

From: "5.1.2.e" <5.1.2.e@vrmwb.nl>
Sent: Thu, 17 Aug 2023 12:53:53 +0200
To: "5.1.2.e" <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>; "5.1.2.e" <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>
Subject: Re: Afspraak opvang gemeente Maashorst
Attachments: Veiligheids- en omgevingsplan maashorst v2.6.docx

Beste 5.1.2.e

Voor de zekerheid verstuur ik deze e-mail wat oneigenlijk via mijn account van de veiligheidsregio Midden- en West-Brabant.

In de bijlage alvast het concept veiligheidsplan ter voorbereiding op ons overleg maandag.

Het plan is afgestemd met politie en beveiliging.

Omdat het object een COA-locatie betreft staat het COA aan de lat voor het aanleveren van een goed bedrijfsnoodplan met de klassieke scenario's zoals brand, ontruiming etc.

Dit plan ziet toe op (dreigende) verstoring van de openbare orde en veiligheid en moet team veiligheid voldoende inzicht geven in de wijze van handelen. Zoals voorafgaand besproken werkten we nog niet alle instrumenten van a tot z uit.

Ik ben ook nog in gesprek met de beveiligingsorganisatie (first class verworf het object van Trigion); zij gaven tot op heden niet erg duidelijke antwoorden. Die gesprekken gaan over de (flexibele) inzet in de openbare ruimte én het plaatsen van cameratoezicht. We hanteerden als uitgangspunten 'minimale inzet vanuit toezicht gemeente én budgetneutraal'.

In ons eerste gesprek werd de verhouding tussen projectleiding en veiligheid onvoldoende duidelijk. Vandaar dat we een aantal keer de vraag hebben welke rol jullie als projectleiding wensen te pakken en wat je weglegt bij veiligheid. Ons advies is om veiligheid voorliggend aan te haken en aan te haken als agendalid. Zo blijf je wel op de hoogte en krijg je de stukken, maar draag je zorg dat teams en afdelingen de verantwoordelijkheid (blijven) pakken en in positie blijven.

Tot maandag, 15.00 fysiek op het gemeentehuis.

5.1.2.e
0€ 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>

Verzonden: maandag 7 augustus 2023 16:58

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@vrmwb.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>; 5.1.2.e

5.1.2.e <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>

Onderwerp: RE: Afspraak opvang gemeente Maashorst

Dag 5.1.2.e

Nu heb ik alles in goede orde ontvangen. Ik lees de stukken door.

Groet 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e@vrmwb.nl>

Verzonden: maandag 7 augustus 2023 16:47

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>;

5.1.2.e <5.1.2.e@gemeentemaashorst.nl>

Onderwerp: Re: Afspraak opvang gemeente Maashorst

Ha 5.1.2.e

Zoals net besproken bijgaand de e-mail die ik vrijdag naar je verzond.

Voor vragen ben ik goed bereikbaar op onderstaande contactgegevens.

Graag tot nader bericht dit e-mailadres gebruiken.

Ik kijk vanavond ook nog even naar het agressieprotocol van de gemeente, op verzoek van 5.1.2.e (5.1.2.e
5.1.2.e)

Als we bij andere zaken kunnen ondersteunen, bijvoorbeeld bij de aankomende demonstratie of ervaren onrust, kan je altijd even bellen of e-mailen.

5.1.2.e
Zoals gevraagd bijgaand de wensenlijst voor de eerste gesprekken met het COA. Let op: het is de bedoeling dat deze zaken landen in de bestuursovereenkomst. Verder, vooruitlopend op de schouw met ondernemers en omwonenden, alvast enkele constatering in de directe woon- en leefomgeving.

We zijn druk bezig met het veiligheidsplan en voerden reeds gesprekken met politie, beveiliging en de leverancier van cameratoezicht op het gemeentehuis. Gisteren had ik een kort gesprek met 5.1.2.e 5.1.2.e
5.1.2.e van de gemeente.

Komende week benaderen wij team veiligheid van de gemeente.

Het eerste concept ontvang je op vrijdag 18 augustus.

Als er in de tussentijdse vragen zijn of we iets kunnen betekenen ter ondersteuning van de projectorganisatie / team veiligheid kan je altijd even bellen of een whatsappberichtje sturen.

Goed weekend,

5.1.2.e
06 5.1.2.e

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @mball.nl>

Verzonden: maandag 7 augustus 2023 16:10

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @vrmwb.nl>

Onderwerp: FW: Afspraak opvang gemeente Maashorst

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @gemeentemaashorst.nl>

Verzonden: maandag 7 augustus 2023 15:30

Aan: 5.1.2.e <5.1.2.e @mball.nl>; 5.1.2.e <5.1.2.e @mball.nl>

CC: 5.1.2.e <5.1.2.e @gemeentemaashorst.nl>; 5.1.2.e

<5.1.2.e @gemeentemaashorst.nl>

Onderwerp: RE: Afspraak opvang gemeente Maashorst

Beste 5.1.2.e

Tijdens ons overleg op woensdag 26 juli hebben we een aantal procesafspraken gemaakt, heel kort samengevat zien die er als volgt uit:

- 4 augustus "boodschappenlijstje voor aanvullende afspraken met COA"
- Voor 21 augustus lopen jullie een schouw met zijn 2-en.
- 21 augustus concept veiligheidsplan
- In de week van 21 augustus een bredere ambtelijke schouw samen met COA en Van der Valk
- Voor 15 september een brede schouw met omwonenden.
- 15 september definitief veiligheidsplan.

Ik ben benieuwd hoe jullie nu varen en wanneer ik het boodschappenlijstje voor het COA kan ontvangen.

Hoor/lees graag van jullie,

Groet 5.1.2.e

-----Oorspronkelijke afspraak-----

Van: 5.1.2.e <5.1.2.e @gemeentemaashorst.nl>

Verzonden: maandag 24 juli 2023 15:08

Aan: 5.1.2.e ; 5.1.2.e @mball.nl; 5.1.2.e @mball.nl; 5.1.2.e

CC: 5.1.2.e @hotmail.com

Onderwerp: Afspraak opvang gemeente Maashorst

Tijd: woensdag 26 juli 2023 16:00-17:00 (UTC+01:00) Amsterdam, Berlijn, Bern, Rome, Stockholm, Wenen.

Locatie: Microsoft Teams-vergadering

Goedemiddag,

Fijn dat jullie op zulke korte termijn een afspraak kunnen plannen. Ik ben nog bezig met een projectomschrijving die ik jullie morgen of begin volgende week zal toesturen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

5.1.2.e

maashorst



Gemeente Maashorst

Markt 145 Postbus 83

5400 AB UDEN

T 0413 - 28 19 11 / 06- 5.1.2.e

5.1.2.e

@gemeentemaashorst.nl

Werkdagen: maandag t/m vrijdag

Deze e-mail is persoonlijk. Is deze niet voor jou bestemd? Dan graag de afzender op de hoogte stellen en de e-mail, inclusief bijlagen, verwijderen.

Ga voor onze volledige proclamer naar gemeentemaashorst.nl/proclamer

Microsoft Teams-vergadering

Neem deel vanaf uw computer, mobiele app of apparaat voor vergaderruimte

[Klik hier om deel te nemen aan de vergadering](#)

Vergadering-id: 348 428 641 479

Wachtwoordcode: hvribv

[Teams downloaden](#) | [Deelnemen op het web](#)

[Meer informatie](#) | [Opties voor vergadering](#)

Omgeving- en veiligheidsplan Hotelvoorziening Uden



Versie: 1^{ste} concept
Status: intern

Introductie

Het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) heeft een groot tekort aan opvanglocaties. De bestaande asielzoekerscentra zitten overvol en aanmeldcentrum Ter Apel kan het grote aantal nieuwe vluchtelingen niet aan. Daarom zijn er landelijk en regionaal afspraken gemaakt: elke regio moet een bijdrage leveren. Onze veiligheidsregio Brabant-Noord heeft de opdracht om in totaal 2424 mensen op te vangen per 1 januari 2024.

Samen met onze buurgemeenten hebben we die opgave onderling verdeeld. We willen namelijk als gemeenten gezamenlijk een bijdrage leveren aan de noodoproepen van COA, VNG en de staatssecretaris, zoals we dat eerder ook hebben gedaan voor vluchtelingen uit Oekraïne en met de organisatie van een crisisnoodopvang in 't Oventje (zomer 2022). Ook Maashorst neemt hierin haar verantwoordelijkheid.

Dit veiligheids- en omgevingsplan is complementair aan de bestuursovereenkomst tussen de gemeente en het COA.

CONCEPT

1. Algemeen

1.1 Inleiding

Het veiligheids- en omgevingsplan (het plan) beschrijft de afspraken met betrekking tot de leefbaarheid en veiligheid van de opvang van asielzoekers in de tijdelijke asiellootatie in het hotel in de gemeente Maashorst (Rondweg 2, 5406 NK Uden). Het plan biedt specifieke informatie over de voorbereiding op mogelijke incidenten tijdens de opvang. Het plan bevat ook operationele afspraken tussen de gemeente, politie en het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA). Als bijlage 3a en 3b zijn scenario's en de behorende handelingswijze uitgewerkt.

1.1.1 Doelstelling

Het doel van dit plan is om door het inrichten van een samenhangend pakket aan maatregelen en afspraken de leefbaarheid en veiligheid in en rondom (directe nabijheid en openbare ruimte) de tijdelijke opvang te waarborgen en ongewenste gedragingen te beperken en waar mogelijk te voorkomen.

1.2 Geldigheid veiligheids- en omgevingsplan

Het plan treedt in werking na vaststelling door de burgemeester in overleg met de lokale driehoek (burgemeester, politie en Openbaar Ministerie) en het COA. Het plan kan tussentijds worden gewijzigd en bijgesteld door de burgemeester naar aanleiding van incidenten en evaluaties. Uitgangspunt hierbij is dat aanpassingen die betrekking hebben op bezetting of bereikbaarheid eerst worden besproken met het COA en de burgemeester (eventueel in afstemming met de lokale driehoek).

2. Locatie

De locatie van de noodopvang is het hotel aan de Rondweg 2, 5406 NK Uden. De opvang duurt maximaal 3 jaren, van x tot x. Er is geen mogelijkheid tot verlenging. Tot de locatie behoort ook het nabij gelegen foodcourt.

3. Functies van de noodopvang

De tijdelijke noodopvang biedt aan de bewoners tijdelijke woonruimte, drie keer per dag een maaltijd en wekelijkse toiletartikelen. Daarnaast zorgt het COA voor de financiële verstrekkingen, dagbesteding en richt zij het buitenterrein in overleg met omwonenden en de gemeente leefbaar in. Vanwege de zorgen over de toeloop naar het nabijgelegen ziekenhuis richt het COA op de locatie, eventueel door het Rode Kruis, een eerstehulp post in. Deze voorziening is aanvullend op de voorzieningen vanuit GZA. De asielzoekers zijn niet verplicht om 24 uur per dag in de opvanglocatie te verblijven en kunnen in- en uitlopen wanneer zij dat zelf willen. Het COA registreert de bewoners op de dag van aankomst en de dag van vertrek uit de opvang.

4. Organisaties en verantwoordelijkheden

De burgemeester is op grond van de Gemeentewet verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid in de gemeente. De burgemeester en officier van justitie maken op grond van artikel 13 van de Politiewet in het driehoeksoverleg afspraken over de inzet van politie in de gemeente.

Het handhaven van de veiligheid binnen de asiellootatie (incl. gesloten buitenruimte) valt onder de verantwoordelijkheid van het COA. Indien incidenten binnen de asiellootatie (incl. gesloten buitenruimte) gevolgen kunnen hebben voor de openbare orde informeert het COA in eerste instantie de politie en team veiligheid. Team veiligheid informeert de burgemeester. Om de

asiellocatie veilig en leefbaar te houden, heeft het COA huisregels (zie bijlage 1) die asielzoekers in alle locaties moeten naleven. Laten zij hun medebewoners of COA-medewerkers niet in hun waarde of overtreden ze op een andere manier de huisregels, dan treft het COA maatregelen (zie bijlage 2). Strafbare feiten meldt het COA altijd bij de politie. Samen met de partners uit de bestuursrecht- en strafrechtketen treft het COA maatregelen tegen overlastgevers. In het geval dat de burgemeester dit noodzakelijk acht kan hij met COA in gesprek over een passende maatregel, wat mogelijk kan leiden tot vertrek van een persoon uit de overbruggingslocatie.

4.1 COA

Het COA is primair verantwoordelijk voor de opvang van asielzoekers in de opvang. Het COA is een uitvoeringsorganisatie. Het ministerie van Justitie en Veiligheid (en daarmee de volksvertegenwoordiging) bepaalt het nationale vreemdelingenbeleid. COA is primair verantwoordelijk voor het welzijn en veiligheid van de bewoners. Daarbij maakt men gebruik van een beveiligingsorganisatie die desgewenst op kan schalen naar politie en/of gemeente.

4.1.1 Beveiligingsorganisatie

Het COA is verantwoordelijk voor de aanwezigheid van 24/7 beveiliging in de opvanglocatie en de daarbij behorende buitenruimte. Het COA draagt er zorg voor dat de locatie 24/7 te bereiken is en creëert de eerste drie maanden een flexibele schil van 2 beveiligers 24/7 die direct inzetbaar zijn bij overlastmeldingen of escalaties én in ieder geval het nabijgelegen foodcourt en de fietstunnel meenemen in de toezichtrondes. Zie voor meer informatie hoofdstuk 5.

4.2 Gemeente

De gemeente Maashorst verleent medewerking voor het realiseren van tijdelijke opvang in het hotel aan de Rondweg 2, 5406 NK Uden en is verantwoordelijk voor het monitoren van de effecten van de noodopvang in de openbare ruimte. De burgemeester is primair verantwoordelijk voor openbare orde en veiligheid. **De gemeente is regievoerder (integrale Veiligheid)**

4.3 Politie

De politie heeft als taak het toezien op de veiligheid en reageert zo snel mogelijk op meldingen vanuit het COA en/of de omgeving. Een rapportage hiervan wordt besproken in het veiligheidsoverleg. Bij spoedzaken wordt direct geschakeld c.q. afgestemd met desbetreffende instanties en informeert de politie de burgemeester.

5. Veiligheid in en buiten de noodopvang

5.1 Veiligheid binnen de opvanglocatie

De leefbaarheid, beheersbaarheid en veiligheid binnen de opvanglocatie (inclusief behorende buitenruimte) is de verantwoordelijkheid van het COA. Bij strafbare feiten of openbare orde verstoringen schakelt het COA de politie in en informeert zij de gemeente.

5.1.1 Beheer en beveiliging van de ruimte waar wordt opgevangen

De beveiliging van de opvang (24/7) wordt uitgevoerd door beveiligingsorganisatie First Class Protection. De beveiligingsmedewerkers zijn herkenbaar aanwezig in en rondom de noodopvang. De beveiliging is voor de toegangscontrole, de receptiediensten en voor het toezicht in de (gesloten) buitenruimte van de opvanglocatie. Vanwege de bestaande dynamiek op het foodcourt en de aanwezigheid van slechts één toegangsweg richting beide objecten is de beveiliging in ieder geval de eerste drie maanden ook inzetbaar voor toezicht op het foodcourt en de nabij gelegen fietstunnel.

Dit wordt georganiseerd en bekostigd door het COA.

