorm	opgave
Regionale opvangopgave		2424
Bernheze	NO	116
Boekel	NO	40
Boxtel	NO	121
Heusden	NO	166
Land van Cuijk	AZC	331
Maashorst	NO	213
Meierijstad	NO	301
Oss	NO	340
's-Hertogenbosch	AZC	571
Sint-Michielsgestel	NO	108
Vught	NO	117
Totaal		2424

Oekraïne-opvang

Gemeente	Opgave obv 75000	Realisatie d.d 21-12-2022	Opgave obv 90000	Verwachte realisatie
Bernheze	144	143	173	143
Boekel	49	51	59	86
Boxtel	150	199	180	340
Heusden	209	189	250	364
Land van Cuijk	414	339	496	500
Maashorst	242	187	295	312
Meierijstad	375	392	450	450
Oss	361	282	445	250
Sint-Michielsgestel	135	90	162	-
's-Hertogenbosch	750	740	891	900
Vught	145	118	174	174
Totaal:	2974	2833	3574	3519

VERKLARING

Ondergetekenden:

- I. De besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid “Hotel Uden-Veghel Vastgoed B.V.” ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 56917775, gevestigd en kantoorhoudende aan de Rondweg 2 te 5406 NK Uden, te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar enig aandeelhouder, bestuurder de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid “Hotel Uden-Veghel Holding B.V.” ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 56916078, gevestigd en kantoorhoudende aan de Rondweg 2 te 5406 NK Uden te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar, alleen/zelfstandig bevoegd bestuurder ^{5.1.2.e} hierna te noemen: “Van der Valk”;
en
- II. De gemeente Maashorst, gevestigd en kantoorhoudende aan de Markt 145 te 5403 EJ Uden te dezen ingevolge artikel 171 lid 1 van de Gemeentewet, ter uitvoering van het besluit gedateerd xx juli 2023 van het college van burgemeester en wethouders, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar waarnemend burgemeester mevrouw M.J.D. Donders – De Leest, hierna te noemen: “de gemeente”;
- III. Van der Valk en de Gemeente hierna gezamenlijk te noemen: “Partijen” .

Overwegende:

- a. Het verzoek van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) aan Van der Valk om hotel “Van der Valk Hotel Uden-Veghel”, hierna te noemen: “het Hotel”, gevestigd aan de Rondweg 2 te 5406 NK Uden, tijdelijk te mogen inzetten ten behoeve van de opvang van asielzoekers;
- b. De economische en recreatieve aantrekkingskracht van het Hotel voor de Gemeente.
- c. Dat het Hotel ook van belang is voor de zakelijke markt. De overnachtingen en vergaderingen die er plaatsvinden, een positief effect hebben op de overige bedrijvigheid en bestedingen in de Gemeente. Het Hotel bovendien een welkome (aanvullende) functie biedt voor het hotelaanbod in de Gemeente en de landelijke bekendheid van de hotelketen van Van der Valk bijdraagt aan de promotie van Maashorst. Een mogelijk verdwijnen van het Hotel een verlies betekent aan de economische functie door het wegvallen van hotel- en vergadercapaciteit.
- d. Dat het Hotel belangrijk is voor de verdere ruimtelijke ontwikkeling van de noordelijke entree van de kern Uden. Het gebied Uden-Noord al jaren in ontwikkeling is. Sinds medio 2021 wordt gewerkt aan de afronding van dit gebied door middel van een goede ruimtelijke afscheiding tussen de commerciële ontwikkelingen aan de Rondweg en het woongebied ten noorden daarvan. Daarbinnen vallen onder meer de uitbreidingswensen van Van der Valk voor het Hotel en het invullen van de braakliggende percelen in particulier en gemeentelijk eigendom.
- e. Om te verzekeren dat het Hotel, de onder d. genoemde ruimtelijke ontwikkelingen, en de onder b. genoemde recreatieve aantrekkingskracht, ook na een tijdelijke invulling door het COA gerealiseerd worden en behouden blijven, willen Partijen daarover afspraken maken.
- f. Vooruitlopend op het meer gedetailleerd vastleggen in een overeenkomst en om vorm en inhoud te geven aan het bovenstaande verklaren partijen het navolgende.

Verklaring:

- 1) Van der Valk verklaart onvoorwaardelijk dat Van der Valk aansluitend op het aflopen van de opvangperiode met COA de hotelfunctie van het Hotel zal herstellen en binnen de opvangperiode met COA in samenspraak met de Gemeente een bouwplan zal voorbereiden voor de uitbreiding van het Hotel en binnen de opvangperiode met het COA een ontvankelijke aanvraag omgevingsvergunning voor de uitbreiding van het Hotel zal indienen, zodanig dat Van der Valk, zo mogelijk al tijdens, maar in ieder geval direct na het aflopen van de opvangperiode met het COA, zal starten met de realisatie van de uitbreiding van het Hotel.
- 2) De Gemeente verklaart, rekening houdend met haar publiekrechtelijke verantwoordelijkheid voor een goede ruimtelijke ordening, medewerking te verlenen aan de onder 1 genoemde doorontwikkeling en uitbreiding van het Hotel, mits deze doorontwikkeling en uitbreiding passend zijn in de gebiedsontwikkeling, gebiedsvisie en (een wijziging van) het bestemmingsplan Uden-Noord II.
- 3) Partijen verklaren dat het geregelde in deze verklaring heeft te gelden als een aanvulling en/of wijziging van de op 6 september 2011 gesloten en de daarna gewijzigde en aangevulde erfpachtovereenkomst en nader wordt uitgewerkt in een meer gedetailleerde aanvulling en/of wijziging van voornoemde erfpachtovereenkomst, hetgeen overigens geen afbreuk zal doen aan hetgeen in deze verklaring is verklaard en de bedoeling van Partijen om het geregelde in de erfpachtovereenkomst met betrekking tot de hotelfunctie onverkort te handhaven en deze functie tijdelijk uit te breiden.
- 4) Het bovenstaande valt daarmee integraal onder de werking van de bepalingen in de erfpachtovereenkomst van 6 september 2011 en de daarna overeengekomen wijzigingen en aanvullingen op voornoemde erfpachtovereenkomst, welke bepalingen onverkort op deze verklaring van toepassing zijn.
- 5) Een door Partijen ondertekende versie van deze verklaring is onderdeel van het te nemen collegebesluit inzake het op verzoek van Van der Valk tijdelijk mogen huisvesten van asielzoekers in het Hotel.

Ondertekening:

Maashorst, ... juli 2023.

Namens de Gemeente

Mevrouw M.J.D. Donders – De Leest

(wnd) burgemeester

Maashorst, 30 juni 2023.

Namens Van der Valk

5.1.2.e

5.1.2.e

Concept-communicatieplan opvang asielzoekers in Hotel Van der Valk Uden/Veghel – gemeente Maashorst

Versie 30 juni 2023

Inleiding

Het COA (Centraal Orgaan opvang Asielzoekers) heeft gemeente Maashorst gevraagd medewerking te verlenen aan de vestiging van een opvanglocatie voor asielzoekers in het Van der Valkhotel in Uden-Noord. Het COA wil hier maximaal 300 personen opvangen voor een periode van drie jaar.

