

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Thu, 13 Jul 2023 16:03:20 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>  
**Subject:** Collegeadvies Migratieopgaven  
**Attachments:** collegeadviesmigratieopgaveJ.pdf, Migratieopgaven Maashorst definitiefJ.pdf, Raadsinformatiebrief migratieopgaven definitief.pdf

BR

Bijgevoegd de stukken zoals geagendeerd op de agenda van het College d.d. 11 juli.

Gr, 5.1.2.e

## Collegevoorstel

Zaaknummer	:	47106-2023
Auteur	:	5.1.2.e
Telefoon	:	5.1.2.e
Domein	:	Sociaal
Team	:	Sociaal beleid
Portefeuillehouder	:	M.J.D. Donders-de Leest

- Openbaar  
 Niet openbaar  
 Vertrouwelijk

---

#### Naar de Raad:

- Ja:  
 Raadsvoorstel en –besluit  
 Raadsinformatiebrief  
 Antwoord schriftelijke vraag a/d raad  
 Nee

---

#### Effect op de begroting:

- Ja  
 Nee

---

#### Type besluit:

- Regelgeving  
 Beleidskader  
 Beschikking  
 Overeenkomst  
 Mededeling  
 Overig besluit van algemene strekking

### Onderwerp

Migratieopgaven

### Voorstel

1. In te stemmen met de structurele aanpak migratieopgaven.
2. De gemeenteraad over de migratieopgave te informeren met bijgevoegde raadsinformatiebrief.

---

### Inleiding

Sinds 2015 is er sprake van een asielcrisis in Nederland. Deze crisis wordt veroorzaakt door een toename van het aantal asielzoekers en een gebrek aan capaciteit om alle binnenkomende asielzoekers op te vangen. Ook kunnen statushouders (asielzoekers met een verblijfsvergunning) lastig doorstromen vanuit de asielopvang naar huisvesting vanwege de woningnood. Sinds begin 2022, door de Russische invasie in de Oekraïne, is er een extra behoefte ontstaan voor de opvang van ontheemden.

Als gevolg van die toenemende druk heeft de staatssecretaris opdracht gegeven aan de Veiligheidsregio's om per regio opvang te regelen voor verschillende doelgroepen. Onze veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) heeft hiervoor inmiddels een gezamenlijke plan gemaakt, waarin iedere gemeente in onze regio een deel van de regio-opgave voor haar rekening neemt.

Gemeente Maashorst heeft in 2022 laten zien dat ze de maatschappelijke verantwoordelijkheid wil nemen ( in de vorm van de crisisopvang in Zeeland en de huisvesting van Oekraïners op verschillende plekken in onze gemeente). Maashorst wil een thuis bieden aan mensen die op de vlucht zijn voor oorlog en geweld door het bieden van (tijdelijke) leefbare en veilige opvang in onze gemeente.

Wij hanteren hierbij de volgende uitgangspunten:

- We dragen zorg voor een humane opvang.
- De opvang is gericht op zelfredzaamheid van de bewoners en maximale deelname aan de maatschappij.
- De mensen voelen zich veilig en welkom.
- De opvang die wordt gerealiseerd, is geen kortdurende crisisnoodopvang.
- In de opvang kunnen mensen recreëren, ontspannen en er wordt gezorgd dat er mogelijkheden zijn tot persoonlijke verzorging.
- Voor kinderen wordt scholing geregeld, daar waar mogelijk lokaal.
- Mensen in de opvang hebben toegang tot zorg (daar waar nodig en mogelijk ).
- In de wijk(en) worden bewoners zoveel mogelijk betrokken bij de integratie van de bewoners.
- Er is goede afstemming met (externe) partners over de invulling en verzorging van de opvang. We doen zoveel mogelijk samen.

De doelgroepen die de gemeente Maashorst in de migratieopgave onderscheidt zijn:

1. Asielzoekers: mensen die door oorlog en geweld zijn gevlucht, maar van wie nog niet vaststaat of zij een vluchtelingenstatus krijgen. Dit kunnen ook personen zijn uit veilige landen die hier komen om economische redenen.
2. Oekraïense vluchtelingen: mensen die uit Oekraïne zijn gevlucht door de oorlog.

In de bijlage 'Migratie opgave' worden de opgaven, de organisatie en de middelen verder beschreven.

### **Beoogd effect**

- Structurele inbedding in de organisatie conform de migratieopgave.
- De raad is geïnformeerd over de stand van zaken rond onze migratieopgaven.

### **Argumenten**

- 1.1. *De migratie opgaven hebben een structureel karakter gekregen.*  
Gelet op de lange periode waarop het vraagstuk van de opvang van asielzoekers, vluchtelingen en ontheemden speelt, is het niet langer realistisch om te spreken over een incidentele aanpak



of crisis. Er kan dus ook geen incidentele projectorganisatie meer zijn rond de opvang van vluchtelingen, maar structurele inbedding is nodig in de organisatie. Taken als het realiseren van opvang kunnen niet langer worden gezien als 'extra' of als 'tijdelijke opvang van een crisissituatie'.

2.1. *U heeft de raadsleden toegezegd hen nog voor de zomer inzicht te bieden in de stand van zaken rond onze migratieopgaven.*

In de migratieopgave en de RIB wordt geschetst wat de opgaven zijn en wat dat voor Maashorst betekent.

2.2. *Draagvlak van de gemeenteraad is belangrijk.*

Hoewel uw college mandaat heeft besluiten te nemen over mogelijke opvolging van onze migratieopgaven, is het – gezien de politieke gevoeligheid van het thema migratie - belangrijk dat de raad tijdig en regelmatig wordt geïnformeerd over de stand van zaken rond de opgaven.

## **Kanttekeningen**

3.1 *De raadsinformatiebrief geeft het beeld van 'nu'.*

In de raadsinformatiebrief schetsen we wat de opgaven zijn op dit moment. In de afgelopen anderhalf jaar zijn de getallen meermaals gewijzigd (lees: toegenomen). De geschetste situatie blijft dus een momentopname. Wij weten niet of en wanneer er mogelijk op nieuw veranderingen in de opgaven plaatsvinden.

## **Participatie**

Niet van toepassing.

## **Duurzaamheid**

Niet van toepassing.

## **Communicatie**

Het team communicatie maakt deel uit van het projectteam en daarmee is een goede communicatie aanpak per onderdeel geborgd.

## **Financiën**

Niet van toepassing.

## **Rechtmatigheid**

Niet van toepassing.

## **Vervolg**

De raad zal bij belangrijke veranderingen en wijzigingen omtrent dit onderwerp worden geïnformeerd.

## **Bijlagen:**

1. Migratieopgave
2. RIB

Maashorst, 11 juli 2023

Zaakdossier 47106-2023  
Betreft Migratieopgaven Maashorst

### **Achtergrond en aanleiding**

Sinds 2015 is er sprake van een asielcrisis in Nederland. Deze crisis wordt veroorzaakt door een toename van het aantal asielzoekers en een gebrek aan capaciteit om alle binnenkomende asielzoekers op te vangen. Ook kunnen statushouders (asielzoekers met een verblijfsvergunning) lastig doorstromen vanuit de asielopvang naar huisvesting vanwege de woningnood. Sinds begin 2022, door de Russische invasie in de Oekraïne, is er een extra behoefte ontstaan voor de opvang van ontheemden.

Als gevolg van die toenemende druk heeft de staatssecretaris opdracht gegeven aan de Veiligheidsregio's om per regio opvang te regelen voor verschillende doelgroepen. Onze veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) heeft hiervoor inmiddels een gezamenlijke plan gemaakt, waarin iedere gemeente in onze regio een deel van de regio-opgave voor haar rekening neemt.

Gemeente Maashorst heeft in 2022 laten zien dat ze de maatschappelijke verantwoordelijkheid wil nemen ( in de vorm van de crisisopvang in Zeeland en de huisvesting van Oekraïners op verschillende plekken in onze gemeente). Maashorst wil een thuis bieden aan mensen die op de vlucht zijn voor oorlog en geweld door het bieden van (tijdelijke) leefbare en veilige opvang in onze gemeente.

Wij hanteren hierbij de volgende uitgangspunten:

- We dragen zorg voor een humane opvang.
- De opvang is gericht op zelfredzaamheid van de bewoners en maximale deelname aan de maatschappij.
- De mensen voelen zich veilig en welkom.
- De opvang die wordt gerealiseerd, is geen kortdurende crisisnoodopvang.
- In de opvang kunnen mensen recreëren, ontspannen en er wordt gezorgd dat er mogelijkheden zijn tot persoonlijke verzorging.
- Voor kinderen wordt scholing geregeld, daar waar mogelijk lokaal.
- Mensen in de opvang hebben toegang tot zorg (daar waar nodig en mogelijk ).
- In de wijk(en) worden bewoners zoveel mogelijk betrokken bij de integratie van de bewoners.
- Er is goede afstemming met (externe) partners over de invulling en verzorging van de opvang. We doen zoveel mogelijk samen.

De doelgroepen die de gemeente Maashorst in de migratieopgave onderscheidt zijn:

1. Asielzoekers: mensen die door oorlog en geweld zijn gevlucht, maar van wie nog niet vaststaat of zij een vluchtelingenstatus krijgen. Dit kunnen ook personen zijn uit veilige landen die hier komen om economische redenen.
2. Oekraïense vluchtelingen: mensen die uit Oekraïne zijn gevlucht door de oorlog.

Dit document is opgesteld, omdat de migratieopgaven inmiddels een structureel karakter hebben gekregen. Gelet op de lange periode waarop het vraagstuk van de opvang van asielzoekers, vluchtelingen en ontheemden speelt, is het niet langer realistisch om te spreken over een incidentele aanpak of crisis. Er kan dus ook geen

incidentele projectorganisatie meer zijn rond de opvang van vluchtelingen, maar structurele inbedding is nodig in de organisatie. Taken als het realiseren van opvang kunnen niet langer worden gezien als 'extra' of als 'tijdelijke opvang van een crisissituatie'.

In het bijgevoegde document beschrijven wij de visie op opvang van de gemeente Maashorst, alsmede de uitgangspunten die we hanteren als het gaat om opvang. Ook schetsen we in dit document wat we al doen en wat er op korte termijn nog aankomt. We bakenen de migratieopgave af middels benoeming van de doelgroep (wie valt er wel onder, wie niet). Tot slot wordt de organisatie en de financiën beschreven.

De volgende groepen worden niet als onderdeel van de migratieopgave beschouwd:

- Statushouders; dit zijn vluchtelingen/asielzoekers die een 'status' hebben en in Nederland mogen blijven. Voor hen is de gemeente verplicht huisvesting te bieden en hen te ondersteunen bij de inburgering. Dit is al een reguliere taak van de gemeente.
- Arbeidsmigranten; dit zijn mensen die in Nederland zijn om tijdelijk te werken. Dit staat los van hun land van herkomst.
- Expats; mensen die tijdelijk in Nederland verblijven omdat zij bij een bepaalde organisatie werken.

We beschrijven per doelgroep:

- Wat is de regionale opgave en wat is de opgave voor Maashorst?
- Wat is tot nu toe gerealiseerd van die opgaven en wat moet dus nog worden gerealiseerd?

Tenslotte schetsen we de benodigde organisatie en de financiën.

### Toelichting opvang asielzoekers

De aantallen mensen waarvoor Nederland opvang moet realiseren, zijn landelijk verdeeld over de Veiligheidsregio's- en binnen de Veiligheidsregio's verdeeld over de gemeenten. Deze verdeling vindt plaats op basis van (verwachte) landelijke instroomcijfers, onderverdeeld naar regio, onderverdeeld naar gemeente. In de veiligheidsregio Brabant-Noord hebben we de opvang van asielzoekers als volgt verdeeld:

Gemeente	opgave
Regionale opvangopgave	2424
Bernheze	116
Boekel	40
Boxtel	121
Heusden	166
Land van Cuijk	331
Maashorst	213
Meierijstad	301
Oss	340
's-Hertogenbosch	571
Sint-Michielsgestel	108
Vught	117
Totaal	2424

Dit betekent voor de gemeente Maashorst dat er een opgave ligt om 213 asielzoekers op te vangen. De gemeente Maashorst heeft op dit moment nog geen opvangplaatsen voor asielzoekers gerealiseerd.

Het COA heeft recent een verzoek gedaan om in het Van der Valk Hotel Uden-Veghel een opvanglocatie voor maximaal 300 asielzoekers te realiseren. De gemeente Maashorst heeft uitgesproken te willen meewerken aan het verzoek van het COA voor de duur van maximaal 3 jaar, met gewenste ingang van 1 oktober 2023. Na deze periode willen wij dat de locatie weer als hotel gebruikt gaat worden. Met de opvanglocatie in het hotel voldoen we aan de opgave.

#### Plan B:

De periode waarin het Van der Valkhotel wordt gebruikt als opvanglocatie biedt ons de mogelijkheid om mogelijke alternatieve opvanglocaties in beeld te brengen, met een meer structureel karakter. Gezien de Europese afspraken, verwachten we namelijk dat de opgave voor Maashorst nagenoeg gelijk blijft.