5.1.2 Beheer in de opvang

Het COA is (24/7) verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken in de tijdelijke opvang en is daarmee ook verantwoordelijk voor de veiligheid van de tijdelijke bewoners. Dit is de kracht van het COA. Het COA verplicht zich daarmee in te spannen om maatregelen te treffen op het gebied van sociale en fysieke veiligheid. Deze maatregelen bestaan onder andere uit:

- Huisregels die de leefbaarheid in en buiten de opvang vergroten en die aan de bewoners kenbaar te maken. Het COA draagt er ook zorg voor dat de huisregels van het nabijgelegen foodcourt onder de aandacht worden gebracht van de gehuisveste asielzoekers. De standaard huisregels staan vermeld in bijlage 1.
- Signalen over spanningen tussen bewoners op te pakken en zo nodig nadere maatregelen te treffen.
- Zorgen voor dagbesteding en het leefbaar inrichten van de gesloten buitenruimte.
- In ieder geval de eerste drie maanden zorgen voor de aanwezigheid van een fysieke medische voorziening (EHBO-post) om de toeloop naar het ziekenhuis te voorkomen.
- Het informeren over de gedragsregels in Nederland en het begeleiden van de bewoners in de kennis van de algemene gedragsregels in Nederland.
- Indien nodig op te schalen en de assistentie van de politie te vragen.

5.1.3 Inzet COA

Het COA draagt er zorg voor dat:

- Het terrein behorend bij de inrichting van de noodopvang schoon is, er opgetreden wordt tegen overlastgevend gedrag en dat de politie of handhaving zo nodig ingeschakeld wordt.
- De locatie is 24 uur per dag, zowel fysiek als telefonisch, bereikbaar voor burenbuurtbewoners en hulpdiensten door middel van een beveiliging aan de receptie.
- De beveiliging is van 24/7 uur per dag aanwezig en heeft de eerste drie maanden (extra) ruimte om flexibel toezicht uit te oefenen in de directe openbare ruimte, waaronder in ieder geval begrepen het foodcourt en de fietstunnel.
- De BHV-bezetting is 24 uur per dag 7 dagen gegarandeerd door het COA of de beveiliging.
- Het aanwezige personeel is voldoende uitgerust om in geval van calamiteiten te kunnen optreden.
- De aanwezige bewoners zijn, voor zover mogelijk, geregistreerd op naam, geboortedatum, onderlinge familierelaties en land van herkomst.
- Elke bewoner heeft voordat hij/zij in Nederland arriveert een antecedentenonderzoek gehad welke uitgevoerd wordt door de AVIM.
- De medische screening van een bewoner is afhankelijk van de gezondheidszorg in het land van herkomst. De medische screening wordt uitgevoerd door de Gemeentelijke Gezondheidsdienst (GGD). Het COA controleert hierop.
- De COA-medewerkers en de beveiliging beschikken voortdurend over een actuele bewonerslijst.
- Wijzigingen van de huisregels of bezetting worden doorgegeven aan de gemeente.
- Activiteiten worden georganiseerd in overleg met de gemeente.
- Alle bewoners krijgen vanaf de aankomst en ook daarna voorlichting over sociale waarden en gebruiken in Nederland, de verkeersregels e.d.
- Personele ruimte om deel te nemen aan omgevingsdialogen.
- Een eerstehulp post om toeloop naar het ziekenhuis te voorkomen.

5.2 Veiligheid buiten de opvanglocatie

Het COA spant zich in om overlast buiten de opvanglocatie te voorkomen en eventuele overlast die wordt ervaren aan te pakken. Samen met de gemeente, de politie en in overleg met omwonenden

spannen zij zich in voor de leefbaarheid en het voorkomen van ongewenste gedragingen buiten de opvanglocatie. Vanwege de bestaande dynamiek op het foodcourt en de aanwezigheid van slechts één toegangsweg richting beide objecten is de beveiliging in ieder geval de eerste drie maanden ook inzetbaar voor toezicht op het foodcourt en de nabij gelegen fietstunnel. De gemeente Maashorst en de politie zijn verantwoordelijk voor de openbare orde en veiligheid in de omgeving van de opvang. Hiervoor maken zij uiterlijk drie weken voor aanvang een inzetplan die zij ter consultatie voorleggen aan de lokale driehoek.

Overlast is de hinder die mensen ervaren van het (afwijkende) gedrag van mensen of gevolgen van bepaalde omstandigheden. Dit kan vele vormen hebben. In de volgende paragrafen wordt beschreven welke maatregelen worden genomen om eventuele overlast te voorkomen en hoe eventueel ervaren overlast kan worden gemeld en behandeld. Het is niet toegestaan dat bewoners, die niet woonachtig zijn op de opvanglocatie, de locatie bezoeken.

5.2.1 Melden van overlast/incidenten

Incidenten (geen spoed) kunnen gemeld worden via de reguliere kanalen van de politie: 112 (spoed) of 0900-8844 (geen spoed). Overlast van de noodopvang kan verder gemeld worden bij de receptie van het COA van de tijdelijke noodopvang. Deze wordt 24 uur per dag bemenst door het beveiligingsbedrijf. De melding wordt zo spoedig mogelijk afgehandeld, genoteerd en de melder zal uiterlijk binnen 48 uur een inhoudelijke reactie op zijn melding krijgen en te horen krijgen welke actie is of wordt ondernomen om de overlast te bestrijden. Het COA registreert de meldingen zodat gemonitord kan worden.

Voor de politie geldt in het algemeen dat de gebruikelijke kanalen bereikbaar zijn in geval van acute overlast of gedragingen die daar aanleiding toe geven. Een rapportage hiervan wordt gedeeld met de gemeente. Daarnaast komt er wekelijks of vaker indien incidenten daartoe aanleiding geven een rapportage van beveiliging via mail naar politie/gemeente (IV).

De intensiteit van de inzet van onderstaande organisaties zal in het begin hoog zijn. Tussentijds zal doorlopend gemonitord worden of deze hoge inzet nog steeds noodzakelijk is. Indien nodig kan er op- of afgeschaald worden.

5.2.1.1 Inzet politie

Inzet politie:

- de wijkagent bezoekt de eerste drie maanden minimaal één keer per twee weken zichtbaar de opvanglocatie en is aanwezig bij de aankomst van de asielzoekers.
- 5.1.2.e (5.1.2.e) is vast aanspreekpunt voor zaken rondom de opvanglocatie en sluit aan bij veiligheidsoverleggen.
- De politie en gemeente (integrale veiligheid) ontvangen de eerste maand iedere maandag en donderdag een incidentenrapport van de beveiliging. Na de eerste maand ontvangen politie en gemeente iedere maandag een incidentenrapport van de beveiliging, tenzij incidenten aanleiding geven om gemeente en politie eerder of vaker te informeren.
- de politie maakt een AOL aan met het directe nummer van de opvanglocatie.

5.2.1.2 Inzet gemeente

Inzet gemeente:

- treft waar nodig extra maatregelen in verband met verkeer en parkeren.
- zorgt de eerste drie maanden voor extra surveillance vanuit handhaving. Deze inzet is

complementair aan de inzet van de beveiliging en ter voorkomen van extra inzet van de politie. Drie weken voorafgaand aan de opening wordt een toezicht- / inzetplan opgesteld.

- Omgevingsmanagement; de eerste 6 maanden is er nadrukkelijk contact met omwonenden, ondernemers van het foodcourt, ziekenhuis en centrummanagement.

- Gemeente, COA en de politie voeren regelmatig een veiligheidsoverleg (zie hoofdstuk 8).
- Monitoring van de social media kanalen, ter input van het veiligheidsoverleg.

Zie bijlage 3a voor de maatregelen en scenario's (incl. handelingskader) voor de aandachtslocaties in de directe omgeving van de opvanglocatie.

6. Strafbare feiten/ernstige ordeverstoringen

Het lokaal bevoegd gezag is leidend in de tolerantiegrenzen bij orde verstoringen en/of het plegen van strafbare feiten. De algemene beleidslijn is dat bij strafbare feiten overgegaan wordt tot staande houden/ aanhouden van verdachten. (regulier proces).

Zie bijlage 3b voor de maatregelen en scenario's (incl. handelingskader) voor de meest voorkomende ordeverstoringen (incl handelingskader).

7. Bewustwording/signaleren radicalisering

COA-medewerkers worden, net als de politie, getraind in het herkennen van signalen van radicalisering en jihadisme. Signalen dienen tijdig doorgegeven te worden aan:

- Algemene Inlichtingen- en Veiligheidsdienst (AIVD) en de Militaire Inlichtingen en Veiligheidsdienst (MIVD)
- Wijkagent
- Aandachtsfunctionaris radicalisering van de gemeente.

Radicalisering en vormen van extremisme, criminaliteit en ronselpraktijken worden tegengegaan. Het is zaak dat in de periferie rondom de opvanglocatie waakzaamheid is geboden voor dergelijke praktijken. Daarbij is zorgvuldigheid geboden welke externe personen toegang krijgen tot de asielzoekers binnen deze opvang. De toegangscontrole is dan ook één van de voornaamste taken van de beveiliging. Signalen rondom radicalisering worden meegenomen in het veiligheidsoverleg tussen politie, gemeente en COA.

Psychische hulp wordt geboden vanuit de medische kant. Vanuit vluchtelingenwerk wordt dit gemeld. Als mensen klachten hebben zijn ze in beeld bij de medische dienst. Dit wordt gemeld bij de juiste kanalen (GZA).

8. Communicatie, afstemming en overleggen

Uitgangspunt is dat steeds een frequente en adequate communicatie en afstemming plaatsvindt tussen de gemeente, COA, politie en andere betrokken partijen. Dit vindt zoveel mogelijk plaats binnen bestaande structuren en op logische momenten. Daarnaast zijn er speciale overleggen in het leven geroepen:

Kernteam opvang (één keer per twee weken, eerste maand wekelijks)

- Projectleider gemeente (x)
- Communicatie (x)
- Veiligheid (x)
- Locatiemanager COA?

De klankbordgroep (één keer per kwartaal, eerste drie maanden één keer per maand)

- Projectleider gemeente (voorzitter)
- Wijkagent
- Communicatie
- Veiligheid
- Handhaving
- Locatiemanager COA
- (omgevingsmanagement?)

Het veiligheidsoverleg (één keer per twee weken, eerste twee maanden wekelijks)

- Operationeel Expert Politie
- Coördinator Veiligheid (gemeente)
- Locatiemanager COA
- (omgevingsmanagement?)

De overleggen kunnen waar nodig worden op- of afgeschaald in frequentie

9. Calamiteitenplan

Op dit moment is het bedrijfshulpverlenersplan en het beheersplan nog niet gereed. Het COA legt deze plannen, **voordat** de noodopvang in gebruik wordt genomen, ter goedkeuring voor aan de gemeente en de **Veiligheidsregio Brabant-Noord**. Er vindt in ieder geval eens per half jaar een BHV-oefening plaats.

10. Aandachtspunten openbare ruimte

Op basis van de informatie die de gemeenten heeft verstrekt omtrent risicolocaties is een fysieke schouw uitgevoerd om deze locaties te beoordelen. Hieruit volgen een aantal aandachtspunten ter verbetering van de openbare ruimte en de veiligheid.

Locatie – Van den Vlak Hotel

Bij de rode cirkel bevindt zich een afsluitbare in- en uitgang, ontsluiting handwijzerstraat. Vanwege de ligging nabij de fietstunnel is het advies om deze ingang af te sluiten en de doorloop onbruikbaar te maken door bijvoorbeeld het plaatsen van bloembakken. Deze maatregel is tweeledig. Enerzijds stroomlijn je daardoor de looproute van de asielzoekers. Anderzijds draag je er zorg voor dat onaangekondigde bezoekers van het hotel het hotel alleen (rechtmatig) kunnen benaderen via de hoofdingang. Met een huisregel 'binnen voor 22.00 uur' kan je sturing aanbrengen.

Nabij voorgenoemde ingang bevindt zich een niet sluitende hekvoorziening. Het advies is om dit hekwerk tot aan de geluidswal sluitend te maken.

De besloten buitenruimte biedt voldoende mogelijkheden tot een leefbare inrichting. Op het parkeerterrein nabij de hoofdingang is eveneens voldoende ruimte voor bankjes, zitjes en speeltoestellen (afhankelijk van de doelgroep). Op het achterste parkeerterrein kan een sport-spelruimte worden ingericht. Denk bijvoorbeeld aan een doel, een betonnen pingpongtafel en fitnessobjecten voor de buitenruimte. Daarbij zou het al aanwezige fietsenhok kunnen dienen als rookruimte. Advies is het om de plaatsing af te stemmen met omwonenden vanwege de heersende dynamiek omtrent geluidsoverlast.



Directe omgeving

Handwijzerstraat

Het terrein 'handwijzerstraat 12 – 14' is niet goed afgesloten en vanwege de inrichting waarschijnlijk interessant voor jeugdigen. Advies is met de ondernemer in gesprek te gaan om het terrein deugdelijk af te sluiten of op te ruimen.

Een deel van de handwijzerstraat loopt dood. Dat bord is nu onvoldoende zichtbaar vanwege de beplanting. Om te voorkomen dat deze doodlopende straat oneigenlijk gebruik wordt is het advies om de beplanting te snoeien én zorg voor te dragen dat het bord goed zichtbaar is.

Huisregels foodcourt

De huisregels bij het foodcourt zijn helder. Advies om het COA deze regels te laten vertalen of om te laten zetten in pictogrammen en kenbaar te maken aan de asielzoekers. De flexibele schil van beveiligers kan deze vertaling gebruiken om de asielzoekers aan te spreken op mogelijke overtredingen van de huisregels.

Cameratoezicht

Het cameratoezicht, zoals aangegeven op de toegangsborden bij het foodcourt, is momenteel onvoldoende zichtbaar. Het advies is om een camera (dit mag ook een dummy zijn) op een direct zichtbare plek te installeren. Dit kan een drempel vormen voor het vertonen van grensoverschrijdend gedrag. Een combinatie van duidelijke borden over het cameratoezicht en een prominent zichtbare camera kan preventief werken.

(vraag: er is constateerden wel diverse soorten camera's op de aanwezige panden. Dit wekt de indruk dat er geen sprake is van collectief cameratoezicht? Als dat wel het geval is horen we graag wie de beheerder is van de camera's)

Fietstunnel

Bij observatie van de fietstunnel valt op dat deze een duistere en verloederde indruk maakt. Al bij de eerste aanblik wekt de tunnel gevoelens van onveiligheid op. Dit kan verbeterd worden door enkele simpele aanpassingen. Aanbevolen wordt om het groen naast beide ingangen kort te houden, wat niet alleen voor zichtlijnen zorgt, maar ook voor een bufferzone. Het schoonmaken van de stalen hekken en het reinigen van de betonnen bovenrand met een hogedrukreiniger zijn stappen die bijdragen aan een frissere uitstraling.

In de tunnel is veel graffiti aanwezig. Sommige van deze graffiti lijkt van een kunstproject te zijn, terwijl andere delen donkerder en minder (jeugd)vriendelijk ogen. Een advies is om in samenwerking met jeugd- en jongerenwerk – wellicht integraal met asielzoekers – een nieuw graffiti-project te initiëren om de wanden van de tunnel opnieuw op te frissen.

Verder verdient het aanbeveling om de verlichting in de tunnel te verbeteren. Meer licht kan de uitstraling van de graffiti versterken, met name door de gebruikte kleuren, en kan zo een speelse uitstraling geven. Dit draagt ook bij aan een veiliger indruk. Het plaatsen van camera's kan overwogen worden, maar men dient zich bewust te zijn dat dit soms het onveiligheidsgevoel kan versterken.

<https://dtvnieuws.nl/nieuws/artikel/graffitikunst-in-udense-fietstunnel-neemt-mensen-mee-door-lokale-historie>

Bijlagen:

- 1. COA Huisregels**
- 2. Maatregelenpakket COA**
- 3a. Aandachtslocaties (fysiek) en handelingsperspectief**
- 3b. Openbare orde verstoringen en handelingsperspectief**
- 4. (Spoed)contactenlijst**
- 5. Toezicht- / inzetplan**
- 6. Bedrijfsnoodplan COA (incl. plattegronden)**

CONCEPT

Huisregels - Nederlands mei 2020 1 Huisregels op COA-opvanglocaties (Huisregels)

Voor de veiligheid, leefbaarheid en beheersbaarheid op COA-opvanglocaties hanteert het COA huisregels (huisregels). Deze huisregels zijn aanvullend op de Nederlandse wet- en regelgeving en zijn geldig op alle COA-opvanglocaties.