Gemeente Maashorst wil haar maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen en staat positief tegenover het verzoek van het COA.¹ Het hotel is een geschikte locatie, waar opvang kan worden geboden conform de afspraken in het regioplan migratieopgaven. Dat wil zeggen: kwalitatief goede, duurzame, humane en uitvoerbare opvang en huisvesting.

Het COA voert nog gesprekken met de directie van het Van der Valkhotel en de gemeente. In dit communicatieplan anticiperen we op de komst van asielzoekers op deze locatie.

Inhoudsopgave

1. Achtergrondinformatie
2. Fasering
3. Analyse
 - 3.1 Stakeholders
 - 3.2 Risico's en kansen
4. Organisatie van de communicatie
5. Communicatiestrategie
 - a. Doelen
 - b. Stakeholders
 - c. Uitgangspunten
 - d. Kernboodschap
 - e. Communicatiemiddelen
 - f. Planning

¹ Hoewel formele besluitvorming nog moet plaatsvinden op het moment van schrijven van dit communicatieplan (april'23), heeft Maashorst zich tot nu toe positief en coöperatief betoond in het kader van de landelijke opvangproblematiek, o.a. door inrichting van een crisisnoodopvang in de zomer van 2022 en in reactie op een (vertrouwelijk) collegevoorstel in november 2022. De verwachting is dan ook dat het college van b en w zal meewerken aan de vestiging van een opvang in het hotel.

1. Achtergrondinformatie

Door de grote instroom van asielzoekers, vertraagde doorstroom van vergunninghouders en beperkte beschikbaarheid van woningen ontstond de afgelopen jaren een groot tekort aan opvangplekken in Nederland. Dit leidde tot een opvangcrisis. In februari 2022 zorgde de oorlog in Oekraïne vervolgens voor een grote instroom van Oekraïners. De vraag naar opvangplekken voor deze groep oversteeg zelfs de vraag naar opvangplekken van asielzoekers.

Opvang Oekraïners in Maashorst

In Maashorst zijn onmiddellijk in korte tijd drie opvanglocaties gerealiseerd voor vluchtelingen uit Oekraïne, te weten:

1. Het voormalige brandweerkantoor aan de Nieuwmarkt in Uden: 41 mensen.
2. Het voormalige politiebureau aan de Leeuweriksweg in Uden: 125 mensen.
3. Het voormalige raadhuis in Schaijk: 22 mensen.

CrisisNoodOpvang Asielzoekers Maashorst

In juni 2022 besloot het kabinet om op te schalen naar een nationale crisisstructuur voor de asielopvang. Aan de veiligheidsregio's werd gevraagd om crisisnoodopvang (CNO) te realiseren. Maashorst realiseerde daarop binnen enkele weken een CNO op een vrij liggend veld bij voetbalclub Festilent, in buurtschap 't Oventje. Daar zijn van 29 juni tot 17 augustus 150 asielzoekers opgevangen. De formule die Maashorst daarbij hanteerde ('humane opvang in aparte woonunits voor 4 tot 5 personen, gegroepeerd rond een tent voor gezamenlijke activiteiten zoals eten, spelen en vrijetijdsbesteding') is daarna door veel andere gemeente overgenomen.

Regioplan Veiligheidsregio Brabant-Noord

De inspanning van veiligheidsregio's en de inzet van CNO-locaties was van tijdelijke aard. Inmiddels ligt de verantwoordelijkheid voor de asielketen weer volledig bij het COA. Wel is afgesproken dat elke veiligheidsregio een regionaal plan opstelt, gericht op realisatie van voldoende opvangplaatsen voor asielzoekers met duurzaam perspectief vanaf 1 april 2023.

Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN), die 11 gemeenten omvat, heeft in haar regionale plan (d.d. 29 december 2022) niet alleen de opvang van asielzoekers beschreven, maar ook de opgave voor de opvang van Oekraïners én de huisvesting van vergunninghouders. "Omdat alle opdrachten moeten worden uitgevoerd door de gemeenten, alle opdrachten inspelen op de beschikbaarheid van opvangplekken, locaties en woningen en alle opdrachten leiden tot een belasting van voorzieningen, zoals onderwijs en gezondheidszorg. De opvang- en huisvestingsopgaven hebben een grote invloed op de gemeenschap binnen de gemeenten en regio."

Uit het regioplan:

Kijk:	Er is nog steeds sprake van een enorme stroom vluchtelingen. Zowel uit Oekraïne als uit andere delen van de wereld. Die gaat gepaard met een toenemende vraag naar opvang en huisvesting, voor korte en langere duur. Dat is een vraag waar geen enkele gemeente zich aan kan onttrekken. In onze regio Brabant-Noord willen we die vraag als gemeenten samen aanpakken. Met elkaar en in samenwerking met de provincie en de veiligheidsregio. De nabije omgeving van een opvangplek nemen we goed mee in de ontwikkeling, zodat inwoners weten wat er gebeurt, waar ze terecht kunnen met vragen en kunnen ondersteunen.
Want:	We vangen de vluchtelingen op in het besef van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en taakstelling en doen dat zo humaan mogelijk voor mensen die vluchten voor oorlog en geweld. We beseffen dat de vraag soms een uitdagende is en dilemma's met zich mee kan brengen vanwege de beschikbaarheid van voorzieningen die iedereen nu eenmaal nodig heeft. We doen het ook in het besef dat wij in Brabant solidair zijn, goede humanitaire hulp kunnen bieden, veerkracht kennen en organisatievermogen hebben.

	<p>Zo willen we samen ervoor zorgen dat we vluchtelingen een plek kunnen bieden die hen veiligheid en onderdak geeft. Door te zorgen voor dagbesteding, onderwijs en zorg. Waarmee we ook oog hebben voor de omgeving en integratie.</p>
Dus:	<p>Een goede spreiding van locaties over de regio is belangrijk. Niet alleen vanwege de schaarste aan geschikte plekken, maar ook door de druk op benodigde voorzieningen en de omgeving van geschikte plekken. In het regioplan geven we aan waar we in welke vorm welke opvang gaan regelen. We informeren onze inwoners hier actief over en blijven met ze in gesprek, want we willen dit samen doen. Dat doen we in samenwerking met andere betrokken partijen en ieder vanuit een eigen verantwoordelijkheid. Denk aan het COA, vluchtelingenwerk en vrijwilligers. Zo kunnen we samen goed uitvoering geven aan deze belangrijke taak.</p> <p>Ook blijven we alert op knelpunten en dilemma's, en leggen die terug op de besprektafels van de Provinciale RegieTafel (PRT), het Veiligheidsberaad en de verantwoordelijke staatssecretaris.</p> <p>De volgende uitgangspunten zijn leidend:</p> <ul style="list-style-type: none"> • We zijn als regio solidair en willen samen met inwoners onze maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen. • We zijn een betrouwbare overheid. • We realiseren kwalitatief goede, duurzame, humane en uitvoerbare opvang en huisvesting.