## Toelichting opvang vluchtelingen uit Oekraïne

De aantallen mensen waarvoor Nederland opvang moet realiseren, zijn landelijk verdeeld over de Veiligheidsregio's- en binnen de Veiligheidsregio's verdeeld over de gemeenten. Deze verdeling vindt plaats op basis van (verwachte) landelijke instroomcijfers, onderverdeeld naar regio, onderverdeeld naar gemeente. In de veiligheidsregio Brabant-Noord hebben we de opvang van Oekraïners als volgt verdeeld:

### Oekraïne-opvang

Gemeente	Opgave obv 75000	Realisatie d.d 21-12-2022	Opgave obv 90000
Bernheze	144	143	173
Boekel	49	51	59
Boxtel	150	199	180
Heusden	209	189	250
Land van Cuijk	414	339	496
Maashorst	242	187	295
Meerijstad	375	392	450
Oss	361	282	445
Sint-Michielsgestel	135	90	162
's-Hertogenbosch	750	740	891
Vught	145	118	174
<b>Totaal:</b>	<b>2974</b>	<b>2833</b>	<b>3574</b>

Voor de gemeente Maashorst ligt er dus op dit moment (o.b.v. 90.000) een opgave om **295** opvangplekken voor Oekraïners te realiseren. Op dit moment zijn er 187 plaatsen gerealiseerd, verdeeld over 3 locaties in de gemeente:

- Pastoor van Winkelstraat 5 in Schaijk : capaciteit 22 plaatsen
- Nieuwe Markt 3 in Uden : capaciteit 37 plaatsen
- Leeuweriksweg 2 in Uden : capaciteit 128 plaatsen

Met deze opvanglocaties voldoen wij (nog) niet aan onze opgave. Bovendien moet de locatie aan de Leeuweriksweg 2 in Uden per 31 maart 2024 sluiten. Dit betekent dat de gemeente Maashorst op zoek moet naar andere locaties voor opvang van Oekraïners. Een voorstel voor opvanglocatie(s) voor Oekraïners wordt derde kwartaal 2023 verwacht.

### Spreidingswet

Als de Spreidingswet in werking treedt, krijgt de gemeente een structurele wettelijke taak voor de opvang van asielzoekers. Op deze manier wil het rijk de opvang evenwichtiger over gemeenten verdelen en niet meer afhankelijk zijn van vrijwillige medewerking van gemeente. Voor gemeenten zijn er meer mogelijkheden, bijvoorbeeld voor kleinschalige opvang en flexibele huisvesting. Het Rijk stelt bonussen voor gemeenten in het vooruitzicht die zorgen voor snelle en duurzame opvangplaatsen voor 5 jaar. Het wetsontwerp spreidingswet krijgt onder andere vanuit de politiek en de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) nog veel kritiek, met name wat betreft de complexiteit en effectiviteit. Het streven is om de wet per 1 januari 2024 in werking te laten treden. De Spreidingswet is nog niet formeel besloten. Bij het schrijven van dit stuk is niet helemaal duidelijk of hij daadwerkelijk wordt aangenomen in de Eerste Kamer.

## **Organisatie**

Tot nu toe is de aanpak van onze migratieopgave gericht op korte termijn en tijdelijkheid. Gezien de duur en toekomstverwachtingen, kunnen we niet anders dan vaststellen dat sprake is van een structurele opgave voor onze gemeente.

Voor deze structurele opgave wordt een projectorganisatie ingericht met de onder anderen:

- een strategische programmamanager voor het uitzetten en coördineren van de strategie;
- een projectleider voor coördinatie van de uitvoering op de locaties;
- een beleidsadviseur(s);
- een communicatieadviseur;
- een ondersteuner.

Daarnaast zijn alle drie de domeinen binnen de gemeente betrokken:

- Ruimtelijk domein voor onderzoeken naar geschikte locaties en zoeken naar mogelijkheden voor flexibele huisvesting (vastgoed, ruimtelijke ontwikkeling, planologie, vergunning).
- Sociaal domein voor welbevinden van de migranten waarbij te denken valt aan inburgering, onderwijs, gezondheidszorg en inkomen (leefgeld).
- Dienstverlening: communicatie/creatie, veiligheid, inzet BOA's en inschrijving.

Bestuurlijk opdrachtgever is de burgemeester.

Ambtelijk opdrachtgever is de gemeentesecretaris.

Ambtelijk opdrachtnemer is de projectleider.

## **Financiën**

### **Uitbreiding ambtelijke capaciteit**

Voor de realisatie van een integrale en structurele aanpak is er gezien de toename van het aantal vluchtelingen uitbreiding van de ambtelijke capaciteit nodig (zoals geschetst hierboven bij 'Organisatie'). Voor de komende 3 jaar is hier jaarlijks € 500.000 voor nodig.

### **Rijksmiddelen**

Vanuit het Rijk zijn er middelen beschikbaar die aangewend kunnen worden voor de dekking voor de extra geschetste kosten. Het gaat dan om middelen uit de bekostigingsregeling opvang ontheemden, Oekraïne. Gemeenten met een azc krijgen daarvoor extra geld van de Rijksoverheid. Daarnaast wil de minister van Ministerie van Justitie en Veiligheid gemeenten die vrijwillig voor vijf jaar minimaal honderd asielzoeker in een opvanglocatie plaatsen, een extra beloning van het kabinet geven.

Met deze financiële middelen kunnen we de kosten voor de uitbreiding van de ambtelijke capaciteit voor de komende drie jaar dekken.

## Raadsinformatiebrief

Zaaknummer: 47106-2023

Auteur	: 5.1.2.e
Domein	: Sociaal
Team	: Sociaal beleid
E-mail	: 5.1.2.e @gemeentemaashorst.nl
Port.	: M.J.D. Donders-de Leest

Aan de leden van de gemeenteraad van Maashorst.

### Onderwerp

Migratieopgaven

### Kennisnemen van

De stand van zaken rond de migratieopgaven van gemeente Maashorst.

---

### Inleiding

Sinds 2015 is er sprake van een asielcrisis in Nederland. Deze crisis wordt veroorzaakt door een toename van het aantal asielzoekers en een gebrek aan capaciteit om alle binnenkomende asielzoekers op te vangen. Ook kunnen statushouders (asielzoekers met een verblijfsvergunning) lastig doorstromen vanuit de asielopvang naar huisvesting vanwege de woningnood. Sinds begin 2022, door de Russische invasie in de Oekraïne, is er een extra behoefte ontstaan voor de opvang van ontheemden.

Als gevolg van die toenemende druk heeft de staatssecretaris opdracht gegeven aan de Veiligheidsregio's om per regio opvang te regelen voor verschillende doelgroepen. Onze veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) heeft hiervoor inmiddels een gezamenlijke plan gemaakt, waarin iedere gemeente in onze regio een deel van de regio-opgave voor haar rekening neemt.

Gemeente Maashorst heeft in 2022 laten zien dat ze de maatschappelijke verantwoordelijkheid wil nemen ( in de vorm van de crisisopvang in Zeeland en de huisvesting van Oekraïners op verschillende plekken in onze gemeente). Maashorst wil een thuis bieden aan mensen die op de vlucht zijn voor oorlog en geweld door het bieden van (tijdelijke) leefbare en veilige opvang in onze gemeente.

Wij hanteren hierbij de volgende uitgangspunten:

- We dragen zorg voor een humane opvang.
- De opvang is gericht op zelfredzaamheid van de bewoners en maximale deelname aan de maatschappij.
- De mensen voelen zich veilig en welkom.
- De opvang die wordt gerealiseerd, is geen kortdurende crisisnoodopvang.
- In de opvang kunnen mensen recreëren, ontspannen en er wordt gezorgd dat er mogelijkheden zijn tot persoonlijke verzorging.

- Voor kinderen wordt scholing geregeld, daar waar mogelijk lokaal.
- Mensen in de opvang hebben toegang tot zorg (daar waar nodig en mogelijk ).
- In de wijk(en) worden bewoners zoveel mogelijk betrokken bij de integratie van de bewoners.
- Er is goede afstemming met (externe) partners over de invulling en verzorging van de opvang. We doen zoveel mogelijk samen.

De doelgroepen die de gemeente Maashorst in de migratieopgave onderscheidt zijn:

1. Asielzoekers: mensen die door oorlog en geweld zijn gevlucht, maar van wie nog niet vaststaat of zij een vluchtelingenstatus krijgen. Dit kunnen ook personen zijn uit veilige landen die hier komen om economische redenen.
2. Oekraïense vluchtelingen: mensen die uit Oekraïne zijn gevlucht door de oorlog.

#### **Toelichting opvang asielzoekers**

De aantallen mensen waarvoor Nederland opvang moet realiseren, zijn landelijk verdeeld over de Veiligheidsregio's- en binnen de Veiligheidsregio's verdeeld over de gemeenten. Deze verdeling vindt plaats op basis van (verwachte) landelijke instroomcijfers, onderverdeeld naar regio, onderverdeeld naar gemeente. In de veiligheidsregio Brabant-Noord hebben we de opvang van asielzoekers als volgt verdeeld:

Gemeente	opgave
Regionale opvangopgave	2424
Bernheze	116
Boekel	40
Boxtel	121
Heusden	166
Land van Cuijk	331
<b>Maashorst</b>	<b>213</b>
Meierijstad	301
Oss	340
's-Hertogenbosch	571
Sint-Michielsgestel	108
Vught	117
Totaal	2424

Dit betekent voor de gemeente Maashorst dat er een opgave ligt om 213 asielzoekers op te vangen. De gemeente Maashorst heeft op dit moment nog geen opvangplaatsen voor asielzoekers gerealiseerd. Het COA heeft recent een verzoek gedaan om in het Van der Valk Hotel Uden-Veghel een opvanglocatie voor maximaal 300 asielzoekers te realiseren. De gemeente Maashorst heeft uitgesproken te willen meewerken aan het verzoek van het COA voor de duur van maximaal 3 jaar, met gewenste ingang van 1



oktober 2023. Na deze periode willen wij dat de locatie weer als hotel gebruikt gaat worden. Met de opvanglocatie in het hotel voldoen we aan de opgave.

Plan B:

De periode waarin het Van der Valkhotel wordt gebruikt als opvanglocatie biedt ons de mogelijkheid om mogelijke alternatieve opvanglocaties in beeld te brengen, met een meer structureel karakter. Gezien de Europese afspraken, verwachten we namelijk dat de opgave voor Maashorst nagenoeg gelijk blijft.

### Toelichting opvang vluchtelingen uit Oekraïne

De aantallen mensen waarvoor Nederland opvang moet realiseren, zijn landelijk verdeeld over de Veiligheidsregio's- en binnen de Veiligheidsregio's verdeeld over de gemeenten. Deze verdeling vindt plaats op basis van (verwachte) landelijke instroomcijfers, onderverdeeld naar regio, onderverdeeld naar gemeente. In de veiligheidsregio Brabant-Noord hebben we de opvang van Oekraïners als volgt verdeeld:

#### Oekraïne-opvang

Gemeente	Opgave obv 75000	Realisatie d.d 21-12-2022	Opgave obv 90000
Bernheze	144	143	173
Boekel	49	51	59
Boxtel	150	199	180
Heusden	209	189	250
Land van Cuijk	414	339	496
Maashorst	242	187	295
Meerijstad	375	392	450
Oss	361	282	445
Sint-Michielsgestel	135	90	162
's-Hertogenbosch	750	740	891
Vught	145	118	174
<b>Totaal:</b>	<b>2974</b>	<b>2833</b>	<b>3574</b>

Voor de gemeente Maashorst ligt er dus op dit moment (o.b.v. 90.000) een opgave om 295 opvangplekken voor Oekraïners te realiseren. Op dit moment zijn er 187 plaatsen gerealiseerd, verdeeld over 3 locaties in de gemeente:

- Pastoor van Winkelstraat 5 in Schaijk : capaciteit 22 plaatsen
- Nieuwe Markt 3 in Uden : capaciteit 37 plaatsen
- Leeuweriksweg 2 in Uden : capaciteit 128 plaatsen

Met deze opvanglocaties voldoen wij (nog) niet aan onze opgave. Bovendien moet de locatie aan de Leeuweriksweg 2 in Uden per 31 maart 2024 sluiten. Dit betekent dat de gemeente Maashorst op zoek moet naar andere locaties voor opvang van Oekraïners. Een voorstel voor opvanglocatie(s) voor Oekraïners wordt derde kwartaal 2023 verwacht.

### Spreidingswet

Als de spreidingswet in werking treedt, krijgt de gemeente een structurele wettelijke taak voor de opvang van asielzoekers. Op deze manier wil het rijk de opvang evenwichtiger over gemeenten verdelen

en niet meer afhankelijk zijn van vrijwillige medewerking van gemeente. Voor gemeenten zijn er meer mogelijkheden, bijvoorbeeld voor kleinschalige opvang en flexibele huisvesting. Het Rijk stelt bonussen voor gemeenten in het vooruitzicht die zorgen voor snelle en duurzame opvangplaatsen voor 5 jaar. Het wetsontwerp spreidingswet krijgt onder andere vanuit de politiek en de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) nog veel kritiek, met name wat betreft de complexiteit en effectiviteit. Het streven is om de wet per 1 januari 2024 in werking te laten treden. De Spreidingswet is nog niet formeel besloten. Bij het schrijven van dit stuk is niet helemaal duidelijk of hij daadwerkelijk wordt aangenomen in de Eerste Kamer.

#### **Structurele migratieopgave**

Tot nu toe is de aanpak van onze migratieopgave gericht op korte termijn en tijdelijkheid. Gezien de duur en toekomstverwachtingen, kunnen we niet anders dan vaststellen dat sprake is van een structurele opgave voor onze gemeente. Bestuurlijk opdrachtgever is de burgemeester.

#### **Communicatie**

Het team communicatie maakt deel uit van het projectteam en daarmee is een goede communicatie aanpak per onderdeel geborgd.

#### **Vervolg**

Wij houden uw raad op de hoogte van de ontwikkelingen binnen de migratieopgaven.

#### **Bijlagen**

Niet van toepassing.

Uden, 11 juli 2023

Burgemeester en wethouders van Maashorst  
de secretaris, de burgemeester,

J.A.G.M. van Aaken

M.J.D. Donders-de Leest (wnd.)