Maatregelen bij overtreding van de huisregels

U moet altijd de instructies van COA-medewerkers volgen en de huisregels nakomen. Wie zich niet aan deze huisregels houdt, kan een maatregel opgelegd krijgen door de COA-medewerkers op uw COA-locatie. Een maatregel kan zijn dat een deel van uw weekgeld voor een bepaalde tijd wordt ingehouden. Bij zware overtredingen kan het COA u overplaatsen naar een COA-locatie met streng regime. Bij crimineel gedrag schakelt het COA de politie in. Ook bij vermoedens van strafbare feiten.

1. Discriminatie, intimidatie en geweld

In Artikel 1 van de Nederlandse grondwet staat dat discriminatie is verboden. Discriminatie vanwege godsdienst, levensovertuiging, politieke voorkeur, ras, geslacht, seksuele geaardheid, of welke grond dan ook, is niet toegestaan. Voor het COA is dit een heel belangrijke wet, omdat op COA-locaties heel veel verschillende mensen met verschillende achtergronden veilig moeten samenleven.

Elke vorm van (het aanzetten tot) agressie en geweld tegen anderen is in Nederland verboden en wordt bestraft. Agressief en gewelddadig gedrag naar COA-medewerkers wordt zwaarder bestraft.

Als u slachtoffer bent van bijvoorbeeld agressie, geweld of strafbaar seksueel gedrag, adviseert het COA u om aangifte te doen bij de politie. Is een familielid gewelddadig naar andere familieleden? Dan kan het COA hulp bieden. Heeft u hulp nodig of kent u iemand die hulp nodig heeft? Bespreek dit met een COA-medewerker. Er wordt dan naar de best mogelijke oplossing gezocht. Wij gaan discreet om met de informatie die u ons geeft. Uw veiligheid nemen wij serieus. Voor meer informatie kunt u kijken op de website van Veilig Thuis.

2. Politieke of religieuze activiteiten

Het COA is een politiek/religieus neutrale organisatie. Op een COA-locatie bent u vrij u geloof te belijden of uw politieke opvattingen te hebben. Maar anderen mogen op geen enkele wijze last hebben van uw politieke of religieuze activiteiten.

3. Drugs, alcohol, wapens en illegale handel

Illegale drugs zijn verboden op COA-opvanglocaties. U mag geen illegale drugs bezitten, verhandelen of gebruiken. Openbare dronkenschap is verboden. Wapens zijn verboden. Het bezit van wapens en de handel in wapens zijn verboden.

4. Verbod op gezichtsbedekkende kleding

Het is wettelijk verboden om gezichtsbedekkende kleding te dragen op een COA-locatie, omdat een COA-medewerker u dan niet kan identificeren. Denk bij gezichtsbedekkende kleding aan een nikab of boerka, maar ook een bivakmuts of een integraalhelm. Dit verbod geldt voor medewerkers, bewoners en bezoekers in het azc. Het verbod geldt op de hele COA-locatie inclusief uw eigen woonruimte. Ook in scholen, zorginstellingen en overheidsgebouwen geldt dit verbod. Mondkapjes zijn wel toegestaan om besmettingsgevaar te verkleinen.

5. Verplichte TBC-screening

In sommige landen komt de besmettelijke ziekte tuberculose (TBC) veel voor. Als u uit een van deze landen komt, dan moet u verplicht een TBC-screening ondergaan. Dit onderzoek is pijnloos en Huisregels - Nederlands mei 2020 2 ongevaarlijk. Wanneer u tuberculose heeft, dan moet u zich verplicht laten behandelen. Tuberculose is over het algemeen goed te behandelen.

6. Meldplicht

Op alle COA-locaties heeft u meldplicht (meldplicht). U bent verplicht zich te melden op het tijdstip en de plek aangegeven door het COA. Specifieke informatie over uw meldplicht ontvangt u van een COA-medewerker op uw locatie.

Heeft u een goede reden om niet aan deze meldplicht te voldoen? Dan moet u die vooraf aan een COA-medewerker laten weten. U kunt dan vragen of u (tijdelijk) niet aan de meldplicht hoeft te voldoen. De COA-medewerker kan u vragen om bewijsdocumenten te laten zien waaruit blijkt dat u een geldige reden heeft om niet bij de meldplicht aanwezig te zijn.

7. Woonruimte

U mag gebruikmaken van een tijdelijke woonruimte van het COA. Deze ruimte is uw hoofdverblijf. Deze ruimte is alleen bestemd voor u en uw medebewoners. U mag hier geen andere mensen in laten wonen.

U mag geen veranderingen aanbrengen aan de woonruimte of de meubels. U mag geen eigen meubels meenemen. Vanwege de brandveiligheid mag u geen eigen gordijnen of wandkleden ophangen. Als u iets beschadigt aan uw woonruimte, dan moet u zelf de reparatiekosten betalen. Dat geldt ook voor alle goederen die u van het COA in bruikleen heeft ontvangen.

Uw woonruimte moet u zelf schoonhouden. Wanneer u verhuist, moet u uw woonruimte schoon achterlaten. U mag dan geen goederen van het COA meenemen. Alle bewoners zijn verantwoordelijk voor het schoonhouden van de gemeenschappelijke faciliteiten van de woonruimtes en de directe omgeving rond de woonruimte.

U mag geen huisdier hebben, tenzij u schriftelijk toestemming heeft van de leiding van de COA locatie.

U moet COA-medewerkers toegang geven tot uw woonruimte. Dit is nodig voor verplichte kamercontroles, onderhoud of reparaties. COA-medewerkers kunnen de woonruimte ongevraagd betreden als er gevaar dreigt voor de veiligheid en de volksgezondheid, bijvoorbeeld bij besmettingsrisico's.

Het kan gebeuren dat u naar een andere ruimte verhuist of dat een andere bewoner bij u in de woonruimte geplaatst wordt.

8. Goederen in bruikleen

U kunt bepaalde goederen tijdelijk van het COA lenen. Denk aan borden, bestek, linnenpakket, of een babypakket. Goederen die u heeft geleend, moet u weer inleveren zoals afgesproken met het COA.

9. Brandvoorschriften

Voor uw eigen veiligheid en die van anderen gelden de volgende brandvoorschriften:

- U mag niet roken in COA-gebouwen. Ook niet in uw eigen woonruimte.
- U mag geen open vuur aansteken. Denk aan kaarsen, wierook, olielampen, etc.
- U mag alleen koken op de vaste kooktoestellen in de keukens. Tijdens het koken moet u altijd opletten. Blijf altijd in de buurt van het kooktoestel.
- U mag alleen elektrische apparatuur gebruiken die het COA veilig vindt. Vraag dus om goedkeuring van een COA-medewerker. Huisregels - Nederlands mei 2020 3
- Het is streng verboden een brandmelder af te plakken.
- U mag het brandalarm niet activeren als er geen brand is.
- Als er brand ontstaat, moet u ongehinderd kunnen vluchten. Daarom moeten de vluchtwegen altijd vrij zijn. Zorg dat kinderwagens of fietsen niet in de weg staan.
- Wanneer het brandalarm afgaat, moet u het gebouw direct verlaten en buiten wachten. Vervolgens volgt u de instructies op van COA-medewerkers.
- Zelfsluitende, brandwerende deuren moet u nooit openhouden. Daarom mag u een deurdranger nooit verwijderen.
- Bewaar nooit benzine, alcohol of andere licht ontvlambare stoffen in uw woonruimte.
- Van de wasdroger moet u altijd het stoffilter schoonmaken. Verwijder voor én na gebruik het stof uit de filter van de droger. Een vervuilde droger kan vlam vatten.

10. Aansprakelijkheid

Het COA is niet aansprakelijk voor schade aan of verlies van uw eigendommen, ook niet als de schade door medebewoners of door anderen is veroorzaakt. U bent volledig aansprakelijk voor beschadigingen die u aanbrengt in of aan de woonruimte en/of de COA-inventaris en voor onzorgvuldig gebruik hiervan. De kosten voor herstel of vervanging verhaalt het COA op u. Als het niet duidelijk is wie een beschadiging heeft gemaakt aan een woonruimte, moet iedere bewoner van die woonruimte meebetalen aan de reparatiekosten. Bij verdwijning of beschadiging van COA-eigendommen doet het COA in veel gevallen aangifte bij de politie.

11. Geluidsoverlast

U mag geen geluidsoverlast maken. Tussen 22.00 en 8.00 uur moet het rustig zijn, zodat iedereen ongestoord kan slapen.

12. Privacy

De privacy op COA-opvanglocaties is belangrijk. Daarom is het verboden om zonder toestemming foto-, video- of geluidsoptnamen te maken van medebewoners, medewerkers, bezoekers en andere aanwezigen op de locatie. Deze regels gelden op alle locaties voor bewoners, medewerkers en bezoekers.

13. Bezoekers

Bezoekers die niet op de COA-locatie wonen, moeten zich melden bij de receptie bij aankomst en afmelden als zij vertrekken. Bezoekers zijn welkom van 8.00 uur tot 22.00 uur. U bent verplicht uw bezoek op te halen bij de receptie.

U bent verantwoordelijk dat uw bezoekers zich ook aan de huisregels houden. Op elke COA-locatie kunt u een 'Bezoekersreglement' opvragen. Deze geldt voor alle bezoekers.

14. Kinderen

U bent verantwoordelijk voor de veiligheid en het handelen van uw minderjarige kinderen. Als uw kinderen niet op school of in kinderopvang verblijven, bent u verantwoordelijk toezicht op uw kinderen te houden. Schade veroorzaakt door uw minderjarige kinderen moet u betalen.

Alle kinderen van 5 tot 18 jaar moeten in Nederland verplicht naar school. Als ouder of verzorger bent u verantwoordelijk dat uw kinderen naar school gaan. Als uw kinderen niet naar school gaan, maakt het COA of de school daarvan melding. U kunt dan een forse geldboete krijgen. U kunt bij de infobalie vragen hoe u uw kind aanmeldt bij een school in de buurt.

CONCEPT

Bijlage 2: Maatregelenpakket COA

<https://www.coa.nl/sites/default/files/2022-03/Maatregelenbeleid%20COA.pdf>

CONCEPT

Bijlage 3a: Aandachtslocaties (fysiek) en handelingsperspectief

In de veiligheidsmemo die is aangeleverd door team veiligheid worden een aantal aandachtslocaties benoemd, zoals foodcourt en de supermarkten. Voor het beschrijven van de mogelijke scenario's zijn deze specifieke locatie generiek beschreven en ligt de focus op gedragingen die zich voor kunnen doen in winkels en in en rondom het centrum.

3.1 Overlast in en nabij winkels / centrumgebied

Overlast door asielzoekers is een gevoelig en een complex onderwerp. Het is belangrijk om te benadrukken dat niet alle vluchtelingen overlast veroorzaken en het is onjuist om een hele groep mensen te stigmatiseren op basis van de acties van een minderheid.

Om overlast op een proactieve manier tegen te gaan is het van belang hierbij om recreatieve mogelijkheden / dagbesteding te bieden voor de asielzoekers. Want uit verveling kan rondhangende overlast ontstaan. Enerzijds worden activiteiten geregeld op de locatie zelf door het COA. Anderzijds kan de gemeente populatie gerichte programma's aanbieden ter ondersteuning in de dagelijkse activiteiten en integratie.

Toch blijft een kans dat overlast plaatst vindt in de genoemde gebieden. Gedragingen die onder overlast vallen, zijn bijvoorbeeld: verbaal geweld, zoals schelden en beledigingen, lastigvallen van personeel en klanten, storend gedrag en overtreden van huisregels.

Maatregelen

- a. Winkeliers hebben verschillende handvatten om overlast en criminaliteit te beperken. Bij overlast kan een ondernemer besluiten een individueel winkelverbod op te leggen; de betrokkene is dan niet meer welkom in de specifieke winkel(s) van die ondernemer. Overtreding hiervan leidt tot huisvredebreuk, waarvoor de politie kan worden ingeschakeld.
- b. Naast dit individueel verbod kan een collectieve waarschuwing volgen, geldig in alle deelnemende winkels van het winkelgebied voor een jaar. Deze persoon kan winkels nog bezoeken mits hij zich gedraagt.
- c. Bij ernstige of herhaalde overtredingen kan een collectief winkelverbod voor 1 of 2 jaar worden opgelegd geldend voor alle deelnemende winkels of een heel winkelcentrum. Het betreft een maatregel waarbij een 'ongewenste klant' de toegang tot meerdere winkels in een winkelgebied ontzegd kan worden. Ook hier is overtreding huisvredebreuk. De winkelier die de huisvredebreuk heeft geconstateerd doet aangifte bij de politie wegens overtreding van artikel 138 Sr.
- d. Indien de asielzoeker(s) vanwege ongewenste gedragingen niet meer gewenst is in een bepaalde geografische afbakening kan de burgemeester bestuursrechtelijk optreden.
- e. In ieder geval de eerste drie maanden een flexibele schil aan beveiliging creëren die kan anticiperen op ongewenste gedragingen of escalaties in winkels / centrumgebied.
- f. Inzet van buitengewoon opsporingsambtenaren.

3.2 Spanning tussen de verschillende groepen en mogelijkheid tot escalatie

De kans dat vluchtelingen zich ook in het gebied gaan ophouden introduceert een extra variabele in de dynamiek van de omgeving. De openbare ruimte is een locatie waar iedereen toegang tot heeft en toegang moet kunnen blijven houden. Er kan geen ontzeggen van het gebied gedaan worden puur omdat ze een andere etnische achtergrond hebben. Vluchtelingen hebben hun eigen culturele

achtergrond, ervaringen en mogelijk trauma's die ze met zich meebrengen. Hierdoor kunnen zij op een andere manier reageren op situaties.

De combinatie van bestaande groepen die overlast veroorzaken, zoals bij het foodcourt, en de aanwezigheid van vluchtelingen die 'zich ophouden' of het foodcourt bezoeken kan leiden tot een escalatie van spanningen. De crux kan liggen bij jeugdige houding van sommige inwoners van de gemeente die kan neigen naar uitlokking en het opzoeken van grenzen. Deze houding wordt soms versterkt door de geziene verharding bij sommige asielzoekers, mogelijk als gevolg van trauma.

Maatregelen

- a. Het zichtbaar weghangen van een camera bij de ingang van het foodcourt. De inzet van camera's heeft hier een preventief doel. Door duidelijk te communiceren dat er camera's aanwezig en zichtbaar zijn, wordt een barrière opgeworpen voor sommige overlastveroorzakers om zich van overlast te onthouden. Echter, ondanks dat er al overlastgevende jeugd rondhangt, trekt een deel hiervan zich hier niets van aan. Mocht het tot fysieke confrontaties komen, dan kan de flexibele schil van de beveiligingsorganisatie worden ingeschakeld.
- b. Vertalen van de huisregels en door het COA kenbaar laten maken aan de asielzoekers.
- c. In ieder geval de eerste drie maanden een flexibele schil aan beveiliging creëren die kan anticiperen op ongewenste gedragingen of escalaties op het foodcourt.
- d. De inzet van een samscholingsverbod om de omvang van de aanwezige jeugd te beperken of te voorkomen dat bekende overlastgevers samscholen.