Uit de kernboodschap regio Brabant-Noord:

Als regio Brabant-Noord zien we de opvang van vluchtelingen als een collectieve opgave, die we gezamenlijk willen oppakken. Een ander belangrijk uitgangspunt in onze aanpak, is dat we de menselijke maat goed voor ogen houden. We realiseren kwalitatief goede, duurzame, humane en uitvoerbare opvang en huisvesting. We beseffen dat het een uitdagende vraag is en dilemma's met zich mee kan brengen vanwege de beschikbaarheid van voorzieningen die iedereen nu eenmaal nodig heeft. We doen het ook in het besef dat wij in Brabant solidair zijn, goede humanitaire hulp kunnen bieden, veerkracht kennen en organisatievermogen hebben. Zo zorgen we er samen voor dat we vluchtelingen een plek kunnen bieden die hen veiligheid en onderdak geeft.

Taakstelling VRBN

In het regioplan van de VRBN luidt onze regionale taakstelling voor de opvang van asielzoekers (op basis van de meest recente cijfers): **2424 opvangplekken**, te realiseren vóór 1 januari 2024 (op basis van 75.500 landelijk). Voor Maashorst betekent dit een taakstelling van **213 opvangplekken**.

Spreidingswet

Tot nu toe werd de opvang van asielzoekers regionaal en provinciaal over het gebied verdeeld. Doordat een aantal gemeenten extra veel asielzoekers opvingen (AZC of grotere noodopvanglocatie), hoefden andere gemeenten er geen invulling aan te geven. Met de spreidingswet die nu ter consultatie ligt, wil de minister alle gemeenten kunnen verplichten om asielzoekers op te vangen op basis van hun inwonersaantal. De opvanglocaties staan dan onder beheer van het COA.

De VRBN zet in op realisatie van de reguliere en langdurige opvang conform de regionale taakstelling, in goed onderling overleg.

2. Fasering

Bij de voorbereiding van een grootschaliger asielzoekersopvang zoals in het hotel Van der Valk Uden/Veghel zijn doorgaans de volgende stappen te onderscheiden die relevant zijn voor de communicatiestrategie. Let wel: deze opsomming is wellicht nog niet volledig, want afhankelijk van nog te ontvangen input vanuit het COA (in de rol van project-eigenaar).

1	Instemming om medewerking te verlenen aan onderzoeksfase (vertrouwelijk, sonderend mondeling verzoek, november 2022).	November 2022
2	Onderzoek haalbaarheid / onderhandelingen tussen COA en Van der Valk.	Afgerond medio mei 2023
	Voorleggen voornemen overeenkomst COA/VdV aan Ministerie	Loopt nu
	Interne organisatie gemeente opzetten. Denk aan: instellen projectteam (met vertegenwoordiging van sociaal beleid, financiën, juridische kennis, communicatie en vastgoed), opstellen communicatiestrategie, inventariseren/vaststellen stakeholders.	Loopt nu
3	Besluit college tot wel/niet verlenen medewerking. Besluit college over vorm vergunning vestiging opvanglocatie of gedoogbeschikking.	Nog te bepalen
4	Openbaar maken bereidheid tot medewerking, in de volgende volgorde: <ul style="list-style-type: none"> - informeren raadsleden (en commissieleden) - informeren direct omwonenden en belanghebbenden/partners - informeren inwoners (via de pers) en ondernemers (via ondernemersvereniging). 	Nog te bepalen
5	Vergunningaanvraag, - besluitvorming of gedoogbeschikking.	Nog te bepalen
6	Onderhandelen met COA: sluiten van bestuursovereenkomst + schriftelijk vastleggen van de gemaakte afspraken.	Nog te bepalen
7	Start uitvoering en vestiging opvanglocatie.	Nog te bepalen Intentie: 1 september 2023
	Ingebruikname en instroom eerste bewoners.	Nog te bepalen

We zitten nu aan het begin van het proces, bij stap 3.

Het gehele proces tot vestiging van een opvanglocatie is complex en omvangrijk met veel betrokken partijen. De opvang van asielzoekers is zowel internationaal als landelijk een gevoelig thema, waarover mensen zeer uiteenlopende, sterk gepolariseerde meningen hebben. Het thema kent ook een grote actiebereidheid onder de critici en tegenstanders van opvang.

Te verwachten is dat er binnen de gemeenschap van Maashorst veel vragen leven of zorgen ontstaan zodra het nieuws van de asielopvang op deze locatie bekend wordt. Weerstand wordt doorgaans aangewakkerd door:

- gebrek aan kennis en ervaring met een opvanglocatie voor asielzoekers
- beeldvorming door negatieve framing of ervaringen elders
- angst voor het onbekende.

Communicatie kan worden ingezet om kennis over te dragen en de houding van omwonenden en overige inwoners in positieve zin te beïnvloeden. Onze communicatieaanpak richt zich daarom op de volgende drie pijlers:

1. **Informatievoorziening:** welke informatietekorten nemen we waar? Wat vragen mensen zich af? Om in te spelen op de informatiebehoefte stellen we een Q&A-lijst op die regelmatig wordt aangepast en aangevuld (zie 6.e Communicatiemiddelen). Deze lijst met vragen en antwoorden publiceren we op de website, op een speciale projectpagina: www.gemeentemaashorst.nl/opvang_asielzoekers
2. **Schadebeperking:** welk gedrag zien we bij onze inwoners en welke activiteiten ondernemen zij? Hierbij kun je denken aan negatieve zaken, zoals opstandjes, rellen en vernielingen, maar ook positieve:

vrijwilligers die zich melden, inzamelingsacties e.d. Onze communicatie-inzet zal zich richten op het stimuleren, complimenteren en delen van wenselijk gedrag en het afkeuren van ongewenst gedrag.

3. Betekenisgeving/duiding: welk sentiment leeft er in onze gemeenschap? Denk aan houdingen, standpunten en emoties. Onze communicatie richt zich op het neutraliseren van het sentiment, het ondersteunen van positieve geluiden en het negeren of afkeuren van negatieve sentimenten. De burgemeester zetten we in om vanuit haar burgermoederrol bij te dragen aan een positieve framing (betrokkenheid tonen, zichtbaar zijn en begrip tonen voor zorgen en vragen).

3. Analyse

3.1 Stakeholders

Bij de mogelijke vestiging van een opvanglocatie in onze gemeente zijn de volgende stakeholders betrokken. We geven steeds kort aan op welke wijze en in welke rol, met daarbij meteen een analyse van de (mogelijke) mate van invloed op het succes van dit project en advies voor de wijze waarop de betreffende stakeholders dus moeten worden betrokken (volgens de methode FactorC²).