**From:** " 5.1.2.e "  
**Sent:** Thu, 13 Jul 2023 16:03:21 +0200  
**To:** " 5.1.2.e " < 5.1.2.e >@gemeentemaashorst.nl>  
**Subject:** FW: Suggesties / advies t.a.v. BO Maashorst tbv 5.1.2.e  
**Attachments:** 19-06-2023 Concept BO Maashorst sug 5.1.2.e .doc

Hoi 5.1.2.e

Zie bijlage voor een eerste input op de model bestuursovereenkomst vanuit juridische zaken; 5.1.2.e en 5.1.2.e  
5.1.2.e

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Deze e-mail is persoonlijk. Is deze niet voor jou bestemd? Dan graag de afzender op de hoogte stellen en de e-mail, inclusief bijlagen, verwijderen. Ga voor onze volledige proclamer naar [gemeentemaashorst.nl/proclamer](https://gemeentemaashorst.nl/proclamer)

---

**Van:** 5.1.2.e | Gemeente Maashorst < 5.1.2.e >@gemeentemaashorst.nl>  
**Verzonden:** dinsdag 20 juni 2023 10:17  
**Aan:** 5.1.2.e | Gemeente Maashorst < 5.1.2.e >@gemeentemaashorst.nl>  
**CC:** 5.1.2.e | Gemeente Maashorst < 5.1.2.e >@gemeentemaashorst.nl>  
**Onderwerp:** Suggesties / advies t.a.v. BO Maashorst tbv 5.1.2.e

Dag 5.1.2.e

Hierbij ontvang je, zoals gevraagd, onze gezamenlijke input op de bestuursovereenkomst.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

maashorst 

**Gemeente Maashorst**

Markt 145 Postbus 83  
5400 AB UDEN  
T 0413 - 28 19 11

5.1.2.e [@gemeentemaashorst.nl](mailto:5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl)

Werkdagen: maandag, dinsdag, woensdag en donderdag.

Deze e-mail is persoonlijk. Is deze niet voor jou bestemd? Dan graag de afzender op de hoogte stellen en de e-mail, inclusief bijlagen, verwijderen. Ga voor onze volledige proclamer naar [gemeentemaashorst.nl/proclamer](https://gemeentemaashorst.nl/proclamer)

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Thu, 13 Jul 2023 16:15:13 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>; "5.1.2.e"  
<5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>  
**Subject:** FW: Openbare Besluitenlijst 11 juli 2023  
**Attachments:** 2023-07-11 Collegevergadering Maashorst - Openbare Besluitenlijst (voorlopig).pdf

Hoi 5.1.2.e

Als ik de besluitenlijst van 11 juli jl. bekijk, dan lees ik:

Collegevoorstel: Migratieopgaven

Besluit:

1. In te stemmen met de structurele aanpak migratieopgaven.
2. De gemeenteraad over de migratieopgave te informeren met bijgevoegde raadsinformatiebrief.
3. De financiële consequenties van de structurele aanpak migratieopgave van € 1.500.000 voor de komende drie jaar (jaarlijks €500.000) te dekken uit rijksmiddelen (Oekraïners en COA) die de gemeente ontvangt voor opvang

Met name besluitregel 3 vind ik interessant. Welke inhoudelijke argumenten/kanttekeningen of input vanuit financiën liggen daaronder? De financiële consequenties van alle lopende projecten of van een beoogde structurele huisvestingsoplossing kunnen niet zomaar onder het Oekraïne-project geschoven worden. De begroting van het Oekraïne-project voor 2023 zit dicht, mede door de (terechte) interne claims van diverse teams over 2022. Die worden momenteel behandeld.

Ik wil graag aandacht vragen voor:

De gemeente ontvangt nog helemaal geen middelen vanuit het Rijk of COA voor de opvang van asielzoekers. Sterker nog: over een vergoeding van de kosten in het COA/Valk-project moet nog onderhandeld worden met het COA.

En met die wetenschap:

Ook al vallen beide projecten onder Migratieopgaven, er wordt per project gewerkt met eigen budgetten. Dat heeft te maken met accountantscontroles en de verantwoording, ook de verantwoording richting Den Haag (SISA-verantwoording).

Het leek me goed jullie hierover te informeren.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

**maashorst** 

**Gemeente Maashorst**

Markt 145 Postbus 83

5400 AB UDEN

T 0413 - 28 19 11

5.1.2.e [@gemeentemaashorst.nl](mailto:5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl)

Werkdagen: maandag tot en met vrijdagochtend

Deze e-mail is persoonlijk. Is deze niet voor jou bestemd? Dan graag de afzender op de hoogte stellen en de e-mail, inclusief bijlagen, verwijderen. Ga voor onze volledige proclaimer naar [gemeentemaashorst.nl/proclaimer](http://gemeentemaashorst.nl/proclaimer)



## Collegevergadering Maashorst – Openbare Besluitenlijst (voorlopig)

<b>Datum</b>	11-07-2023
<b>Tijd</b>	9:00 – 12:00
<b>Locatie</b>	Landgoed Huize Bergen Glorieuxlaan 1 te Vught
<b>Voorzitter</b>	Rianne Donders-de Leest
<b>Aanwezigen</b>	José van Aaken, Harold van den Broek, Rianne Donders-de Leest, Gijs van Heeswijk, Jeroen van den Heuvel, Franko van Lankvelt en Ramona Sour

### Vaststellen besluitenlijst d.d. 4 juli 2023

*Besluit:*

De besluitenlijst wordt goedgekeurd.

### Collegevoorstel en Raadsinformatiebrief: Jaaroverzicht klachten 2022 en evaluatie van de klachtenregeling gemeente Maashorst

*Besluit:*

1. De werkwijze rond ontvangen klachten op grond van artikel 9.1 Awb, ongewijzigd voort te zetten.
2. De Raad te informeren door bijgaande Raadsinformatiebrief over de evaluatie en aantallen klachten in 2022 met mandaat portefeuillehouder om vergelijk andere gemeenten aan te passen.

### Collegevoorstel: Hanging baskets kernen

*Besluit:*

1. In alle centrumgebieden van de kernen hanging baskets plaatsen.
2. Hiervoor een budget van € 21.000 ter beschikking stellen.

### Collegevoorstel: Maashorst Academy

*Besluit:*

De Maashorst Academy voor de doorontwikkeling een incidentele subsidie te verlenen voor de periode 2023 t/m 2025 volgens de volgende financiële verdeling: € 49.500 in 2023; € 39.500 in 2024 en € 19.500 in 2025

## **Collegevoorstel: Subsidierегeling sfeeraankleding centrumgebieden Schaijk, Reek, Zeeland, Volkel, Odiliapeel**

*Besluit:*

De Subsidierегeling sfeeraankleding centrumgebieden Schaijk, Reek, Zeeland, Volkel, Odiliapeel gemeente Maashorst 2023 vast te stellen volgens bijgevoegd ontwerpbesluit (bijlage 1).

## **Collegevoorstel en Raadsinformatiebrief: Wettelijk Verplicht Kostenverhaal**

*Besluit:*

Te besluiten de raad, via een raadsinformatiebrief, te informeren over de harmonisatie van het beleid omtrent kostenverhaal en financiële bijdragen. Met mandaat portefeuillehouder om de raadsinformatiebrief tekstueel aan te passen.

## **Collegevoorstel en Raadsinformatiebrief: Ontwerp Omgevingsvisie**

*Besluit:*

1. In te stemmen met de ontwerp Omgevingsvisie voor de gemeente Maashorst met mandaat portefeuillehouder om enkele tekstuele aanpassingen door te voeren;
2. In te stemmen met de Omgevingseffectrapportage;
3. De ontwerp Omgevingsvisie en Omgevingseffectrapportage voor een periode van 6 weken ter inzage te leggen;
4. Bijgevoegde raadsinformatiebrief voor te leggen aan de gemeenteraad.

## **Collegevoorstel en Raadsinformatiebrief: Prioriteren ruimtelijke ontwikkelingen woningbouw**

*Besluit:*

1. Te prioriteren in ruimtelijke ontwikkelingen rondom woningbouw;
2. De raad hierover te informeren via bijgaande raadsinformatiebrief.

## **Collegevoorstel en Raadsinformatiebrief: Stand van zaken project Huisvesting**

*Besluit:*

1. In te stemmen met de bij het advies gevoegde raadsinformatiebrief;
2. De bij het advies gevoegde raadsinformatiebrief ter kennisname te versturen aan de gemeenteraad.

## **Collegevoorstel en Raadsvoorstel: Woonwagenbeleid**

*Besluit:*

1. In te stemmen met het raadsvoorstel en de beleidsnotitie Woonwagen- en standplaatsenbeleid gemeente Maashorst 2023;
2. Het raadsvoorstel de beleidsnotitie Woonwagen- en standplaatsenbeleid aan de gemeenteraad ter besluitvorming aan te bieden mandaat portefeuillehouder.

## **Collegevoorstel: Ontwerpbestemmingsplan Vlaskapel ong. Zeeland**

*Besluit:*

1. In te stemmen met het ontwerpbestemmingsplan 'Vlaskapel ong, Zeeland' door de formele procedure te starten.
2. In te stemmen met een gecoördineerde procedure en de ontwerp-omgevingsvergunning voor het bouwen van zeven woningen aan de Vlaskapel in Zeeland gelijktijdig ter inzage te leggen.

## **Collegevoorstel: Uitvoering Informatiepunt Digitale Overheid en coördinatie Laaggeletterdheid**

*Besluit:*

1. Vooruitlopend op de vaststelling van de 2e afwijkingenrapportage:
  - 1.1. Aan Noord Oost Brabantse Bibliotheken (NOBB) een jaarlijkse subsidie te verlenen van € 48.440,- voor de lokale uitvoering van het Informatiepunt Digitale Overheid (IDO), conform de beschikking in bijlage 1. Deze subsidie te dekken uit de jaarlijks te ontvangen SPUK Informatiepunten Digitale Overheid.
  - 1.2. Een lokale coördinator DigiTaalhuis en IDO aan te stellen voor de periode 1 oktober 2023 tot en met 30 september 2024, conform het profiel in bijlage 2.

- 1.3. Voor deze lokale coördinator een tijdelijk budget van respectievelijk € 13.838 in 2023 en € 41.515 in 2024 beschikbaar te stellen. Deze kosten in 2023 te dekken uit een deel van de subsidieregeling Decentralisatie Volwasseneducatie 2023 en in 2024 te dekken uit de jaarlijks te ontvangen SPUK Informatiepunten Digitale Overheid, het restant van de subsidieregeling Decentralisatie Volwasseneneducatie 2023 en het gemeentelijk budget voor coördinatie DigiTaalhuis.
2. De financiële effecten van dit voorstel op te nemen in de 2e afwijkingenrapportage van 2023;
3. De in 2023 niet bestede SPUK Informatiepunten Digitale Overheid (€ 10.920) en subsidie in het kader van de decentralisatieregeling Volwasseneneducatie (€ 9.162) mee te nemen in het overhevelingsvoorstel 2023–2024.

#### **Collegevoorstel: Verlenging inzet medewerkers IBN**

*Besluit:*

1. In te stemmen met verlenging van de inzet van twee consultants van IBN bij Team Participatie ten bedrage van maximaal € 80.000, – voor de periode van 1 juli 2023 tot 1 maart 2024.
2. Aan de inzet het doel te verbinden van uitstroom van kandidaten uit de Participatiewet.
3. In te stemmen met dekking van deze inzet ten bedrage van € 80.000, vanuit de Algemene Gemeentelijke Reserve (AGR) van Maashorst bij IBN.

#### **Collegevoorstel: Wijziging centrumregeling Leerplicht en Meld- en Coördinatiefunctie Regio Brabant Noord Oost 2022**

*Besluit:*

1. De huidige centrumregeling Leerplicht en Regionale Meld- en Coördinatiefunctie Regio Brabant Noord Oost in te trekken.
2. De nieuwe centrumregeling definitief vast te stellen.

## **Collegevoorstel: Zelfregie- en herstelcentrum Gewoon Herstel**

### *Besluit:*

1. In te stemmen met de doorontwikkeling van het zelfregie- en herstelcentrum Gewoon Herstel van 1 juli 2023 tot en met 31 december 2024, in overeenstemming met het ingediende projectplan.
2. Hiervoor een eenmalige subsidie ter hoogte van € 120.753,- te verlenen aan PlanH Jobcoaching BV.
3. Dit bedrag te dekken uit het beschikbare budget Project Transformatieopgave Beschermd Wonen (FCL 66810500).

## **Collegevoorstel: Migratieopgaven**

### *Besluit:*

1. In te stemmen met de structurele aanpak migratieopgaven.
2. De gemeenteraad over de migratieopgave te informeren met bijgevoegde raadsinformatiebrief.
3. De financiële consequenties van de structurele aanpak migratieopgave van € 1. 500.000 voor de komende drie jaar (jaarlijks €500.000) te dekken uit rijksmiddelen (Oekraïners en COA) die de gemeente ontvangt voor opvang .

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Thu, 13 Jul 2023 16:47:57 +0200  
**To:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>  
**Subject:** COA model aanvullende werkafspraken  
**Attachments:** 01-06-2023 Concept Aanvullende Werkafspraken Maashorst.doc

Hoi 5.1.2.e

Zie onderstaande mail en bijlage.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

Deze e-mail is persoonlijk. Is deze niet voor jou bestemd? Dan graag de afzender op de hoogte stellen en de e-mail, inclusief bijlagen, verwijderen. Ga voor onze volledige proclamer naar [gemeentemaashorst.nl/proclamer](https://gemeentemaashorst.nl/proclamer)

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@coa.nl>  
**Verzonden:** woensdag 14 juni 2023 13:23  
**Aan:** 5.1.2.e | Gemeente Maashorst <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>  
**Onderwerp:** aanvullende werkafspraken

Beste 5.1.2.e

Bij deze het concept aanvullende werkafspraken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA)

5.1.2.e



Telefoon: 06-5.1.2.e  
Website: [www.coa.nl](https://www.coa.nl)  
Bezoekadres: Rijnstraat 8  
2515 XP Den Haag

\*\*\*\*\*

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het COA aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. The COA organisation accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.

Centraal Orgaan opvang asielzoekers.