3.3 Busstations

Dicht bij de locatie bevinden zich twee busstations. Ten eerste ligt op loopafstand het busstation Uden, dat de mogelijkheid biedt om in de regio te reizen. Ten tweede is Bushalte Bernhoven de dichtstbijzijnde bushalte bij de opvang. Deze wordt veel gebruikt door patiënten en bezoekers van het ziekenhuis.

Er wordt verwacht dat het aantal gebruikers zal toenemen wanneer de locatie in gebruik wordt genomen. Dit kan mogelijk hinder opleveren voor patiënten en bezoekers van het ziekenhuis. Ook reguliere reizigers kunnen ongemak ervaren door de toegenomen drukte.

Maatregelen

- a. Het is van belang om goed en periodiek contact te onderhouden met beide partijen. Het ziekenhuis en het vervoersbedrijf beschikken mogelijk over waardevolle informatie en ervaringen met betrekking tot piekmomenten. Op basis van deze informatie kan overwogen worden om grotere bussen in te zetten of de rijfrequentie te verhogen.
- b. Indien blijkt dat veel onrust ontstaat bij de stations, kan de beveiligingsorganisatie worden ingeschakeld voor toezicht.
- c. Inzet van buitengewoon opsporingsambtenaren.

Bijlage 3b: Openbare ordeverstoringen en handelingsperspectief

Het is denkbaar dat verstoringen van de openbare orde op specifieke locaties voordoet. Het kunnen sociale incidenten die niet direct gekoppeld zijn aan een fysiek aanwijsbare locatie. Geschiedenis leert ons echter wel dat rondom locatie waar de vluchtelingen verblijven en het gemeentehuis ongewenste gedragingen kunnen voor doen. In dit onderdeel van het plan worden de denkbare scenario's geschetst met daarbij concrete instrumenten die ingezet kunnen worden.

3.1.1 Online aangejaagde ordeverstoring

Ordeverstoringen die hun oorsprong vinden in de digitale wereld zijn een relatief nieuw verschijnsel waarmee gemeenten steeds vaker te maken krijgen. Dit soort verstoringen, aangewakkerd door online activiteiten, kan variëren van onrust veroorzaakt door groepen of individuen tot oproepen voor demonstraties. Gezien de huidige onrust die wordt veroorzaakt door een kleine groep in de gemeente is het mogelijk dat de oorsprong van een onaangekondigde demonstratie of samenscholing online ligt.

Vanwege de toenemende vraag van lokale overheden om hier richtlijnen en handvatten voor te bieden heeft Noord Holland Samen Veilig een interventiekaart ontwikkeld. Deze biedt een handelingskader voor gemeenten. De nadruk ligt op proactieve acties zoals zichtbaar zijn op sociale media om situaties te de-escaleren. Het inzetten van bestuurlijke bevoegdheden wordt pas in een laatste fase aanbevolen.

<https://nh-sv.nl/kennisbank/cyber/project-online-orde/>

3.1.2 Bedreiging van ambtenaren en/of het openbaar bestuur.

In het afgelopen jaar heeft 33% van de ambtenaren te maken gehad met agressie of geweld. Dat blijkt uit de monitor Integriteit en veiligheid 2022. De afgelopen jaren is trend te zien in toename van agressie en intimidatie tegenover politieke ambtsdragers. Door de komst van het asielzoekerscentrum, dat sterke emoties oproept bij de een deel van gemeenschap, stijgt het risico op bedreigingen en intimidatie tegenover het openbare bestuur.

In het agressieprotocol van de Maashorst is vastgelegd dat de gemeente agressie tegen zowel haar personeel als haar bezoekers niet tolereert. Dit betekent dat alle medewerkers - of ze nu werkzaam zijn bij de buitendienst, in accommodaties, sporthallen, of functies hebben als handhavers, toezichthouders en BOA's – enz. gevrijwaard dienen te worden tegen elke vorm van agressie en geweld. Wat er onder agressie wordt verstaan wordt benoemd in hoofdstuk twee van het protocol.

Er is duidelijk gesteld dat er een zero-tolerancebeleid wordt gevoerd. Mocht de desbetreffende ambtenaar ondanks de voorzorgsmaatregelen te maken krijgen met agressie zijn er plannen voor de opvang en nazorg. Personen die toch onacceptabel gedrag vertonen kunnen geconfronteerd worden met de ordemaatregelen:

- Waarschuwing
- Ordegesprek
- Ontzegging van de toegang
- Stoppen van de dienstverlening
- Schadeverhalen

Voor zover dit nog niet is gebeurd is het aan te raden het agressieprotocol voor de komst van het asielzoekerscentrum onder de aandacht te brengen bij de relevante teams. Zo is iedereen op de hoogte van de handelingskaders. Het huidige agressie protocol biedt voldoende handvatten om

Mocht het toch komen tot kan er in de aangifte is het aan te bevelen een koppeling worden gemaakt naar Veilige Publieke Taak (VPT). Het OM dient daar dan voorrang aan te geven waarbij er ook sprake is van strafverzwarende omstandigheden.

Tot slot heeft het ministerie van BZK een tool genaamd 'Veilige publieke dienstverlening' ontwikkeld. Deze tool bevat drie pijlers: preventie, handelen bij een incident en nazorg. In stappen wordt duidelijk uitgelegd hoe je agressie-incidenten kunt voorkomen en hoe je moet handelen als er toch iets gebeurt. Dit geeft mogelijk handvatten voor eventuele toevoegen in het protocol.

<https://www.veiligepubliekedienstverlening.nl/>

3.2 Escalatiemiddelen

Er zijn scenario's denkbaar waarin de inzet de preventiemaatregelen in eerste instantie niet voldoende zijn om een situatie onder controle te krijgen. Mocht de preventieve aanpak of de eerder ondernomen stappen ontoereikend zijn geweest dan zijn diverse bestuursrechtelijke middelen beschikbaar om de openbare orde te herstellen.

3.2.1 Cameratoezicht

Als de objectieve en subjectieve veiligheid in bepaalde gebieden achteruitgaat kunnen camera's bijdragen aan het verbeteren hiervan. Ze kunnen eveneens fungeren als middel om gehoor te geven aan de roep om extra veiligheid vanuit de omwonenden. Volgens artikel 151c van de Gemeentewet mogen camera's worden geplaatst wanneer ze nodig zijn om de openbare orde te handhaven, vooral als er frequent problemen zijn omtrent wanorde.

Voordat een besluit genomen kan worden over het inzetten van cameratoezicht in de openbare ruimte dient een toetsing plaats te vinden aan diverse criteria zoals proportionaliteit, subsidiariteit en een duidelijke omschrijving ter bescherming van de privacy van omwonenden.

Hoewel soms wordt aangegeven dat camera's een positief effect hebben en zodoende het veiligheidsgevoel kunnen versterken, kan de aanwezigheid van beveiligingscamera's ook een negatieve invloed hebben op het veiligheidsgevoel. Dit kan bijvoorbeeld zijn omdat ze suggereren dat er een hoge mate van onveiligheid is. Daarom dient zorgvuldig overwogen te worden alvorens tot de inzet van cameratoezicht over te gaan.

Advies

Het advies is om op dit moment geen camera te plaatsen. Bewaar deze optie voor als er een escalatie plaatsvindt. Voorafgaand hieraan kunnen afspraken met de leverancier worden gemaakt. Tegelijkertijd kan een aanwijzingsbesluit voor een specifieke locatie, zoals de fietstunnel, of voor een geografisch afgebakend gebied opgesteld worden. Zo kan er flexibel cameratoezicht worden ingezet wanneer dit nodig is.

3.2.2 Zichtbare beveiliging

De aanbeveling voor een zichtbare toename in beveiliging zou niet gebaseerd moeten zijn op het volgen van sentimenten of het toegeven aan de onderbuikgevoelens van een kleine groep mensen. Het is aan te bevelen om beslissingen te baseren op feitelijke gebeurtenissen. Een ophoogde beveiliging kan overwogen wanneer er daadwerkelijk feitelijke incidenten zijn die hiertoe aanleiding geven. Op deze manier voelen mensen dat er oprecht naar de situatie wordt gekeken en dat er passend wordt gereageerd op de omstandigheden.

2.3 Bestuurlijke instrumenten

Art. 172a Gemeentewet: gebiedsontzegging of gebiedsverbod

Omschrijving

De burgemeester kan een bevel geven aan een persoon die ernstig heeft bijgedragen aan verstoring van de openbare orde, zowel individueel als in groepsverband, of een leidende rol heeft gehad bij groepsgewijze verstoring van de openbare orde. Dit gebeurt wanneer een ernstige vrees bestaat voor verdere verstoring van de openbare orde. Het bevel kan verschillende maatregelen omvatten, zoals:

- De persoon mag zich niet bevinden in specifieke objecten of delen van de gemeente.
- De persoon mag niet met meer dan drie andere personen in groepsverband op een openbare plaats zijn zonder redelijk doel.
- De persoon moet zich op bepaalde tijdstippen melden op specifieke plaatsen, al dan niet buiten de gemeente, zoals vastgesteld door de burgemeester.
- Om een gebiedsverbod voor een persoon in een andere gemeente op te leggen, moet de burgemeester volgens artikel 172a lid 3 van de Gemeentewet een aanvraag doen bij de burgemeester van de betreffende gemeente.

Art. 175 Gemeentewet: Noodbevel

Omschrijving

In situaties waarin er sprake is van onrustige protesten, ernstige verstoringen van de openbare orde, rampen of ernstige dreiging hiervan, heeft de burgemeester de bevoegdheid om alle bevelen te geven die hij noodzakelijk acht om de openbare orde te handhaven of gevaar te beperken. In deze gevallen kan er afgeweken worden van voorschriften die niet in de Grondwet zijn vastgelegd.

Art. 176 Gemeentewet: Noodverordening

Omschrijving

Wanneer zich een omstandigheid voordoet zoals beschreven in artikel 175, lid 1, heeft de burgemeester de bevoegdheid om algemeen bindende voorschriften op te stellen die nodig zijn voor het handhaven van de openbare orde of het beperken van gevaar. Hierbij kan hij afwijken van voorschriften die niet zijn vastgelegd in de Grondwet. De burgemeester maakt deze voorschriften bekend op een door hem bepaalde manier.

Art. 151b Gemeentewet: Veiligheidsrisicogebied

Omschrijving

De gemeenteraad kan middels een verordening de burgemeester de bevoegdheid geven om een gebied aan te wijzen als veiligheidsrisicogebied in geval van verstoring van de openbare orde door de aanwezigheid van wapens, of bij ernstige vrees hiervoor. Dit gebied omvat zowel openbare gebouwen als de bijbehorende terreinen die toegankelijk zijn voor het publiek. Binnen een veiligheidsrisicogebied kan de officier van justitie de bevoegdheden zoals beschreven in de artikelen 50 (lid 3), 51 (lid 3) en 52 (lid 3) van de Wet wapens en munitie toepassen.

Art. 5:31 Awb: Last onder dwangsom

Het doel van een last onder dwangsom is om de overtreder te bewegen de overtreding ongedaan te maken. Als de overtreding niet binnen een bepaalde termijn wordt beëindigd, moet de overtreder een geldsom (de dwangsom) betalen. Dit bestuurlijk instrument is mogelijk interessant wanneer sprake is van online aangejaagde ordeverstoring.

Alleen wanneer er een aanzienlijk risico bestaat dat een nog niet eerder voorgekomen overtreding zal plaatsvinden, kan er een preventieve dwangsom worden opgelegd. Volgens een uitspraak van de Raad van State op 13 april 2016, is er sprake van zo'n dreigend gevaar als de overtreding 'aan zekerheid grenzende waarschijnlijkheid' zal gebeuren.

In het scenario dat er opruiend berichten online worden geplaatst biedt deze casus handvatten voor de aanstichters te bestraffen. [Jongere moet 2.500 euro betalen aan Haarlem voor opruiend bericht | Haarlems Dagblad](#)

Artikel 2.1 APV Maashorst (04-02-2022 t/m heden)

Op grond van artikel 2.1 van de Algemene Plaatselijke Verordening van de gemeente Maashorst kan de burgemeester een samenscholingsverbod opleggen. Dit instrument kan de burgemeester zowel individueel als generiek instellen.

CONCEPT

Tijdelijk gesprekken Van der Valk over uitbreiding.

Op maandag 18 mei 2020 is er op verzoek van Van der Valk een overleg geweest met Burgemeester Hellegers, Wethouder Prinssen, ^{5.1.2.e} en ^{5.1.2.e} daar zijn de uitbreidingswensen (24 kamers) van Van der Valk aangekondigd en toegelicht.

In juni 2020 is vanuit de gemeente aangegeven dat ze voor de uitbreiding een informatieverzoek kunnen indienen bij de gemeente zodat de wenselijkheid beoordeeld kon worden. Op dat moment is al meegegeven dat voor de gewenste uitbreiding extra parkeerplaatsen nodig zijn en waarvoor er ook een aanpassing van het bestemmingsplan noodzakelijk is. Uiteindelijk is op 4 november 2020 het informatieverzoek door Van der Valk ingediend (uitbreiding met 27 kamers en parkeeroplossing op perceel Handwijzerstraat 13).

Augustus 2020

Van der Valk heeft wethouder Prinssen laten weten dat ze het perceel van ^{5.1.2.e} (^{5.1.2.e}) gekocht hebben en het doel daarmee de extra parkeerbehoefte in te vullen. Eerder maakte dit perceel onderdeel uit van het plangebied voor het Multizorgcentrum. Op 29 oktober 2020 hebben ze vervolgens in een telefonisch overleg verzocht de grondwal tussen het hotel en dit perceel van de gemeente over te nemen.

Op 18 december 2020 is ambtelijk gecommuniceerd naar Van der Valk dat de uitbreiding inclusief het betrekken van Handwijzerstraat 13 en het verplaatsen van de geluidswal niet gerealiseerd kan worden zo lang het perceel Looweg 7 als woning gebruikt wordt. Daarmee is de behandeling van het informatieverzoek feitelijk 'on hold' gezet omdat behandeling zou leiden tot een negatief principebesluit.

In 2021 zijn er diverse gesprekken gevoerd met de omwonenden van het foodcourt om onder meer de situatie rondom Looweg 7 op te lossen. In oktober 2021 zijn daarvoor diverse voorstellen in de commissie besproken maar uiteindelijk is geen oplossing gevonden waar alle partijen achter stonden en heeft er dus ook geen besluitvorming in de raad plaatsgevonden. De status rondom de aanvraag van Van der Valk bleef hiermee ongewijzigd. Hierover is regelmatig contact gehouden met Van der Valk.

Begin 2022 is er een projectopdracht verstrekt om te komen tot een goede ruimtelijke afscheiding in Uden-Noord tussen de commerciële ontwikkelingen aan de Rondweg en het woongebied ten noorden daarvan. Het doel was om daarmee ook het project (en de grex) Uden-Noord II te kunnen afsluiten. In deze opdracht wordt ook de uitbreidingswens van Van der Valk meegenomen, ook hierover is Van der Valk periodiek geïnformeerd. Vanuit deze opdracht lagen in september een aantal scenario's klaar welke besproken zijn met de omwonenden, Van der Valk en de eigenaar van het Foodcourt. Door de gesprekken over de opvang van vluchtelingen in het hotel is dit project in oktober 2022 stilgevallen. In de gesprekken in september is wel aangekondigd iedereen in januari 2023 weer bij te praten in de verwachting dat het college dan een voorkeursscenario zou hebben gekozen.

Verslag overleg COA-Van der Valk-Gemeente

Datum: 15 juni 2023 van 17.30 uur tot 19.15 uur.
Aanwezigen: COA: 5.1.2.e ;
Van der Valk Hotel: 5.1.2.e ;
Gemeente: José van Aaken, 5.1.2.e
5.1.2.e en 5.1.2.e
Bericht van verhindering: Gemeente: Rianne Donders.
Locatie: Gemeentehuis in Uden.