Stakeholder		Rol	Involed	Betrokkenheid
Gemeente	Burgemeester/ portefeuillehouder	Afspraken met COA vastleggen, waarin eigen verantwoordelijkheden als onderwijs en openbare orde en veiligheid aan de orde komen. Bijzondere aandacht voor garanties rond openbare orde en veiligheid.	Beslisser (kan stekker uit project halen)	meebepalen
	College van b en w	Maatschappelijk betrokken + bijdragen aan (verhoogde) taakstelling regio. Positieve grondhouding t.o.v. de opvanglocatie COA. Financiële haalbaarheid. Zorgen voor vergunning. Groei/behoud economisch vestigingsklimaat, leefklimaat en recreatieve functie omgeving locatie.	beslisser	meebepalen
	Gemeenteraad	Maatschappelijk betrokken + bijdragen aan (verhoogde) taakstelling regio. Groei/behoud economisch vestigingsklimaat, leefklimaat en recreatieve functie omgeving locatie.	beslisser	meewerken
	Directie	Afspraken vastleggen, waarin eigen verantwoordelijkheden gemeente aan de orde komen, zoals organisatie en opvang in de opvanglocatie. Kwaliteit/capaciteit interne organisatie	beïnvloeder (kan invloed uitoefenen op beslisser)	meewerken
	Vakdeskundige ambtenaren Projectgroepleden	Faciliteren locatie Aanvraag vergunningen Regelen inzet vrijwilligers Communicatie/informeren stakeholders	beïnvloeder	meewerken
	KCC	Opvangen (en beantwoorden) vragen inwoners en doorverwijzen/doorverbinden	Ondersteuner (spelen een rol bij de uitvoering)	
	Overige medewerkers	Ambassadeur maatschappelijke betrokkenheid en taakstelling regio	Ondersteuner	meeweten

² FactorC is een methode die in de communicatie wordt toegepast om verschillende stakeholders te inventariseren en te analyseren op welke wijze zijn betrokken moeten worden (informereren, meedenken, meedoen, meebesluiten).

Stakeholder		Rol	Invloed	Betrokkenheid
Partners	COA	Projecteigenaar	Beslisser	meebepalen
	Hotel Van der Valk Uden/Veghel	Projectpartner	Beslisser	meebepalen
	Politie	Veiligheid en openbare orde bewaken	Beïnvloeder	Meewerken
	Brandweer	Veiligheid bewaken en hulp bij calamiteiten	Beïnvloeder	Meewerken
	Veiligheidsregio	...	Ondersteuner	meewerken
	Regionaal Bestuurlijk Overleg Noord Brabant	...	Beïnvloeder	meebepalen
	Provincie	Provinciale RegieTafel	Beïnvloeder	meebepalen

Stakeholder		Rol	Invloed	Betrokkenheid
Omwonenden	Eigenaren aanpalende percelen Looweg/Handwijzerstraat	Direct belanghebbende Potentiële ambassadeur/vrijwilliger	Ondersteuner (mogelijk beïnvloeder in geval van bezwaar tegen vergunning)	Meeweten/meewerken
	Bewoners gebied in straal van 2 km rond locatie	Belanghebbende Potentiële ambassadeur/vrijwilliger		
	Ondernemers en grondeigenaren in gebied in straal van 2 km rond locatie, incl. Foodcourt (eigenaar én exploitanten)	Belanghebbende Potentiële ambassadeur/vrijwilliger Potentiële subsidiënt		
	Gebiedsplatforms Uden-West en Uden-buitengebied	Belanghebbende Potentiële ambassadeur/vrijwilliger		

Stakeholder		Rol	Invloed	Betrokkenheid
Inwoners gemeente Maashorst		Potentiële ambassadeur/vrijwilliger	Ondersteuner	Meeweten/meewerken
Ondernemers gemeente Maashorst		Potentiële ambassadeur/vrijwilliger Potentiële subsidiënt	Ondersteuner	Meeweten/meewerken

Stakeholder		Rol	Invloed	Betrokkenheid
Voorzieningen	Scholen	Begeleiding bij opvang asielzoekers Toeleverancier van diensten, producten én vrijwilligers Schanierfunctie bij sociale integratie Potentiële ambassadeur/vrijwilliger	Ondersteuner Beïnvloeder	Meeweten/meewerken
	Gezondheidszorg: Huisartsen GZA Apotheken Tandartsen			
	Maatschappelijke zorg: ONS welzijn Vluchtelingenwerk			
	Woonzorg: Area Moiland			
	Activiteiten: Sportverenigingen Hobbyclubs Wijkvereniging Geloofsgemeenschap			

Stakeholder		Rol	Invloed	Betrokkenheid
Vluchtelingen Bewoners AZC			Gebruiker (maakt gebruik van het)	Meeweten

Medewerkers AZC			resultaat/ondervindt de gevolgen ervan)	
Vrijwilligers AZC				

Stakeholder		Rol	Invloed	Betrokkenheid
Media	Brabants Dagblad		Beïnvloeder	Meeweten
	Dtv			
	Regionale media, zoals Omroep Brabant			
	Weekbladen: Udens weekblad en Arena Lokaal			

3.2 Risico's en kansen

Een eerste inventarisatie van risico's of beeldvorming en van kansen die zich mogelijk voordoen, geeft het volgende beeld:

Risico's:

- Negatieve beeldvorming en actiebereidheid
- Onvrede (en daardoor verminderde tolerantie richting gemeente) onder bewoners Uden-Noord door eerdere ontwikkelingen zoals Bestemmingsplan Omgeving Nistelrodeseweg en komst Foodcourt. Aanleiding was de belofte van wethouder Peerenboom dat er geen grote ontwikkelingen meer zouden komen. In het bestemmingsplan is het gebied geormerkt als gebied om te wonen en werken in het groen, met uitzondering van Looweg 7 en Handwijzerstraat 9 (deze bewoners wachten nog altijd op invulling).
- (Vrees voor) overlast (de hoeveelheid asielzoekers is veel in relatie tot buitengebied)
- Druk op politiecapaciteit
- Druk op onderwijs (te weinig capaciteit, zowel wat betreft ruimte/gebouw als onderwijzend personeel)
- Druk op zorg
- Druk op gemeente i.v.m. capaciteit
- Druk op gemeente i.v.m. imago
- Vrees voor vergroting criminaliteit
- (Jeugd)overlast
- Structurele afname hotelcapaciteit
- Negatief effect op de entree van Uden-Noord als economisch-recreatieve entree van Maashorst
- Onveiligheidsgevoel bij omwonenden/inwoners en werknemers van bedrijven (met name Foodcourt).
- Bezwaarschriften, procedures (zorgvuldige procedure vergt veel energie en tijd: garantie continuïteit ambtelijke inzet teams communicatie, ontwikkeling, vergunningen, burgerzaken, openbare orde/veiligheid)

Kansen:

- Werkgelegenheid binnen het COA, wellicht ook voor inwoners gemeente
- Werkgelegenheid / omzet, door toelevering lokale bedrijven
- Mogelijkheden vrijwilligerswerk nemen toe, is opstapje naar werk
- Mogelijkheid social return
- Inkomsten (vergoeding + inwoneraantal) voor de gemeente
- Gemeente toont sociaal gezicht (imago)
- Extra inkomsten middenstand/MKB

4. Organisatie van de communicatie

Voor het project huisvesting van vluchtelingen in het Van der Valkhotel volgen we de traditionele organisatieopzet met een stuurgroep (ambtelijk en bestuurlijk opdrachtgever), een projectgroep (vertegenwoordiging uit gemeentelijke organisatie) en werkgroep(en). De communicatie wordt gecoördineerd door een adviseur bestuurscommunicatie, in nauwe samenwerking met een (senior) communicatieadviseur en online communicatieadviseurs.

