Dialoogsessies met bewoners 30 oktober, 4 november & 6 november

Ligging

• Kleine opvanglocaties verspreid over Maashorst ter bevordering van
  ○ de integratie en het vermijden van isolatie.
  ○ de veiligheid van bewoners en omwonenden.
  ○ het verminderen van anonimiteit.
  ○ de verbinding met omwonenden.
• De last wordt over de kernen verdeeld met kleinere opvanglocaties.

• Eén grote opvanglocatie voor asielzoekers bevordert het gevoel van veiligheid en beheersbaarheid binnen het centrum en voor in de buurt gelegen woningen. Ook kunnen zaken makkelijker georganiseerd worden.
• Een locatie waarbij voorzieningen in de buurt zijn zoals het OV, school, supermarkt, bibliotheek en ontmoetingsplekken.
• Een locatie die niet te dichtbij andere woningen zit, waar buurtbewoners geen last van hebben (van der Valk was daar een goed voorbeeld van).
• Niet een locatie in een buitengebied (werkt isolerend, bij voorkeur in de bebouwde kom).
• Loopafstand van de kernen.
• Niet in de buurt van plekken waar veel kinderen komen (bijv. Scholen/campings/groepsaccommodaties).
• Niet in Uden Noord.

Type opvanglocatie
• Ruimtelijke opvanglocatie
• Twee grote opvangcentra • Geen 300 mensen in één gebouw, maar 3 gebouwen van 100 mensen.
• Multifunctionele locaties die in de toekomst inzetbaar zijn voor inwoners (school, wijkcentrum, woningen). Zorg voor een langetermijnvisie voor een locatie.
• De omvang van een opvanglocatie moet passen bij de grote van de kern.
• Het neerzetten van units kan het massale gevoel verminderen van een opvanglocatie.
• Hou rekening met de groeipotentie van een locatie.

• Zoek naar win-win locaties. Locaties die een opknapbeurt kunnen gebruiken waar de buurt ook blij mee zal zijn (kerkgebouwen bijv. Pauluskerk of kerk in Reek, leegstaande bedrijfspanden bijv. Schoenenreus).
• Voorbeelden van geschikte locaties: oude brandweerkazerne in Zeeland, voormalige Aldi-locatie in Reek, terrein van de Garf

Voorzieningen
• Dezelfde criteria die de woningbouw handhaaft voor starters moeten hetzelfde zijn voor asielzoekers. • De nieuwe locatie mag soberder zijn dan het van der Valk hotel.
• Betaalbare woningen voor statushouders.
• Betaalbare ontmoetingsplekken voor nieuwkomers en huidige inwoners van Maashorst (sportvereniging is een luxe). • Recreatiegelegenheden op locatie (bijv. sport)
• Een deelfiets bevordert de mobiliteit van nieuwkomers en verlaagt een barrière om naar een taalklas te gaan in een andere kern. • Biedt verkeerslessen en/of fietslessen aan om de verkeersveiligheid te waarborgen.
• Betaalbaar en goed functioneren van het OV.
• Gelegenheid om te spelen voor kinderen.
Zelfstandig kunnen koken, schoonmaken, pand onderhouden, boodschappen doen. Niet te veel pamperen.
• Aanspreekpunt voor bewoners van het azc.
• Zichtbare aandacht voor de veiligheid van omwonenden en inwoners van de opvanglocatie.
• Gemeenschappelijke ruimtes binnen de opvanglocatie.
• Indien OV slecht bereikbaar is, organiseer eigen gemeentelijk vervoer tussen de kernen (bijv. Muzemobiel).
• Privéruimtes voor asielzoekers of eigen kamers/units.
• Inzetten van tolken. Versterkt onderlinge begrip en werkt veiligheid verhogend.
• Inzetten van vrijwilligers om mensen sneller te laten integreren.
• Goed onderwijs, zorg en psychologische ondersteuning.
• Gescheiden toiletten en badkamers. Respect voor elkaars geloof.

Communicatie

• Bij bepaling van een locatie:
  ○ Verzoeken inwoners informatie over het proces en waar er rekening mee is gehouden.
  ○ Nodig de directe omgeving uit.
  ○ Lever updates over het proces.
  ○ Biedt persoonlijke aandacht in de omgeving door langs de deuren te gaan en uitleg te geven over de situatie en de bewoners uit te nodigen voor een informatieavond.
  ○ Communiceer aan omwonenden wat voor begeleiding ze kunnen verwachten.