1. Opening

2. Proces(voorstel)

- 20 juni: Overleg COA-Van der Valk-Gemeente;
- 30 juni: COA stuurt 'formeel verzoek voor het realiseren van een opvanglocatie in gemeente Maashorst' aan college van B en W;
- 04 juli: College van B en W besluit over verzoek COA;
- 06 juli: Burgemeester informeert gemeenteraad ('s avonds);
- 07 juli: Van der Valk Hotel informeert eigen medewerkers ('s ochtends);
Gemeente laat brief bezorgen bij inwoners ('s middags);
Gemeente informeert de media ('s middags);
- 10 juli: (Reservering) Inloop-/informatieavond inwoners in Van der Valk Hotel, via digitale aanmelding;
- 12 juli: (Reservering) Inloop-/informatieavond inwoners in Van der Valk Hotel, via digitale aanmelding;
- 01 oktober: Beoogde startdatum 'Opvanglocatie Maashorst' in Van der Valk Hotel Uden-Veghel, Rondweg 2 te Uden.

3. Afspraken

Opvanglocatie Maashorst is voor 300 mensen voor maximaal 3 jaren, gerekend vanaf 1 oktober 2023.

Het COA (in samenspraak met Van der Valk) zorgt voor:

- a. totale gezondheidszorg;
- b. veiligheid in het pand en op het omliggende terrein;
- c. een nette, schone omgeving;
- d. inzet van buurtcoaches;
- e. honoreren van wensen (vanuit omgeving) in redelijkheid en billijkheid (bijvoorbeeld wel plaatsen prullenbakken, niet aanleggen nieuw fietspad)

Gemeente draagt zorg voor:

- f. gedoogbeschikking;
- g. onderwijs;
- h. openbare orde en veiligheid buiten het terrein van de opvanglocatie.

4. Overige afspraken

We (= COA, Van der Valk én gemeente) nemen in de communicatie nadrukkelijk mee dat het hotel tot 1 oktober 2023 'gewoon' in bedrijf is.

In de periode juli, augustus, en september 2023 zorgen COA en Van der Valk dat op 1 oktober 2023 Opvanglocatie Maashorst operationeel is.

Gemeente regisseert in de periode oktober 2023 tot oktober 2026 de uitwerking van de plannen gebiedsontwikkeling. De daadwerkelijke uitwerking vindt plaats in samenwerking met betrokkenen partijen.

5. Vervolg(afspraken)

Op 20 juni 2023 om 17.00 uur vindt het volgende overleg plaats met COA, Van der Valk en bestuur van gemeente Maashorst.

6. Rondvraag

Er is geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

7. Sluiting en dankzegging

Verslag overleg Van der Valk-Gemeente

Datum: 20 juni 2023 van 17.00 uur tot 18.15 uur.
Aanwezigen: Van der Valk Hotel: 5.1.2.e ;
Gemeente: Rianne Donders, José van Aaken, 5.1.2.e
5.1.2.e
Verhinderd: 5.1.2.e en 5.1.2.e
COA: 5.1.2.e
Locatie: Gemeentehuis in Uden.

1. Opening

Door onverwachte omstandigheden is het COA niet aanwezig. Excuses vanuit het COA. Verslag van de vorige keer is akkoord.

2. Terugkoppeling collegevergadering 27 juni

Burgemeester informeert de aanwezigen over de bespreking van dit onderwerp tijdens de collegevergadering. Het college wil een garantie op papier dat de hotelfunctie na de opvangperiode van 3 jaar weer in ere wordt hersteld door Van der Valk. Burgemeester biedt hulp aan om verder te komen in dit proces.

3. Proces(voorstel)

Procesvoorstel is akkoord.

- 27 juni: Overleg COA-Gemeente;
- 30 juni: COA stuurt 'formeel verzoek voor het realiseren van een opvanglocatie in gemeente Maashorst' aan college van B en W;
- 04 juli: College van B en W besluit over verzoek COA;
- 06 juli: Burgemeester informeert gemeenteraad ('s avonds);
- 07 juli: Van der Valk Hotel informeert eigen medewerkers ('s ochtends);
Gemeente laat brief bezorgen bij inwoners ('s middags);
Gemeente informeert de media ('s middags);
- 10 juli: (Reservering) Inloop-/informatieavond inwoners in Van der Valk Hotel, via digitale aanmelding;
- 12 juli: (Reservering) Inloop-/informatieavond inwoners in Van der Valk Hotel, via digitale aanmelding;
- 01 oktober: Beoogde startdatum 'Opvanglocatie Maashorst' in Van der Valk Hotel Uden-Veghel, Rondweg 2 te Uden.

4. Overige afspraken en vragen

Van der Valk stelt de vraag welke partij een vergunning aanvraagt bij de gemeente: Van der Valk zelf of het COA?

Antwoord: 'Het COA vraagt een vergunning aan bij de gemeente', aldus COA/ 5.1.2.e

Aanvulling: Het is aan de gemeente om te besluiten of een vergunningstraject wordt gestart of dat er wordt gekozen voor een gedoogbeschikking (eventueel met participatie).

5. Vervolg(afpraak)

Op 27 juni 2023 vindt het volgende overleg plaats met COA en bestuur van gemeente Maashorst. Aanwezigheid vanuit Van der Valk is tijdens dit overleg niet nodig. Het bestuurssecretariaat plant het overleg in.

6. Rondvraag

Er is geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

7. Sluiting en dankzegging

1. Formele aanvraag

Ondertekening contract COA en Valk:

-
- Eerst collegebesluit op 4 juli - BM herhaalt proces.
- COA geeft inhoudelijke toelichting op onderdelen in het contract
- Geen obstakels meer tussen COA en Valk
- Voorwaarden: ondertekening garantie Valk-gemeente
- Communicatie omgeving
- Termijn is nu 3 jaar, volledige termijn naleven. COA/5.1.2.e gaat na welke specifieke afspraken er worden vastgelegd over beëindiging termijn.

Werkafpraak:

2. Randvoorwaarden Plan B

- Structurele oplossing heeft voorkeur van COA
- 5m2 leefruimte per persoon, inclusief natte cel
- Woonunits met 3 slaapkamers en badkamer/wc
- Passend voorzieningenniveau (zelf koken) en recreatie, kinderdagopvang, binnen- en buitensporten, voor zorg/huisartsenpost, parkeerruimte
- Ligging, infravoorzieningen (water, riool) reeds aanwezig? OV aanwezig?
- Omvang: minimaal 2ha
- Duur 5 jaar + 5 jaar en aantal asielzoekers zijn van invloed op voorzieningenniveau
- Draagvlak: gemeente(bestuur) en maatschappij
- Gezamenlijke zoektocht naar passende locatie, inclusief ruimtelijke procedures met bp en vergunningen
- Ontwikkeling van een nieuwe, structurele locatie duurt een jaar, als alles meezit.
 - o Stroomaansluiting is moeilijk

3. Informatiemarkt

- COA heeft draaiboek
- Gemeente stemt af met COA/communicatie (per regio een communicatieadviseur)
- Ronde tafels
- Politie betrokkenheid en aanwezigheid (via 5.1.2.e)
- Q&A
- 10 juli uitgangspunt, met aanmelding, beveiliging achter de hand
- 12 juli alleen in geval van uitloop

4. Na 4 juli taken en verantwoordelijkheden

- BO, werkafspraken en wie is waarvoor verantwoordelijk volgen na 4 juli.

Vervolgafpraak met COA - Valk - Gemeente (digitaal) laatste afstemming

Collegevoorstel

Zaaknummer	:	xxxxx-2023
Auteur	:	5.1.2.e
Telefoon	:	0413 5.1.2.e
Domein	:	Ruimte
Team	:	Economie en gebiedsontwikkeling
Portefeuillehouder	:	

- Openbaar
 Niet openbaar
 Vertrouwelijk tot 7 juli

Naar de Raad:

- Ja:
 Raadsvoorstel en –besluit
 Raadsinformatiebrief
 Antwoord schriftelijke vraag a/d raad
 Nee

Effect op de begroting:

- Ja
 Nee

Type besluit:

- Regelgeving
 Beleidskader
 Beschikking
 Overeenkomst
 Mededeling
 Overig besluit van algemene strekking
-

Onderwerp

Verzoek COA: realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden-Veghel

Voorstel

1. Uit te spreken dat het college wil meewerken aan het verzoek van het COA met betrekking tot de realisatie van een tijdelijke opvanglocatie van het COA in het Van der Valk Hotel Uden-Veghel voor maximaal 300 asielzoekers, bij voorkeur met ingang van 1 oktober 2023, gedurende een periode van maximaal 3 jaar, onder de volgende voorwaarden:
 - a. het COA en Van der Valk Hotel Uden-Veghel hebben een getekende rechtsgeldige overeenkomst gesloten;
 - b. het COA en gemeente Maashorst komen tot inhoudelijke afspraken en leggen deze vast in een nog op te stellen bestuursovereenkomst en bijbehorende werkafspraken;
 - c. het Van der Valk Hotel Uden-Veghel en gemeente Maashorst komen tot overeenstemming over het herstel en de voortzetting van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode, in de vorm van een getekende overeenkomst.

Inleiding

Landelijk is de migratieopgave (lees: verantwoordelijkheid voor opvang van vluchtelingen en asielzoekers) per veiligheidsregio geregeld. Maashorst behoort tot de veiligheidsregio Brabant-Noord. Samen met de andere gemeenten in onze regio hebben we een regionale opgave om 2424 asielzoekers op te vangen. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers (= 225). Ook voor de opvang van Oekraïners ligt er een opgave, zie bijlage 2.

U heeft in december 2022 een sonderend mondeling verzoek van het Van der Valk Hotel Uden-Veghel ontvangen of Maashorst bereid is mee te werken aan de opvang van 300 asielzoekers in het hotel in Uden. In uw college-overleg van 6 december 2022 heeft u hierover gesproken en een positieve grondhouding aangenomen. Daarna zijn Van der Valk en het COA verder met elkaar in overleg gegaan om te komen tot een overeenkomst.

Op 15 juni 2023 is er met Van der Valk en het COA een eerste ambtelijk overleg geweest, waarbij beide partijen aangaven dat zij tot overeenstemming zijn gekomen om per 1 oktober 2023 300 asielzoekers te gaan opvangen in het hotel voor een periode van 3 jaar. Daarna heeft bestuurlijk overleg plaatsgevonden op 20 juni (met Van der Valk) en op 27 juni (met COA). Ambtelijk overleg vond plaats op 27 juni (met Van der Valk). Het formele verzoek van het COA is ontvangen op 30 juni 2023, zie bijlage 1.

Beoogd effect

Voldoen aan de migratieopgave en een tijdelijke opvanglocatie te realiseren in Van der Valk Hotel Uden-Veghel.

Argumenten

1.1. Gemeente Maashorst heeft een mensenrechtelijke verplichting.

De overheid is verplicht om ervoor te zorgen dat vluchtelingen, asielzoekers en statushouders kunnen verblijven in een (tijdelijke) opvanglocatie. De mensenrechtelijke verplichting om dit voor asielzoekers mogelijk te maken, is een gedeelde verantwoordelijkheid van de centrale overheid, provincies, veiligheidsregio's en gemeenten. Volgens de adviescommissie van de VN-mensenrechtenraad betekent dit dat lokale overheden verplicht zijn om, binnen hun lokale bevoegdheden, hun verplichtingen na te komen die voortvloeien uit de internationale mensenrechtenverplichtingen van de staat. Gemeente Maashorst moet én wil hieraan voldoen.

1.2. Gemeente Maashorst wil zelf regie voeren in relatie tot de spreidingswet.

Er is een structureel en nijpend tekort aan opvangplekken voor asielzoekers in Nederland. Dit tekort wil het kabinet met de nieuwe Wet 'gemeentelijke taak mogelijk maken asielopvang-voorzieningen' (ook wel: de spreidingswet) oplossen. Doel van deze wet is het geven van een (structurele) wettelijke taak aan gemeenten bij de opvang van asielzoekers. Het COA is dan niet meer alleen afhankelijk van de vrijwillige medewerking van gemeenten en zo wordt bevorderd dat de verdeling van asielzoekers over gemeenten meer in evenwicht is. Door realisatie van een opvanglocatie in een hotel in onze gemeente behouden we als gemeente de regierol en is een ingreep van het Rijk op basis van de spreidingswet voor onze gemeente niet nodig.

1.3. In regio Brabant-Noord is afgesproken dat elke gemeente bijdraagt aan de oplossing van de migratieopgave.

Gemeente Maashorst heeft in het Regioplan Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) 'Asiel- en Oekraïne-



opvang en huisvesting vergunninghouders' afspraken gemaakt met de andere gemeenten in onze regio over de opvang van het aantal vluchtelingen uit Oekraïne, asielzoekers en/of statushouders. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers. Een hotel ingericht als opvanglocatie vinden we een passende oplossing.

1.4. Humane opvang is een uitgangspunt in onze gemeente.

Eerder (onder andere bij de voorbereiding van de eerder gerealiseerde crisishulpopvang in onze gemeente) sprak u zich uit over de vorm van opvang van asielzoekers. Zo vindt u het belangrijk dat vluchtelingen 'op humane wijze' worden opgevangen. Dat betekent: met eigen voorzieningen, gericht op zelfredzaamheid en integratie in de samenleving. Een hotel ingericht als opvanglocatie biedt daartoe de mogelijkheden.

1.5. Het hotel kan op korte termijn voorzien in onze taakstelling op een humane manier.

De urgentie om opvangplekken te realiseren neemt weer toe. Het Van der Valk Hotel Uden-Veghel kan ingericht als opvanglocatie op relatief korte termijn een rol van betekenis te spelen in de migratieopvang. In het hotel kunnen 300 personen verblijven. Het COA heeft met Van der Valk een afspraak dat 330 bedden beschikbaar zijn, rekening houdend met het gegeven dat niet elke kamer maximaal zal worden bezet (geen 'vreemden' bij families/stellen).

1.6 Met opvang in een hotel gedurende maximaal 3 jaar houden we voldoende zicht op het gewenste toekomstperspectief van het gebied.

De termijn van 3 jaar heeft onze voorkeur om de gewenste gebiedsontwikkeling na deze termijn goed van de grond te krijgen. Het biedt ons als gemeente bovendien de gelegenheid te komen tot meer structurele huisvesting van bepaalde doelgroepen, waaronder asielzoekers en vluchtelingen, op nog (nader) te (onder)zoeken en te ontwikkelen kavels en gebouwen in onze gemeente. Een opvangstermijn van maximaal 3 jaar is overigens ook passend bij de werkwijze van het COA.

1.7 Van der Valk wil de opvangperiode benutten om uitbreiding voor te bereiden.

Van der Valk wil de termijn benutten om hernieuwde voortzetting en uitbreiding van de hotelfunctie voor te bereiden, te weten: 24 extra kamers, een wellnessvoorziening, casino en extra parkeerruimte. Om regie te houden op de gebiedsontwikkeling conform onze meerjarenvisie (zowel in toeristisch-economisch perspectief als specifiek voor de ontwikkeling van Uden-Noord als entree van Maashorst) is het belangrijk om vooraf afspraken vast te leggen met Van der Valk. Hierover moet nog een overeenkomst worden gesloten met Van der Valk. Er wordt onderzocht in welke vorm dat kan.

1.8 In de bestuursovereenkomst en werkafspraken leggen we de afspraken vast met het COA.

Het COA werkt met standaard bestuursovereenkomsten (zie bijlage 4) en werkafspraken. Het is gebruikelijk dat deze 'op maat' worden aangevuld/aangescherpt op basis van wensen vanuit de gemeente en inbreng van omwonenden. We gaan met het COA dan ook nog in overleg over voor ons belangrijke aandachtspunten, zoals toezicht en veiligheid in relatie tot mogelijke overlastgevers (bijvoorbeeld door buurtcoaches), onderwijs en mobiliteit. Daarbij nemen we dan ook eventueel nog te ontvangen wensen en zorgen van direct omwonenden mee.