5. Communicatiestrategie

Doelen

- De omwonenden en bedrijven op aanpalende percelen hebben een neutrale tot positieve houding ten opzichte van de komst van de opvanglocatie.
- Inwoners van Maashorst hebben een neutrale tot positieve houding ten opzichte van de komst van de opvanglocatie.
- Interactie en sociale cohesie tussen bewoners van het centrum en inwoners van de gemeente wordt gestimuleerd.

Doelgroepen

Op basis van de stakeholderanalyse onderscheiden we de volgende doelgroepen voor de communicatie over dit project:

Intern:

- College
- Gemeenteraad
- Medewerkers gemeente, in het bijzonder betrokken afdelingen/teams
- Samenwerkingspartners zoals het COA, de Veiligheidsregio, Politie en Brandweer

Extern:

- Omwonenden. We maken een adressenlijst (zie ook adreslijst [5.1.2.e](#)), waarin we aanwonenden (direct aanpalende percelen) en omwonenden (percelen binnen de omtrek van 1 km rond de locatie) onderscheiden
- Bedrijven in de omtrek van 1 km rond de locatie. We maken een lijst.
- Belangenorganisaties, zoals gebiedsplatform, ondernemersvereniging, evt. actiegroep, Vluchtelingenwerk. We maken een lijst.
- Relevante maatschappelijke organisaties voor de opvang van asielzoekers op het gebied van welzijn, sport, geloofsgemeenschappen, scholing. We maken een lijst.
- Inwoners gemeente Maashorst
- Ondernemers gemeente Maashorst
- Media (lokaal en regionaal).

Uitgangspunten

Communicatie van gemeente Maashorst is:

- Open, eerlijk en transparant
- Op tijd en op maat
- Zoveel mogelijk afgestemd op de verschillende doelgroepen
- Van tevoren afgestemd met de partners (COA, Van der Valk, gemeentebestuur).

Het initiatief en de regie voor communicatie ligt – zeker in deze beginfase - bij de gemeente, in nauwe samenspraak met COA (samen communicatie oppakken en elkaar waar mogelijk ondersteunen). Daarbij wordt ook Van der Valk nauw betrokken.

Kernboodschap

De kernboodschap is mede afhankelijk van de actualiteit /onderwerpen. Iedere fase vraagt om een aparte planning met data, doelgroepen, doel, kernboodschappen, middelenmix en verantwoordelijken.

Woordgebruik

- We spreken over asielzoekers (en dus niet over vluchtelingen of vreemdelingen) om zo een duidelijk onderscheid te maken met de vluchtelingen uit Oekraïne. Wel kunnen we spreken over de bewoners van ...
- We spreken over een tijdelijke opvang voor asielzoekers. Niet over een AZC.

Kernboodschap fase 4

Het COA heeft gemeente Maashorst gevraagd medewerking te verlenen aan de vestiging van een opvanglocatie voor 300 asielzoekers in het Van der Valk-hotel in Uden-Noord. Het college van burgemeester en wethouders staat hier positief tegenover en gaat aan de gemeenteraad voorstellen om samen met het COA en Van der Valkhotel de plannen verder uit te werken. De gemeenteraad heeft recent aangegeven dat er draagvlak is voor het gedurende langere tijd realiseren van opvang voor asielzoekers binnen de gemeente. Het COA streeft ernaar de locatie met ingang van 1 oktober 2023 in gebruik te nemen. Direct omwonenden en andere belanghebbenden worden de komende tijd geïnformeerd en op de hoogte gehouden van relevante ontwikkelingen.

Kernboodschap fase 5

Kijk (mening/standpunt/probleem)	: Nog steeds groeiend aantal asielzoekers Te weinig opvangplekken in grotere AZC's Vertraagde doorstroom + situatie woningmarkt Mensen moeten buiten slapen
Want (waarom moet dit/oorzaak)	: Menswaardige manier opvangen Herhaling zomer 2022 voorkomen Afgesproken dat elke regio zijn verantwoordelijkheid moet nemen (ook om overbelasting voorlopers te voorkomen). Zo moet VRBN 2424 en Maashorst 213 uiterlijk per 1 januari 2024 opvangen. Vooruitlopen op wet waarmee minister gemeenten kan aanwijzen
Dus (voorstel/besluit/oplossing)	: Kleinere vormen van opvang: 300 mensen (iets meer dan taakstelling) in Van der Valkhotel voor periode van 3 jaar.

Afstemming woordvoering met netwerkpartners

We spreken af met het COA en Van der Valk dat we elkaar informeren over ieders woordvoeringslijn en kernboodschappen en dat afstemming plaatsvindt over mediavragen. “Je praat waarover je gaat”, is het motto. Dus: we geven alléén informatie over processen en inhoud waarvoor wij als gemeente verantwoordelijk zijn. We verstrekken geen informatie over zaken die onder verantwoordelijkheid van een andere overheid of instantie vallen. In die gevallen verwijzen we door. Belangrijk uitgangspunt is dat communicatie met direct belanghebbenden plaatsvindt vóórdat we de media informeren.

Communicatiemiddelen

De volgende communicatiemiddelen en -activiteiten kunnen worden ingezet:

Aard communicatiemiddel	Toelichting toepassing
Bewonersbrief	Zodra het college besluit aan de gemeenteraad voor te stellen mee te werken aan het realiseren van een opvang voor asielzoekers, sturen we de direct omwonenden en belanghebbenden (= aangrenzende percelen) van de geplande locatie een brief waarin de plannen worden aangekondigd/toegelicht. Daarin worden zij ook uitgenodigd voor een informatiebijeenkomst op heel korte termijn. Daarnaast versturen we een brief aan de inwoners en ondernemers in een straal van ca. 1 km rondom de locatie om hen te informeren. <i>Verzending brieven voorbereiden, zodat deze meteen de dag nadat de raad is geïnformeerd bij omwonenden wordt bezorgd! Persbericht-/gesprek dag einde van die dag.</i>
Informatiebijeenkomst	Tijdens de informatiebijeenkomst zijn de gemeente (burgemeester / wethouder / ambtenaren), het COA (en bij voorkeur ook vertegenwoordiger Hotel vdValk) aanwezig om informatie te verstrekken en vragen te beantwoorden. Ook zal tijdens de avond de locatiemanager van de opvanglocatie aanwezig zijn om ervaringen te delen.
Inloopbijeenkomst / informatiemarkt / open huis	Bijeenkomst in de vorm van een informatiemarkt of 'open huis' voor belangstellenden om vragen te kunnen stellen aan deskundigen en een goed beeld te krijgen van de opvanglocatie. Vertegenwoordigers van gemeente, COA en enkele voorzieningen (Vluchtelingenwerk, Ons welzijn) zijn aanwezig, evenals de locatiemanager, om informatie te verstrekken en vragen te beantwoorden. Er is ook ruimte voor werving/aanmelding van vrijwilligers.
Gemeentepagina	Vaste spread voor informatie vanuit de gemeente in de wekelijks te verschijnen lokale kranten. Udens Weekblad: verschijnt op woensdag (deadline aanleveren: maandag voor 12.00 uur) Arena Lokaal: verschijnt op zaterdag (deadline aanleveren: donderdag voor 12.00 uur)
Website gemeente / projectpagina	Ruimte voor toelichting op het project (o.a. door een Q&A-lijst) en verwijzing naar partners. Op te stellen en aan te passen door team Communicatie gemeente Maashorst.
E-mail adres voor project	In te stellen door team IT. Beheer: projectteam
Social mediakanalen gemeente: LinkedIN, twitter, facebook en Instagram	Elk kanaal kent eigen bijzonderheden (zie 'menukaart communicatie') en wordt ingezet op basis van effect, relevantie en doelgroep.
Persbericht	Standaard format gemeente (wie, wat, waar, wanneer, waarom en hoe), op te stellen en te versturen door team Communicatie (mits portefeuillehouder akkoord is) naar onze perscontacten
Persgesprek	Bijeenkomst voor genodigde perscontacten, waarin portefeuillehouder en eventuele partners toelichting geven op ontwikkelingen en besluiten.
Excursie	Ontvangst van genodigden in de opvanglocatie, naar wens met toelichting door de locatiemanager en enkele partners
Q&A lijst	Lijst met veel gestelde vragen en de antwoorden daarop. Deze wordt gepubliceerd op de website van de gemeente (projectpagina opvanglocatie) en onderhouden door de projectgroep.