\*\*\*\*\*

**From:** "5.1.2.e"  
**Sent:** Wed, 26 Jul 2023 14:51:50 +0200  
**To:** "Rianne Donders" <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>; "Jose van Aaken" <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>  
**Cc:** "5.1.2.e" <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>  
**Subject:** POHO COA vd Valk  
**Attachments:** Mail bevestiging deelname omwonendenoverleg.docx, Mailing2-2560\_260723.docx, Voortgangsbericht gemeenteraad\_240723.docx, 20230726 Memo Veiligheidsplan opvang vluchtelingen.docx, Kopie van planning\_5.1.2.e.xlsx, Q A website\_opvang asiel Maashorst 25072023.docx

Beste Allen,

Bijgaand de agenda met bijgevoegd de bijlagen voor het POHO morgen.  
Hij is redelijk lang geworden.

Agenda:

1. Welkom
2. Veiligheid
  - Aangekondigde demonstratie
  - Veiligheidsplan: Planning en uitgangspunten (zie bijlage)
3. Communicatie
  - Voortgangsbericht raad
  - Argumentatie waarom de gemeenteraad niet is gepasseerd.
  - Mailing omwonenden
  - Bevestiging omwonendenoverleg
  - QenA
4. Proces/planning
  - Toelichting op overzicht en eerste moment besluitvorming college
  - Projectgroep en vacatures
5. Uitgangspunten gesprek/contract COA
  - 300 personen, 330 bedden ivm snijverliezen
  - Max 3 jaar, geen optie tot verlenging
  - Vergunningen en brandveiligheid door COA/van der Valk
  - Kosten gemeente (manuren, inhuur, beveiliging, nadeelcompensatie, aanpassingen openbare ruimte etc)
  - Afscherming laadpalen
  - Veiligheid, regie bij gemeente
  - Aansluiten bij omwonendenoverleg/schouwen
6. Overige zaken
  - Restaurant
  - WOO
7. WVTTK/rondvraag



Onderwerp: bevestiging omwonendenoverleg en voortgang voorbereiding opvang asielzoekers

Beste omwonende(n), beste [naam],

Tijdens de eerste informatiebijeenkomst op maandag 10 juli gaf u aan dat u graag wil deelnemen aan het omwonendenoverleg rond de asielopvang in het Van der Valk Hotel.

Met deze e-mail bevestigen wij uw deelname aan het omwonendenoverleg. Voor de werkbaarheid, willen we deze overleggroep niet te groot maken en gaan we uit van maximaal 12 personen (één persoon per adres). Samen met u hebben nog 8 andere omwonenden zich opgegeven. Zijn er nog burens die ook willen aansluiten? Laat het ons weten. Deelname kan op volgorde van aanmelding, tot een maximum van 12 deelnemers. Bij meer belangstelling hanteren we een wachtlijst.

We willen liefst op korte termijn een eerste keer bij elkaar komen. Daarom vragen we u om ons (in reactie op deze mail) even te laten weten wanneer u op vakantie bent. Dan prikken we een eerste datum waarop zoveel mogelijk van u aanwezig kunnen zijn. Daarna plannen we alvast een reeks data, uitgaande van één keer in de twee weken.

#### Doel van het omwonendenoverleg

Het omwonendenoverleg is een zogenaamd 'consulerend overleg'. Dat betekent dat het is bedoeld om van u als omwonenden te horen waarover u zich zorgen maakt of welke problemen u ervaart. Fijn als u ons daarbij attendeert op aandachtspunten die we nog niet of onvoldoende in beeld hebben. Van onze kant zullen we u het proces toelichten (wat moet er nog allemaal gebeuren) en praten we u bij over de stand van zaken. Ook leggen we u eventueel mogelijke oplossingen van vraagstukken voor. Namens de gemeente nemen de projectleider en betrokken ambtenaren deel. De eerste keer zal ook de burgemeester aansluiten.

NB. Als u bij ons hebt aangegeven dat u vragen heeft over een lopende of nog te starten vergunningsprocedure voor uw perceel, dan nemen we nog contact met u op voor een apart gesprek. Het is niet de bedoeling dit te bespreken in het bredere omwonendenoverleg.

#### Stand van zaken

Vast vooruitlopend op onze eerste bijeenkomst schetsen we hieronder alvast waarmee we bezig zijn:

- **Gespreksagenda COA en Van der Valk**

We hebben inmiddels de belangrijkste vragen en zorgen in kaart gebracht die u met ons deelde tijdens de bijeenkomst op 10 juli en via e-mails, namelijk:

- de borging van veiligheid voor omwonenden/inwoners (toezicht, fietstunnel, interactie met Foodcourt)
- de inrichting van het terrein (omheining, fietspoort achterzijde hotel)
- de ontwikkeling van een plan ter voorkoming van overlast in de omgeving
- de inrichting van een meldpunt en actieplan bij meldingen van overlast
- de mogelijkheid van nadeelcompensatie
- de ontwikkeling van het hotel na afloop van de opvang.

Deze en andere thema's werken we de komende weken verder uit met het COA en Van der Valk. Zo werken we toe naar definitieve afspraken. We weten van het COA en collega-gemeenten dat op die manier doorgaans goede afspraken worden gemaakt.

- **Vragen en antwoorden**

De uitwerking van alle afspraken met het COA en Van der Valk vergt nog wel even tijd. Dat betekent dat we op sommige vragen nu dus nog geen of niet volledig antwoord kunnen geven. Simpelweg omdat we er nog over in gesprek zijn. De vragen die we wel al wel kunnen beantwoorden, vindt u op onze website: [www.gemeentemaashorst.nl/asielopvang](http://www.gemeentemaashorst.nl/asielopvang) (klik op 'Veelgestelde vragen'). Deze vragenlijst vullen we steeds aan, zodra helder is hoe we de nog ontbrekende vragen kunnen beantwoorden.

Op de website plaatsen we ook regelmatig een voortgangsbericht, zodra er weer wat nieuws is te melden over de voorbereiding van de opvang. Deze vindt u in de nieuwsrubriek op de pagina

Commented [5.1.2.e]: 5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

5.1.2.e

Nog bespreken: omwonenden buiten groep-80 wel of niet?

Als wél: 5.1.2.e toevoegen

[www.gemeentemaashorst.nl/asielopvang](http://www.gemeentemaashorst.nl/asielopvang) onder het kopje 'Nieuws over de asielopvang' (rechts op het scherm).

- **Keukentafelgesprek**

Met omwonenden die andere vragen hebben over hun perceel, zoals over lopende vergunningsprocedures, gaan we apart in gesprek. Als u dat bij ons heeft aangegeven, nodigen we u daar binnenkort voor uit.

Tot zover voor nu.

Laat u ons nog even weten wanneer u op vakantie bent?

Als u vragen heeft, kunt u die stellen via [asielopvang@gemeentemaashorst.nl](mailto:asielopvang@gemeentemaashorst.nl)

Vriendelijke groet,

Projectorganisatie Asielopvang  
Gemeente Maashorst

Onderwerp: voorbereiding opvang asielzoekers

Beste omwonende(n),

Met deze brief informeren we u over de voorbereiding van de opvang van asielzoekers in het Van der Valk Hotel.

### **Eerste informatiebijeenkomst 10 juli**

Maandagavond 10 juli organiseerden we een eerste informatiebijeenkomst voor de direct omwonenden (= 80 direct aan het hotel grenzende woningen en bedrijven, en enkele direct belanghebbenden in de omgeving). Ongeveer vijftig mensen deelden die avond hun vragen en zorgen met medewerkers van de gemeente, het COA en Van der Valk.

### **Gespreksagenda COA en Van der Valk**

We hebben inmiddels de belangrijkste vragen en zorgen in kaart gebracht die omwonenden met ons deelden tijdens de bijeenkomst op 10 juli en die we ontvingen via e-mails in de periode daarna. De belangrijkste zijn:

- de borging van veiligheid voor omwonenden/inwoners (toezicht, fietstunneltje, interactie met Foodcourt)
- de inrichting van het terrein (omheining, fietspoortje achterzijde hotel)
- de ontwikkeling van een plan ter voorkoming van overlast in de omgeving
- de inrichting van een meldpunt en actieplan bij meldingen van overlast
- de mogelijkheid van nadeelcompensatie
- de ontwikkeling van het hotel na afloop van de opvang.

Deze thema's werken we de komende weken verder uit met het COA en Van der Valk. Zo werken we toe naar definitieve afspraken. We weten van het COA en collega-gemeenten dat op die manier doorgaans goede afspraken worden gemaakt.

### **Omwonendenoverleg**

Na de bijeenkomst op 10 juli is ook een omwonendenoverleg opgericht. Daarin neemt een tiental direct omwonenden deel (= bewoners/eigenaren van direct aan het hotel grenzende woningen). Dit overleg is een zogenaamd 'consulterend overleg'. Het is bedoeld om van omwonenden te horen waarover zij zich zorgen maken of welke problemen zij ervaren. Van onze kant zullen we hen het proces toelichten (wat moet er nog allemaal gebeuren) en praten we hen bij over de stand van zaken. Ook leggen we hen eventueel mogelijke oplossingen van vraagstukken voor.

### **Veelgestelde vragen en antwoorden**

Op dit moment kunnen we nog niet op alle vragen een volledig antwoord geven. Simpelweg omdat we er nog over in gesprek zijn met het COA en Van der Valk. De vragen die we wel al wel kunnen beantwoorden, vindt u op de website: [www.gemeentemaashorst.nl/asielopvang](http://www.gemeentemaashorst.nl/asielopvang) (klik op 'Veelgestelde vragen'). Deze vragenlijst vullen we steeds aan, zodra helder is hoe we de nog ontbrekende vragen kunnen beantwoorden.

Op de website plaatsen we ook regelmatig een voortgangsbericht, steeds als er weer wat nieuws is te melden over de voorbereiding van de opvang. Dit nieuws vindt u in de nieuwsrubriek op de pagina [www.gemeentemaashorst.nl/asielopvang](http://www.gemeentemaashorst.nl/asielopvang) onder het kopje 'Nieuws over de asielopvang' (rechts op het scherm).

### **Contact**

Heeft u vragen? Kijk dan eerst even naar de 'Veelgestelde vragen' op de website. Staat uw vraag er nog niet bij? Laat het dan weten via [asielopvang@gemeentemaashorst.nl](mailto:asielopvang@gemeentemaashorst.nl) of bel de gemeente.

We proberen uw vraag dan zo spoedig mogelijk te beantwoorden.

### **Vervolgbijeenkomsten**

Voor de direct aanwonenden en belanghebbenden organiseren we een tweede (besloten) informatiebijeenkomst, naar verwachting op 13 september. Hiervoor ontvangen de direct aanwonenden nog een uitnodiging.

Voor u en overige inwoners die geïnteresseerd of bezorgd zijn, organiseren we twee open dagen op 18 en 25 september. Tijdens deze bijeenkomsten kunt u tussen 19.00-21.00 uur komen kijken hoe de opvang eruit komt te zien. Ook is er ruimte om vragen te stellen en zorgen te delen. We horen graag of u hier belangstelling voor heeft. Stuur dan een e-mail naar: [asielopvang@gemeentemaashorst.nl](mailto:asielopvang@gemeentemaashorst.nl) en vermeld:

- uw naam
- uw adres
- op welke datum u wilt deelnemen
- met hoeveel mensen u wilt komen.

Vriendelijke groet,

Rianne Donders-de Leest  
Burgemeester (wnd)

Onderwerp: voortgangsbericht voorbereiding opvang asielzoekers

Geachte leden van de gemeenteraad,

Met dit bericht brengen we u graag op de hoogte van de stand van zaken rond de voorbereiding van de opvang van asielzoekers in het Van der Valk Hotel.

#### **Eerste informatiebijeenkomst 10 juli**

Via een brief (bezorgd op vrijdag 7 juli op 80 direct aangrenzende percelen en bij enkele direct belanghebbenden in de omgeving) nodigden we omwonenden uit voor een eerste informatiebijeenkomst in het Van der Valk Hotel. Ongeveer vijftig mensen maakten gebruik van de uitnodiging. Zij konden die avond hun vragen en zorgen delen met medewerkers van de gemeente, het COA en Van der Valk. Ook konden deelnemers aangeven of ze wilden deelnemen aan het op te richten omwonendenoverleg.

#### **Gespreksagenda COA en Van der Valk**

We hebben inmiddels de belangrijkste vragen en zorgen in kaart gebracht die inwoners met ons deelden tijdens de bijeenkomst op 10 juli en via e-mails in de periode daarna. De belangrijkste zijn:

- de borging van veiligheid voor omwonenden/inwoners (toezicht, fietstunneltje, interactie met Foodcourt)
- de inrichting van het terrein (omheining, fietspoortje achterzijde hotel)
- de ontwikkeling van een plan ter voorkoming van overlast in de omgeving
- de inrichting van een meldpunt en actieplan bij meldingen van overlast
- de mogelijkheid van nadeelcompensatie
- de ontwikkeling van het hotel na afloop van de opvang.

Deze thema's werken we de komende weken verder uit met het COA en Van der Valk. Zo werken we toe naar definitieve afspraken. We weten van het COA en collega-gemeenten dat op die manier doorgaans goede afspraken worden gemaakt.

#### **Omwonendenoverleg**

Tien omwonenden/belanghebbenden hebben zich tot nu toe opgegeven voor het omwonendenoverleg. Zij ontvangen deze week een eerste bericht (bevestiging van deelname), waarmee we hun beschikbaarheid tijdens de vakantieweken polsen. We plannen zo spoedig mogelijk een datum waarop zoveel mogelijk van hen beschikbaar zijn. Daarna plannen we alvast een reeks data, uitgaande van één keer in de twee weken. Het omwonendenoverleg is een zogenaamd 'consulterend overleg'. Het is bedoeld om van omwonenden te horen waarover zij zich zorgen maken of welke problemen zij ervaren. Van onze kant zullen we hen het proces toelichten (wat moet er nog allemaal gebeuren) en praten we hen bij over de stand van zaken. Ook leggen we eventueel mogelijke oplossingen van vraagstukken voor.