Overigens heeft de staatssecretaris onlangs aangegeven dat niet langer wordt ingestemd met een zogenaamde doelgroepenbeperking, gezien de enorme instroom en het beperkt aantal opvanglocaties in ons land. Zodra de spreidingswet er is, kan het COA dat ook gaan afdwingen. De politie zal daarom nadrukkelijk bij de eisen omtrent veiligheid worden betrokken.

Kanttekeningen

1.1 Er kan maatschappelijk ongenoegen ontstaan, met weerstand.

Dit aandachtspunt geldt altijd en voor alle potentiële locaties voor een opvanglocatie, dus niet alleen als een tijdelijke opvanglocatie in Van der Valk wordt gerealiseerd. We moeten daarom alert zijn en blijven op mogelijke onrust en onze communicatie moet open en eerlijk zijn, en op tijd. Ter voorbereiding zijn een communicatieplan en draaiboek opgesteld, zie bijlage 5.

1.2 Extra personele capaciteit is noodzakelijk.

Gezien de ontwikkelingen op het gebied van migratieopgaven willen we onze projectmatige aanpak transformeren naar een organisatie met een meer permanent karakter. Dat vraagt om een uitbreiding van onze huidige capaciteit. Realisatie van die extra capaciteit is mogelijk een uitdaging, gezien de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt.

1.3 Scenario's over een vergunning of gedoogbeschikking moeten nog worden uitgewerkt.

Op dit moment wordt onderzocht welke scenario's er mogelijk zijn als het gaat over een vergunning of gedoogbeschikking, of een variant, om de opvanglocatie mogelijk te maken. Een **eerste uitwerking vanuit VTH** is toegevoegd als bijlage 2.

1.2. De huidige bestemming voldoet niet voor het beoogde tijdelijk gebruik.

De huisvesting van asielzoekers, statushouders en/of vluchtelingen past niet binnen de bestemming die rust op het pand van Van der Valk. Dit betekent dat er een omgevingsvergunning moet worden gevraagd voor de activiteit: 'handelen in strijd met ruimtelijke regels'. We kunnen middels de reguliere procedure (beslistermijn maximaal 8 weken met de mogelijkheid om één keer met 6 weken te verlengen) een vergunning verlenen. Er is op aspecten een globale analyse gemaakt. In het kader van de goede ruimtelijke ordening moet nader gekeken worden naar de in de nabijheid gelegen snelweg, tankstation, Foodcourt, buurpercelen, tunnel, woningen en andere bedrijven. Dat proces moet doorlopen worden na de ontvangst van een aanvraag voor een vergunning. Ook een planschadeovereenkomst zal verbonden worden aan de omgevingsvergunning. Er is een mogelijkheid dat er bezwaar op de verleende omgevingsvergunning wordt ingediend. Dit kan het proces vertragen.

1.3. Hotelopvang past niet binnen de gebiedsvisie of bestaand ruimtelijk en economisch beleid.

Hoewel een opvangvoorziening in Van der Valk ruimtelijk wellicht inpasbaar lijkt op deze locatie sluit het beleidsmatig niet aan, meer specifiek niet binnen bestaand ruimtelijk beleid van economie, recreatie en stedenbouw. Ook past deze ontwikkeling niet bij de in het verleden gemaakte keuzes voor dit gebied c.q. niet bij de ambitie welke de gemeente voor de toekomst oorspronkelijk voor ogen heeft voor dit gebied. Hierin speelt deze locatie welke gelegen is op een beeldbepalend punt een belangrijke rol. Namelijk ter plekke van de ingang van Uden(-Noord) en in het zogenaamde overgangsgebied tussen het centrum van Uden en natuurgebied Maashorst. Om die reden is het vanuit ruimtelijk oogpunt niet gewenst om deze functie op deze locatie toe te voegen, maar vanwege de tijdelijkheid en door goede afspraken te maken, kan worden gezocht naar mogelijkheden.

1.4 Van der Valk vervult een belangrijke economische functie.

Van der Valk heeft een economische en recreatieve (aantrekkings)kracht. Het hotel is van belang voor de zakelijke markt; overnachtingen en vergaderingen die er plaatsvinden hebben een positief effect op overige bedrijvigheid en bestedingen binnen onze gemeente. De landelijke bekendheid levert promotie op en Van der Valk is een welkome functie binnen het hotelaanbod binnen Maashorst. Daarnaast is het hotel belangrijk voor de ontwikkeling van de noordelijke entree. Om deze economische en recreatieve



kracht te borgen en te versterken voor de toekomst zullen afspraken moeten worden gemaakt.

1.5 Het gebied dient ook na het vertrek van de tijdelijke invulling functioneel en ruimtelijk goed ingepast te worden.

Uden-Noord is al jaren in ontwikkeling, in dat kader is ook de grondexploitatie Uden-Noord II geopend die onder meer de komst van Van der Valk mogelijk heeft gemaakt. Sinds medio 2021 wordt gewerkt aan de afronding van dit gebied door middel van een goede ruimtelijke afscheiding tussen de commerciële ontwikkelingen aan de Rondweg en het woongebied ten noorden daarvan. Daarbinnen vallen onder meer de uitbreidingswensen van Van der Valk en het invullen van de braakliggende percelen in gemeentelijk eigendom. Om te verzekeren dat deze ruimtelijke ontwikkelingen ook na de tijdelijke invulling door het COA gerealiseerd worden dienen daarvoor vooraf afspraken gemaakt te worden met Van der Valk, zoals aangegeven bij argument 1.7.

Participatie

Direct nadat bestuur (college en raad) geïnformeerd zijn, worden ook de direct omwonenden geïnformeerd en krijgen zij de ruimte om hun zorgen, wensen in te brengen. Deze kunnen wij dan in de afspraken met het COA (en van der Valk) worden meegenomen. Op een later moment (maar nog vóór de opening van de opvanglocatie) nodigen we overige belangstellenden uit voor een open dag.

Duurzaamheid

Het thema duurzaamheid nemen we mee in de onderhandelingen met het COA, opdat er zoveel mogelijk lokaal en duurzaam wordt ingekocht, arbeidskrachten lokaal worden geworven etc.

Communicatie

Direct omwonenden en andere belanghebbenden worden de komende tijd geïnformeerd en op de hoogte gehouden van relevante ontwikkelingen. De bewoners in de omgeving van Van der Valk volgen de gemeente al jaren op de voet. Als gevolg van alle grote ontwikkelingen in het gebied (A50, ziekenhuis Bernhoven, Van der Valk en Foodcourt) hebben ze de kwaliteit van hun woon-omgeving zien veranderen en is het vertrouwen in de gemeente ernstig beschadigd. De afgelopen jaren is hard gewerkt de verstandhouding met deze bewoners te verbeteren. Daarom is het van belang deze groep omwonenden zorgvuldig en persoonlijk te informeren. Voor de communicatie zijn een communicatieplan en draaiboek opgesteld, zie bijlage 5a en 5b.

Financiën

De realisatie en exploitatie van een opvanglocatie in het hotel brengt kosten met zich mee, zowel voor de opvang als de organisatie daarvan. Deze kosten zijn volledig en geheel voor het COA aangezien het COA de contractpartij wordt voor Van der Valk, niet de gemeente.

In het kader van de bestuursovereenkomst krijgt de gemeente middelen van COA op basis van het Faciliteitenbesluit. Wel kan in het kader van de te sluiten bestuursovereenkomst en aanvullende werkafspraken worden onderhandeld over extra middelen in verband met de inzet van extra personele capaciteit of ten behoeve van benodigde voorzieningen. Onze gemeente heeft geen recht op de vergoedingen die in de spreidingswet zijn aangekondigd: €2.500 per opvangplek die getalsmatig aan de gemeente wordt gevraagd (= 300). De spreidingswet stelt namelijk als voorwaarde dat de opvang voor een periode van minimaal 5 jaar geldt, terwijl de opvang in Van der Valk Hotel Uden-Veghel maximaal 3

jaar duurt.

Rechtmatigheid

Ja.

Vervolg

Na uw besluitvorming wordt het volgende proces gevolgd.

Week 27 4 juli 2023	Collegevergadering - Besluit op verzoek van COA, d.d. 30 juni 2023, om medewerking te verlenen; - RIB migratieopgaven, voor te leggen aan de raad na afloop extra raadsbijeenkomst (6/7) en te agenderen in eerste commissievergadering na het zomerreces (of aparte raadsinfobijeenkomst) Informereren fractievoorzitters door burgemeester
6 juli 2023	Extra raadsinformatiebijeenkomst (besloten) aansluitend aan reguliere raadsbijeenkomst
7 juli 2023	Brief/uitnodiging naar inwoners laten bezorgen (middag) en later pers informeren
Week 28 10 juli 2023 + 12 juli 2023 om 19:00u	Informatiebijeenkomsten in de vorm van een informatiemarkt voor omwonenden bij Van der Valk Hotel
Juli, augustus en september 2023	Bestuursovereenkomst met COA sluiten. In deze periode wordt in overleg met het COA een aantal onderwerpen (gezondheidszorg, openbare orde, onderwijs, inzet buurtcoaches e.d.) in onderling overleg verder ingevuld. Gedoogbeschikking of vergunning
1 oktober 2023	Startdatum opvanglocatie Maashorst

Bijlagen

1. Formele verzoek COA om instemming met de realisatie opvanglocatie in het Van der Valk Hotel Uden-Veghel;
2. Opgave opvang;
3. Advies VTH;
4. Model bestuursovereenkomst COA;
5. Communicatieplan/-draaiboek.

Maashorst, 4 juli 2023

Collegevoorstel

Zaaknummer	:	xxxxx-2023
Auteur	:	5.1.2.e
Telefoon	:	0413-5.1.2.e
Domein	:	Ruimte
Team	:	Economie en gebiedsontwikkeling
Portefeuillehouder	:	

- Openbaar
 Niet openbaar
 Vertrouwelijk tot 7 juli

Naar de Raad:

- Ja:
 Raadsvoorstel en –besluit
 Raadsinformatiebrief
 Antwoord schriftelijke vraag a/d raad

- Nee

Effect op de begroting:

- Ja
 Nee

Type besluit:

- Regelgeving
 Beleidskader
 Beschikking
 Overeenkomst
 Mededeling
 Overig besluit van algemene strekking

Onderwerp

Verzoek COA: realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden-Veghel

Voorstel

1. Uit te spreken dat het college wil meewerken aan het verzoek van het COA met betrekking tot de realisatie van een tijdelijke opvanglocatie van het COA in het Van der Valk Hotel Uden-Veghel voor maximaal 300 asielzoekers, bij voorkeur met ingang van 1 oktober 2023, gedurende een periode van maximaal 3 jaar, onder de volgende voorwaarden:
 - a. het COA en Van der Valk Hotel Uden-Veghel hebben een getekende rechtsgeldige overeenkomst gesloten;
 - b. het COA en gemeente Maashorst komen tot inhoudelijke afspraken en leggen deze vast in een nog op te stellen bestuursovereenkomst en bijbehorende werkafspraken;
 - c. het Van der Valk Hotel Uden-Veghel en gemeente Maashorst werken de op 30 juni 2023 getekende verklaring - over het herstel en de voortzetting van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode - nader uit, in de vorm van een overeenkomst.

Inleiding

Landelijk is de migratieopgave (lees: verantwoordelijkheid voor opvang van vluchtelingen en asielzoekers) per veiligheidsregio geregeld. Maashorst behoort tot de veiligheidsregio Brabant-Noord. Samen met de andere gemeenten in onze regio hebben we een regionale opgave om 2424 asielzoekers op te vangen. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers (= 225). Ook voor de opvang van Oekraïners ligt er een opgave, zie bijlage 2.

U heeft begin november 2022 een sonderend mondeling verzoek van het Van der Valk Hotel Uden-Veghel ontvangen of gemeente Maashorst bereid is mee te werken aan de opvang van 300 asielzoekers in het hotel in Uden. In de collegevergadering van 6 december 2022 heeft uw college hierover gesproken en een positieve grondhouding aangenomen. Daarna zijn Van der Valk en het COA verder met elkaar in overleg gegaan om te komen tot een overeenkomst.

In juni 2023 is er met Van der Valk en het COA een eerste bestuurlijk overleg geweest, waarbij beide partijen aangaven dat zij tot overeenstemming zijn gekomen om per 1 oktober 2023 300 asielzoekers te gaan opvangen in het hotel voor een periode van 3 jaar. Daarna heeft bestuurlijk overleg plaatsgevonden op 20 juni (met Van der Valk) en op 27 juni (met COA). Ambtelijk overleg vond plaats op 27 juni (met Van der Valk). Het formele verzoek van het COA is ontvangen op 30 juni 2023, zie bijlage 1.

Beoogd effect

Voldoen aan de migratieopgave en een tijdelijke opvanglocatie te realiseren in Van der Valk Hotel Uden-Veghel.

Argumenten

1.1. Gemeente Maashorst heeft een mensenrechtelijke verplichting.

De overheid is verplicht om ervoor te zorgen dat vluchtelingen, asielzoekers en statushouders kunnen verblijven in een (tijdelijke) opvanglocatie. De mensenrechtelijke verplichting om dit voor asielzoekers mogelijk te maken, is een gedeelde verantwoordelijkheid van de centrale overheid, provincies, veiligheidsregio's en gemeenten. Volgens de adviescommissie van de VN-mensenrechtenraad betekent dit dat lokale overheden verplicht zijn om, binnen hun lokale bevoegdheden, hun verplichtingen na te komen die voortvloeien uit de internationale mensenrechtenverplichtingen van de staat. Gemeente Maashorst moet én wil hieraan voldoen.

1.2. Gemeente Maashorst wil zelf regie voeren in relatie tot de spreidingswet.

Er is een structureel en nijpend tekort aan opvangplekken voor asielzoekers in Nederland. Dit tekort wil het kabinet met de nieuwe Wet 'gemeentelijke taak mogelijk maken asielopvangvoorzieningen' (ook wel: de spreidingswet) oplossen. Doel van deze wet is het geven van een (structurele) wettelijke taak aan gemeenten bij de opvang van asielzoekers. Het COA is dan niet meer alleen afhankelijk van de vrijwillige medewerking van gemeenten en zo wordt bevorderd dat de verdeling van asielzoekers over gemeenten meer in evenwicht is. Door realisatie van een opvanglocatie in een hotel in onze gemeente behouden we als gemeente de regierol en is een ingreep van het Rijk op basis van de spreidingswet voor onze gemeente niet nodig.



1.3. In regio Brabant-Noord is afgesproken dat elke gemeente bijdraagt aan de oplossing van de migratieopgave.

Gemeente Maashorst heeft in het Regioplan Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) 'Asiel- en Oekraïne-opvang en huisvesting vergunninghouders' afspraken gemaakt met de andere gemeenten in onze regio over de opvang van het aantal vluchtelingen uit Oekraïne, asielzoekers en/of statushouders. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers. Een hotel ingericht als opvanglocatie vinden we een passende oplossing.

1.4. Humane opvang is een uitgangspunt in onze gemeente.

Eerder (onder andere bij de voorbereiding van de eerder gerealiseerde crisisondopvang in onze gemeente) sprak u zich uit over de vorm van opvang van asielzoekers, statushouders en/of vluchtelingen. Zo vindt u het belangrijk dat vluchtelingen 'op humane wijze' worden opgevangen. Dat betekent: met eigen voorzieningen, gericht op zelfredzaamheid en integratie in de samenleving. Een hotel ingericht als opvanglocatie biedt daartoe de mogelijkheden.