E-mail nieuwsbrief	Update via e-mail over ontwikkelingen en nieuws en antwoorden op veel gestelde vragen. Belangstellenden zich kunnen aanmelden voor de verzendlijst.
Filmpje	Korte opname ter toelichting van een ontwikkeling of besluit, te publiceren op de website van de gemeente en/of via de social mediakanalen van de gemeente.

Planning

Zie draaiboek

Opstellen:

Lijst direct aanwonenden

Lijst inwoners en ondernemers in straal 1 km rond locatie

Lijst partners/toeleveranciers

Q&A opstellen

Bijlagen:

Draaiboek communicatie opvang asielzoekers in Van der Valkhotel

Menukaart online communicatie Maashorst



Collegevoorstel

Zaaknummer	:	xxxxx-2023
Auteur	:	5.1.2.e
Telefoon	:	0413-5.1.2.e
Domein	:	Ruimte
Team	:	Economie en gebiedsontwikkeling
Portefeuillehouder	:	

- Openbaar
 Niet openbaar
 Vertrouwelijk tot 7 juli

Naar de Raad:

- Ja:
 Raadsvoorstel en –besluit
 Raadsinformatiebrief
 Antwoord schriftelijke vraag a/d raad
 Nee

Effect op de begroting:

- Ja
 Nee

Type besluit:

- Regelgeving
 Beleidskader
 Beschikking
 Overeenkomst
 Mededeling
 Overig besluit van algemene strekking

Onderwerp

Verzoek COA: realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden-Veghel

Voorstel

- Uit te spreken dat het college wil meewerken aan het verzoek van het COA met betrekking tot de realisatie van een tijdelijke opvanglocatie van het COA in het Van der Valk Hotel Uden-Veghel voor maximaal 300 asielzoekers, bij voorkeur met ingang van 1 oktober 2023, gedurende een periode van maximaal 3 jaar, onder de volgende voorwaarden:
 - het COA en Van der Valk Hotel Uden-Veghel hebben een getekende rechtsgeldige overeenkomst gesloten;
 - het COA en gemeente Maashorst komen tot inhoudelijke afspraken en leggen deze vast in een nog op te stellen bestuursovereenkomst en bijbehorende werkafspraken;
 - het Van der Valk Hotel Uden-Veghel en gemeente Maashorst komen tot overeenstemming over het herstel en de voortzetting van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode, in de vorm van een getekende overeenkomst.

Commented [5.1.2.e | 5.1.2.e]: Misschien ook aangeven dat de ruimtelijke procedure goed doorlopen wordt? Ik kan mij voorstellen dat dit van wezenlijk belang is

Inleiding

Landelijk is de migratieopgave (lees: verantwoordelijkheid voor opvang van vluchtelingen en asielzoekers) per veiligheidsregio geregeld. Maashorst behoort tot de veiligheidsregio Brabant-Noord. Samen met de andere gemeenten in onze regio hebben we een regionale opgave om 2424 asielzoekers op te vangen. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers (= 225). Ook voor de opvang van Oekraïners ligt er een opgave, zie bijlage 2.

U heeft in december 2022 een sonderend mondeling verzoek van het Van der Valk Hotel Uden-Veghel ontvangen of Maashorst bereid is mee te werken aan de opvang van 300 asielzoekers in het hotel in Uden. In uw college-overleg van 6 december 2022 heeft u hierover gesproken en een positieve grondhouding aangenomen. Daarna zijn Van der Valk en het COA verder met elkaar in overleg gegaan om te komen tot een overeenkomst.

Op 15 juni 2023 is er met Van der Valk en het COA een eerste ambtelijk overleg geweest, waarbij beide partijen aangaven dat zij tot overeenstemming zijn gekomen om per 1 oktober 2023 300 asielzoekers te gaan opvangen in het hotel voor een periode van 3 jaar. Daarna heeft bestuurlijk overleg plaatsgevonden op 20 juni (met Van der Valk) en op 27 juni (met COA). Ambtelijk overleg vond plaats op 27 juni (met Van der Valk). Het formele verzoek van het COA is ontvangen op 30 juni 2023, zie bijlage 1.

Beoogd effect

Voldoen aan de migratieopgave en een tijdelijke opvanglocatie te realiseren in Van der Valk Hotel Uden-Veghel.

Argumenten

1.1. Gemeente Maashorst heeft een mensenrechtelijke verplichting.

De overheid is verplicht om ervoor te zorgen dat vluchtelingen, asielzoekers en statushouders kunnen verblijven in een (tijdelijke) opvanglocatie. De mensenrechtelijke verplichting om dit voor asielzoekers mogelijk te maken, is een gedeelde verantwoordelijkheid van de centrale overheid, provincies, veiligheidsregio's en gemeenten. Volgens de adviescommissie van de VN-mensenrechtenraad betekent dit dat lokale overheden verplicht zijn om, binnen hun lokale bevoegdheden, hun verplichtingen na te komen die voortvloeien uit de internationale mensenrechtenverplichtingen van de staat. Gemeente Maashorst moet én wil hieraan voldoen.

1.2. Gemeente Maashorst wil zelf regie voeren in relatie tot de spreidingswet.

Er is een structureel en nijpend tekort aan opvangplekken voor asielzoekers in Nederland. Dit tekort wil het kabinet met de nieuwe Wet 'gemeentelijke taak mogelijk maken asielopvang-voorzieningen' (ook wel: de spreidingswet) oplossen. Doel van deze wet is het geven van een (structurele) wettelijke taak aan gemeenten bij de opvang van asielzoekers. Het COA is dan niet meer alleen afhankelijk van de vrijwillige medewerking van gemeenten en zo wordt bevorderd dat de verdeling van asielzoekers over gemeenten meer in evenwicht is. Door realisatie van een opvanglocatie in een hotel in onze gemeente behouden we als gemeente de regierol en is een ingreep van het Rijk op basis van de spreidingswet voor onze gemeente niet nodig.