#### **Contact**

Inwoners kunnen vragen stellen via [asielopvang@gemeentemaashorst.nl](mailto:asielopvang@gemeentemaashorst.nl)

Vragen die binnen komen via het algemene telefoonnummer of e-mailadres van de gemeente worden doorgezet naar dit e-mailadres en zo spoedig mogelijk opgevolgd door de projectorganisatie.

#### **Veelgestelde vragen en antwoorden**

Op dit moment kunnen we nog niet op alle vragen een volledig antwoord geven. Simpelweg omdat we er nog over in gesprek zijn met het COA en Van der Valk. De vragen die we wel al wel kunnen beantwoorden, staan op de website: [www.gemeentemaashorst.nl/asielopvang](http://www.gemeentemaashorst.nl/asielopvang) (klik op 'Veelgestelde vragen'). Deze vragenlijst vullen we steeds aan, zodra helder is hoe we de nog ontbrekende vragen kunnen beantwoorden.

Op de website plaatsen we ook regelmatig een voortgangsbericht, zodra er weer wat nieuws is te melden over de voorbereiding van de opvang. Deze vindt u in de nieuwsrubriek op de pagina [www.gemeentemaashorst.nl/asielopvang](http://www.gemeentemaashorst.nl/asielopvang) onder het kopje 'Nieuws over de asielopvang' (rechts op het scherm).

#### **Keukentafelgesprek**

Met omwonenden die andere vragen hebben over hun perceel, zoals over lopende vergunningsprocedures, gaan we apart in gesprek. Als zij dat bij ons hebben aangegeven, nodigen we hen daar binnenkort voor uit.

#### **Voortgangsbericht omwonenden**

Binnenkort (uiterlijk medio augustus) versturen we een vervolfbrief aan het adresbestand van omwonenden (2560 adressen in een straal van ongeveer 1 km rond het hotel). Daarin informeren we hen over de bovengenoemde gespreksagenda met het COA en Van der Valk, de oprichting van het omwonendenoverleg en de nog komende open dagen. Ook attenderen we hen op de vragen-en-antwoorden op de website en de mogelijkheid om nog vragen te stellen/zorgen te delen. Deze brief publiceren we ook op de website in de nieuwsrubriek op de pagina over de asielopvang en op onze gemeentepagina's in de weekbladen.

### Vervolgbijskomsten

Voor de direct aanwonenden en belanghebbenden (lees: de bewoners/eigenaren/ondernemers van de 80 direct aangrenzende percelen en enkele direct belanghebbenden in de omgeving) organiseren we een tweede informatiebijskomst, naar verwachting op woensdag 13 september. U bent daarbij ook van harte welkom. Tijdens deze tweede bijskomst zal de focus liggen op beantwoording van de vragen en zorgen die 10 juli zijn gemeld.

Voor overige inwoners organiseren we verder nog twee open dagen, naar verwachting op 18 en 25 september. Tijdens deze bijskomsten willen we geïnteresseerden alvast laten zien hoe de opvang eruit komt te zien. Ook is er ruimte om vragen te stellen en zorgen te delen.

Zodra de data definitief zijn vastgesteld, ontvangt u een uitnodiging.

### Rol gemeenteraad

We hebben begrepen dat er wat ongenoegen leeft bij enkelen van u over het tot nu toe doorlopen proces en de rol die uw raad daarbij heeft gehad. In het geval van noodsituaties zoals noodopvang van asielzoekers is het college van B en W bevoegd passende besluiten te nemen. Uiteraard is het daarbij nooit de doelstelling om de raad te passeren. Dat is volgens ons ook niet gebeurd. Wij hebben u in december 2022 geïnformeerd over het sonderend verzoek van Van der Valk en onze positieve grondhouding hierover. Ook bij u was er destijds sprake van een merendeels positieve grondhouding. Op basis van deze positieve grondhouding zijn Van der Valk en het COA met elkaar in overleg gegaan. Vervolgens hebben zij ons begin juni laten weten dat zij kansen zien voor het vestigen van een noodopvanglocatie in het hotel. Pas op 30 juni ontvingen wij het formele verzoek van het CAO om medewerking. Meteen in ons eerstvolgende collegeoverleg daarna hebben wij de bereidheid uitgesproken om mee te werken aan dit verzoek, onder voorwaarden. Dezelfde dag hebben wij uw fractievoorzitters geïnformeerd en op donderdag (twee dagen later) uw gehele raad. En direct daarna hebben we onze inwoners geïnformeerd.

Gezien de impact van de opvang op de omgeving hebben we al het mogelijke gedaan om in een zo vroeg mogelijk stadium alle betrokkenen (lees: uw raad én omwonenden) te informeren over deze tijdelijke ontwikkeling. Dat is gelukt in een doorlooptijd van slechts één week, mede dankzij de inzet van alle betrokken ambtenaren. De volgende stap voor u als raad is nu dat het COA ontheffing van het bestemmingsplan moet aanvragen. Voor deze ontheffing wordt u als raad gevraagd een verklaring van geen bedenking af te geven.

Voor uw commissievergadering van 14 september is de bredere migratieopgave geagendeerd. We lichten die graag toe en praten u dan meteen bij over de stand van zaken van de voorbereiding van de noodopvang bij Van der Valk.

Tot zover voor nu.

Vriendelijke groet, namens de Projectorganisatie Asielopvang,

5.1.2.e

Commented [ 5.1.2.e ]: Is dit wel zo? Of is raad pas in juli geïnf?

## Tijdelijk gesprekken Van der Valk over uitbreiding.

Op maandag 18 mei 2020 is er op verzoek van Van der Valk een overleg geweest met Burgemeester Hellegers, Wethouder Prinssen, <sup>5.1.2.e</sup> en <sup>5.1.2.e</sup> daar zijn de uitbreidingswensen (24 kamers) van Van der Valk aangekondigd en toegelicht.

In juni 2020 is vanuit de gemeente aangegeven dat ze voor de uitbreiding een informatieverzoek kunnen indienen bij de gemeente zodat de wenselijkheid beoordeeld kon worden. Op dat moment is al meegegeven dat voor de gewenste uitbreiding extra parkeerplaatsen nodig zijn en waarvoor er ook een aanpassing van het bestemmingsplan noodzakelijk is. Uiteindelijk is op 4 november 2020 het informatieverzoek door Van der Valk ingediend (uitbreiding met 27 kamers en parkeeroplossing op perceel Handwijzerstraat 13).

### Augustus 2020

Van der Valk heeft wethouder Prinssen laten weten dat ze het perceel van <sup>5.1.2.e</sup> (<sup>5.1.2.e</sup>) gekocht hebben en het doel daarmee de extra parkeerbehoefte in te vullen. Eerder maakte dit perceel onderdeel uit van het plangebied voor het Multizorgcentrum. Op 29 oktober 2020 hebben ze vervolgens in een telefonisch overleg verzocht de grondwal tussen het hotel en dit perceel van de gemeente over te nemen.

Op 18 december 2020 is ambtelijk gecommuniceerd naar Van der Valk dat de uitbreiding inclusief het betrekken van Handwijzerstraat 13 en het verplaatsen van de geluidswal niet gerealiseerd kan worden zo lang het perceel Looweg 7 als woning gebruikt wordt. Daarmee is de behandeling van het informatieverzoek feitelijk 'on hold' gezet omdat behandeling zou leiden tot een negatief principebesluit.

In 2021 zijn er diverse gesprekken gevoerd met de omwonenden van het foodcourt om onder meer de situatie rondom Looweg 7 op te lossen. In oktober 2021 zijn daarvoor diverse voorstellen in de commissie besproken maar uiteindelijk is geen oplossing gevonden waar alle partijen achter stonden en heeft er dus ook geen besluitvorming in de raad plaatsgevonden. De status rondom de aanvraag van Van der Valk bleef hiermee ongewijzigd. Hierover is regelmatig contact gehouden met Van der Valk.

Begin 2022 is er een projectopdracht verstrekt om te komen tot een goede ruimtelijke afscheiding in Uden-Noord tussen de commerciële ontwikkelingen aan de Rondweg en het woongebied ten noorden daarvan. Het doel was om daarmee ook het project (en de grex) Uden-Noord II te kunnen afsluiten. In deze opdracht wordt ook de uitbreidingswens van Van der Valk meegenomen, ook hierover is Van der Valk periodiek geïnformeerd. Vanuit deze opdracht lagen in september een aantal scenario's klaar welke besproken zijn met de omwonenden, Van der Valk en de eigenaar van het Foodcourt. Door de gesprekken over de opvang van vluchtelingen in het hotel is dit project in oktober 2022 stilgevallen. In de gesprekken in september is wel aangekondigd iedereen in januari 2023 weer bij te praten in de verwachting dat het college dan een voorkeursscenario zou hebben gekozen.

## Verslag overleg COA-Van der Valk-Gemeente

**Datum:** 15 juni 2023 van 17.30 uur tot 19.15 uur.  
**Aanwezigen:** COA: 5.1.2.e ;  
Van der Valk Hotel: 5.1.2.e ;  
Gemeente: José van Aaken, 5.1.2.e  
5.1.2.e en 5.1.2.e  
**Bericht van verhindering:** Gemeente: Rianne Donders.  
**Locatie:** Gemeentehuis in Uden.

### 1. Opening

### 2. Proces(voorstel)

- 20 juni: Overleg COA-Van der Valk-Gemeente;
- 30 juni: COA stuurt 'formeel verzoek voor het realiseren van een opvanglocatie in gemeente Maashorst' aan college van B en W;
- 04 juli: College van B en W besluit over verzoek COA;
- 06 juli: Burgemeester informeert gemeenteraad ('s avonds);
- 07 juli: Van der Valk Hotel informeert eigen medewerkers ('s ochtends);  
Gemeente laat brief bezorgen bij inwoners ('s middags);  
Gemeente informeert de media ('s middags);
- 10 juli: (Reservering) Inloop-/informatieavond inwoners in Van der Valk Hotel, via digitale aanmelding;
- 12 juli: (Reservering) Inloop-/informatieavond inwoners in Van der Valk Hotel, via digitale aanmelding;
- 01 oktober: Beoogde startdatum 'Opvanglocatie Maashorst' in Van der Valk Hotel Uden-Veghel, Rondweg 2 te Uden.

### 3. Afspraken

Opvanglocatie Maashorst is voor 300 mensen voor maximaal 3 jaren, gerekend vanaf 1 oktober 2023.

Het COA (in samenspraak met Van der Valk) zorgt voor:

- a. totale gezondheidszorg;
- b. veiligheid in het pand en op het omliggende terrein;
- c. een nette, schone omgeving;
- d. inzet van buurtcoaches;
- e. honoreren van wensen (vanuit omgeving) in redelijkheid en billijkheid (bijvoorbeeld wel plaatsen prullenbakken, niet aanleggen nieuw fietspad)

Gemeente draagt zorg voor:

- f. gedoogbeschikking;
- g. onderwijs;
- h. openbare orde en veiligheid buiten het terrein van de opvanglocatie.

### 4. Overige afspraken

We (= COA, Van der Valk én gemeente) nemen in de communicatie nadrukkelijk mee dat het hotel tot 1 oktober 2023 'gewoon' in bedrijf is.



In de periode juli, augustus, en september 2023 zorgen COA en Van der Valk dat op 1 oktober 2023 Opvanglocatie Maashorst operationeel is.

Gemeente regisseert in de periode oktober 2023 tot oktober 2026 de uitwerking van de plannen gebiedsontwikkeling. De daadwerkelijke uitwerking vindt plaats in samenwerking met betrokkenen partijen.

**5. Vervolg(afspraken)**

Op 20 juni 2023 om 17.00 uur vindt het volgende overleg plaats met COA, Van der Valk en bestuur van gemeente Maashorst.

**6. Rondvraag**

Er is geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

**7. Sluiting en dankzegging**

## Verslag overleg Van der Valk-Gemeente

**Datum:** 20 juni 2023 van 17.00 uur tot 18.15 uur.  
**Aanwezigen:** Van der Valk Hotel: 5.1.2.e ;  
Gemeente: Rianne Donders, José van Aaken, 5.1.2.e  
5.1.2.e  
**Verhinderd:** 5.1.2.e en 5.1.2.e  
COA: 5.1.2.e  
**Locatie:** Gemeentehuis in Uden.

### 1. Opening

Door onverwachte omstandigheden is het COA niet aanwezig. Excuses vanuit het COA. Verslag van de vorige keer is akkoord.

### 2. Terugkoppeling collegevergadering 27 juni

Burgemeester informeert de aanwezigen over de bespreking van dit onderwerp tijdens de collegevergadering. Het college wil een garantie op papier dat de hotelfunctie na de opvangperiode van 3 jaar weer in ere wordt hersteld door Van der Valk. Burgemeester biedt hulp aan om verder te komen in dit proces.

### 3. Proces(voorstel)

Procesvoorstel is akkoord.

- 27 juni: Overleg COA-Gemeente;
- 30 juni: COA stuurt 'formeel verzoek voor het realiseren van een opvanglocatie in gemeente Maashorst' aan college van B en W;
- 04 juli: College van B en W besluit over verzoek COA;
- 06 juli: Burgemeester informeert gemeenteraad ('s avonds);
- 07 juli: Van der Valk Hotel informeert eigen medewerkers ('s ochtends);  
Gemeente laat brief bezorgen bij inwoners ('s middags);  
Gemeente informeert de media ('s middags);
- 10 juli: (Reservering) Inloop-/informatieavond inwoners in Van der Valk Hotel, via digitale aanmelding;
- 12 juli: (Reservering) Inloop-/informatieavond inwoners in Van der Valk Hotel, via digitale aanmelding;
- 01 oktober: Beoogde startdatum 'Opvanglocatie Maashorst' in Van der Valk Hotel Uden-Veghel, Rondweg 2 te Uden.

### 4. Overige afspraken en vragen

Van der Valk stelt de vraag welke partij een vergunning aanvraagt bij de gemeente: Van der Valk zelf of het COA?