1.5. Het hotel kan op korte termijn voorzien in onze taakstelling op een humane manier.

De urgentie om opvangplekken te realiseren neemt weer toe. Het Van der Valk Hotel Uden-Veghel kan ingericht als opvanglocatie op relatief korte termijn een rol van betekenis te spelen in de migratieopvang. In het hotel kunnen 300 personen verblijven. Het COA heeft met Van der Valk een afspraak dat 330 bedden beschikbaar zijn, rekening houdend met het gegeven dat niet elke kamer maximaal zal worden bezet (geen 'vreemden' bij families/stellen).

1.6 Met opvang in een hotel gedurende maximaal 3 jaar houden we voldoende zicht op het gewenste toekomstperspectief van het gebied.

De termijn van 3 jaar heeft onze voorkeur om de gewenste gebiedsontwikkeling na deze termijn goed van de grond te krijgen. Het biedt ons als gemeente bovendien de gelegenheid te komen tot meer structurele huisvesting van bepaalde doelgroepen, waaronder asielzoekers en vluchtelingen, op nog (nader) te (onder)zoeken en te ontwikkelen kavels en gebouwen in onze gemeente. Een opvangtermijn van maximaal 3 jaar is overigens ook passend bij de werkwijze van het COA.

1.7 Van der Valk wil de opvangperiode benutten om een uitbreiding voor te bereiden.

Van der Valk wil de termijn benutten om hernieuwde voortzetting en een uitbreiding van de hotelfunctie voor te bereiden, te weten: extra kamers, een wellnessvoorziening, casino en extra parkeerruimte. Om regie te houden op de gebiedsontwikkeling conform onze meerjarenvisie (zowel in toeristisch-economisch perspectief als specifiek voor de ontwikkeling van Uden-Noord als entree van Maashorst) is het belangrijk om vooraf afspraken vast te leggen met Van der Valk. Hierover is een verklaring opgesteld over het herstel en de voortzetting van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode. Deze verklaring is ondertekend door Van der Valk en de gemeente (zie bijlage 3). Deze verklaring wordt de komende periode uitgewerkt in de vorm van een overeenkomst.

1.8 In de bestuursovereenkomst en werkafspraken leggen we de afspraken vast met het COA.

Het COA werkt met standaard bestuursovereenkomsten (zie bijlage 4) en werkafspraken. Het is gebruikelijk dat deze 'op maat' worden aangevuld/aangescherpt op basis van wensen vanuit de gemeente en inbreng van omwonenden. We gaan met het COA dan ook nog in overleg over

voor ons belangrijke aandachtspunten, zoals toezicht en veiligheid in relatie tot mogelijke overlastgevers (bijvoorbeeld door buurtcoaches), onderwijs en mobiliteit. Daarbij nemen we dan ook eventueel nog te ontvangen wensen en zorgen van direct omwonenden mee. Overigens heeft de staatssecretaris onlangs aangegeven dat niet langer wordt ingestemd met een zogenaamde doelgroepenbeperking, gezien de enorme instroom en het beperkt aantal opvanglocaties in ons land. Zodra de spreidingswet er is, kan het COA dat ook gaan afdwingen. De politie zal daarom nadrukkelijk bij de eisen omtrent veiligheid worden betrokken.

1.9 De ruimtelijke procedure moet gevolgd worden om te komen tot een Omgevingsvergunning. De opvang van asielzoekers voldoet niet in de ter plaatse geldende bestemmingsplan en binnen de vereisten voor een brandveilig gebruik zal nader onderzoek moeten plaatsvinden. Door het aanvragen van een omgevingsvergunning voor strijdig gebruik kan het proces worden opgestart. Dit zal niet voor 1 oktober 2023 kunnen worden gerealiseerd. Het advies is om tegen het gebruik niet handhavend op te treden door middel van een gedoogbesluit. De aanvraag moet tegelijkertijd worden behandeld. Dit advies ligt in de lijn van de VNG publicatie Gemeentelijke opvang Oekraïners.

Kanttekeningen

1.1 Er kan maatschappelijk ongenoegen ontstaan, met weerstand en afbreukrisico. Dit aandachtspunt geldt altijd en voor alle potentiële locaties voor een opvanglocatie, dus niet alleen als een tijdelijke opvanglocatie in Van der Valk wordt gerealiseerd. Ook het moment (begin juli, enkele weken voor de start van de zomervakantie) waarop het nieuws wordt bekend gemaakt, kan reacties oproepen. We moeten daarom alert zijn en blijven op mogelijke onrust en onze communicatie moet open en eerlijk zijn, met extra aandacht voor de timing. Ter voorbereiding zijn een communicatieplan en -draaiboek opgesteld, zie bijlage 5a en 5b.

1.2 Extra personele capaciteit is noodzakelijk.

Gezien de ontwikkelingen op het gebied van migratieopgaven willen we onze projectmatige aanpak transformeren naar een organisatie met een meer permanent karakter. Dat vraagt om een uitbreiding van onze huidige capaciteit. Realisatie van die extra capaciteit is mogelijk een uitdaging, gezien de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt.

1.3. De huidige bestemming voldoet niet voor het beoogde tijdelijk gebruik.

De huisvesting van asielzoekers, statushouders en/of vluchtelingen past niet binnen de bestemming die rust op het pand van Van der Valk. Dit betekent dat er een omgevingsvergunning moet worden gevraagd voor de activiteit: 'handelen in strijd met ruimtelijke regels'. We kunnen middels de reguliere procedure (beslistermijn maximaal 8 weken met de mogelijkheid om één keer met 6 weken te verlengen) een vergunning verlenen. Er is op aspecten een analyse gemaakt.

Ook een planschadeovereenkomst zal verbonden worden aan de omgevingsvergunning. Er is een mogelijkheid dat er bezwaar op de verleende omgevingsvergunning wordt ingediend. Dit kan het proces vertragen.

1.4. Hotelopvang past niet binnen de gebiedsvisie of bestaand ruimtelijk en economisch beleid. Hoewel een opvangvoorziening in Van der Valk ruimtelijk wellicht inpasbaar lijkt op deze locatie sluit het beleidsmatig niet aan, meer specifiek niet binnen bestaand ruimtelijk beleid van economie, recreatie en stedenbouw. Ook past deze ontwikkeling niet bij de in het verleden



gemaakte keuzes voor dit gebied c.q. niet bij de ambitie welke de gemeente voor de toekomst oorspronkelijk voor ogen heeft voor dit gebied. Hierin speelt deze locatie welke gelegen is op een beeldbepalend punt een belangrijke rol. Namelijk ter plekke van de ingang van Uden(-Noord) en in het zogenaamde overgangsgebied tussen het centrum van Uden en natuurgebied Maashorst. Om die reden is het vanuit ruimtelijk oogpunt niet gewenst om deze functie op deze locatie toe te voegen, maar vanwege de tijdelijkheid en door goede afspraken te maken, kan worden gezocht naar mogelijkheden.

1.5 Van der Valk vervult een belangrijke economische functie.

Van der Valk heeft een economische en recreatieve (aantrekkings)kracht. Het hotel is van belang voor de zakelijke markt; overnachtingen en vergaderingen die er plaatsvinden hebben een positief effect op overige bedrijvigheid en bestedingen binnen onze gemeente. De landelijke bekendheid levert promotie op en Van der Valk is een welkome functie binnen het hotelaanbod binnen Maashorst. Daarnaast is het hotel belangrijk voor de ontwikkeling van de noordelijke entree. Om deze economische en recreatieve kracht te borgen en te versterken voor de toekomst zullen afspraken moeten worden gemaakt.

1.6 Het gebied dient ook na het vertrek van de tijdelijke invulling functioneel en ruimtelijk goed ingepast te worden.

Uden-Noord is al jaren in ontwikkeling, in dat kader is ook de grondexploitatie Uden-Noord II geopend die onder meer de komst van Van der Valk mogelijk heeft gemaakt. Sinds medio 2021 wordt gewerkt aan de afronding van dit gebied door middel van een goede ruimtelijke afscheiding tussen de commerciële ontwikkelingen aan de Rondweg en het woongebied ten noorden daarvan. Daarbinnen vallen onder meer de uitbreidingswensen van Van der Valk en het invullen van de braakliggende percelen in gemeentelijk eigendom. Om te verzekeren dat deze ruimtelijke ontwikkelingen ook na de tijdelijke invulling door het COA gerealiseerd worden dienen daarover vooraf afspraken gemaakt te worden met Van der Valk, zoals aangegeven bij argument 1.7.

Participatie

Direct nadat bestuur (college en raad) geïnformeerd zijn, worden ook de direct omwonenden geïnformeerd en krijgen zij de ruimte om hun zorgen, wensen in te brengen. Deze kunnen wij dan in de afspraken met het COA (en van der Valk) worden meegenomen. Op een later moment (maar nog vóór de opening van de opvanglocatie) nodigen we overige belangstellenden uit voor een open dag.

Duurzaamheid

Het thema duurzaamheid nemen we mee in de onderhandelingen met het COA, opdat er zoveel mogelijk lokaal en duurzaam wordt ingekocht, arbeidskrachten lokaal worden geworven etc.

Communicatie

Direct omwonenden en andere belanghebbenden worden de komende tijd geïnformeerd en op de hoogte gehouden van relevante ontwikkelingen. De bewoners in de omgeving van Van der Valk volgen de gemeente al jaren op de voet. Als gevolg van alle grote ontwikkelingen in het gebied (A50, ziekenhuis Bernhoven, Van der Valk en Foodcourt) hebben ze de kwaliteit van hun woon-omgeving zien veranderen en is het vertrouwen in de gemeente ernstig beschadigd.

De afgelopen jaren is hard gewerkt de verstandhouding met deze bewoners te verbeteren. Daarom is het van belang deze groep omwonenden zorgvuldig en persoonlijk te informeren. Voor de communicatie zijn een communicatieplan en draaiboek opgesteld, zie bijlage 5a en 5b.

Financiën

De realisatie en exploitatie van een opvanglocatie in het hotel brengt kosten met zich mee, zowel voor de opvang als de organisatie daarvan. Deze kosten zijn volledig en geheel voor het COA aangezien het COA de contractpartij wordt voor Van der Valk, niet de gemeente.

In het kader van de bestuursovereenkomst krijgt de gemeente middelen van COA op basis van het Faciliteitenbesluit. Wel kan in het kader van de te sluiten bestuursovereenkomst en aanvullende werkafspraken worden onderhandeld over extra middelen in verband met de inzet van extra personele capaciteit of ten behoeve van benodigde voorzieningen. Onze gemeente heeft geen recht op de vergoedingen die in de spreidingswet zijn aangekondigd: €2.500 per opvangplek die getalsmatig aan de gemeente wordt gevraagd (= 300). De spreidingswet stelt namelijk als voorwaarde dat de opvang voor een periode van minimaal 5 jaar geldt, terwijl de opvang in Van der Valk Hotel Uden-Veghel maximaal 3 jaar duurt.

Rechtmatigheid

Ja.

Vervolg

Na uw besluitvorming wordt het volgende proces gevolgd.

Week 27 4 juli 2023	Collegevergadering - Besluit op verzoek van COA, d.d. 30 juni 2023, om medewerking te verlenen; - RIB migratieopgaven, voor te leggen aan de raad na afloop extra raadsbijeenkomst (6/7) en te agenderen in eerste commissievergadering na het zomerreces (of aparte raadsinfobijeenkomst). Informeren fractievoorzitters door burgemeester
6 juli 2023	Extra raadsinformatiebijeenkomst (besloten) aansluitend aan reguliere raadsbijeenkomst.
7 juli 2023	Brief/uitnodiging naar inwoners laten bezorgen (middag) en later pers informeren.
Week 28 10 juli 2023 + evt. 12 juli 2023 om 19:00u	Informatiebijeenkomst in de vorm van een informatiemarkt voor omwonenden bij Van der Valk Hotel Uden-Veghel op 10 juli. De andere datum is reserve.
Juli, augustus en september 2023	Bestuursovereenkomst met COA sluiten. In deze periode wordt in overleg met het COA een aantal onderwerpen (gezondheidszorg, openbare orde, onderwijs, inzet buurtcoaches e.d.) in onderling overleg verder ingevuld. Gedoogbeschikking of vergunning.
1 oktober 2023	Startdatum opvanglocatie Maashorst.

Bijlagen

1. Formeel verzoek COA realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden-Veghel;
2. Overzicht regionale opgave opvang per gemeente;



3. Verklaring over herstel en uitbreiding Van der Valk - Gemeente, getekend;
4. Model bestuursovereenkomst COA;
- 5a. Communicatieplan;
- 5b. Communicatiedraaiboek.

Maashorst, 4 juli 2023

Collegevoorstel

Zaaknummer	:	xxxxx-2023
Auteur	:	5.1.2.e
Telefoon	:	0413 5.1.2.e
Domein	:	Ruimte
Team	:	Economie en gebiedsontwikkeling
Portefeuillehouder	:	

- Openbaar
 Niet openbaar
 Vertrouwelijk tot 7 juli

Naar de Raad:

- Ja:
 Raadsvoorstel en –besluit
 Raadsinformatiebrief
 Antwoord schriftelijke vraag a/d raad

- Nee

Effect op de begroting:

- Ja
 Nee

Type besluit:

- Regelgeving
 Beleidskader
 Beschikking
 Overeenkomst
 Mededeling
 Overig besluit van algemene strekking
-

Onderwerp

Verzoek COA: realisatie opvanglocatie in Van der Valk Hotel Uden-Veghel

Voorstel

1. Uit te spreken dat het college wil meewerken aan het verzoek van het COA met betrekking tot de realisatie van een tijdelijke opvanglocatie van het COA in het Van der Valk Hotel Uden-Veghel voor maximaal 300 asielzoekers, bij voorkeur met ingang van 1 oktober 2023, gedurende een periode van maximaal 3 jaar, onder de volgende voorwaarden:
 - a. het COA en Van der Valk Hotel Uden-Veghel hebben een getekende rechtsgeldige overeenkomst gesloten;
 - b. het COA en gemeente Maashorst komen tot inhoudelijke afspraken en leggen deze vast in een nog op te stellen bestuursovereenkomst en bijbehorende werkafspraken;
 - c. het Van der Valk Hotel Uden-Veghel en gemeente Maashorst werken de op 30 juni 2023 getekende verklaring - over ontwikkeling en de voortzetting van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode - nader uit, in de vorm van het wijzigen en aanvullen van de erfpachtovereenkomst.
-

Inleiding

Landelijk is de migratieopgave (lees: verantwoordelijkheid voor opvang van vluchtelingen en asielzoekers) per veiligheidsregio geregeld. Maashorst behoort tot de veiligheidsregio Brabant-Noord. Samen met de andere gemeenten in onze regio hebben we een regionale opgave om 2424 asielzoekers op te vangen. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers (= 225). Ook voor de opvang van Oekraïners ligt er een opgave, zie bijlage 2.

U heeft begin november 2022 een sonderend mondeling verzoek van het Van der Valk Hotel Uden-Veghel ontvangen of gemeente Maashorst bereid is mee te werken aan de opvang van 300 asielzoekers in het hotel in Uden. In de collegevergadering van 6 december 2022 heeft uw college hierover gesproken en een positieve grondhouding aangenomen. Daarna zijn Van der Valk en het COA verder met elkaar in overleg gegaan om te komen tot een overeenkomst.

In juni 2023 is er met Van der Valk en het COA een eerste bestuurlijk overleg geweest, waarbij beide partijen aangaven dat zij tot overeenstemming zijn gekomen om per 1 oktober 2023 300 asielzoekers te gaan opvangen in het hotel voor een periode van 3 jaar. Daarna heeft bestuurlijk overleg plaatsgevonden op 20 juni (met Van der Valk) en op 27 juni (met COA). Ambtelijk overleg vond plaats op 27 juni (met Van der Valk). Het formele verzoek van het COA is ontvangen op 30 juni 2023, zie bijlage 1.