1.3. In regio Brabant-Noord is afgesproken dat elke gemeente bijdraagt aan de oplossing van de migratieopgave.

Gemeente Maashorst heeft in het Regioplan Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) 'Asiel- en Oekraïne-



opvang en huisvesting vergunninghouders' afspraken gemaakt met de andere gemeenten in onze regio over de opvang van het aantal vluchtelingen uit Oekraïne, asielzoekers en/of statushouders. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers. Een hotel ingericht als opvanglocatie vinden we een passende oplossing.

1.4. Humane opvang is een uitgangspunt in onze gemeente.

Eerder (onder andere bij de voorbereiding van de eerder gerealiseerde crisishulpopvang in onze gemeente) sprak u zich uit over de vorm van opvang van asielzoekers. Zo vindt u het belangrijk dat vluchtelingen 'op humane wijze' worden opgevangen. Dat betekent: met eigen voorzieningen, gericht op zelfredzaamheid en integratie in de samenleving. Een hotel ingericht als opvanglocatie biedt daartoe de mogelijkheden.

1.5. Het hotel kan op korte termijn voorzien in onze taakstelling op een humane manier.

De urgentie om opvangplekken te realiseren neemt weer toe. Het Van der Valk Hotel Uden-Veghel kan ingericht als opvanglocatie op relatief korte termijn een rol van betekenis te spelen in de migratieopvang. In het hotel kunnen 300 personen verblijven. Het COA heeft met Van der Valk een afspraak dat 330 bedden beschikbaar zijn, rekening houdend met het gegeven dat niet elke kamer maximaal zal worden bezet (geen 'vreemden' bij families/stellen).

1.6 Met opvang in een hotel gedurende maximaal 3 jaar houden we voldoende zicht op het gewenste toekomstperspectief van het gebied.

De termijn van 3 jaar heeft onze voorkeur om de gewenste gebiedsontwikkeling na deze termijn goed van de grond te krijgen. Het biedt ons als gemeente bovendien de gelegenheid te komen tot meer structurele huisvesting van bepaalde doelgroepen, waaronder asielzoekers en vluchtelingen, op nog (nader) te (onder)zoeken en te ontwikkelen kavels en gebouwen in onze gemeente. Een opvangstermijn van maximaal 3 jaar is overigens ook passend bij de werkwijze van het COA.

1.7 Van der Valk wil de opvangperiode benutten om uitbreiding voor te bereiden.

Van der Valk wil de termijn benutten om hernieuwde voortzetting en uitbreiding van de hotelfunctie voor te bereiden, te weten: 24 extra kamers, een wellnessvoorziening, casino en extra parkeerruimte. Om regie te houden op de gebiedsontwikkeling conform onze meerjarenvisie (zowel in toeristisch-economisch perspectief als specifiek voor de ontwikkeling van Uden-Noord als entree van Maashorst) is het belangrijk om vooraf afspraken vast te leggen met Van der Valk. Hierover moet nog een overeenkomst worden gesloten met Van der Valk. Er wordt onderzocht in welke vorm dat kan.

1.8 In de bestuursovereenkomst en werkafspraken leggen we de afspraken vast met het COA.

Het COA werkt met standaard bestuursovereenkomsten (zie bijlage 4) en werkafspraken. Het is gebruikelijk dat deze 'op maat' worden aangevuld/aangescherpt op basis van wensen vanuit de gemeente en inbreng van omwonenden. We gaan met het COA dan ook nog in overleg over voor ons belangrijke aandachtspunten, zoals toezicht en veiligheid in relatie tot mogelijke overlastgevers (bijvoorbeeld door buurtcoaches), onderwijs en mobiliteit. Daarbij nemen we dan ook eventueel nog te ontvangen wensen en zorgen van direct omwonenden mee.

Overigens heeft de staatssecretaris onlangs aangegeven dat niet langer wordt ingestemd met een zogenaamde doelgroepenbeperking, gezien de enorme instroom en het beperkt aantal opvanglocaties in ons land. Zodra de spreidingswet er is, kan het COA dat ook gaan afdwingen. De politie zal daarom nadrukkelijk bij de eisen omtrent veiligheid worden betrokken.

1.9 de ruimtelijke procedure moet gevolgd worden om te komen tot een Omgevingsvergunning

De opvang van voldoet niet in de ter plaatse geldende bestemmingsplan en binnen de vereisten voor een brandveilig gebruik zal nader onderzoek moeten plaatsvinden. Door het aanvragen van omgevingsvergunning voor strijdig gebruik kan het proces worden opgestart. Dit zal niet voor 1 oktober kunnen worden gerealiseerd. Het advies is om tegen het gebruik niet handhavend op te treden doormiddel van een gedoogbesluit. De aanvraag moet tegelijkertijd worden behandeld. Dit advies ligt in de lijn van de VNG publicatie Gemeentelijke opvang Oekraïners

Kanttekeningen

1.1 Er kan maatschappelijk ongenoegen ontstaan, met weerstand.

Dit aandachtspunt geldt altijd en voor alle potentiële locaties voor een opvanglocatie, dus niet alleen als een tijdelijke opvanglocatie in Van der Valk wordt gerealiseerd. We moeten daarom alert zijn en blijven op mogelijke onrust en onze communicatie moet open en eerlijk zijn, en op tijd. Ter voorbereiding zijn een communicatieplan en draaiboek opgesteld, zie bijlage 5.

1.2 Extra personele capaciteit is noodzakelijk.

Gezien de ontwikkelingen op het gebied van migratieopgaven willen we onze projectmatige aanpak transformeren naar een organisatie met een meer permanent karakter. Dat vraagt om een uitbreiding van onze huidige capaciteit. Realisatie van die extra capaciteit is mogelijk een uitdaging, gezien de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt.

1.3 Scenario's over een vergunning of gedoogbeschikking moeten nog worden uitgewerkt.

Op dit moment wordt onderzocht welke scenario's er mogelijk zijn als het gaat over een vergunning of gedoogbeschikking, of een variant, om de opvanglocatie mogelijk te maken. Een eerste uitwerking vanuit VTH is toegevoegd als bijlage 2.

1.2. De huidige bestemming voldoet niet voor het beoogde tijdelijk gebruik.

De huisvesting van asielzoekers, statushouders en/of vluchtelingen past niet binnen de bestemming die rust op het pand van Van der Valk. Dit betekent dat er een omgevingsvergunning moet worden gevraagd voor de activiteit: 'handelen in strijd met ruimtelijke regels'. We kunnen middels de reguliere procedure (beslistermijn maximaal 8 weken met de mogelijkheid om één keer met 6 weken te verlengen) een vergunning verlenen. Er is op aspecten een globale analyse gemaakt.