Antwoord: 'Het COA vraagt een vergunning aan bij de gemeente', aldus COA/ 5.1.2.e

Aanvulling: Het is aan de gemeente om te besluiten of een vergunningstraject wordt gestart of dat er wordt gekozen voor een gedoogbeschikking (eventueel met participatie).

### 5. Vervolg(afpraak)

Op 27 juni 2023 vindt het volgende overleg plaats met COA en bestuur van gemeente Maashorst. Aanwezigheid vanuit Van der Valk is tijdens dit overleg niet nodig. Het bestuurssecretariaat plant het overleg in.

**6. Rondvraag**

Er is geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

**7. Sluiting en dankzegging**

## 1. Formele aanvraag

Ondertekening contract COA en Valk:

- 
- Eerst collegebesluit op 4 juli - BM herhaalt proces.
- COA geeft inhoudelijke toelichting op onderdelen in het contract
- Geen obstakels meer tussen COA en Valk
- Voorwaarden: ondertekening garantie Valk-gemeente
- Communicatie omgeving
- Termijn is nu 3 jaar, volledige termijn naleven. COA/5.1.2.e gaat na welke specifieke afspraken er worden vastgelegd over beëindiging termijn.

Werkafpraak:

## 2. Randvoorwaarden Plan B

- Structurele oplossing heeft voorkeur van COA
- 5m2 leefruimte per persoon, inclusief natte cel
- Woonunits met 3 slaapkamers en badkamer/wc
- Passend voorzieningenniveau (zelf koken) en recreatie, kinderdagopvang, binnen- en buitensporten, voor zorg/huisartsenpost, parkeerruimte
- Ligging, infravoorzieningen (water, riool) reeds aanwezig? OV aanwezig?
- Omvang: minimaal 2ha
- Duur 5 jaar + 5 jaar en aantal asielzoekers zijn van invloed op voorzieningenniveau
- Draagvlak: gemeente(bestuur) en maatschappij
- Gezamenlijke zoektocht naar passende locatie, inclusief ruimtelijke procedures met bp en vergunningen
- Ontwikkeling van een nieuwe, structurele locatie duurt een jaar, als alles meezit.
  - o Stroomaansluiting is moeilijk

## 3. Informatiemarkt

- COA heeft draaiboek
- Gemeente stemt af met COA/communicatie (per regio een communicatieadviseur)
- Ronde tafels
- Politie betrokkenheid en aanwezigheid (via 5.1.2.e )
- Q&A
- 10 juli uitgangspunt, met aanmelding, beveiliging achter de hand
- 12 juli alleen in geval van uitloop

## 4. Na 4 juli taken en verantwoordelijkheden

- BO, werkafspraken en wie is waarvoor verantwoordelijk volgen na 4 juli.

Vervolgafpraak met COA - Valk - Gemeente (digitaal) laatste afstemming

## Collegevoorstel

Zaaknummer	:	xxxxx-2023
Auteur	:	5.1.2.e
Telefoon	:	0413 5.1.2.e
Domein	:	Ruimte
Team	:	Economie en gebiedsontwikkeling
Portefeuillehouder	:	

- Openbaar  
 Niet openbaar  
 Vertrouwelijk tot 7 juli

---

### Naar de Raad:

- Ja:  
 Raadsvoorstel en –besluit  
 Raadsinformatiebrief  
 Antwoord schriftelijke vraag a/d raad  
 Nee

---

### Effect op de begroting:

- Ja  
 Nee

---

### Type besluit:

- Regelgeving  
 Beleidskader  
 Beschikking  
 Overeenkomst  
 Mededeling  
 Overig besluit van algemene strekking
- 

### Onderwerp

Verzoek COA: realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden-Veghel

### Voorstel

1. Uit te spreken dat het college wil meewerken aan het verzoek van het COA met betrekking tot de realisatie van een tijdelijke opvanglocatie van het COA in het Van der Valk Hotel Uden-Veghel voor maximaal 300 asielzoekers, bij voorkeur met ingang van 1 oktober 2023, gedurende een periode van maximaal 3 jaar, onder de volgende voorwaarden:
  - a. het COA en Van der Valk Hotel Uden-Veghel hebben een getekende rechtsgeldige overeenkomst gesloten;
  - b. het COA en gemeente Maashorst komen tot inhoudelijke afspraken en leggen deze vast in een nog op te stellen bestuursovereenkomst en bijbehorende werkafspraken;
  - c. het Van der Valk Hotel Uden-Veghel en gemeente Maashorst komen tot overeenstemming over het herstel en de voortzetting van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode, in de vorm van een getekende overeenkomst.

---

### Inleiding

Landelijk is de migratieopgave (lees: verantwoordelijkheid voor opvang van vluchtelingen en asielzoekers) per veiligheidsregio geregeld. Maashorst behoort tot de veiligheidsregio Brabant-Noord. Samen met de andere gemeenten in onze regio hebben we een regionale opgave om 2424 asielzoekers op te vangen. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers (= 225). Ook voor de opvang van Oekraïners ligt er een opgave, zie bijlage 2.

U heeft in december 2022 een sonderend mondeling verzoek van het Van der Valk Hotel Uden-Veghel ontvangen of Maashorst bereid is mee te werken aan de opvang van 300 asielzoekers in het hotel in Uden. In uw college-overleg van 6 december 2022 heeft u hierover gesproken en een positieve grondhouding aangenomen. Daarna zijn Van der Valk en het COA verder met elkaar in overleg gegaan om te komen tot een overeenkomst.

Op 15 juni 2023 is er met Van der Valk en het COA een eerste ambtelijk overleg geweest, waarbij beide partijen aangaven dat zij tot overeenstemming zijn gekomen om per 1 oktober 2023 300 asielzoekers te gaan opvangen in het hotel voor een periode van 3 jaar. Daarna heeft bestuurlijk overleg plaatsgevonden op 20 juni (met Van der Valk) en op 27 juni (met COA). Ambtelijk overleg vond plaats op 27 juni (met Van der Valk). Het formele verzoek van het COA is ontvangen op 30 juni 2023, zie bijlage 1.

## **Beoogd effect**

Voldoen aan de migratieopgave en een tijdelijke opvanglocatie te realiseren in Van der Valk Hotel Uden-Veghel.

## **Argumenten**

### *1.1. Gemeente Maashorst heeft een mensenrechtelijke verplichting.*

De overheid is verplicht om ervoor te zorgen dat vluchtelingen, asielzoekers en statushouders kunnen verblijven in een (tijdelijke) opvanglocatie. De mensenrechtelijke verplichting om dit voor asielzoekers mogelijk te maken, is een gedeelde verantwoordelijkheid van de centrale overheid, provincies, veiligheidsregio's en gemeenten. Volgens de adviescommissie van de VN-mensenrechtenraad betekent dit dat lokale overheden verplicht zijn om, binnen hun lokale bevoegdheden, hun verplichtingen na te komen die voortvloeien uit de internationale mensenrechtenverplichtingen van de staat. Gemeente Maashorst moet én wil hieraan voldoen.

### *1.2. Gemeente Maashorst wil zelf regie voeren in relatie tot de spreidingswet.*

Er is een structureel en nijpend tekort aan opvangplekken voor asielzoekers in Nederland. Dit tekort wil het kabinet met de nieuwe Wet 'gemeentelijke taak mogelijk maken asielopvang-voorzieningen' (ook wel: de spreidingswet) oplossen. Doel van deze wet is het geven van een (structurele) wettelijke taak aan gemeenten bij de opvang van asielzoekers. Het COA is dan niet meer alleen afhankelijk van de vrijwillige medewerking van gemeenten en zo wordt bevorderd dat de verdeling van asielzoekers over gemeenten meer in evenwicht is. Door realisatie van een opvanglocatie in een hotel in onze gemeente behouden we als gemeente de regierol en is een ingreep van het Rijk op basis van de spreidingswet voor onze gemeente niet nodig.

### *1.3. In regio Brabant-Noord is afgesproken dat elke gemeente bijdraagt aan de oplossing van de migratieopgave.*

Gemeente Maashorst heeft in het Regioplan Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) 'Asiel- en Oekraïne-



opvang en huisvesting vergunninghouders' afspraken gemaakt met de andere gemeenten in onze regio over de opvang van het aantal vluchtelingen uit Oekraïne, asielzoekers en/of statushouders. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers. Een hotel ingericht als opvanglocatie vinden we een passende oplossing.

*1.4. Humane opvang is een uitgangspunt in onze gemeente.*

Eerder (onder andere bij de voorbereiding van de eerder gerealiseerde crisishulpopvang in onze gemeente) sprak u zich uit over de vorm van opvang van asielzoekers. Zo vindt u het belangrijk dat vluchtelingen 'op humane wijze' worden opgevangen. Dat betekent: met eigen voorzieningen, gericht op zelfredzaamheid en integratie in de samenleving. Een hotel ingericht als opvanglocatie biedt daartoe de mogelijkheden.

*1.5. Het hotel kan op korte termijn voorzien in onze taakstelling op een humane manier.*

De urgentie om opvangplekken te realiseren neemt weer toe. Het Van der Valk Hotel Uden-Veghel kan ingericht als opvanglocatie op relatief korte termijn een rol van betekenis te spelen in de migratieopvang. In het hotel kunnen 300 personen verblijven. Het COA heeft met Van der Valk een afspraak dat 330 bedden beschikbaar zijn, rekening houdend met het gegeven dat niet elke kamer maximaal zal worden bezet (geen 'vreemden' bij families/stellen).

*1.6 Met opvang in een hotel gedurende maximaal 3 jaar houden we voldoende zicht op het gewenste toekomstperspectief van het gebied.*

De termijn van 3 jaar heeft onze voorkeur om de gewenste gebiedsontwikkeling na deze termijn goed van de grond te krijgen. Het biedt ons als gemeente bovendien de gelegenheid te komen tot meer structurele huisvesting van bepaalde doelgroepen, waaronder asielzoekers en vluchtelingen, op nog (nader) te (onder)zoeken en te ontwikkelen kavels en gebouwen in onze gemeente. Een opvangstermijn van maximaal 3 jaar is overigens ook passend bij de werkwijze van het COA.

*1.7 Van der Valk wil de opvangperiode benutten om uitbreiding voor te bereiden.*

Van der Valk wil de termijn benutten om hernieuwde voortzetting en uitbreiding van de hotelfunctie voor te bereiden, te weten: 24 extra kamers, een wellnessvoorziening, casino en extra parkeerruimte. Om regie te houden op de gebiedsontwikkeling conform onze meerjarenvisie (zowel in toeristisch-economisch perspectief als specifiek voor de ontwikkeling van Uden-Noord als entree van Maashorst) is het belangrijk om vooraf afspraken vast te leggen met Van der Valk. Hierover moet nog een overeenkomst worden gesloten met Van der Valk. Er wordt onderzocht in welke vorm dat kan.

*1.8 In de bestuursovereenkomst en werkafspraken leggen we de afspraken vast met het COA.*

Het COA werkt met standaard bestuursovereenkomsten (zie bijlage 4) en werkafspraken. Het is gebruikelijk dat deze 'op maat' worden aangevuld/aangescherpt op basis van wensen vanuit de gemeente en inbreng van omwonenden. We gaan met het COA dan ook nog in overleg over voor ons belangrijke aandachtspunten, zoals toezicht en veiligheid in relatie tot mogelijke overlastgevers (bijvoorbeeld door buurtcoaches), onderwijs en mobiliteit. Daarbij nemen we dan ook eventueel nog te ontvangen wensen en zorgen van direct omwonenden mee.

Overigens heeft de staatssecretaris onlangs aangegeven dat niet langer wordt ingestemd met een zogenaamde doelgroepenbeperking, gezien de enorme instroom en het beperkt aantal opvanglocaties in ons land. Zodra de spreidingswet er is, kan het COA dat ook gaan afdwingen. De politie zal daarom nadrukkelijk bij de eisen omtrent veiligheid worden betrokken.

## Kanttekeningen

*1.1 Er kan maatschappelijk ongenoegen ontstaan, met weerstand.*

Dit aandachtspunt geldt altijd en voor alle potentiële locaties voor een opvanglocatie, dus niet alleen als een tijdelijke opvanglocatie in Van der Valk wordt gerealiseerd. We moeten daarom alert zijn en blijven op mogelijke onrust en onze communicatie moet open en eerlijk zijn, en op tijd. Ter voorbereiding zijn een communicatieplan en draaiboek opgesteld, zie bijlage 5.

*1.2 Extra personele capaciteit is noodzakelijk.*

Gezien de ontwikkelingen op het gebied van migratieopgaven willen we onze projectmatige aanpak transformeren naar een organisatie met een meer permanent karakter. Dat vraagt om een uitbreiding van onze huidige capaciteit. Realisatie van die extra capaciteit is mogelijk een uitdaging, gezien de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt.

*1.3 Scenario's over een vergunning of gedoogbeschikking moeten nog worden uitgewerkt.*

Op dit moment wordt onderzocht welke scenario's er mogelijk zijn als het gaat over een vergunning of gedoogbeschikking, of een variant, om de opvanglocatie mogelijk te maken. Een eerste uitwerking vanuit VTH is toegevoegd als bijlage 2.

*1.2. De huidige bestemming voldoet niet voor het beoogde tijdelijk gebruik.*

De huisvesting van asielzoekers, statushouders en/of vluchtelingen past niet binnen de bestemming die rust op het pand van Van der Valk. Dit betekent dat er een omgevingsvergunning moet worden gevraagd voor de activiteit: 'handelen in strijd met ruimtelijke regels'. We kunnen middels de reguliere procedure (beslistermijn maximaal 8 weken met de mogelijkheid om één keer met 6 weken te verlengen) een vergunning verlenen. Er is op aspecten een globale analyse gemaakt. In het kader van de goede ruimtelijke ordening moet nader gekeken worden naar de in de nabijheid gelegen snelweg, tankstation, Foodcourt, buurpercelen, tunnel, woningen en andere bedrijven. Dat proces moet doorlopen worden na de ontvangst van een aanvraag voor een vergunning. Ook een planschadeovereenkomst zal verbonden worden aan de omgevingsvergunning. Er is een mogelijkheid dat er bezwaar op de verleende omgevingsvergunning wordt ingediend. Dit kan het proces vertragen.