Beoogd effect

Voldoen aan de migratieopgave en een tijdelijke opvanglocatie te realiseren in Van der Valk Hotel Uden-Veghel.

Argumenten

1.1. Gemeente Maashorst heeft een mensenrechtelijke verplichting.

De overheid is verplicht om ervoor te zorgen dat vluchtelingen, asielzoekers en statushouders kunnen verblijven in een (tijdelijke) opvanglocatie. De mensenrechtelijke verplichting om dit voor asielzoekers mogelijk te maken, is een gedeelde verantwoordelijkheid van de centrale overheid, provincies, veiligheidsregio's en gemeenten. Volgens de adviescommissie van de VN-mensenrechtenraad betekent dit dat lokale overheden verplicht zijn om, binnen hun lokale bevoegdheden, hun verplichtingen na te komen die voortvloeien uit de internationale mensenrechtenverplichtingen van de staat. Gemeente Maashorst moet én wil hieraan voldoen.

1.2. Gemeente Maashorst wil zelf regie voeren in relatie tot de spreidingswet.

Er is een structureel en nijpend tekort aan opvangplekken voor asielzoekers in Nederland. Dit tekort wil het kabinet met de nieuwe Wet 'gemeentelijke taak mogelijk maken asielopvangvoorzieningen' (ook wel: de spreidingswet) oplossen. Doel van deze wet is het geven van een (structurele) wettelijke taak aan gemeenten bij de opvang van asielzoekers. Het COA is dan niet meer alleen afhankelijk van de vrijwillige medewerking van gemeenten en zo wordt bevorderd dat de verdeling van asielzoekers over gemeenten meer in evenwicht is. Door realisatie van een opvanglocatie in een hotel in onze gemeente behouden we als gemeente de regierol en is een ingreep van het Rijk op basis van de spreidingswet voor onze gemeente niet nodig.



1.3. In regio Brabant-Noord is afgesproken dat elke gemeente bijdraagt aan de oplossing van de migratieopgave.

Gemeente Maashorst heeft in het Regioplan Veiligheidsregio Brabant-Noord (VRBN) 'Asiel- en Oekraïne-opvang en huisvesting vergunninghouders' afspraken gemaakt met de andere gemeenten in onze regio over de opvang van het aantal vluchtelingen uit Oekraïne, asielzoekers en/of statushouders. Momenteel voldoet Maashorst nog niet aan haar migratieopgave wat betreft asielzoekers. Een hotel ingericht als opvanglocatie vinden we een passende oplossing.

1.4. Humane opvang is een uitgangspunt in onze gemeente.

Eerder (onder andere bij de voorbereiding van de eerder gerealiseerde crisisondopvang in onze gemeente) sprak u zich uit over de vorm van opvang van asielzoekers, statushouders en/of vluchtelingen. Zo vindt u het belangrijk dat vluchtelingen 'op humane wijze' worden opgevangen. Dat betekent: met eigen voorzieningen, gericht op zelfredzaamheid en integratie in de samenleving. Een hotel ingericht als opvanglocatie biedt daartoe de mogelijkheden.

1.5. Het hotel kan op korte termijn voorzien in onze taakstelling op een humane manier.

De urgentie om opvangplekken te realiseren neemt weer toe. Het Van der Valk Hotel Uden-Veghel kan ingericht als opvanglocatie op relatief korte termijn een rol van betekenis spelen in de migratieopvang. In het hotel kunnen 300 personen verblijven. Het COA heeft met Van der Valk een afspraak dat 330 bedden beschikbaar zijn, rekening houdend met het gegeven dat niet elke kamer maximaal zal worden bezet (geen 'vreemden' bij families/stellen).

1.6 Met opvang in een hotel gedurende maximaal 3 jaar houden we voldoende zicht op het gewenste toekomstperspectief van het gebied.

De termijn van maximaal 3 jaar heeft onze voorkeur om de gewenste gebiedsontwikkeling na deze termijn goed van de grond te krijgen. Het biedt ons als gemeente bovendien de tijd om te komen tot meer structurele huisvesting van bepaalde doelgroepen, waaronder asielzoekers en vluchtelingen, op nog (nader) te (onder)zoeken en te ontwikkelen locaties en gebouwen in onze gemeente. Een opvangtermijn van maximaal 3 jaar is overigens ook passend bij de werkwijze van het COA.

1.7 Van der Valk wil de opvangperiode benutten om een uitbreiding voor te bereiden.

Van der Valk wil de termijn van drie jaar benutten om hernieuwde voortzetting en een uitbreiding van de hotelfunctie voor te bereiden en eventueel al te starten met de realisatie, te weten: extra kamers, een wellnessvoorziening, casino en extra parkeerruimte. Om regie te houden op de gebiedsontwikkeling conform onze meerjarenvisie (zowel in toeristisch-economisch perspectief als specifiek voor de ontwikkeling van Uden-Noord als entree van Maashorst) is het belangrijk om vooraf afspraken vast te leggen met Van der Valk. Hierover is een verklaring opgesteld over het herstel en de voortzetting en ontwikkeling van de hotelfunctie na afloop van de opvangperiode. Deze verklaring is ondertekend door Van der Valk en de gemeente (zie bijlage 3). Deze verklaring wordt de komende periode uitgewerkt in een aanvulling en wijziging van de erfpachtovereenkomst.

1.8 In de bestuursovereenkomst en werkafspraken leggen we de afspraken vast met het COA.

Het COA werkt met standaard bestuursovereenkomsten (zie bijlage 4) en werkafspraken. Het is gebruikelijk dat deze 'op maat' worden aangevuld/aangescherpt op basis van wensen vanuit de

gemeente en inbreng van omwonenden. We gaan met het COA dan ook nog in overleg over voor ons belangrijke aandachtspunten, zoals toezicht en veiligheid in relatie tot mogelijke overlastgevers (bijvoorbeeld door buurtcoaches), onderwijs en mobiliteit. Daarbij nemen we dan ook eventueel nog te ontvangen wensen en zorgen van direct omwonenden mee.

Overigens heeft de staatssecretaris onlangs aangegeven dat niet langer wordt ingestemd met een zogenaamde doelgroepenbeperking, gezien de enorme instroom en het beperkt aantal opvanglocaties in ons land. Zodra de spreidingswet er is, kan het COA dat ook gaan afdwingen. De politie zal daarom nadrukkelijk bij de eisen omtrent veiligheid worden betrokken.

1.9 Er moet een ruimtelijke procedure gevolgd worden om te komen tot een omgevingsvergunning.

De opvang van asielzoekers voldoet niet aan het ter plaatse geldende bestemmingsplan. Eventuele aangepaste eisen voor brandveilig gebruik zullen nader onderzocht worden. Door het aanvragen van een omgevingsvergunning voor strijdig gebruik kan het proces worden opgestart. Dit zal niet voor 1 oktober 2023 kunnen worden gerealiseerd. Het advies is om tegen het gebruik niet handhavend op te treden door middel van een gedoogbesluit. De aanvraag moet tegelijkertijd worden behandeld. Dit advies ligt in de lijn van de VNG publicatie Gemeentelijke opvang Oekraïners.

Kanttekeningen

1.1 Er kan maatschappelijk ongenoegen ontstaan, met weerstand en afbreukrisico.

Dit aandachtspunt geldt altijd en voor alle potentiële locaties voor een opvanglocatie, dus niet alleen als een tijdelijke opvanglocatie in Van der Valk wordt gerealiseerd. Ook het moment (begin juli, enkele weken voor de start van de zomervakantie) waarop het nieuws wordt bekend gemaakt, kan reacties oproepen. We moeten daarom alert zijn en blijven op mogelijke onrust en onze communicatie moet open en eerlijk zijn, met extra aandacht voor de timing. Ter voorbereiding zijn een communicatieplan en -draaiboek opgesteld, zie bijlage 5a en 5b.

1.2 Extra personele capaciteit is noodzakelijk.

Gezien de ontwikkelingen op het gebied van migratieopgaven willen we onze projectmatige aanpak transformeren naar een organisatie met een meer permanent karakter. Dat vraagt om een uitbreiding van onze huidige capaciteit. Realisatie van die extra capaciteit is mogelijk een uitdaging, gezien de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt.

1.3 Er moet nu al worden nagedacht voor een geschikte opvanglocatie voor over drie jaar.

Voor de komende drie jaar is er een opvanglocatie voor vluchtelingen. Echter zal er voor langere tijd een (andere) opvanglocatie nodig zijn. Daarom gaan we een nieuw project opzetten om over drie jaar een nieuwe opvanglocatie in gebruik te kunnen nemen. Dit project kan niet worden getrokken met de bestaande ambtelijke capaciteit. Mocht voor deze nieuwe opvanglocatie een locatie verworven en ingericht moeten worden dan leggen wij dit aan u voor.

1.4. De huidige bestemming voldoet niet voor het beoogde tijdelijk gebruik.

De huisvesting van asielzoekers, statushouders en/of vluchtelingen past niet binnen de bestemming die rust op het pand van Van der Valk. Dit betekent dat er een omgevingsvergunning moet worden gevraagd voor de activiteit: 'handelen in strijd met ruimtelijke regels'. We kunnen middels de reguliere procedure (beslistermijn maximaal 8 weken met de mogelijkheid om één keer met 6 weken te verlengen) een vergunning verlenen. Er is op aspecten een analyse gemaakt.



Ook een planschadeovereenkomst zal verbonden worden aan de omgevingsvergunning. Er is een mogelijkheid dat er bezwaar op de verleende omgevings-vergunning wordt ingediend. Dit kan het proces vertragen.

1.5. Hotelopvang past niet binnen de gebiedsvisie of bestaand ruimtelijk en economisch beleid. Hoewel een opvangvoorziening in Van der Valk ruimtelijk wellicht inpasbaar lijkt op deze locatie sluit het beleidsmatig niet aan, meer specifiek niet binnen bestaand ruimtelijk beleid van economie, recreatie en stedenbouw. Ook past deze ontwikkeling niet bij de in het verleden gemaakte keuzes voor dit gebied c.q. niet bij de ambitie welke de gemeente voor de toekomst oorspronkelijk voor ogen heeft voor dit gebied. Hierin speelt deze locatie welke gelegen is op een beeldbepalend punt een belangrijke rol. Namelijk ter plekke van de ingang van Uden(-Noord) en in het zogenaamde overgangsgebied tussen het centrum van Uden en natuurgebied Maashorst. Om die reden is het vanuit ruimtelijk oogpunt niet gewenst om deze functie op deze locatie toe te voegen. Vanwege de tijdelijkheid van de opvanglocatie en door het toekomstig gebruik en ontwikkeling goed vast te leggen kan hier tijdelijk aan meegewerkt worden.

1.6 Van der Valk vervult een belangrijke economische functie.

Van der Valk heeft een economische en recreatieve (aantrekkings)kracht. Het hotel is van belang voor de zakelijke markt; overnachtingen en vergaderingen die er plaatsvinden hebben een positief effect op overige bedrijvigheid en bestedingen binnen onze gemeente. De landelijke bekendheid levert promotie op en Van der Valk is een welkome functie binnen het hotelaanbod binnen Maashorst. Daarnaast is het hotel belangrijk voor de ontwikkeling van de noordelijke entree. Om deze economische en recreatieve kracht te borgen en te versterken voor de toekomst zullen afspraken moeten worden gemaakt.

1.7 Het gebied dient ook na het vertrek van de tijdelijke invulling functioneel en ruimtelijk goed ingepast te worden.

Uden-Noord is al jaren in ontwikkeling, in dat kader is ook de grondexploitatie Uden-Noord II geopend die onder meer de komst van Van der Valk mogelijk heeft gemaakt. Sinds medio 2021 wordt gewerkt aan de afronding van dit gebied door middel van een goede ruimtelijke afscheiding tussen de commerciële ontwikkelingen aan de Rondweg en het woongebied ten noorden daarvan. Daarbinnen vallen onder meer de uitbreidingswensen van Van der Valk en het invullen van de braakliggende percelen in gemeentelijk eigendom. Om te verzekeren dat deze ruimtelijke ontwikkelingen ook na de tijdelijke invulling door het COA gerealiseerd worden dienen daarvoor vooraf afspraken gemaakt te worden met Van der Valk, zoals aangegeven bij argument 1.7.

Participatie

Direct nadat bestuur (college en raad) geïnformeerd zijn, worden ook de direct omwonenden geïnformeerd en krijgen zij de ruimte om hun zorgen, wensen in te brengen. Deze kunnen wij dan in de afspraken met het COA (en van der Valk) worden meegenomen. Op een later moment (maar nog vóór de opening van de opvanglocatie) nodigen we overige belangstellenden uit voor een open dag.

Duurzaamheid

Het thema duurzaamheid nemen we mee in de onderhandelingen met het COA, opdat er zoveel mogelijk lokaal en duurzaam wordt ingekocht, arbeidskrachten lokaal worden geworven

etc.

Communicatie

Direct omwonenden en andere belanghebbenden worden de komende tijd geïnformeerd en op de hoogte gehouden van relevante ontwikkelingen. De bewoners in de omgeving van Van der Valk volgen de gemeente al jaren op de voet. Als gevolg van alle grote ontwikkelingen in het gebied (A50, ziekenhuis Bernhoven, Van der Valk en Foodcourt) hebben ze de kwaliteit van hun woon-omgeving zien veranderen en is het vertrouwen in de gemeente ernstig beschadigd. De afgelopen jaren is hard gewerkt de verstandhouding met deze bewoners te verbeteren. Daarom is het van belang deze groep omwonenden zorgvuldig en persoonlijk te informeren. Voor de communicatie zijn een communicatieplan en draaiboek opgesteld, zie bijlage 5a en 5b.

Financiën

De realisatie en exploitatie van een opvanglocatie in het hotel brengt kosten met zich mee, zowel voor de opvang als de organisatie daarvan. Deze kosten zijn volledig en geheel voor het COA aangezien het COA de contractpartij wordt voor Van der Valk, niet de gemeente.

In het kader van de bestuursovereenkomst krijgt de gemeente middelen van COA op basis van het Faciliteitenbesluit. Wel kan in het kader van de te sluiten bestuursovereenkomst en aanvullende werkafspraken worden onderhandeld over extra middelen in verband met de inzet van extra personele capaciteit of ten behoeve van benodigde voorzieningen. Onze gemeente heeft geen recht op de vergoedingen die in de spreidingswet zijn aangekondigd: €2.500 per opvangplek die getalsmatig aan de gemeente wordt gevraagd (= 300). De spreidingswet stelt namelijk als voorwaarde dat de opvang voor een periode van minimaal 5 jaar geldt, terwijl de opvang in Van der Valk Hotel Uden-Veghel maximaal 3 jaar duurt.

Rechtmatigheid

Ja.

Vervolg

Na uw besluitvorming wordt het volgende proces gevolgd.

Week 27 4 juli 2023	Collegevergadering - Besluit op verzoek van COA, d.d. 30 juni 2023, om medewerking te verlenen; - RIB migratieopgaven, voor te leggen aan de raad na afloop extra raadsbijeenkomst (6/7) en te agenderen in eerste commissievergadering na het zomerreces (of aparte raadsinfobijeenkomst). Informeren fractievoorzitters door burgemeester
6 juli 2023	Extra raadsinformatiebijeenkomst (besloten) aansluitend aan reguliere raadsbijeenkomst.
7 juli 2023	Brief/uitnodiging naar inwoners laten bezorgen (middag) en later pers informeren.
Week 28 10 juli 2023 + evt. 12 juli 2023 om 19:00u	Informatiebijeenkomst in de vorm van een informatiemarkt voor omwonenden bij Van der Valk Hotel Uden-Veghel op 10 juli. De andere datum is reserve.