In het kader van de goede ruimtelijke ordening moet nader gekeken worden naar de in de nabijheid gelegen snelweg, tankstation, Foodcourt, buurpercelen, tunnel, woningen en andere bedrijven. Dat proces moet doorlopen worden na de ontvangst van een aanvraag voor een vergunning. Ook een planschadeovereenkomst zal verbonden worden aan de omgevingsvergunning. Er is een mogelijkheid dat er bezwaar op de verleende omgevingsvergunning wordt ingediend. Dit kan het proces vertragen.

1.3. Hotelopvang past niet binnen de gebiedsvisie of bestaand ruimtelijk en economisch beleid.

Hoewel een opvangvoorziening in Van der Valk ruimtelijk wellicht inpasbaar lijkt op deze locatie sluit het beleidsmatig niet aan, meer specifiek niet binnen bestaand ruimtelijk beleid van economie, recreatie en stedenbouw. Ook past deze ontwikkeling niet bij de in het verleden gemaakte keuzes voor dit gebied c.q. niet bij de ambitie welke de gemeente voor de toekomst oorspronkelijk voor ogen heeft voor dit gebied. Hierin speelt deze locatie welke gelegen is op een beeldbepalend punt een belangrijke rol. Namelijk ter plekke van de ingang van Uden(-Noord) en in het zogenaamde overgangsgebied tussen het centrum van Uden en natuurgebied Maashorst. Om die reden is het vanuit ruimtelijk oogpunt niet gewenst om deze functie op deze locatie toe te voegen, maar vanwege de tijdelijkheid en door goede afspraken te maken, kan worden gezocht naar mogelijkheden.



1.4 Van der Valk vervult een belangrijke economische functie.

Van der Valk heeft een economische en recreatieve (aantrekkings)kracht. Het hotel is van belang voor de zakelijke markt; overnachtingen en vergaderingen die er plaatsvinden hebben een positief effect op overige bedrijvigheid en bestedingen binnen onze gemeente. De landelijke bekendheid levert promotie op en Van der Valk is een welkome functie binnen het hotelaanbod binnen Maashorst. Daarnaast is het hotel belangrijk voor de ontwikkeling van de noordelijke entree. Om deze economische en recreatieve kracht te borgen en te versterken voor de toekomst zullen afspraken moeten worden gemaakt.

1.5 Het gebied dient ook na het vertrek van de tijdelijke invulling functioneel en ruimtelijk goed ingepast te worden.

Uden-Noord is al jaren in ontwikkeling, in dat kader is ook de grondexploitatie Uden-Noord II geopend die onder meer de komst van Van der Valk mogelijk heeft gemaakt. Sinds medio 2021 wordt gewerkt aan de afronding van dit gebied door middel van een goede ruimtelijke afscheiding tussen de commerciële ontwikkelingen aan de Rondweg en het woongebied ten noorden daarvan. Daarbinnen vallen onder meer de uitbreidingswensen van Van der Valk en het invullen van de braakliggende percelen in gemeentelijk eigendom. Om te verzekeren dat deze ruimtelijke ontwikkelingen ook na de tijdelijke invulling door het COA gerealiseerd worden dienen daarvoor vooraf afspraken gemaakt te worden met Van der Valk, zoals aangegeven bij argument 1.7.

Participatie

Direct nadat bestuur (college en raad) geïnformeerd zijn, worden ook de direct omwonenden geïnformeerd en krijgen zij de ruimte om hun zorgen, wensen in te brengen. Deze kunnen wij dan in de afspraken met het COA (en van der Valk) worden meegenomen. Op een later moment (maar nog vóór de opening van de opvanglocatie) nodigen we overige belangstellenden uit voor een open dag.

Duurzaamheid

Het thema duurzaamheid nemen we mee in de onderhandelingen met het COA, opdat er zoveel mogelijk lokaal en duurzaam wordt ingekocht, arbeidskrachten lokaal worden geworven etc.

Communicatie

Direct omwonenden en andere belanghebbenden worden de komende tijd geïnformeerd en op de hoogte gehouden van relevante ontwikkelingen. De bewoners in de omgeving van Van der Valk volgen de gemeente al jaren op de voet. Als gevolg van alle grote ontwikkelingen in het gebied (A50, ziekenhuis Bernhoven, Van der Valk en Foodcourt) hebben ze de kwaliteit van hun woon-omgeving zien veranderen en is het vertrouwen in de gemeente ernstig beschadigd. De afgelopen jaren is hard gewerkt de verstandhouding met deze bewoners te verbeteren. Daarom is het van belang deze groep omwonenden zorgvuldig en persoonlijk te informeren. Voor de communicatie zijn een communicatieplan en draaiboek opgesteld, zie bijlage 5a en 5b.

Financiën

De realisatie en exploitatie van een opvanglocatie in het hotel brengt kosten met zich mee, zowel voor de opvang als de organisatie daarvan. Deze kosten zijn volledig en geheel voor het COA aangezien het COA de contractpartij wordt voor Van der Valk, niet de gemeente.

In het kader van de bestuursovereenkomst krijgt de gemeente middelen van COA op basis van het Faciliteitenbesluit. Wel kan in het kader van de te sluiten bestuursovereenkomst en aanvullende werkafspraken worden onderhandeld over extra middelen in verband met de inzet van extra personele capaciteit of ten behoeve van benodigde voorzieningen. Onze gemeente heeft geen recht op de vergoedingen die in de spreidingswet zijn aangekondigd: €2.500 per opvangplek die getalsmatig aan de gemeente wordt gevraagd (= 300). De spreidingswet stelt namelijk als voorwaarde dat de opvang voor een periode van minimaal 5 jaar geldt, terwijl de opvang in Van der Valk Hotel Uden-Veghel maximaal 3 jaar duurt.

Rechtmatigheid

Ja.

Vervolg

Na uw besluitvorming wordt het volgende proces gevolgd.

Week 27 4 juli 2023	Collegevergadering - Besluit op verzoek van COA, d.d. 30 juni 2023, om medewerking te verlenen; - RIB migratieopgaven, voor te leggen aan de raad na afloop extra raadsbijeenkomst (6/7) en te agenderen in eerste commissievergadering na het zomerreces (of aparte raadsinfobijeenkomst) Informereren fractievoorzitters door burgemeester
6 juli 2023	Extra raadsinformatiebijeenkomst (besloten) aansluitend aan reguliere raadsbijeenkomst
7 juli 2023	Brief/uitnodiging naar inwoners laten bezorgen (middag) en later pers informeren
Week 28 10 juli 2023 + 12 juli 2023 om 19:00u	Informatiebijeenkomsten in de vorm van een informatiemarkt voor omwonenden bij Van der Valk Hotel
Juli, augustus en september 2023	Bestuursovereenkomst met COA sluiten. In deze periode wordt in overleg met het COA een aantal onderwerpen (gezondheidszorg, openbare orde, onderwijs, inzet buurtcoaches e.d.) in onderling overleg verder ingevuld. Gedoogbeschikking of vergunning
1 oktober 2023	Startdatum opvanglocatie Maashorst

Bijlagen

1. Formele verzoek COA om instemming met de realisatie opvanglocatie in het Van der Valk Hotel Uden-Veghel;
2. Opgave opvang;
3. Advies VTH;
4. Model bestuursovereenkomst COA;
5. Communicatieplan/-draaiboek.

Maashorst, 4 juli 2023