*1.3. Hotelopvang past niet binnen de gebiedsvisie of bestaand ruimtelijk en economisch beleid.*

Hoewel een opvangvoorziening in Van der Valk ruimtelijk wellicht inpasbaar lijkt op deze locatie sluit het beleidsmatig niet aan, meer specifiek niet binnen bestaand ruimtelijk beleid van economie, recreatie en stedenbouw. Ook past deze ontwikkeling niet bij de in het verleden gemaakte keuzes voor dit gebied c.q. niet bij de ambitie welke de gemeente voor de toekomst oorspronkelijk voor ogen heeft voor dit gebied. Hierin speelt deze locatie welke gelegen is op een beeldbepalend punt een belangrijke rol. Namelijk ter plekke van de ingang van Uden(-Noord) en in het zogenaamde overgangsgebied tussen het centrum van Uden en natuurgebied Maashorst. Om die reden is het vanuit ruimtelijk oogpunt niet gewenst om deze functie op deze locatie toe te voegen, maar vanwege de tijdelijkheid en door goede afspraken te maken, kan worden gezocht naar mogelijkheden.

*1.4 Van der Valk vervult een belangrijke economische functie.*

Van der Valk heeft een economische en recreatieve (aantrekkings)kracht. Het hotel is van belang voor de zakelijke markt; overnachtingen en vergaderingen die er plaatsvinden hebben een positief effect op overige bedrijvigheid en bestedingen binnen onze gemeente. De landelijke bekendheid levert promotie op en Van der Valk is een welkome functie binnen het hotelaanbod binnen Maashorst. Daarnaast is het hotel belangrijk voor de ontwikkeling van de noordelijke entree. Om deze economische en recreatieve





kracht te borgen en te versterken voor de toekomst zullen afspraken moeten worden gemaakt.

*1.5 Het gebied dient ook na het vertrek van de tijdelijke invulling functioneel en ruimtelijk goed ingepast te worden.*

Uden-Noord is al jaren in ontwikkeling, in dat kader is ook de grondexploitatie Uden-Noord II geopend die onder meer de komst van Van der Valk mogelijk heeft gemaakt. Sinds medio 2021 wordt gewerkt aan de afronding van dit gebied door middel van een goede ruimtelijke afscheiding tussen de commerciële ontwikkelingen aan de Rondweg en het woongebied ten noorden daarvan. Daarbinnen vallen onder meer de uitbreidingswensen van Van der Valk en het invullen van de braakliggende percelen in gemeentelijk eigendom. Om te verzekeren dat deze ruimtelijke ontwikkelingen ook na de tijdelijke invulling door het COA gerealiseerd worden dienen daarover vooraf afspraken gemaakt te worden met Van der Valk, zoals aangegeven bij argument 1.7.

### **Participatie**

Direct nadat bestuur (college en raad) geïnformeerd zijn, worden ook de direct omwonenden geïnformeerd en krijgen zij de ruimte om hun zorgen, wensen in te brengen. Deze kunnen wij dan in de afspraken met het COA (en van der Valk) worden meegenomen. Op een later moment (maar nog vóór de opening van de opvanglocatie) nodigen we overige belangstellenden uit voor een open dag.

### **Duurzaamheid**

Het thema duurzaamheid nemen we mee in de onderhandelingen met het COA, opdat er zoveel mogelijk lokaal en duurzaam wordt ingekocht, arbeidskrachten lokaal worden geworven etc.

### **Communicatie**

Direct omwonenden en andere belanghebbenden worden de komende tijd geïnformeerd en op de hoogte gehouden van relevante ontwikkelingen. De bewoners in de omgeving van Van der Valk volgen de gemeente al jaren op de voet. Als gevolg van alle grote ontwikkelingen in het gebied (A50, ziekenhuis Bernhoven, Van der Valk en Foodcourt) hebben ze de kwaliteit van hun woon-omgeving zien veranderen en is het vertrouwen in de gemeente ernstig beschadigd. De afgelopen jaren is hard gewerkt de verstandhouding met deze bewoners te verbeteren. Daarom is het van belang deze groep omwonenden zorgvuldig en persoonlijk te informeren. Voor de communicatie zijn een communicatieplan en draaiboek opgesteld, zie bijlage 5a en 5b.

### **Financiën**

De realisatie en exploitatie van een opvanglocatie in het hotel brengt kosten met zich mee, zowel voor de opvang als de organisatie daarvan. Deze kosten zijn volledig en geheel voor het COA aangezien het COA de contractpartij wordt voor Van der Valk, niet de gemeente.

In het kader van de bestuursovereenkomst krijgt de gemeente middelen van COA op basis van het Faciliteitenbesluit. Wel kan in het kader van de te sluiten bestuursovereenkomst en aanvullende werkafspraken worden onderhandeld over extra middelen in verband met de inzet van extra personele capaciteit of ten behoeve van benodigde voorzieningen. Onze gemeente heeft geen recht op de vergoedingen die in de spreidingswet zijn aangekondigd: €2.500 per opvangplek die getalsmatig aan de gemeente wordt gevraagd (= 300). De spreidingswet stelt namelijk als voorwaarde dat de opvang voor een periode van minimaal 5 jaar geldt, terwijl de opvang in Van der Valk Hotel Uden-Veghel maximaal 3

jaar duurt.

## Rechtmatigheid

Ja.

## Vervolg

Na uw besluitvorming wordt het volgende proces gevolgd.

<b>Week 27</b> 4 juli 2023	<b>Collegevergadering</b> - Besluit op verzoek van COA, d.d. 30 juni 2023, om medewerking te verlenen; - RIB migratieopgaven, voor te leggen aan de raad na afloop extra raadsbijeenkomst (6/7) en te agenderen in eerste commissievergadering na het zomerreces (of aparte raadsinfobijeenkomst) Informereren fractievoorzitters door burgemeester
6 juli 2023	Extra raadsinformatiebijeenkomst (besloten) aansluitend aan reguliere raadsbijeenkomst
7 juli 2023	Brief/uitnodiging naar inwoners laten bezorgen (middag) en later pers informeren
<b>Week 28</b> 10 juli 2023 + 12 juli 2023 om 19:00u	Informatiebijeenkomsten in de vorm van een informatiemarkt voor omwonenden bij Van der Valk Hotel
Juli, augustus en september 2023	Bestuursovereenkomst met COA sluiten. In deze periode wordt in overleg met het COA een aantal onderwerpen (gezondheidszorg, openbare orde, onderwijs, inzet buurtcoaches e.d.) in onderling overleg verder ingevuld. Gedoogbeschikking of vergunning
1 oktober 2023	Startdatum opvanglocatie Maashorst

## Bijlagen

1. Formele verzoek COA om instemming met de realisatie opvanglocatie in het Van der Valk Hotel Uden-Veghel;
2. Opgave opvang;
3. Advies VTH;
4. Model bestuursovereenkomst COA;
5. Communicatieplan/-draaiboek.

Maashorst, 4 juli 2023

## Collegevoorstel

Zaaknummer	:	xxxxx-2023
Auteur	:	5.1.2.e
Telefoon	:	0413-5.1.2.e
Domein	:	Ruimte
Team	:	Economie en gebiedsontwikkeling
Portefeuillehouder	:	

- Openbaar  
 Niet openbaar  
 Vertrouwelijk tot 7 juli

---

#### Naar de Raad:

- Ja:
  - Raadsvoorstel en –besluit
  - Raadsinformatiebrief
  - Antwoord schriftelijke vraag a/d raad

- Nee

---

#### Effect op de begroting:

- Ja  
 Nee

---

#### Type besluit:

- Regelgeving  
 Beleidskader  
 Beschikking  
 Overeenkomst  
 Mededeling  
 Overig besluit van algemene strekking

### Onderwerp

Verzoek COA: realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden-Veghel

### Voorstel

1. Uit te spreken dat het college wil meewerken aan het verzoek van het COA met betrekking tot de realisatie van een tijdelijke opvanglocatie van het COA in het Van der Valk Hotel Uden-Veghel voor maximaal 300 asielzoekers, bij voorkeur met ingang van 1 oktober 2023, gedurende een periode van maximaal 3 jaar, onder de volgende voorwaarden:
  - a. het COA en Van der Valk Hotel Uden-Veghel hebben een getekende rechtsgeldige overeenkomst gesloten;
  - b. het COA en gemeente Maashorst komen tot inhoudelijke afspraken en leggen deze vast in een nog op te stellen bestuursovereenkomst en bijbehorende werkafspraken;
  - c. het Van der Valk Hotel Uden-Veghel en gemeente Maashorst werken de op 30 juni 2023 getekende verklaring - over het herstel en de voortzetting van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode - nader uit, in de vorm van een overeenkomst.

## **Inleiding**

Landelijk is de migratieopgave (lees: verantwoordelijkheid voor opvang van vluchtelingen en asielzoekers) per veiligheidsregio geregeld. Maashorst behoort tot de veiligheidsregio Brabant-Noord. Samen met de andere gemeenten in onze regio hebben we een regionale opgave om 2424 asielzoekers op te vangen. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers (= 225). Ook voor de opvang van Oekraïners ligt er een opgave, zie bijlage 2.

U heeft begin november 2022 een sonderend mondeling verzoek van het Van der Valk Hotel Uden-Veghel ontvangen of gemeente Maashorst bereid is mee te werken aan de opvang van 300 asielzoekers in het hotel in Uden. In de collegevergadering van 6 december 2022 heeft uw college hierover gesproken en een positieve grondhouding aangenomen. Daarna zijn Van der Valk en het COA verder met elkaar in overleg gegaan om te komen tot een overeenkomst.

In juni 2023 is er met Van der Valk en het COA een eerste bestuurlijk overleg geweest, waarbij beide partijen aangaven dat zij tot overeenstemming zijn gekomen om per 1 oktober 2023 300 asielzoekers te gaan opvangen in het hotel voor een periode van 3 jaar. Daarna heeft bestuurlijk overleg plaatsgevonden op 20 juni (met Van der Valk) en op 27 juni (met COA). Ambtelijk overleg vond plaats op 27 juni (met Van der Valk). Het formele verzoek van het COA is ontvangen op 30 juni 2023, zie bijlage 1.

## **Beoogd effect**

Voldoen aan de migratieopgave en een tijdelijke opvanglocatie te realiseren in Van der Valk Hotel Uden-Veghel.

## **Argumenten**

### *1.1. Gemeente Maashorst heeft een mensenrechtelijke verplichting.*

De overheid is verplicht om ervoor te zorgen dat vluchtelingen, asielzoekers en statushouders kunnen verblijven in een (tijdelijke) opvanglocatie. De mensenrechtelijke verplichting om dit voor asielzoekers mogelijk te maken, is een gedeelde verantwoordelijkheid van de centrale overheid, provincies, veiligheidsregio's en gemeenten. Volgens de adviescommissie van de VN-mensenrechtenraad betekent dit dat lokale overheden verplicht zijn om, binnen hun lokale bevoegdheden, hun verplichtingen na te komen die voortvloeien uit de internationale mensenrechtenverplichtingen van de staat. Gemeente Maashorst moet én wil hieraan voldoen.

### *1.2. Gemeente Maashorst wil zelf regie voeren in relatie tot de spreidingswet.*

Er is een structureel en nijpend tekort aan opvangplekken voor asielzoekers in Nederland. Dit tekort wil het kabinet met de nieuwe Wet 'gemeentelijke taak mogelijk maken asielopvangvoorzieningen' (ook wel: de spreidingswet) oplossen. Doel van deze wet is het geven van een (structurele) wettelijke taak aan gemeenten bij de opvang van asielzoekers. Het COA is dan niet meer alleen afhankelijk van de vrijwillige medewerking van gemeenten en zo wordt bevorderd dat de verdeling van asielzoekers over gemeenten meer in evenwicht is. Door realisatie van een opvanglocatie in een hotel in onze gemeente behouden we als gemeente de regierol en is een ingreep van het Rijk op basis van de spreidingswet voor onze gemeente niet nodig.



*1.3. In regio Brabant-Noord is afgesproken dat elke gemeente bijdraagt aan de oplossing van de migratieopgave.*

Gemeente Maashorst heeft in het Regioplan Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) 'Asiel- en Oekraïne-opvang en huisvesting vergunninghouders' afspraken gemaakt met de andere gemeenten in onze regio over de opvang van het aantal vluchtelingen uit Oekraïne, asielzoekers en/of statushouders. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers. Een hotel ingericht als opvanglocatie vinden we een passende oplossing.

*1.4. Humane opvang is een uitgangspunt in onze gemeente.*

Eerder (onder andere bij de voorbereiding van de eerder gerealiseerde crisisondopvang in onze gemeente) sprak u zich uit over de vorm van opvang van asielzoekers, statushouders en/of vluchtelingen. Zo vindt u het belangrijk dat vluchtelingen 'op humane wijze' worden opgevangen. Dat betekent: met eigen voorzieningen, gericht op zelfredzaamheid en integratie in de samenleving. Een hotel ingericht als opvanglocatie biedt daartoe de mogelijkheden.

*1.5. Het hotel kan op korte termijn voorzien in onze taakstelling op een humane manier.*

De urgentie om opvangplekken te realiseren neemt weer toe. Het Van der Valk Hotel Uden-Veghel kan ingericht als opvanglocatie op relatief korte termijn een rol van betekenis te spelen in de migratieopvang. In het hotel kunnen 300 personen verblijven. Het COA heeft met Van der Valk een afspraak dat 330 bedden beschikbaar zijn, rekening houdend met het gegeven dat niet elke kamer maximaal zal worden bezet (geen 'vreemden' bij families/stellen).