• Een duidelijk contactpersoon binnen de gemeente voor omwonenden.
• Framing: in de communicatie over asielzoekers benadruk dat de gemeente het probleem van woningnood aanpakt voor alle betrokkenen (bijv. Oekraïners, starters, studenten en asielzoekers).
• Communiceer de impact van nieuwkomers op de gemeente in cijfers (bijv. percentage aantal nieuwkomers t.o.v. huidige inwoners, percentage gerealiseerde woningen voor nieuwkomers).
• Communiceer met inwoners en omwonenden over de veiligheid van de opvanglocatie en hoe we dit waarborgen.
• Informeer omwonenden op tijd.
• Wees transparant in de communicatie (goede en minder goede voorbeelden). Belicht argumenten voor een locatie.
• Communiceer aan nieuwkomers wat de leefregels, Nederlandse omgangsvorm en verwachtingen zijn.   ○ Tip om dit te laten doen door (oud) bewoners die al goed geïntegreerd zijn, hen te laten fungeren als ambassadeurs voor nieuwkomers
• Enquête fysiek beschikbaar bij de bibliotheek/dorpshuizen en op andere locaties. • Geef in weekbladen aan dat de enquête beschikbaar is.
• Belicht positieve ervaringen via weekbladen/nieuwsbrief: kinderen komen makkelijk mee op school, asielzoekers die vrijwilligerswerk doen, etc.
• Communiceer hoe de gemeente opvangplekken realiseert en met welke geldstromen dat gedaan wordt. Communiceer ook wat de gemeente doet aan het aanbieden van verschillende voorzieningen.
• Structurele regelmatige communicatie over het doel, de bewoners en de mogelijke activiteiten rondom de opvanglocatie. • Maandelijkse bijeenkomsten met omwonenden.

Participatie en werk
• Uitgangspunt: zelfstandigheid en zelfredzaamheid van asielzoekers.
• Zorg ervoor dat nieuwkomers z.s.m. de taal kennen en dat dit gestimuleerd wordt.
• Werkgevers en nieuwkomers samenbrengen. Stimuleer dit. • Laat ondernemers meedenken over oplossingen.
• Creëer een makkelijk proces voor nieuwkomers om een BSN-nummer te krijgen en aan het werk te kunnen (benut de vaardigheden van nieuwkomers).
• Mogelijkheden voor vrijwilligerswerk, onderwijs en andere vormen van dagbesteding.
• In gesprek gaan met nieuwkomers over wat zij nodig hebben om te integreren.

Overig
• Focus op minderjarige vluchtelingen en geef ze goede begeleiding.
• Grip houden op wie er in het AZC komen (kansrijke asielzoekers/statushouders). • Voorkeur voor mensen die langere tijd in de opvanglocatie blijven (weinig wisselingen in een korte tijd) ter bevordering van het groepsgevoel en de binding in de omgeving.
• Denk na over de vervolgbestemming van een locatie indien erop korte termijn de taakstelling van de gemeente verandert.
• Combinatie van doelgroepen op één locatie (afkomst, geslacht, leeftijd, geloof) • Combineer starters en nieuwkomers. • De bewoners van een opvanglocatie moeten evenredig over de verschillende kernen verdeeld worden op basis van leeftijd en geslacht (verschillende type groepen en leeftijden bij elkaar).   ○ Uitgangspunt is: grote groepen die bijeenkomen zoals AMV-ers, alleenreizende mannen, zoeken elkaar op en dit kan leiden tot overlast gevend gedrag. • Bij plaatsing houdt rekening met komaf en geloofsovertuiging.
• De huisvesting van asielzoekers en statushouders mag niet ten koste gaan van woningen voor mensen uit Maashorst.
• De opvang mag de gemeente geen geld kosten en gemeentelijke belastingen mogen hierdoor niet toenemen.
• Bespaar op kosten door niet altijd nieuw bedden en meubels te kopen voor nieuwe locaties.

• Gebruik duurzame materialen.
• Zorg dat de locatie netjes gehouden wordt.
• Zet vrijwilligers in op individuele gezinnen om focus te creëren. • Zet een betaalde kracht in die vrijwilligers begeleid en die structuur en consistentie biedt.

Reacties/Vragen

- Wordt er ook echt naar ons geluisterd? Zijn deze sessies voor de bühne?
- Niet in mijn achtertuin, vooral als het invloed heeft op mij of op mijn bedrijf.
- Wat als we 1 oktober 2026 niet halen? Wat zijn noodscenario's voor de huidige bewoners? En voor de nieuwe?
- Als we nu verkiezingen zouden hebben, zou het kunnen dat er een verschuiving plaatsvindt. Wat kan er gebeuren als een nieuwe gemeenteraad tot andere inzichten komt? Wat kunnen de implicaties voor de burgers zijn? Wat moeten burgers met de wispelturigheid van de politiek?
- Geruststellend dat er wordt gezocht naar een locatie voor de lange termijn.
- Er is al woningnood in Maashorst. Hoe kan worden voorkomen dat dat toeneemt door huisvesten statushouders?
- Moet de gemeente zelf een eigen bijdrage leveren in de kosten van het AZC en gaan daardoor de gemeentebelastingen omhoog?
- Hoe is scholing en medische zorg geregeld? Goede scholing en zorg is belangrijk. Gaat dit niet ten koste van het de inwoners van Maashorst?
- Verklaring lage opkomst:
    - Aanmelden voor deze avond was best lastig
    - Aankondiging van de avond kon beter (bijv. Flyer aan huis).
    - Onduidelijk wat er van deelnemers verwacht wordt.
    - Niet fijn dat ik mijn e-mailadres moest invullen.
- Het kan eigenlijk niet dat nieuwkomers hier werken en geld verdienen en vervolgens niks hoeven te betalen voor huisvesting en eten. Ze zouden geld af moeten dragen.
- Een nieuwkomer die in Maashorst arriveert is dan een Maashorstenaar, waarbij integratie de eerste prioriteit heeft.