*1.6 Met opvang in een hotel gedurende maximaal 3 jaar houden we voldoende zicht op het gewenste toekomstperspectief van het gebied.*

De termijn van 3 jaar heeft onze voorkeur om de gewenste gebiedsontwikkeling na deze termijn goed van de grond te krijgen. Het biedt ons als gemeente bovendien de gelegenheid te komen tot meer structurele huisvesting van bepaalde doelgroepen, waaronder asielzoekers en vluchtelingen, op nog (nader) te (onder)zoeken en te ontwikkelen kavels en gebouwen in onze gemeente. Een opvangtermijn van maximaal 3 jaar is overigens ook passend bij de werkwijze van het COA.

*1.7 Van der Valk wil de opvangperiode benutten om een uitbreiding voor te bereiden.*

Van der Valk wil de termijn benutten om hernieuwde voortzetting en een uitbreiding van de hotelfunctie voor te bereiden, te weten: extra kamers, een wellnessvoorziening, casino en extra parkeerruimte. Om regie te houden op de gebiedsontwikkeling conform onze meerjarenvisie (zowel in toeristisch-economisch perspectief als specifiek voor de ontwikkeling van Uden-Noord als entree van Maashorst) is het belangrijk om vooraf afspraken vast te leggen met Van der Valk. Hierover is een verklaring opgesteld over het herstel en de voortzetting van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode. Deze verklaring is ondertekend door Van der Valk en de gemeente (zie bijlage 3). Deze verklaring wordt de komende periode uitgewerkt in de vorm van een overeenkomst.

*1.8 In de bestuursovereenkomst en werkafspraken leggen we de afspraken vast met het COA.*

Het COA werkt met standaard bestuursovereenkomsten (zie bijlage 4) en werkafspraken. Het is gebruikelijk dat deze 'op maat' worden aangevuld/aangescherpt op basis van wensen vanuit de gemeente en inbreng van omwonenden. We gaan met het COA dan ook nog in overleg over

voor ons belangrijke aandachtspunten, zoals toezicht en veiligheid in relatie tot mogelijke overlastgevers (bijvoorbeeld door buurtcoaches), onderwijs en mobiliteit. Daarbij nemen we dan ook eventueel nog te ontvangen wensen en zorgen van direct omwonenden mee. Overigens heeft de staatssecretaris onlangs aangegeven dat niet langer wordt ingestemd met een zogenaamde doelgroepenbeperking, gezien de enorme instroom en het beperkt aantal opvanglocaties in ons land. Zodra de spreidingswet er is, kan het COA dat ook gaan afdwingen. De politie zal daarom nadrukkelijk bij de eisen omtrent veiligheid worden betrokken.

*1.9 De ruimtelijke procedure moet gevolgd worden om te komen tot een Omgevingsvergunning.* De opvang van asielzoekers voldoet niet in de ter plaatse geldende bestemmingsplan en binnen de vereisten voor een brandveilig gebruik zal nader onderzoek moeten plaatsvinden. Door het aanvragen van een omgevingsvergunning voor strijdig gebruik kan het proces worden opgestart. Dit zal niet voor 1 oktober 2023 kunnen worden gerealiseerd. Het advies is om tegen het gebruik niet handhavend op te treden door middel van een gedoogbesluit. De aanvraag moet tegelijkertijd worden behandeld. Dit advies ligt in de lijn van de VNG publicatie Gemeentelijke opvang Oekraïners.

## **Kanttekeningen**

*1.1 Er kan maatschappelijk ongenoegen ontstaan, met weerstand en afbreukrisico.* Dit aandachtspunt geldt altijd en voor alle potentiële locaties voor een opvanglocatie, dus niet alleen als een tijdelijke opvanglocatie in Van der Valk wordt gerealiseerd. Ook het moment (begin juli, enkele weken voor de start van de zomervakantie) waarop het nieuws wordt bekend gemaakt, kan reacties oproepen. We moeten daarom alert zijn en blijven op mogelijke onrust en onze communicatie moet open en eerlijk zijn, met extra aandacht voor de timing. Ter voorbereiding zijn een communicatieplan en -draaiboek opgesteld, zie bijlage 5a en 5b.

*1.2 Extra personele capaciteit is noodzakelijk.*

Gezien de ontwikkelingen op het gebied van migratieopgaven willen we onze projectmatige aanpak transformeren naar een organisatie met een meer permanent karakter. Dat vraagt om een uitbreiding van onze huidige capaciteit. Realisatie van die extra capaciteit is mogelijk een uitdaging, gezien de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt.

*1.3. De huidige bestemming voldoet niet voor het beoogde tijdelijk gebruik.*

De huisvesting van asielzoekers, statushouders en/of vluchtelingen past niet binnen de bestemming die rust op het pand van Van der Valk. Dit betekent dat er een omgevingsvergunning moet worden gevraagd voor de activiteit: 'handelen in strijd met ruimtelijke regels'. We kunnen middels de reguliere procedure (beslistermijn maximaal 8 weken met de mogelijkheid om één keer met 6 weken te verlengen) een vergunning verlenen. Er is op aspecten een analyse gemaakt.

Ook een planschadeovereenkomst zal verbonden worden aan de omgevingsvergunning. Er is een mogelijkheid dat er bezwaar op de verleende omgevingsvergunning wordt ingediend. Dit kan het proces vertragen.

*1.4. Hotelopvang past niet binnen de gebiedsvisie of bestaand ruimtelijk en economisch beleid.* Hoewel een opvangvoorziening in Van der Valk ruimtelijk wellicht inpasbaar lijkt op deze locatie sluit het beleidsmatig niet aan, meer specifiek niet binnen bestaand ruimtelijk beleid van economie, recreatie en stedenbouw. Ook past deze ontwikkeling niet bij de in het verleden



gemaakte keuzes voor dit gebied c.q. niet bij de ambitie welke de gemeente voor de toekomst oorspronkelijk voor ogen heeft voor dit gebied. Hierin speelt deze locatie welke gelegen is op een beeldbepalend punt een belangrijke rol. Namelijk ter plekke van de ingang van Uden(-Noord) en in het zogenaamde overgangsgebied tussen het centrum van Uden en natuurgebied Maashorst. Om die reden is het vanuit ruimtelijk oogpunt niet gewenst om deze functie op deze locatie toe te voegen, maar vanwege de tijdelijkheid en door goede afspraken te maken, kan worden gezocht naar mogelijkheden.

#### *1.5 Van der Valk vervult een belangrijke economische functie.*

Van der Valk heeft een economische en recreatieve (aantrekkings)kracht. Het hotel is van belang voor de zakelijke markt; overnachtingen en vergaderingen die er plaatsvinden hebben een positief effect op overige bedrijvigheid en bestedingen binnen onze gemeente. De landelijke bekendheid levert promotie op en Van der Valk is een welkome functie binnen het hotelaanbod binnen Maashorst. Daarnaast is het hotel belangrijk voor de ontwikkeling van de noordelijke entree. Om deze economische en recreatieve kracht te borgen en te versterken voor de toekomst zullen afspraken moeten worden gemaakt.

#### *1.6 Het gebied dient ook na het vertrek van de tijdelijke invulling functioneel en ruimtelijk goed ingepast te worden.*

Uden-Noord is al jaren in ontwikkeling, in dat kader is ook de grondexploitatie Uden-Noord II geopend die onder meer de komst van Van der Valk mogelijk heeft gemaakt. Sinds medio 2021 wordt gewerkt aan de afronding van dit gebied door middel van een goede ruimtelijke afscheiding tussen de commerciële ontwikkelingen aan de Rondweg en het woongebied ten noorden daarvan. Daarbinnen vallen onder meer de uitbreidingswensen van Van der Valk en het invullen van de braakliggende percelen in gemeentelijk eigendom. Om te verzekeren dat deze ruimtelijke ontwikkelingen ook na de tijdelijke invulling door het COA gerealiseerd worden dienen daarover vooraf afspraken gemaakt te worden met Van der Valk, zoals aangegeven bij argument 1.7.

### **Participatie**

Direct nadat bestuur (college en raad) geïnformeerd zijn, worden ook de direct omwonenden geïnformeerd en krijgen zij de ruimte om hun zorgen, wensen in te brengen. Deze kunnen wij dan in de afspraken met het COA (en van der Valk) worden meegenomen. Op een later moment (maar nog vóór de opening van de opvanglocatie) nodigen we overige belangstellenden uit voor een open dag.

### **Duurzaamheid**

Het thema duurzaamheid nemen we mee in de onderhandelingen met het COA, opdat er zoveel mogelijk lokaal en duurzaam wordt ingekocht, arbeidskrachten lokaal worden geworven etc.

### **Communicatie**

Direct omwonenden en andere belanghebbenden worden de komende tijd geïnformeerd en op de hoogte gehouden van relevante ontwikkelingen. De bewoners in de omgeving van Van der Valk volgen de gemeente al jaren op de voet. Als gevolg van alle grote ontwikkelingen in het gebied (A50, ziekenhuis Bernhoven, Van der Valk en Foodcourt) hebben ze de kwaliteit van hun woon-omgeving zien veranderen en is het vertrouwen in de gemeente ernstig beschadigd.

De afgelopen jaren is hard gewerkt de verstandhouding met deze bewoners te verbeteren. Daarom is het van belang deze groep omwonenden zorgvuldig en persoonlijk te informeren. Voor de communicatie zijn een communicatieplan en draaiboek opgesteld, zie bijlage 5a en 5b.

## Financiën

De realisatie en exploitatie van een opvanglocatie in het hotel brengt kosten met zich mee, zowel voor de opvang als de organisatie daarvan. Deze kosten zijn volledig en geheel voor het COA aangezien het COA de contractpartij wordt voor Van der Valk, niet de gemeente.

In het kader van de bestuursovereenkomst krijgt de gemeente middelen van COA op basis van het Faciliteitenbesluit. Wel kan in het kader van de te sluiten bestuursovereenkomst en aanvullende werkafspraken worden onderhandeld over extra middelen in verband met de inzet van extra personele capaciteit of ten behoeve van benodigde voorzieningen. Onze gemeente heeft geen recht op de vergoedingen die in de spreidingswet zijn aangekondigd: €2.500 per opvangplek die getalsmatig aan de gemeente wordt gevraagd (= 300). De spreidingswet stelt namelijk als voorwaarde dat de opvang voor een periode van minimaal 5 jaar geldt, terwijl de opvang in Van der Valk Hotel Uden-Veghel maximaal 3 jaar duurt.

## Rechtmatigheid

Ja.

## Vervolg

Na uw besluitvorming wordt het volgende proces gevolgd.

<b>Week 27</b> 4 juli 2023	<b>Collegevergadering</b> - Besluit op verzoek van COA, d.d. 30 juni 2023, om medewerking te verlenen; - RIB migratieopgaven, voor te leggen aan de raad na afloop extra raadsbijeenkomst (6/7) en te agenderen in eerste commissievergadering na het zomerreces (of aparte raadsinfobijeenkomst). Informeren fractievoorzitters door burgemeester
6 juli 2023	Extra raadsinformatiebijeenkomst (besloten) aansluitend aan reguliere raadsbijeenkomst.
7 juli 2023	Brief/uitnodiging naar inwoners laten bezorgen (middag) en later pers informeren.
<b>Week 28</b> 10 juli 2023 + evt. 12 juli 2023 om 19:00u	Informatiebijeenkomst in de vorm van een informatiemarkt voor omwonenden bij Van der Valk Hotel Uden-Veghel op 10 juli. De andere datum is reserve.
Juli, augustus en september 2023	Bestuursovereenkomst met COA sluiten. In deze periode wordt in overleg met het COA een aantal onderwerpen (gezondheidszorg, openbare orde, onderwijs, inzet buurtcoaches e.d.) in onderling overleg verder ingevuld. Gedoogbeschikking of vergunning.
1 oktober 2023	Startdatum opvanglocatie Maashorst.

## Bijlagen

1. Formeel verzoek COA realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden-Veghel;
2. Overzicht regionale opgave opvang per gemeente;





3. Verklaring over herstel en uitbreiding Van der Valk - Gemeente, getekend;
4. Model bestuursovereenkomst COA;
- 5a. Communicatieplan;
- 5b. Communicatiedraaiboek.

Maashorst, 4 juli 2023

## Collegevoorstel

Zaaknummer	:	xxxxx-2023
Auteur	:	5.1.2.e
Telefoon	:	0413 5.1.2.e
Domein	:	Ruimte
Team	:	Economie en gebiedsontwikkeling
Portefeuillehouder	:	

- Openbaar  
 Niet openbaar  
 Vertrouwelijk tot 7 juli

---

### Naar de Raad:

- Ja:  
 Raadsvoorstel en –besluit  
 Raadsinformatiebrief  
 Antwoord schriftelijke vraag a/d raad

- Nee

---

### Effect op de begroting:

- Ja  
 Nee

---

### Type besluit:

- Regelgeving  
 Beleidskader  
 Beschikking  
 Overeenkomst  
 Mededeling  
 Overig besluit van algemene strekking
- 

## Onderwerp

Verzoek COA: realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden-Veghel

## Voorstel

1. Uit te spreken dat het college wil meewerken aan het verzoek van het COA met betrekking tot de realisatie van een tijdelijke opvanglocatie van het COA in het Van der Valk Hotel Uden-Veghel voor maximaal 300 asielzoekers, bij voorkeur met ingang van 1 oktober 2023, gedurende een periode van maximaal 3 jaar, onder de volgende voorwaarden:
    - a. het COA en Van der Valk Hotel Uden-Veghel hebben een getekende rechtsgeldige overeenkomst gesloten;
    - b. het COA en gemeente Maashorst komen tot inhoudelijke afspraken en leggen deze vast in een nog op te stellen bestuursovereenkomst en bijbehorende werkafspraken;
    - c. het Van der Valk Hotel Uden-Veghel en gemeente Maashorst werken de op 30 juni 2023 getekende verklaring - over ontwikkeling en de voortzetting van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode - nader uit, in de vorm van het wijzigen en aanvullen van de erfpachtovereenkomst.
-